GŁÓWNA BIBLIOTEKA PRACY
I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

INFORMACJA O ROZPRAWACH DOKTORSKICH I HABILITACYJNYCH Z ZAKRESU PRACY

(zakończonych w latach 2009–2015)

WARSZAWA 2015

GŁÓWNA BIBLIOTEKA PRACY I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

INFORMACJA

o rozprawach doktorskich i habilitacyjnych z zakresu pracy (zakończonych w latach 2009–2015)

Oprac. Ewa Wyglądała

Warszawa 2015

GŁÓWNA BIBLIOTEKA PRACY I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

ul. Limanowskiego 23
02-943 Warszawa

tel./fax 0-22 642-19-27

e-mail gbpizs@gbpizs. gov.pl
www.gbpizs.gov.pl

Łamanie i druk: ZWP MRPiPS. Zam. 678/15.

SPIS TREŚCI

Przedmowa V

I. Nauka o pracy 1
1. Zagadnienia ogólne 1
2. Historia pracy 3

II. Zarządzanie personelem i organizacja pracy 6
1. Zarządzaniem zasobami ludzkimi 6
2. Organizacja pracy a czas pracy 16
3. Zarządzanie w poszczególnych organizacjach 18
4. Kadra kierownicza 19
5. Innowacje i postęp naukowo-techniczny 21

III. Rynek pracy 22
1. Polityka rynku pracy 22
2. Analiza rynków pracy 25
3. Zatrudnienie 33
4. Bezrobocie i jego zwalczanie 40
5. Migracje 43
6. Kwalifikacje i kompetencje zawodowe 48
7. Kształcenie i doskonalenie kadr 51
a. Zagadnienia ogólne 51
b. Poradnictwo i orientacja zawodowa 56
c. Doskonalenie i rozwój zawodowy 58

IV. Socjologia i psychologia pracy 63
1. Zagadnienia ogólne 63
2. Psychosocjologiczne aspekty zarządzania 69
3. Kultura organizacyjna 73
4. Stosunek do pracy. Motywacja 78
5. Socjologia i psychologia zawodów 82
a. Zagadnienia ogólne 82

b. Stres zawodowy 93
c. Wypalenie zawodowe 95
d. Etyka zawodowa 100
6. Socjologia i psychologia grup społecznych 101

V. Ochrona zdrowia i pracy. BHP 107

VI. Prawo pracy 113

VII. Płace 124

VIII. Zabezpieczenie społeczne 126
1. Zagadnienia ogólne 126
2. Systemy emerytalne 129
3. Ubezpieczenie zdrowotne 133
4. Pomoc społeczna 134

IX. Problemy polityki społecznej 138
1. Zagadnienia ogólne 138
2. Organizacje pozarządowe i wolontariat 144
3. Dochody ludności. Ubóstwo 149
4. Spożycie zbiorowe i indywidualne 152

X. Zbiorowe stosunki pracy 154
1. Zagadnienia ogólne 154
2. Związki zawodowe 157
3. Samorząd pracowniczy i zawodowy 158

Indeks autorów 161
Indeks promotorów 173

PRZEDMOWA

Informacja[1] zawiera wykaz prac doktorskich i habilitacyjnych z zakresu ekonomicznych i społecznych zagadnień pracy zakończonych w latach 2009–2015 w szkołach wyższych, placówkach naukowych Polskiej Akademii Nauk oraz instytucjach naukowo-badawczych.

Została przygotowana na podstawie kart SYNABA opracowywanych przez Ośrodek Przetwarzania Informacji – Państwowy Instytut Badawczy i udostępnianych w bazie Nauka Polska.

Całość liczącą 532 pozycje, w tym 98 to prace habilitacyjne (zaznaczone *), usystematyzowano w dziesięciu działach głównych z zastosowaniem poddziałów pierwszego i następnych stopni, podobnych do tych jakie przyjęto w poprzednim wydaniu. Poszczególne pozycje bibliograficzne zawierają: imię i nazwisko autora, tytuł pracy, miejsce i nazwę instytucji, w której ukończono pracę, rok oraz nazwisko promotora i krótką adnotację (z wyjątkiem tych pozycji, do których autorzy nie nadesłali opisu treści swojej pracy).

W niektórych działach zwrócono uwagę czytelników na zawarte tam bloki tematyczne poprzez zastosowanie haseł: *Kształcenie a rynek pracy poz. 175–179 ; Mobbing poz. 213–222 ; Wolontariat poz. 483–494; Ubóstwo poz. 501–506.*

W Informacji zastosowano odsyłacze prowadzące do pozycji o pokrewnej problematyce, które zostały zarejestrowane w innym dziale oraz odsyłacze międzydziałowe.

Informację uzupełniają indeksy autorów i promotorów.

---

[1] *Informacja o rozprawach doktorskich i habilitacyjnych z zakresu pracy* ukazuje się od 1989 r. i obejmuje prace zakończone od 1977 r.

I. NAUKA O PRACY

1. Zagadnienia ogólne

1. JELESZUK Anna: Wymiary wartości pracy ludzkiej w ujęciu Czesława Strzeszewskiego. - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2010.

Promotor: ks. dr hab. Stanisław Fel.

Dysertacja ma charakter teoretyczny. Dokonano w niej rekonstrukcji koncepcji pracy ludzkiej w ujęciu Czesława Strzeszewskiego, której cechą jest wielość dymensji wartości pracy ludzkiej i jej ścisłe powiązanie z podmiotem ją wykonującym.

2. ŁUKA Magdalena: Osoba ludzka a bezrobocie. Analiza filozoficzno-pedagogiczna. - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Wojciech Chudy, prof. dr hab. Alina Maria Rynio.

Analiza teoretyczna o charakterze filozoficzno-antropologicznym na temat wzajemnych wpływów, powiązań oraz uwarunkowań bezrobocia i osoby ludzkiej.

3. MITKIEWICZ Bartosz: Wychowanie a praca na tle myśli społeczno-pedagogicznej Stefana Wyszyńskiego. - Warszawa : Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej. Wydział Nauk Pedagogicznych, 2015.

Promotor: dr hab. Adam Roman Solak.

Próba odpowiedzi na następujące pytania: - Jak interpretowana była relacja wychowanie a praca w myśli filozoficzno-pedagogicznej od czasów starożytnych do współczesności? - Jak odczytuje się relację wychowanie a praca w polskiej pedagogice pracy? - Jaka relacja zachodzi między pracą, religią i wychowaniem według Stefana Wyszyńskiego?

4. NOWAK-Posadzy Krzysztof: Status pojęcia pracy we współczesnej filozofii i ekonomii. O aksjologicznej odmienności konceptualizowania pracy. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Nauk Społecznych, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Anna Pałubicka.

Status pojęcia pracy w teorii krytycznej i teorii ekonomii.

5. SZARECKI Artur: Ciało i władza w kulturze korporacyjnej. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Polonistyki, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Roch Sulima.

Przemiany relacji ciało-praca w kontekście transformacji kapitalistycznych reżimów akumulacji oraz korespondujących z nimi systemów władzy/wiedzy. Przeprowadzona analiza ma charakter historyczny i przekrojowy, jej celem była periodyzacja rozwoju kultury korporacyjnej oraz opis poszczególnych faz w kategoriach modalności sprawowania władzy nad ciałem. Wyodrębniono trzy podstawowe konstelacje złożone z dyskursów zarządzania i propagowanych przez nie praktyk regulacji ludzkiego ciała: kapitalizm przemysłowy powiązany z naukowym zarządzaniem Fredericka Taylora, kapitalizm biurokratyczny z nurtem human relations i dorobkiem Petera Druckera, kapitalizm postindustrialny z modą na kształtowanie „kultury organizacyjnej", zapoczątkowaną przez publikacje Toma Petersa.

6. TOKARSKI Piotr: Personalistyczno-aksjologiczna koncepcja pracy. - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2010.

Promotor: ks. dr hab. Stanisław Fel.

Autor prezentuje definicję pracy i idee pracy w personalizmie. Pokazuje wartość pracy i jej miejsce w życiu człowieka. Opisuje godność człowieka, która jest podstawą godności pracy, przedmiotowy i podmiotowy wymiar pracy, relację między pracą a kapitałem, miejsce pracy w wychowaniu i jej wartość dla rodziny, społeczny aspekt pracy, powiązanie między pracą a kulturą. Następnie koncentruje się na prawie do pracy, obowiązku pracy a także innych prawach człowieka związanych z pracą.

2. Historia pracy

BRENK M. W.: Przemiany opieki i pomocy społecznej w Polsce Ludowej do 1980 r. = *poz. 444*.

7. BUKOWSKA Agnieszka Stefania: Samorządy zawodów medycznych w Polsce w latach 1918-1939. - Białystok : Uniwersytet Medyczny w Białymstoku. Wydział Nauk o Zdrowiu, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Bożena Halina Urbanek.

Próba przedstawienia zagadnienia istnienia samorządów zawodów medycznych w Polsce po odzyskaniu niepodległości, do czasu wybuchu II Wojny Światowej. Metody badań: dedukcja (wnioski pośrednie), retrospektywa, analiza, synteza, porównywanie. Źródła: druki zwarte. czasopisma: lekarskie, stomatologiczne, farmaceutyczno-aptekarskie, felczerskie, położnych, pielęgniarek, techników dentystycznych; akty prawne, w tym Zasadnicza Ustawa Sanitarna z dnia 19 lipca 1919 roku.

8. CHLEBICKA Bernadeta Anna: Emigracja zarobkowa z Galicji w latach 1880-1914 w świetle prasy polskiej i polonijnej. - Kraków : Uniwersytet Pedagogiczny im. Komisji Edukacji Narodowej. Wydział Humanistyczny, 2012.

