Differences in horizontal and vertical mismatches across countries and fields of study / Dieter Verhaest, Sara Sellami, Rolf van der Velden // Int. Labour Rev. - 2017, nr 1, s. 1-23, tab. bibliogr.

Różnice w poziomym oraz pionowym niedopasowaniu zdobytego wykształcenia i wykonywanej pracy w różnych krajach i różnych dziedzinach wiedzy.

Opierając się na danych dotyczących początku rozwoju kariery zawodowej absolwentów w Europie i Japonii, autorzy artykułu badają, czy całościowe niedopasowanie wykształcenia do wykonywanej pracy (niedopasowanie dziedziny edukacji oraz poziomu osiągniętej wiedzy, poziome niedopasowanie wiedzy oraz pionowe niedopasowanie wiedzy), mogą być wyjaśnione przez występowanie różnic instytucjonalnych oraz zaburzeń równowagi na rynkach pracy. Poziome niedopasowanie jest niższe w krajach charakteryzujących się lepszą ochroną zatrudnienia, wyższymi zasiłkami dla bezrobotnych oraz selektywnymi programami edukacyjnymi. Różnice pomiędzy krajami w niedopasowaniu pionowym są w większości efektem zaburzeń równowagi na rynkach pracy. Te zmienne wpływają co do zasady na niedopasowanie o charakterze całościowym, które jest także pozytywnie skorelowane ze zbiorowymi negocjacjami (układami). Różnice dotyczące niedopasowania dziedziny wykształcenia są spowodowane cechami charakterystycznymi programów edukacyjnych oraz zaburzeniami równowagi na rynku pracy. Przedstawione powyżej zjawiska stanowią wyzwanie na szczeblu politycznym, ponieważ dowodzą, iż połączenie polityk gospodarczych, edukacyjnych i zatrudnieniowych jest konieczne dla ograniczenia niedopasowania między wykształceniem a wykonywaną pracą młodych absolwentów studiów. Niektóre działania są oczywiste : zwiększenie nakładów na badania i rozwój, inwestowanie w podnoszenie jakości kształcenia, wsparcie przy wyborze kierunku nauki. Inne są bardziej kontrowersyjne, przede wszystkim jest to zwiększenie zasiłków dla bezrobotnych oraz ochrony statusu pracowników.