Sickness presenteeism and sickness absence over time: A UK employee perspective / Alison M. Collins, Susan Cartwright, Sean Cowlishaw // Work Stress. - 2018, nr 1, s. 68-83, rys. tab. bibliogr.

Obecność w pracy pomimo choroby i nieobecność w pracy ze względu na chorobę w miarę upływu czasu: na przykładzie pracowników w Wielkiej Brytanii.

Od lat 90. wzrasta zainteresowanie badaczy i praktyków koncepcją prezentyzmu, która została zdefiniowana na różne sposoby. Ostatnio ujawniły się dwa wyraźne kierunki badań: jeden z nich koncentruje się na obniżonej produktywności wynikającej ze stanu zdrowia pracownika, drugi dotyczy osób przychodzących do pracy w trakcie choroby i nazywany jest często prezentyzmem chorobowym (ang. sickness presenteeism - SP). Autorzy artykułu badają wpływ prezentyzmu w tym drugim rozumieniu, a także wpływ nieobecności pracownika z powodu choroby (ang. sickness absenteeism – SA) na psychiczne samopoczucie pracownika, wyniki w pracy oraz postrzegane zaangażowanie w organizację, na przykładzie 552 osób zatrudnionych w Wielkiej Brytanii. Dane potrzebne do przeprowadzenia analizy zebrano na drodze przeprowadzonej dwukrotnie, w odstępie jednego roku, samooceny wystawionej przez pracowników czterech organizacji sektora publicznego i dwóch organizacji sektora prywatnego. Autorzy badania zastosowali modelowanie równań strukturalnych, aby ocenić jednoczesny wpływ SP i SA na wyniki pracowników w miarę upływu czasu. Wyniki badania sugerują, że pracownicy zgłaszający obecność w pracy mimo choroby mieli gorszą wydajność i wyniki pracy, niż osoby nie przychodzące do pracy, w przypadku badania przeprowadzonego jednocześnie a nie w miarę upływu czasu. U osób, które w ciągu ostatnich trzech miesięcy przyszły do pracy pomimo choroby, stwierdzono obniżony poziom dobrego samopoczucia psychicznego, jednak nie wykazano żadnego znaczącego związku w czasie. Obecność w pracy pomimo choroby trwającej od 6 dni wzwyż, skutkowało pogorszeniem się postrzegania przez pracowników zaangażowania organizacji w dbałość o ich zdrowie. Nie znaleziono żadnego znaczącego wpływu nieobecności pracowników w pracy z powodu choroby na którekolwiek z analizowanych zagadnień. Wyniki niniejszego badania potwierdzają rezultaty wcześniejszych prac, iż to praca w czasie choroby a nie absencja chorobowa

pracownika ma wpływ na ocenę organizacji przez pracowników i tego w jaki sposób organizacje zarządzają systemem nieobecności w pracy z powodu choroby.