Promotor: dr hab. Henryka Kramarz.

Przedstawiono, jak postrzegały problemy związane z emigracją zarobkową rozmaite orientacje społeczno-polityczne, których poglądy ujawniały się wyraziście w ówczesnej prasie polskiej i polonijnej. Lata 1880-1914 wyznaczyły cezurę chronologiczną w podjętych badaniach.

9. CHYŁA Dariusz: Opieka społeczna na Kujawach w latach 1577-1772. - Bydgoszcz : Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy. Wydział Humanistyczny, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Andrzej Edmund Klonder.

Celem rozprawy było zbadanie zagadnienia opieki społecznej na Kujawach poprzez realizację celów szczegółowych, m.in.: odtworzenie sieci placówek na Kujawach, funkcjonowanie szpitali (ich podstawy materialne, fundatorzy przytułków, pensjonariusze, obowiązki pensjonariuszy) oraz innych, poza szpitalnych form opieki społecznej. Wyniki tych badań porównano z innymi regionami Rzeczypospolitej.

10. JARSKA Natalia: Praca zawodowa robotnic w Polsce w latach 1945-1960. - Warszawa : Instytut Historii im. Tadeusza Manteuffla Polskiej Akademii Nauk, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Dariusz Stefan Jarosz.

Analiza masowego procesu aktywizacji zawodowej kobiet w powojennej Polsce, w szczególności robotnic w przemyśle. Podstawowe pytania badawcze dotyczą dynamiki zmian w sferze pracy zawodowej robotnic w latach 1945-1960, jak również roli, jaką w procesie tej aktywizacji odegrały gospodarka, polityka i kultura.

11. KANAFOCKA Patrycja: Polki w zaborze pruskim 1793-1918. Dwie przestrzenie edukacyjne, publiczna i prywatna. - Warszawa : Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Wydział Nauk Historycznych i Społecznych, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Grzegorz Łukomski.

Praca ukazuje rolę kobiety w zaborze pruskim w dwóch sferach: prywatnej, koncentrującej się wokół małżeńskiej alkowy, kuchni i salonu, a w miarę upływu czasu również przy dziecięcym łóżeczku, a także publicznej: udział w towarzystwach, praca zarobkowa, działalność narodowa, udział w walce narodowej, emancypacja.

12. KSIĄŻEK Magdalena: Dzieje dobroczynności w Kielcach w XIX i początkach XX wieku. - Kielce : Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach. Wydział Humanistyczny, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Adam Massalski.

Prezentacja działalności charytatywnej na terenie XIX-wiecznych Kielc oraz analiza przemian jakim podlegały postawy społeczne wobec przejawów biedy. Praca obejmuje okres od 1826 do 1914 r.

13. MALUDZIŃSKA Monika: Problem ubóstwa w stanisławowskiej Warszawie. Warszawscy żebracy i włóczędzy w latach 1765-1795. - Warszawa : Instytut Historii im. Tadeusza Manteuffla Polskiej Akademii Nauk, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Andrzej Tadeusz Karpiński.

W pracy wskazano główne przyczyny żebractwa i włóczęgostwa zarówno wśród ludności chrześcijańskiej, jak też mniejszości narodowych (Żydzi) i grup etnicznych (Cyganie). Postawiono fundamentalne pytanie o skuteczność ówczesnej pomocy społecznej.

14. POLAK Weronika: Opieka społeczna w Lublinie w latach 1939-1944. - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Marian Surdacki.

Przedstawiono zagadnienia związane z opieką społeczną w Lublinie w okresie okupacji niemieckiej. Scharakteryzowano działające w tym okresie organizacje opiekuńcze, funkcjonujące za zgodą niemieckich władz administracyjnych oraz instytucje działające konspiracyjnie.

15. SOSNOWSKA Joanna: Działalność socjalna i opiekuńczo-wychowawcza Łódzkiego Chrześcijańskiego Towarzystwa Dobroczynności (1885-1940). - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Nauk o Wychowaniu, 2009.

Promotor: dr hab. Grzegorz Michalski.

Praca stanowi monografię o charakterze historyczno-pedagogicznym. Przedstawia dorobek najstarszej i najprężniej działającej organizacji dobroczynnej w Łodzi przełomu XIX i XX w. - Łódzkiego Chrześcijańskiego Towarzystwa Dobroczynności Celem badań było ukazanie genezy i wewnętrznej struktury oraz odtworzenie obszarów funkcjonowania organizacji w wymiarze jej działań socjalnych i opiekuńczo-wychowawczych.

16. STOKSIK Adam Ludwik: Główny Komitet Ratunkowy w Lublinie 1915-1918. - Kielce : Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczy Jana Kochanowskiego w Kielcach. Wydział Humanistyczny, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Marek Przeniosło.

Przedstawiono rolę i znaczenie Komitetu, który na obszarze swego działania G.K.R stał się centralną organizacją udzielającą pomocy ludności dotkniętej skutkami wojny. Razem ze swoimi komitetami terenowymi starał się utrzymać prawidłowy bieg życia prywatnego i publicznego, zakładał i prowadził instytucje filantropijno-społeczne, organizował pomoc mieszkaniową, żywnościową i odzieżową, rozdawał zapomogi i udzielał pożyczek pieniężnych, zajmował się odbudową oraz ustalał i szacował rozmiary szkód wyrządzonych w czasie wojny, organizował pomoc sanitarną, prowadził walkę z pijaństwem, udzielał pomocy

jeńcom wojennym i ewakuowanym, troszczył się o dzieci, sprawował opiekę nad szkolnictwem i organizacjami kulturalnymi oraz próbował wywierać na kierunek polityki gospodarczej okupanta.

17. WILK Hubert: Współzawodnictwo pracy robotników w Polsce w latach 1947-1955. - Warszawa : Instytut Historii im. Tadeusza Manteuffla Polskiej Akademii Nauk, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Dariusz Stefan Jarosz.

Przedmiotem badań był ruch współzawodnictwa pracy pomiędzy robotnikami w Polsce w latach 1947-1955. Analiza została przeprowadzona w trzech płaszczyznach: organizacyjnej, ekonomicznej i społecznej. Cezurą początkową jest 27 lipiec 1947 r. - moment opublikowania na łamach Trybuny Robotniczej listu Wincentego Pstrowskiego, zakończonego apelem - „Kto wyrąbie więcej ode mnie?". Cezura druga - rok 1955 to ostatni rok planu sześcioletniego.

18. ZIELIŃSKA Renata Anna: Proces internalizacji Międzynarodowych Standardów Pracy w Chinach na przykładzie relacji z Międzynarodową Organizacją Pracy. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Dziennikarstwa i Nauk Politycznych, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Marian Edward Haliżak.

Przedstawienie genezy członkostwa Chin w MOP oraz prześledzenie partycypacji Chin w Międzynarodowej Organizacji Pracy w latach 1919-2008 pod kątem ratyfikacji Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy, a także przyjmowania norm prawnych tej organizacji do wewnętrznego porządku prawnego Chińskiej Republiki Ludowej w latach 1949-2008.

II. ZARZĄDZANIE PERSONELEM I ORGANIZACJA PRACY

1. Zarządzanie zasobami ludzkimi

19. BAŁANDYNOWICZ-Panfil Katarzyna: Proces starzenia się społeczeństwa jako wyzwanie dla polityki personalnej przedsiębiorstw

działających w Polsce. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Ekonomiczny, 2009.

Promotor: dr hab. Dorota Simpson.

Celem dysertacji było zbadanie współzależności pomiędzy procesem starzenia się społeczeństw a instrumentami adaptacyjnymi polityki personalnej przedsiębiorstw działających w Polsce.

20. BERA Agnieszka Aniela: Gospodarowanie potencjałem pracy w contact center - ocena i kierunki doskonalenia. - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2015.

Promotor: prof. dr hab. Jan Antoni Lichtarski.

Praca ma charakter teoretyczno-poznawczy. Część teoretyczna prezentuje elementy składowe gospodarowania potencjałem pracy oraz branżę contact center w Polsce. W części praktycznej na podstawie przeprowadzonych badań zaprezentowano zjawiska problemowe dla badanego środowiska. Zidentyfikowano przyczyny ich występowania oraz skutki.

21. BEYER Karolina Elżbieta: Kształtowanie zasobów kapitału intelektualnego w przedsiębiorstwach. - Szczecin : Uniwersytet Szczeciński. Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania, 2015.

Promotor: dr hab. Maria Jadwiga Białasiewicz.

Identyfikacja i ocena kluczowych elementów składowych kapitału intelektualnego badanych przedsiębiorstw. Identyfikacja ta wymagała dualnego podejścia do badanego zjawiska, a więc określenia struktury kapitału intelektualnego (podejście statyczne) i zależności występujących między jego poszczególnymi elementami (podejście dynamiczne).

*22. BIESAGA-Słomczewska Elżbieta Jadwiga: Negocjacje jako narzędzie zarządzania w organizacji zorientowanej na rynek. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Zarządzania, 2010.

W pracy podjęto próbę ujęcia negocjacji z perspektywy nauk o zarządzaniu i rozpatrywania ich jako problemu naukowego w kontekście zarządzania zasobami ludzkimi. Nakreślono obszary wykorzystania negocjacji w charakterze narzędzia zarządczego, które łączy interesy jednostki z interesem organizacji i zaprezentowano możliwości uczynienia z nich instytucjonalnej kompetencji, co wymagało wieloaspektowego ujęcia procesu negocjacyjnego i spojrzenia na nie

w perspektywie marketingowej. Całość rozważań jest ilustrowana licznymi praktycznymi przykładami oraz wynikami jakościowych badań empirycznych.

