Job polarization, technological change and routinization : evidence form Portugal / Tiago Fonseca, Francisco Lima, Sonia C. Pereira // Labour Econ. - 2018, vol. 51, s. 317-339, rys. tab. bibbliogr.

Polaryzacja pracy, zmiana technologiczna a rutynizacja : wyniki badania z Portugalii.

Autorzy artykułu badają polaryzację rynku pracy w Portugalii, kraju charakteryzującym się wolną akumulacją kapitału oraz niskim odsetkiem pracowników z wykształceniem wyższym. W badaniu wykorzystano dane pochodzące ze spisu firm, przeprowadzanego w latach 1986-2007, które pomogły ukazać pojawienie się polaryzacji w zatrudnieniu i zarobkach w drugiej połowie powyższego okresu. Wyniki sugerują, że przyczyną tej sytuacji jest nagła zmiana technologiczna oraz tzw. hipoteza rutynizacji, według której postęp technologiczny pozwala na zastąpienie ludzi maszynami przy wykonywaniu rutynowych zadań. Rezultaty badania pokazują gwałtowny wzrost zarówno poziomu zatrudnienia jak i wysokości zarobków, w przypadku wykonywania abstrakcyjnych zadań w stosunku do zadań rutynowych.
W przeciwieństwie do dotychczasowej literatury przedmiotu, autorzy artykułu oddzielają od siebie rutynowe zadania manualne i rutynowe zadania kognitywne, co jest wyjątkowo istotne w przypadku Portugalii, ponieważ każda z tych podkategorii ma inne znaczenie w sektorze usług i sektorze produkcyjnym. Portugalia doświadczyła znaczącego wzrostu liczby usług w analizowanym okresie. Tutaj wyniki pokazały gwałtowny spadek liczby osób zatrudnianych do wykonywania rutynowych zadań manualnych, jednocześnie spadek liczby pracowników zajmujących się zadaniami kognitywnymi jest skromny i połączony ze wzrostem wysokości wynagrodzenia, która nie wydaje się wynikać z selekcji pracowników. Ten ostatni rezultat można wyjaśnić przede wszystkim poprzez wspomniany już znaczny rozwój sektora usług, zatrudniającego wielu pracowników na stanowiskach charakteryzujących się rutynowymi zadaniami wymagającymi intensywnej kognitywnej pracy, oraz poprzez prawdopodobnie wolniejsze zaadaptowanie kapitału komputerowego wynikające ze stosunkowo niskiego poziomu obecności kapitału ludzkiego, przynajmniej według standardów międzynarodowych. Autorzy wskazują na potrzebę stworzenia szczególnej polityki edukacyjnej i rynku pracy.