*23. CEWIŃSKA Joanna: Zarządzanie zasobami ludzkimi w klubach sportowych non-profit w Polsce. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Zarządzania, 2014.

Ocena klubów sportowych działających w formie stowarzyszeń z perspektywy zarządzania zasobami ludzkimi.

24. CICHOSZ Konrad: Wykorzystanie metody VAIC do oceny kapitału intelektualnego przedsiębiorstw europejskiego sektora energetycznego. - Lublin : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Wydział Ekonomiczny, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Elżbieta Maria Skrzypek.

Określenie możliwości wykorzystania metody VAIC (Value Added Intellectual Coeficient - Współczynnik intelektualnej wartości dodanej) jako wiarygodnego miernika oceny funkcjonowania oraz wykorzystania kapitału intelektualnego przedsiębiorstw z branży energetycznej.

CIERNIAK-Emerych A.: Uczestnictwo pracobiorców w gospodarowaniu potencjałem pracy przedsiębiorstwa = *poz. 529*.

25. CZYRKA Krzysztof: Zarządzanie potencjałem ludzkim osób niepełnosprawnych w organizacjach (na przykładzie zakładów pracy chronionej zachodniej Polski). - Szczecin : Uniwersytet Szczeciński. Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania, 2011.

Promotor: dr hab. inż. Józef Jan Frąś.

Analiza problemu zarządzania potencjałem ludzkim osób niepełnosprawnych w organizacjach dała podłoże twierdzeniu, iż bariery niskiej efektywności wykorzystywania potencjału tej grupy należy upatrywać nie tylko w warunkach makroekonomicznych (zewnętrznych), ale również w braku merytorycznego przygotowania decydentów do zarządzania potencjałem ludzkim w ZPCh.

26. INGRAM Tomasz: Polityki rekrutacji i selekcji a efektywność organizacji. - Katowice : Akademia Ekonomiczna im. Karola Adamieckiego w Katowicach. Wydział Zarządzania, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Janusz Antoni Strużyna.

W oparciu o przeprowadzone studia literatury postawiono hipotezy dotyczące m. in. relacji pomiędzy badanymi zmiennymi: politykami rekrutacji i selekcji, efektywnością organizacji, wdrukowanymi zasadami socjalistycznymi, strategiami przedsiębiorczości oraz zmiennymi mediującymi: poziomem absencji, poziomem fluktuacji, trudnościami w pozyskiwaniu wyjątkowych pracowników.

*27. JABŁOŃSKI Marek: Koncepcje i modele kompetencji pracowniczych w zarządzaniu. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania, 2012.

Zasadniczym celem monografii było usystematyzowanie koncepcji i modeli kompetencji pracowniczych w zarządzaniu oraz prezentacja metod ich analizy i rozwoju korespondujących z współczesnymi tendencjami w zakresie zarządzania kapitałem intelektualnym.

28. JAKRZEWSKI Robert: Analiza efektywności nośników rekrutacyjnych w procesie personalnym. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Ekonomiczny, 2010.

Promotor: dr hab. Dorota Simpson.

Próba odpowiedzi na pytanie, jak najlepiej wybrać z wachlarza dostępnych możliwości pozyskiwania kandydatów do pracy, by dotrzeć do najlepszych na rynku pracy, jednocześnie maksymalnie efektywnie wykorzystując budżet przeznaczony na takie działania. Ponadto, rozważania teoretyczne oraz obserwacje rynku rekrutacyjnego pozwoliły na zidentyfikowanie najlepszych nośników publikacji informacji o naborze z punktu widzenia optymalizacji kosztów pracodawcy.

*29. JAMKA Beata Barbara: Czynnik ludzki we współczesnym przedsiębiorstwie: zasób czy kapitał? Od zarządzania kompetencjami do zarządzania różnorodnością. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie, 2012.

Autor omawia sekwencję przechodzenia od podejścia zasobowego do kapitałowego oraz wskazuje spójne z koncepcjami bazowymi metody zarządzania ludźmi (tj. zarządzania kompetencjami, wiedzą i talentami oraz różnorodnością). Analizuje przyczyny i skutki dokonującej się zmiany, poprzez poszukiwanie odpowiedzi na następujące pytania: Czy ludzie w przedsiębiorstwie są zasobem, czy kapitałem? Co to znaczy, że ludzie są zasobem, a co - że kapitałem? Dlaczego w ostatnich latach zaczęto postrzegać ludzi bardziej jako kapitał, a (już) nie (tylko) jako zasób? Czy sposób postrzegania ludzi jako kapitału implikuje inne metody zarządzania nimi niż gdy są zasobem?·

30. KĘPIŃSKA-Jakubiec Anna: Model oceny efektywności ekonomicznej systemów e-learningowych w procesie kształtowania kapitału intelektualnego. - Szczecin : Uniwersytet Szczeciński. Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Piotr Jacek Niedzielski.

Rozprawa poza studiami teoretycznymi, umożliwiającymi krytyczną analizę literatury przedmiotu, obejmuje klasyfikację pojęć związanych z kapitałem intelektualnym i z systemami e-learningowymi oraz opracowanie autorskiego modelu oceny efektywności ekonomicznej zastosowania systemów e-learningowych w procesie kształtowania kapitału intelektualnego.

31. KLIMKIEWICZ Katarzyna: Zastosowanie koncepcji społecznej odpowiedzialności biznesu w kształtowaniu wizerunku przedsiębiorstwa jako odpowiedzialnego pracodawcy. - Kraków : Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie. Wydział Zarządzania, 2013.

Promotor: dr hab. Piotr Tadeusz Górski.

Główny problem postawiony w dysertacji odnosi się do znaczenia społecznej odpowiedzialności organizacji dla kształtowania wizerunku jako pracodawcy. W części teoretycznej pracy omawiane są zagadnienia związane z odpowiedzialnością w życiu gospodarczym, przedstawione różne ujęcia społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, istotne z punktu widzenia nauk o zarządzaniu oraz znaczenie koncepcji dla praktyki zarządzania. W dalszej części omówiono zagadnienia związane z wizerunkiem przedsiębiorstwa i tożsamością organizacyjną oraz kwestie kształtowania wizerunku pracodawcy. Wynikiem prowadzonych analiz jest przedstawienie zależności między społeczną odpowiedzialnością przedsiębiorstwa, a postrzeganiem wizerunku pracodawcy.

32. KORNIEJENKO Kinga: Wartościowanie stanowisk pracy w zarządzaniu zasobami ludzkimi metodą wielowymiarowej analizy hierarchicznej. - Kraków : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej, 2014.

Promotor: dr hab. inż. Wiktor Adamus, prof. dr hab. Tadeusz Marek.

W pracy podjęto próbę weryfikacji empirycznej nowej metody wartościowania stanowisk pracy. Została opracowana modyfikacja opublikowanej przez W. Adamusa metody oraz wykazano jej przydatność do wartościowania stanowisk pracy w praktyce. Nowa metoda wartościowania stanowisk pracy oparta jest

na Analitycznym Procesie Hierarchicznym, jednej z metod analizy wielokryterialnej, pozwalającej na wspomaganie decyzji menedżerskich i umożliwia bardziej obiektywną i racjonalną ocenę wartości stanowiska, niż dotychczas stosowane metody, a przy tym posiada znaczny stopień uniwersalności.

33. KOZIOŁ Wojciech: Pomiar kapitału ludzkiego jako podstawa kształtowania relacji płac w organizacji. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Mieczysław Dobija.

Celem pracy było zweryfikowanie istnienia 8-procentowej stałej ekonomicznej w rachunku kapitału ludzkiego. Badania przeprowadzone na liczebnej próbie potwierdziły, że na wolnym i efektywnym rynku 8-procentowa stała ekonomiczna określa wysokość płacy zasadniczej. W oparciu o przyjętą koncepcję płacy zasadniczej przeprowadzono analizę wynagrodzeń w różnych układach. Zbadano m.in. płace minimalne w wybranych krajach, płace zasadnicze lekarzy i pracowników naukowych.

34. LEŚNIK Monika: Karta Max jako metoda oceny kapitału intelektualnego w przedsiębiorstwie. - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Zarządzania, Informatyki i Finansów, 2013.

Promotor: dr hab. inż. Małgorzata Ewa Nycz.

Celem pracy było opracowanie i weryfikacja autorskiej metody oceny kapitału intelektualnego dla przedsiębiorstw. W rozprawie przeanalizowano metody pomiaru kapitału intelektualnego pod względem wad i zalet. Na podstawie literatury uznano, że wszystkie owe metody mają wady i konieczne jest stworzenie nowej metody pomiaru KI. Nowa metoda - Karta Max w znacznej mierze niweluje wady obecnych metod.

35. MROCZKA Kamil Sylwester: Wpływ polityki zarządzania zasobami ludzkimi w polskiej służbie cywilnej na funkcjonowanie państwa. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Dziennikarstwa i Nauk Politycznych, 2014.

Promotor: dr hab. Jolanta Maria Itrich-Drabarek.

Celem teoretycznym rozprawy była identyfikacja najistotniejszych determinantów wpływających na kształt systemu służby cywilnej, w szczególności w odniesieniu do polityki zarządzania zasobami ludzkimi, oraz wskazanie podstawowych kierunków modernizacyjnych, które powinny zostać podjęte w celu rozwiązywania realnych problemów administracji rządowej w Polsce.

*36. MROZIEWSKI Marian: Styl zarządzania jako instytucjonalny czynnik kreowania kapitału przedsiębiorczości organizacyjnej. Koncepcja ewolucyjno-normatywna. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Zarządzania, 2010.

Cele rozprawy to: opracowanie teorii instrumentalizacji stylów zarządzania na rzecz rozwoju przedsiębiorstwa. ukazanie prawidłowości zachodzących między określonym stylem zarządzania, a zdolnościami przedsiębiorstwa do konkurowania w długim okresie, opracowanie metody diagnozowania stylów zarządzania i określania kierunków organizacyjnych innowacji, które rozwijają przedsiębiorczość.

*37. PASZKOWSKI Jerzy: Kapitał ludzki a skuteczność restrukturyzacji przedsiębiorstw średniej wielkości. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie, 2011.

Próba odpowiedzi na pytanie, w jaki sposób wykorzystywać kapitał ludzki w procesie restrukturyzacji rozwojowej, tak aby ta restrukturyzacja w przedsiębiorstwie średniej wielkości była skuteczna i kończyła się powodzeniem.

38. PIWOWAR-Sulej Katarzyna Danuta: Kształtowanie sfery personalnej publicznych szkól licealnych w Polsce. - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2009.

Promotor: prof. dr hab. inż. Małgorzata Elżbieta Gableta.

Celem pracy była identyfikacja i ocena działań związanych z kształtowaniem sfery personalnej w publicznych szkołach licealnych oraz zaproponowanie rozwiązań mających za zadanie poprawę stanu wynikającego z badań. Za składowe sfery personalnej uznano funkcję personalną, warunki pracy oraz kulturę organizacyjną.

39. PŁAWSKA Arleta: Zarządzanie kapitałem ludzkim w szkołach publicznych. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Zarządzania, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Małgorzata Maria Czerska.

Cel koncepcyjny pracy to opracowanie teoretycznego, autorskiego modelu zarządzania kapitałem ludzkim możliwego do zaadaptowania w szkołach. Cel poznawczy to diagnoza zgodności zarządzania kapitałem ludzkim w badanych szkołach z teoretycznym modelem. Celem aplikacyjnym było zaproponowanie działań doskonalących zarządzanie kapitałem ludzkim w badanych szkołach.

*40. PRUSAK Rafał Andrzej: Kształtowanie struktury kapitału intelektualnego przedsiębiorstwa. - Częstochowa : Politechnika Częstochowska. Wydział Zarządzania, 2014.

W pracy zbadano relacje występujące pomiędzy składowymi kapitału intelektualnego, scharakteryzowano istniejące pomiędzy nimi mechanizmy, a także określono zależności pomiędzy procesem zarządzania kapitałem intelektualnym a wybranymi strategicznymi aspektami funkcjonowania przedsiębiorstwa.

41. RAŹNIEWSKI Karol: Zarządzanie procesem ekspatriacji w przedsiębiorstwach międzynarodowych działających w Polsce. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Marta Grażyna Juchnowicz.

Praca dotyczy zarządzania delegowaniem pracowników z Polski za granicę oraz zarządzania pracownikami delegowanymi z granicy do Polski.

42. RUTKA Marek Andrzej: Model oceny procesów szkoleniowych w zarządzaniu zasobami ludzkimi. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Zarządzania, 2013.

Promotor: dr hab. Halina Czubasiewicz.

Przedstawienie opracowanego modelu oceny procesów szkoleniowych w oparciu o literaturę przedmiotu oraz wyników badań przeprowadzonych wśród organizacji uznanych za liderów zarządzania zasobami ludzkimi w Polsce.

43. SAMUL Joanna: Zarządzanie kapitałem ludzkim w procesie tworzenia przewagi konkurencyjnej w przedsiębiorstwach budowlanych. - Warszawa : Politechnika Warszawska. Wydział Zarządzania, 2014.

Promotor: dr hab. inż. Wiesław Matwiejczuk.

Celem pracy było opracowanie modelu skutecznego zarządzania kapitałem ludzkim w procesie budowania przewagi konkurencyjnej w przedsiębiorstwach budowlanych.

44. SZYMANKOWSKA Agnieszka: Marketing personalny w zarządzaniu zasobami ludzkimi w handlu detalicznym. - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Zarządzania, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Maria Sławińska.

Przedmiotem pracy była ocena stosowania marketingowej orientacji w zarządzaniu zasobami ludzkimi w handlu detalicznym. Zakres przedmiotowy rozprawy obejmuje analizę procesu zarządzania zasobami ludzkimi oraz marketingu personalnego ukierunkowanego na pracowników handlu detalicznego zajmujących się sprzedażą produktów wybieralnych oraz obsługą klienta w branży AGD i RTV. Zakres podmiotowy badań odnosi się do wybranych przedsiębiorstw handlu detalicznego, zlokalizowanych w regionie konińskim.

*45. ŚWIGOŃ Marzena: Zarządzanie wiedzą i informacją. Podstawy teoretyczne. Badania w wymiarze indywidualnym. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Filologiczny, 2013.

W pracy przedstawiono m.in.: uporządkowanie stanowisk dotyczących rodzajów i typologii informacji i wiedzy oraz umiejętności i kompetencji, krytyczną ocenę teoretycznych podejść do zarządzania wiedzą i informacją w różnych wymiarach (indywidualnym, organizacyjnym). Omówiono związki pomiędzy zarządzaniem wiedzą i informacją a bibliologią i informatologią.

46. TABOR-Błażewicz Joanna Antonina: Zarządzanie talentami w warunkach kryzysu subprime. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Zarządzania i Finansów, 2012.

Promotor: dr hab. Zbigniew Leszek Dworzecki.

Analiza zachowań organizacji w stosunku do talentów w warunkach kryzysu gospodarczego (w latach 2008-2010) na przykładzie kryzysu subprime. Postawiono hipotezę o możliwym pozytywnym wpływie kryzysu gospodarczego na zarządzanie talentami.

47. TOMASZEWSKA-Lipiec Renata: Zakład pracy jako organizacja ucząca się. - Bydgoszcz : Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Ryszard Gerlach.

Rozważania nad działalnością edukacyjną współczesnych zakładów pracy i próba rozpatrzenia tej działalności w kontekście koncepcji organizacji uczącej się.

48. TWAROWSKI Bartłomiej Jan: Zarządzanie luką kompetencyjną jako czynnik wzrostu efektywności przedsiębiorstwa. - Lublin : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Wydział Ekonomiczny, 2011.

Promotor dr hab. Agnieszka Elżbieta Sitko-Lutek.

Na podstawie przeprowadzonych badań empirycznych wykazano, że zarządzanie luką kompetencyjną przyczynia się do poprawy efektywności przedsiębiorstwa. W rozprawie zaprezentowano autorski model kształtowania potencjału kompetencyjnego przedsiębiorstwa.

49. WIECZOREK-Szymańska Anna: Proces kształtowania kompetencji pracowniczych w sektorze bankowym. - Szczecin : Uniwersytet Szczeciński. Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania, 2013.

Promotor: dr hab. Maria Jadwiga Białasiewicz.

Celem, dysertacji była identyfikacja sposobu gospodarowania kompetencjami w bankach oraz ocena poziomu spełnienia kompetencji u osób pracujących w tym sektorze.

*50. WOJTASZCZYK Katarzyna Karolina: Employer branding czyli zarządzanie marką pracodawcy. Uwarunkowania, procesy, pomiar. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Zarządzania, 2013.

Próba odpowiedzi na dwa zasadnicze pytania: po pierwsze, dlaczego stosować employer branding. po drugie, w jaki sposób zarządzać marką organizacji jako pracodawcy.

51. WRZALIK Artur: Modele wspomagania doboru personelu z wykorzystaniem sztucznej inteligencji w przedsiębiorstwach przemysłu elektronicznego w województwie śląskim. - Częstochowa : Politechnika Częstochowska. Wydział Zarządzania, 2010.

Promotor: prof. dr hab. inż. Leszek Adam Kiełtyka.

Celem pracy było przeprowadzenie badań i opracowanie modeli wspomagania doboru personelu w przedsiębiorstwach przemysłu elektronicznego w województwie śląskim. Identyfikacja celu była bezpośrednio związana z podjętą tematyką, implikującą konieczność poszukiwania rozwiązań usprawniających proces rekrutacji i selekcji personelu ze szczególnym uwzględnieniem aspektu oszczędności czasu, kosztów oraz nakładu pracy. W pracy przedstawiono zagadnienia doboru personelu, zwracając jednocześnie uwagę na znaczenie serwisów internetowych dedykowanych realizacji działań rekrutacyjnych. Zaprezentowano ponadto problematykę sztucznej inteligencji, koncentrując się na wybranej metodzie - systemach rozmytych.

Zob. też Psychospołeczne aspekty zarządzania poz. 223-236.

2. Organizacja pracy a czas pracy

52. BĄGARD Marcin: Godzenie obowiązków rodzinnych i zawodowych w Polsce: ekonomiczne efekty urlopów macierzyńskich i wychowawczych. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych, 2015.

Promotor: dr hab. Ewa Zofia Frątczak.

Celem rozprawy była ocena efektów ekonomicznych urlopów macierzyńskich i wychowawczych i ich wpływu na godzenie życia zawodowego i rodzinnego w Polsce.

53. CHŁOPEK Piotr: Kierowanie ludźmi w warunkach telepracy. - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Zarządzania, Informatyki i Finansów, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Zdzisław Marian Jasiński.

Identyfikacja kluczowych czynników sukcesu w kierowaniu ludźmi na odległość oraz przedstawienie zbudowanego modelu działań kierowniczych w warunkach telepracy.

54. CZOPEK Miłosz: Równowaga pomiędzy pracą zawodową a życiem osobistym pracowników jako element strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie. - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Andrzej Stanisław Kaleta.

Celem pracy było stworzenie dla przedsiębiorstw strategicznej koncepcji równowagi pomiędzy pracą zawodową a życiem osobistym pracowników oraz skorygowanie bądź potwierdzenie jej założeń na podstawie badań empirycznych. Główną hipotezę pracy sformułowano, opierając się na założeniu, że strategiczne, to znaczy kompleksowe, długookresowe oraz zharmonizowane wykorzystanie koncepcji równowagi pomiędzy pracą zawodową a życiem osobistym pomaga przedsiębiorstwom w osiągnięciu wzrostu innowacyjności, polepszeniu wizerunku oraz wzroście zadowolenia i motywacji pracowników.

KOWALCZYK A.: Telepraca = *poz. 377.*

55. MAKOWIEC Marek: Metodyka humanizowania telepracy. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania, 2014.

Promotor: dr hab. Bogusz Wacław Mikuła.

Określenie instrumentów pozwalających identyfikować, badać i minimalizować negatywne skutki telepracy domowej oraz sformułowanie ramowej metodyki ich stosowania.

56. MULTAN Ewa: Strategia zatrudnienia w procesie zarządzania organizacją. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Marta Grażyna Juchnowicz.

Celem pracy było określenie specyfiki i ocena procesu kształtowania strategii zatrudnienia w organizacjach funkcjonujących w regionie Polski Wschodniej oraz wyznaczenie zbioru kluczowych elementów struktury strategii zatrudnienia i zbioru czynników (wewnętrznych i zewnętrznych) mających największy wpływ na tę strategię.

POLEWANY D: Telepraca jako altenatywna forma zatrudnienia na rynku pracy = *poz. 126.*

57. RYNKIEWICZ Michał Rafał: Model wdrażania telepracy w firmach informatycznych. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Zarządzania, 2015.

Promotor: prof. dr hab. Stanisław Wrycza.

Celem dysertacji było opracowanie modelu wdrażania telepracy w firmach informatycznych. Przedstawiono praktyki wdrożeń telepracy w firmach informatycznych na podstawie 7 studiów przypadków.

*58. SKOWRON-Mielnik Beata Maria: Elastyczna organizacja pracy w przedsiębiorstwie. - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Zarządzania, 2012.

Przedstawienie elastycznej organizacji pracy w sensie jej zdefiniowania, w tym na tle elastyczności jako takiej i w odniesieniu do elastyczności zasobów ludzkich, oraz wskazanie praktycznej jej przydatności w postaci form elastycznej organizacji pracy.

59. STROIŃSKA Ewa: Telepraca jako forma zatrudnienia i organizacji pracy. - Łódź : Społeczna Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Zarządzania w Łodzi. Wydział Zarządzania, 2011.

Promotor: prof. zw. dr hab. Jolanta Irena Kulpińska.

Analiza telepracy jako formy zatrudnienia i organizacji pracy rozwijającej się w realiach polskiego rynku pracy z perspektywy pracowników pracujących w tym systemie.

3. Zarządzanie w poszczególnych organizacjach

60. BAJNO Jan: Restrukturyzacja Szpitala Wojewódzkiego im. Kard. Stefana Wyszyńskiego w Łomży w latach 2007-2015. - Białystok : Uniwersytet Medyczny w Białymstoku. Wydział Nauk o Zdrowiu, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Sławomir Jerzy Terlikowski.

Przedstawienie i ocena efektów procesu restrukturyzacji Szpitala Wojewódzkiego im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Łomży w latach 2007-2011 oraz zakładanych efektów kolejnego procesu restrukturyzacji w latach 2012-2014.

61. GÓRKA-Chowaniec Agnieszka: Zarządzanie przedsiębiorstwem turystycznym w warunkach klastra. - Częstochowa : Politechnika Częstochowska. Wydział Zarządzania, 2014.

Promotor: dr hab. Piotr Pachura, dr hab. Jolanta Staszewska.

Rozprawa stanowi studium na temat zarządzania przedsiębiorstwem turystycznym w warunkach klastra, definiowanego jako proces ukierunkowany na osiągnięcie celów przedsiębiorstwa z wykorzystaniem wszystkich zasobów, którymi w danym momencie dysponuje. Istotnym zamierzeniem pracy było opracowanie algorytmu planu rozwoju klastra i przedsiębiorstw sektora turystyki gminy Bukowina Tatrzańska oraz przedstawienie koncepcji dla zarządzania przedsiębiorstwem turystycznym w klastrze „Bukowina RAZEM".

KOZŁOWSKI A. J.: Kwalifikacje radnych a zarządzanie zasobami gminy. Identyfikacja - diagnoza - kierunki = *poz. 159.*

62. SCHARIFI Omar: Zmiany indywidualnego dopasowania do stanowiska pracy jako skutek reform zarządzania publicznego w jednostkach

samorządowych. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych, 2015. - Tytuł oryginału: Person-job fit changes as a consequence of public management reforms in self-governmental units.

Promotor: dr hab. Marek Aleksander Ćwiklicki.

Cele pracy to: stworzenie modelu teoretycznego opisującego skutki reform w odniesieniu do kadry pracowniczej, badanie i analiza rozwiązań dla problemów pojawiających się w obszarze zasobów ludzkich, zaprojektowanie instrumentu badawczego do pomiaru zmiany w indywidualnym dopasowaniu do stanowiska pracy na skutek reform w administracji publicznej, zebranie danych empirycznych uzupełniających analizę literatury.

4. Kadra kierownicza

63. BARTKOWIAK Monika: Kompetencje menedżera a relacje międzyludzkie w organizacji uczącej się. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Studiów Edukacyjnych, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Ewa Maria Solarczyk-Ambrozik.

Przedmiotem pracy było określenie zależności między kompetencjami interpersonalnymi menedżera, wdrażaniem zasad funkcjonowania organizacji uczącej się, polityką personalną a kształtowaniem się relacji międzyludzkich we współczesnym przedsiębiorstwie.

64. CZECHOWSKA Renata: Rola kadry kierowniczej w kreowaniu organizacji opartej na wiedzy. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Zarządzania, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Zdzisława Janowska.

Celem przeprowadzonych badań było zebranie i prezentacja danych dotyczących działania kadry kierowniczej w zakresie kreowania organizacji opartej na wiedzy, warunków sprzyjających tym działaniom oraz ich skuteczności.

65. HYSA Beata: Jakość informacji i umiejętności decyzyjne kadry kierowniczej urzędów administracji samorządowej województwa śląskiego. - Zabrze : Politechnika Śląska. Wydział Organizacji i Zarządzania, 2013.

Promotor: dr hab. Anna Rakowska.

Rozprawa podejmuje zagadnienie jakości informacji oraz kompetencji menedżerskich w aspekcie podejmowania decyzji w administracji samorządowej. Wskazano w niej potrzebę zastosowania nowego, menedżerskiego, a nie tylko administracyjno-politycznego paradygmatu w zarządzaniu w urzędach administracji samorządowej. Omówiono wpływ ilości i jakości informacji oraz kompetencji na podejmowanie decyzji. Celem pracy było opracowanie i weryfikacja modelu podejmowania decyzji przez kadrę kierowniczą urzędów administracji samorządowej województwa śląskiego, ze szczególnym uwzględnieniem roli jakości informacji oraz umiejętności decyzyjnych.

66. ŁUCZAK Joanna: Model podejmowania decyzji kierowniczych w policji. - Łódź : Społeczna Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Zarządzania w Łodzi. Wydział Zarządzania, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Łukasz Sułkowski.

Praca próbuje przybliżyć problem decyzji w kierowaniu w aspekcie organizacyjnym. Problem podejmowania decyzji kierowniczych w jednostkach Policji jest głównym przedmiotem dysertacji. Model podejmowania decyzji kierowniczych w Policji stanowi rezultat przeprowadzonych badań.

MITORAJ-Jaroszek M.: Akceleratory i inhibitory rozwoju personelu w organizacji - kompetencje kadry kierowniczej średniego szczebla zarządzania = *poz. 196.*

67. NAZDROWICZ Jacek: Role i kompetencje menedżerów średniego szczebla w zarządzaniu strategicznym bankiem komercyjnym. - Łódź : Politechnika Łódzka. Wydział Organizacji i Zarządzania, 2013.

Promotor: dr hab. Elżbieta Maria Jędrych.

W pracy zaprezentowano problematykę zarządzania strategicznego związanej z udziałem w nim menedżerów średniego szczebla banku komercyjnego. Przeprowadzone badania empiryczne w wybranym banku pozwoliły na ocenę udziału w tych procesach menedżerów średniego szczebla, jak również ich uwarunkowań oraz pełnionych w nich ról menedżerskich. Rezultatem prowadzonych badań było stworzenie macierzy kompetencji menedżerów średniego szczebla pełniących role w zarządzaniu strategicznym.

PISARSKA A. M.: Transfer efektów szkolenia kadry kierowniczej i jego organizacyjne uwarunkowania = *poz. 198.*

RYTELEWSKA A. M.: Kompetencje menedżerów a wyniki ekonomiczne przedsiębiorstw IT = *poz. 163.*

WILK A.: Polska kadra menedżerska. Portret socjologiczny = *poz. 236.*

Style kierowania poz. 226, 229, 230, 235

5. Innowacje i postęp naukowo-techniczny

68. GROTKIEWICZ Katarzyna: Postęp naukowo-techniczny a wydajność pracy i ziemi w rolnictwie. - Kraków : Uniwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie. Wydział Inżynierii Produkcji i Energetyki, 2012.

Promotor: prof. zw. dr hab. inż. Rudolf Michałek.

M.in. pokazano wpływ postępu naukowo-technicznego na wydajność pracy w rolnictwie.

69. KARBOWSKI Adam Michał: Pozioma współpraca badawcza i jej wpływ na innowacyjność przedsiębiorstw. - Warszawa: Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Gospodarki Światowej, 2013.

Promotor: dr hab. Jacek Prokop.

W rozprawie przeanalizowano efekty poziomej współpracy badawczej w zakresie innowacyjności przedsiębiorstw oraz bodźce do dzielenia się wiedzą przez przedsiębiorstwa uczestniczące w takiej współpracy.

70. KOWALIK Jan: Uwarunkowania innowacyjności przedsiębiorstw w Polsce na tle wybranych krajów. - Częstochowa : Politechnika Częstochowska. Wydział Zarządzania, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Jadwiga Suchecka.

Celem podjętych badań było wyodrębnienie oraz kwantyfikacja istotnych czynników zewnętrznych determinujących poziom innowacyjności przedsiębiorstw oraz przeprowadzenie analiz porównawczych polityki proinnowacyjnej w Polsce i innych krajach europejskich o różnym poziomie rozwoju gospodarczego.

*71. KOZŁOWSKI Remigiusz: Wykorzystanie zaawansowanych technologii w zarządzaniu projektami. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Zarządzania, 2011.

Praca ma charakter interdyscyplinarny i obejmuje problematykę z zakresu zaawansowanych technologii, zarządzania projektami i logistyki. Głównym celem rozprawy było rozpoznanie roli tych technologii w procesie zarządzania projektami, w tym szczególnie z zakresu przepływu informacji oraz ich wpływu na rezultaty tych przedsięwzięć.

*72. MATUSIAK Krzysztof B.: Budowa powiązań nauki z biznesem w gospodarce opartej na wiedzy. Rola i miejsce uniwersytetu w procesach innowacyjnych. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie, 2012.

Określenie roli i miejsca uniwersytetu w procesach innowacyjnych w warunkach gospodarki opartej na wiedzy.

ORZECHOWSKA K.: Informatyzacja systemu rachunkowości jako czynnik zmian w szkoleniu księgowych - skutki ekonomiczne dla rynku pracy i przedsiębiorców = *poz. 197.*

III. RYNEK PRACY

1. Polityka rynku pracy

73. BUCHWALD Anna: Efektywność aktywnych programów rynku pracy w Polsce. Ujęcie regionalne. - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Ekonomii, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Małgorzata Maria Słodowa-Hełpa.

Prezentacja i ocena różnic w zakresie wykorzystania środków finansowych oraz efektywności zatrudnieniowej i ekonomicznej aktywnych programów rynku pracy w poszczególnych województwach i powiatach Polski, jak również określenie warunków gospodarczych i rozwiązań ekonomiczno-społecznych, w których

będzie możliwe efektywniejsze wykorzystanie środków na aktywne programy rynku pracy.

74. CUTTER Magdalena Katarzyna: Aktywna polityka rynku pracy w województwie dolnośląskim. - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Zdzisław Pisz.

Analiza inicjatyw realizowanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach polityki rynku pracy. Przedmiotem badań była aktywna polityka rynku pracy postrzegana przez pryzmat funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia. Celem pracy była ocena skuteczności i ekonomicznej efektywności najczęściej stosowanych form aktywizacji zawodowej, z uwagi na zróżnicowanie przestrzenne w poziomie i strukturze bezrobocia w powiatach Dolnego Śląska. W pracy przedstawiono doświadczenia wybranych krajów Unii Europejskiej w dziedzinie aktywnej polityki rynku pracy i umówiono cechy polityki rynku pracy na Dolnym Śląsku po roku 1999.

75. DERFLA Małgorzata: Aktywizacja zawodowa jako efektywny instrument realizacji polskiej polityki rynku pracy. - Kielce : Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach. Wydział Zarządzania i Administracji, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Katarzyna Anna Głąbicka-Auleytner.

Zbadano możliwości ponownego wejścia na rynek pracy po odbyciu, przez osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, warsztatów aktywizacji zawodowej. Celem praktycznym pracy było sformułowanie rekomendacji pod adresem podmiotów realizujących zadania z zakresu aktywizacji zawodowej mających na celu efektywną realizację polityki rynku pracy na rzecz ograniczania bezrobocia i reintegracji zawodowej grup szczególnego ryzyka.

*76. DUSZCZYK Maciej: Polska polityka imigracyjna a rynek pracy. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Dziennikarstwa i Nauk Politycznych, 2013.

Praca ukazuje problematykę aktywności państwa w zakresie stymulowania imigracji zarobkowej w kontekście potrzeb na rynku pracy. W jej ramach stworzono m.in. nową definicję polityki imigracyjnej oraz zaproponowano dla niej podstawy teoretyczne.

KACPRZAK T.: Rola partnerów społecznych w tworzeniu i wdrażaniu elastyczności i bezpieczeństwa na polskim rynku pracy = *poz. 513.*

*77. KALINOWSKA-Sufinowicz Baha: Polityka społeczno-gospodarcza państwa wobec pracy kobiet. - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Ekonomii, 2014.

Prezentacja, analiza i ocena faktycznego stanu oraz możliwości pożądanych zmian w rozwoju polityki społeczno-gospodarczej państwa wobec pracy kobiet w Polsce w latach 1990-2012.

78. KICIOR Karolina Stanisława: Regulowanie rynku pracy w Niemczech po zjednoczeniu w 1989 roku. - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Mirosława Klamut.

Określenie i usystematyzowanie uwarunkowań niezbędnych do przeprowadzenia skutecznego procesu reformowania niemieckiego rynku pracy oraz zwrócenie uwagi na koszty i korzyści jakie ten proces przyniesie gospodarce niemieckiej.

KILIJAŃSKI M.: Gospodarczo-społeczne aspekty migracji - polscy specjaliści na unijnym rynku pracy a polska gospodarka = *poz. 147.*

NOWAKOWSKA-Gancarz J.: Zakaz dyskryminacji bezpośredniej i pośredniej w zatrudnieniu w polskim i niemieckim systemie prawnym w świetle prawa Unii Europejskiej = *poz. 391.*

*79. OSTOJ Izabela Alina: Formalne i nieformalne instytucje rynku pracy. - Katowice : Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach. Wydział Ekonomii, 2014.

Rozpoznanie na gruncie teoretycznym relacji zachodzących pomiędzy formalnymi a nieformalnymi instytucjami rynku pracy, a w szczególności określenie alternatywnych mechanizmów instytucjonalnych wspomagających formalne instytucje rynku pracy. Zbudowanie modelu umożliwiającego ocenę stopnia rozwoju instytucji rynku pracy, który pozwalałby na ustalenie możliwości pomyślnej deregulacji rynku pracy, dzięki którym można tworzyć rekomendacje odnoszące się do polityki regulacyjnej rynku pracy, z punktu widzenia stanu w jakim się on znajduje.

TYLEC A. U.: Efektywność programów przeciwdziałania bezrobociu w województwie śląskim = *poz. 139.*

Analiza funkcjonowania regionalnego rynku pracy, koncentrująca się na wskazaniu i ocenie skuteczności rozwiązań w zakresie aktywnych programów rynku pracy na przykładzie województwa śląskiego.

80. WILGATEK Magdalena: Kierunki działań państwa wobec kobiet na rynku pracy. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Dziennikarstwa i Nauk Politycznych, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Izabela Malinowska.

Cel dysertacji stanowiła analiza kierunków działań państwa wobec kobiet na rynku pracy w III Rzeczypospolitej Polskiej z naciskiem na okres Polski w Unii Europejskiej. Materia pracy obejmuje przygotowanie do uczestnictwa na rynku pracy, politykę w zakresie zatrudniania kobiet, w tym dyskryminację w zakresie zatrudniania kobiet czy też dochody kobiet i mężczyzn na tych samych i podobnych stanowiskach pracy. Rozprawa podejmuje również temat ochrony pracy kobiet, w tym wszystkich kobiet, kobiet ciężarnych czy też kobiet mających dzieci. Ponadto dokonano analizy polityki w zakresie eliminowana negatywnych zjawisk wobec kobiet na rynku pracy, w szczególności mobbingu. Przedstawiono także politykę w zakresie przedsiębiorczości kobiet z uwzględnieniem ich samozatrudnienia.

81. WISZCZUN Ewelina Patrycja: Europejski Fundusz Społeczny jako instrument realizacji polityki zatrudnienia i rynku pracy w województwie śląskim. - Katowice : Uniwersytet Śląski w Katowicach. Wydział Nauk Społecznych, 2009.

Promotor: dr hab. Marian Karol Mitręga.

Celem pracy było wskazanie miejsca jakie Europejski Fundusz Społeczny zajmuje w realizacji i kształtowaniu polityki zatrudnienia i rynku pracy w okresie 2004-2006 w województwie śląskim, a także diagnoza jego wykorzystania.

*82. ZIELIŃSKI Mariusz: Wpływ państwa na rynek pracy i decyzje zatrudnieniowe przedsiębiorstw. - Toruń : Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu. Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania, 2009.

Analiza rynku pracy w skali mikro- i makroekonomicznej. Zakres projektu obejmował główne narzędzia polityki makroekonomicznej (politykę fiskalną i politykę pieniężną), mikroekonomiczne teorie kształtowania się sytuacji na rynku pracy i ich wpływ na decyzje zatrudnieniowe przedsiębiorstw.

2. Analiza rynków pracy

83. BRZYCHCY Katarzyna: Relacje ekonomiczne, organizacyjne i społeczne na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim. -

Szczecin : Uniwersytet Szczeciński. Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Władysław Janasz.

Praca podejmuje tematykę relacji zachodzących pomiędzy instytucjami zaangażowanymi w działania na rzecz zwiększania zatrudnienia. Praca zawiera propozycje scenariuszy relacji pomiędzy instytucjami współpracującymi na rynku pracy i bezrobotnymi, a także konsekwencje wdrożenia modelowych scenariuszy.

84. BURZYŃSKA Katarzyna: Badanie potencjału zawodowego osób niepełnosprawnych w aspekcie zapotrzebowania na wykwalifikowaną kadrę w małych i średnich przedsiębiorstwach. - Zabrze : Politechnika Śląska. Wydział Organizacji i Zarządzania, 2014.

Promotor: dr hab. inż. Anna Katarzyna Michna.

W pracy podjęto zagadnienie zwiększenia potencjału zawodowego osób niepełnosprawnych w aspekcie zapotrzebowania na wykwalifikowaną kadrę w małych i średnich przedsiębiorstwach. Przeprowadzono ilościowe badania empiryczne wśród osób niepełnosprawnych o umiarkowanym i znacznym stopniu niepełnosprawności. Przeprowadzono również wielokrotne studium przypadku - badaniem objęto trzy przedsiębiorstwa należące do sektora MŚP.

BUTTLER D.: Pozycja wolontariuszy na rynku pracy = *poz. 486.*

85. DREJERSKA Nina: Ekonomiczno-społeczne uwarunkowania aktywności zawodowej ludności wiejskiej. - Warszawa : Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Janina Sawicka.

Identyfikacja czynników determinujących aktywność zawodową mieszkańców obszarów wiejskich w Polsce. Część empiryczna została poprzedzona analizą makroekonomicznych teorii rynku pracy oraz wybranych mikroekonomicznych aspektów współczesnych teorii rynku pracy, w szczególności prawidłowości możliwych do zweryfikowania na podstawie przeprowadzonych badań.

86. FRĄCZEK Piotr: Osoby niepełnosprawne na lokalnym rynku pracy na przykładzie powiatów sanockiego, leskiego i bieszczadzkiego. -

Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Ekonomiczno-Społeczne, 2009.

Promotor: prof. zw. dr hab. Leszek Kazimierz Gilejko.

Identyfikacja czynników wpływających na aktywność zawodową osób niepełnosprawnych oraz przedstawienie ich sytuacji na lokalnym rynku pracy na przykładzie trzech powiatów: sanockiego, leskiego i bieszczadzkiego.

87. GRUCHOCIAK Hanna Maria: Delimitacja lokalnych rynków pracy w Polsce z wykorzystaniem modelowania wielopoziomowego. - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Informatyki i Gospodarki Elektronicznej, 2012.

Promotor: dr hab. Elżbieta Gołata, dr Tomasz Klimanek.

Celem rozprawy było przeprowadzenie kompleksowej delimitacji lokalnych rynków pracy w Polsce. Wynik delimitacji określony jest przez wybór algorytmu, modelu, zmiennych, ich natężenia oraz relacji miedzy nimi.

88. HILDEBRANDT Anna: Funkcjonowanie rynków pracy w UE - integracja czy pogłębianie różnic. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Ekonomiczny, 2012.

Promotor: dr hab. Krystyna Gawlikowska-Hueckel.

Próba odpowiedzi na pytanie, na ile rynki pracy krajów UE są zróżnicowane i dlaczego?

89. JAGLARZ Ewa: Osoby z niepełnosprawnością na rynku pracy województwa małopolskiego. Analiza wybranych aspektów zatrudnienia ze szczególnym uwzględnieniem charakterystyki miejsc pracy. - Kraków : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Filozoficzny, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Jacek Wódz.

Analiza sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy województwa małopolskiego ze szczególnym uwzględnieniem wpływu, jaki na pozycję zawodową i funkcjonowanie społeczne mają odczuwane bariery w środowisku społecznym i zawodowym generowane przez obiektywnie ustaloną niepełnosprawność. Przedmiotem analizy była relacja osób z niepełnosprawnością do niepełnosprawności w aspekcie społecznym i zawodowym oraz opis tej zależności korzystając z rozbudowanej koncepcji niepełnosprawności. Przeprowadzona analiza dotyczyła też

warunków środowiska pracowniczego z jego charakterystycznymi cechami określającymi skłonność pracodawcy do zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

90. JAKUBOWSKA Magdalena: Usługi turystyczne a rynek pracy w Polsce w ujęciu przestrzennym. - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Gospodarki Międzynarodowej, 2013.

Promotor: dr hab. Elżbieta Gołata.

Określenie relacji pomiędzy usługami turystycznymi a sytuacją na rynku pracy w ujęciu przestrzennym w Polsce.

91. KLEMBOWSKA Dorota: Uwarunkowania ekonomiczne przemian na rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim. - Warszawa : Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Jan Hybel.

Pierwsza część pracy zawiera teorie wyjaśniające funkcjonowanie rynku pracy oraz powstawanie bezrobocia, ze szczególnym uwzględnieniem aspektów, możliwych do zweryfikowania na podstawie przeprowadzonych badań. W części drugiej dokonano analizy sytuacji na rynku pracy w Polsce i w województwie warmińsko-mazurskim oraz czynników, które miały wpływ na zmiany poziomu bezrobocia w badanym regionie. W tym celu wykorzystano dane statystyczne, które poddano urealnieniu wskaźnikiem cen Produktu Krajowego Brutto. Analizie poddano również wyniki badań przeprowadzonych wśród osób bezrobotnych i pracujących z powiatów o różnym poziomie bezrobocia.

*92. KNAPIŃSKA Magdalena: Wspólny europejski rynek pracy. Geneza - rozwój - funkcjonowanie. - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Ekonomii, 2013.

Teza pracy została ujęta w postaci twierdzenia: w ramach integracji europejskiej rozwija się wspólny rynek pracy rozumiany jako wspólna przestrzeń ekonomiczna, w której zachodzą zjawiska i procesy związane z ujednolicaniem warunków zachowania się różnych podmiotów i instytucji na tym rynku, jak również związane z postępującą unifikacją w zakresie polityki gospodarczej tak unijnej jak i polityk narodowych, jakkolwiek te ostatnie pozostają nadal suwerenne.

93. KONASZEWSKA Joanna Ewa: Funkcjonowanie zawodowe absolwentów studiów pedagogicznych UMCS na rynku pracy a ich zaso-

by osobiste. - Lublin : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Ryszard Wojciech Bera.

Rozprawa doktorska poświęcona była zagadnieniu funkcjonowania na rynku pracy absolwentów studiów pedagogicznych Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie w kontekście ich zasobów osobistych.

94. KOSTRZEWSKA Jadwiga: Modele regresji zmiennych cenzurowanych w analizie rynku pracy w Polsce. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Józef Pociecha.

W pracy wykorzystano dostępną w literaturze przedmiotu metodologię w celu sprawdzenia możliwości zastosowania modeli regresji zmiennej zależnej cenzurowanej w przypadku danych rzeczywistych pochodzących z rynku pracy w Polsce. Wytyczono dwa główne cele rozprawy. Pierwszy to zaprezentowanie ekonometrycznych modeli opisujących zmienną zależną cenzurowaną oraz przedstawienie sposobów estymacji tych modeli. Drugi cel to analiza zasadności wykorzystania wybranych modeli regresji zmiennej zależnej cenzurowanej w badaniach dotyczących rynku pracy w Polsce.

95. KOWALCZYK Hanna: Europejski Fundusz Społeczny narzędziem wsparcia działań na rzecz zmiany sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy. - Warszawa : Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Wydział Nauk Historycznych i Społecznych, 2010.

Promotor: ks. prof. dr hab. Jarosław Koral.

Celem pracy było przybliżenie problematyki osób niepełnosprawnych na rynkach pracy, barier ograniczających ich aktywność zawodową, a przede wszystkim wykazanie na ile Europejski Fundusz Społeczny wspiera działania, mające za zadanie spowodować zmiany sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

96. KUCHARSKI Marcin: Elastyczne formy zatrudnienia a koncepcja flexicurity na polskim rynku pracy. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Dziennikarstwa i Nauk Politycznych, 2011.

Promotor: dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak.

Kompleksowa analiza wykorzystania elastycznych form zatrudnienia w kontekście wdrożenia flexicurity na polskim rynku pracy. Zbadanie stanu rzeczywi-

stego wykorzystania tych form zatrudnienia na polskim oraz europejskich rynkach pracy zdeterminowanych poprzez rozmaite czynniki natury ekonomicznej, politycznej, społecznej oraz kulturowej.

*97. MELICH-Iwanek Krystyna Jadwiga: Gospodarka zasobami ludzkimi w górnictwie węgla kamiennego (studium ekonometryczno-statystyczne). - Katowice : Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach. Wydział Zarządzania, 2012.

Analiza prawidłowości kształtowania się rynku pracy w górnictwie węgla kamiennego, w okresie intensywnej jego restrukturyzacji. Jest to rynek wyraźnie wyodrębniony spośród pozostałych segmentów gospodarki województwa śląskiego.

98. MIELCAREK Marzena: Kohortowe ujęcie sytuacji kobiet i mężczyzn na rynku pracy. - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Ekonomii, 2013.

Promotor: dr hab. Elżbieta Gołata.

Problemem badawczym była odpowiedź na pytanie, jakie jest zróżnicowanie sytuacji kobiet i mężczyzn na rynku pracy między kohortami i generacjami.

99. NAPIERAŁA Joanna Maria: Sieci i kapitał społeczny we wchodzeniu na rynek pracy. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2014.

Promotor: dr hab. Urszula Aniela Sztandar-Sztanderska.

Celem pracy było zbadanie, czy i w jaki sposób sieci kontaktów i kapitał społeczny młodych osób, dopiero wkraczających na rynek pracy może kształtować ich szansę na znalezienie pracy.

100. OWCZARCZYK Agnieszka: Przeobrażenia sektora małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce w latach 1994-2007. - Katowice : Akademia Ekonomiczna im. Karola Adamieckiego w Katowicach. Wydział Ekonomii, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Dorota Magdalena Kotlorz.

Przedmiotem badań były małe i średnie przedsiębiorstwa oraz ich wpływ na kształtowanie się sytuacji na rynku pracy. Za cel pracy przyjęto: - zbadanie

i określenie tendencji rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce w latach 1994-2007, - ustalenie statystycznych zależności między dynamiką zatrudnienia w małych i średnich przedsiębiorstwach a stopą bezrobocia, - przedstawienie barier ograniczających rozwój polskiej przedsiębiorczości oraz wskazanie możliwości ich przezwyciężenia w ramach prowadzonej polityki państwa, ze szczególnym uwzględnieniem możliwości absorbowania środków finansowych pochodzących z funduszy Unii Europejskiej.

101. PATER Robert: Cykle koniunkturalne na polskim rynku pracy i ich zakłócenia. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Maria Jolanta Bieć.

Ocena wpływu wahań koniunktury na rynek pracy na przykładzie Polski.

102. SŁAWECKI Bartosz Juliusz: Rola kapitału społecznego w zatrudnianiu pracowników w mikroprzedsiębiorstwach województwa wielkopolskiego. - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Ekonomii, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Aldona Anna Andrzejczak.

Praca poświęcona jest analizie procesów alokacji pracowników w obrębie peryferyjnego segmentu rynku pracy. Celem rozprawy było określenie roli jaką kapitał społeczny pełni w zatrudnianiu nowych pracowników w mikroprzedsiębiorstwach. Kapitał społeczny został zdefiniowany jako osobista sieć społeczna pracodawcy, która daje mu możliwość wykorzystania zasobów zgromadzonych w strukturze społecznej. Praca ma charakter teoretyczny i empiryczny.

103. STĘPIŃSKI Maciej: Ocena sytuacji społeczno-zawodowej absolwentów szkół wyższych na rynku pracy na przykładzie województwa wielkopolskiego w latach 1999-2009. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Prawa i Administracji, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Elżbieta Ewa Jantoń-Drozdowska.

Celem badawczym pracy w części teoretycznej był krytyczny przegląd teorii rynku pracy i zatrudnienia w ekonomii oraz w części empirycznej ocena sytuacji społeczno-zawodowej absolwentów szkół wyższych na rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem województwa wielkopolskiego w latach 1999-2009.

104. STOLARCZYK Piotr: Efektywność funkcjonowania rynków pracy w Unii Europejskiej. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Gospodarki Światowej, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Dariusz Rosati.

Wskazanie przyczyn utrzymującej się niskiej efektywności europejskich rynków pracy oraz nakreślenie kształtu reform, które są niezbędne do poprawy efektywności funkcjonowania tych rynków.

105. STYPIŃSKA Justyna: Dyskryminacja osób starszych na rynku pracy w Polsce - analiza socjologiczno-prawna. - Kraków: Uniwersytet Jagielloński. Wydział Filozoficzny, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Grażyna Barbara Skąpska.

Wyodrębniono i omówiono trzy typy dyskryminacji wiekowej na rynku pracy; miękka, twarda oraz nieprzyjęcie do pracy z powodu wieku. Badaniami objęte zostały trzy grupy: pracodawcy, pracownicy w wieku 45-65 lat (wiek produkcyjny niemobilny) oraz eksperci z zakresu rynku pracy i prawa antydyskryminacyjnego. Metody badawcze zastosowane w pracy obejmowały m.in. badania ilościowe (sondaż) oraz jakościowe (indywidualne wywiady pogłębione).

106. SZAFONI Tomasz: Stan i perspektywy rynku pracy w regionie konińskim w latach 1989-2009. - Warszawa : Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Wydział Nauk Historycznych i Społecznych, 2012.

Promotor: ks. prof. dr hab. Jarosław Koral.

Praca obejmuje okres lat 1989-2009. Przedstawia charakterystykę funkcjonowania rynku pracy w subregionie konińskim w okresie transformacji ustrojowej na tle kraju w odniesieniu do ewolucji dokonujących się przemian prawnych, ekonomicznych i społecznych. Zawiera analityczny opis zależności oddziałujących na procesy przekształceniowe w subregionie i ich skutki w obszarze bezrobocia. Zawiera także charakterystykę kształtowania się podaży popytu na pracę w zdefiniowanych, ważnych dla subregionu zawodach deficytowych i nadwyżkowych. Pokazuje działania regionalnych instytucji rynku pracy w zakresie ograniczania negatywnych skutków nierównowagi podaży i popytu na pracę oraz zachowania osób poszukujących pracy. Na tle założeń programowych władz lokalnych formułuje prognozę zachowań rynku pracy w subregionie wskazując szanse i zagrożenia w ich realizacji.

107. TWARDOWSKA Elżbieta: Determinanty zmian na rynku pracy w Polsce w latach 1990-2007. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Walentyna Kwiatkowska.

Celem pracy było wyjaśnienie przyczyn i skutków zmian w zakresie stanu oraz struktury zatrudnienia i bezrobocia w Polsce w latach 1990-2007 oraz identyfikacja czynników, które wpływają na podaż i popyt na pracę. W pracy przedstawiono i przeanalizowano pewne działania, mogące pozytywnie wpłynąć na funkcjonowanie polskiego rynku pracy, w kierunku jego „uelastycznienia".

Zob. też Kształcenie a rynek pracy poz. 175-179.

3. Zatrudnienie

BARSZCZ I.: Aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym = *poz. 459.*

108. BĄBA Wojciech: System zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Polsce i innych krajach Unii Europejskiej. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Helena Ewa Tendera-Właszczuk.

Ocena polskiego systemu zatrudnienia osób niepełnosprawnych na tle rozwiązań stosowanych w innych krajach Unii Europejskiej oraz sformułowanie na podstawie tej oceny zaleceń odnośnie reformy tegoż systemu. Zakres przedmiotowy pracy obejmuje zagadnienia dotyczące sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy, analizowane jednakże w szerokiej perspektywie, tj. z uwzględnieniem kwestii wychodzących poza wąsko rozumiany obszar rynku pracy, takich jak m. in.: całość polityki wobec osób niepełnosprawnych, system opieki społecznej, system edukacji.

109. BŁUSZKOWSKA Urszula: Czynniki determinujące wielkość i strukturę zatrudnienia robotników realizujących zadania produkcyjne w leśnictwie. - Warszawa : Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie. Wydział Leśny, 2013.

Promotor: dr hab. inż. Tomasz Stanisław Nurek.

Poruszono problem sezonowości realizacji prac oraz związane z nim zjawisko zatrudnienia sezonowego. Analiza dotyczy Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Szczecinie. Dane obejmują informacje dotyczące prac realizowanych w latach 2005-5008. Wynikiem analizy jest przedstawienie rozwiązań technologicznych oraz organizacyjnych, pozwalających na określenie struktury zatrudnienia w firmach realizujących zadania leśne.

110. BUBNICKI Andrzej: Umowa o świadczenie usług między osobami fizycznymi nieprowadzącymi działalności gospodarczej. - Katowice : Uniwersytet Śląski w Katowicach. Wydział Prawa i Administracji, 2014.

Promotor: dr hab. Henryk Jan Goik.

Praca nierejestrowana.

CIUPKA T.: Charakterystyka prawna oraz znaczenie społeczno-ekonomiczne zatrudnienia w formie pracy tymczasowej = *poz. 370.*

*111. DOJWA-Turczyńska Katarzyna Ewa: Kobiety w grupach dyspozycyjnych. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych, 2015.

Praca podejmuje próbę odpowiedzi na pytania dotyczące historycznych i współczesnych aspektów obecności kobiet w różnych instytucjach bezpieczeństwa, grupach dyspozycyjnych, takich jak Wojsko Polskie, Policja, Straż Graniczna i Biuro Ochrony Rządu, Służba Więzienna.

112. DUDEK Katarzyna: Analiza czynników determinujących zatrudnienie osób niepełnosprawnych na terenie miasta Łodzi. - Łódź : Uniwersytet Medyczny w Łodzi. II Katedra Rehabilitacji, 2012.

Promotor: dr hab. Jolanta Kujawa.

Analiza barier w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami oraz rozwiązań systemowych determinujących zatrudnianie osób z dysfunkcjami.

113. FLIEGER Marcin: Możliwości i bariery absorpcji przez gminy środków finansowych Unii Europejskiej w celu zwiększania zatrudnienia (na przykładzie województwa wielkopolskiego). - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Ekonomii, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Małgorzata Maria Słodowa-Hełpa.

Analiza i ocena przygotowania gmin do absorpcji środków finansowych Unii Europejskiej na rzecz zwiększania zatrudnienia oraz określenie sposobów zwiększenia skuteczności ich wykorzystania.

114. GAWRON Magdalena: Koszty pracy a zatrudnienie w Polsce w latach 1999-2008. - Katowice : Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach. Wydział Ekonomii, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Dorota Magdalena Kotlorz.

Celem pracy było zbadanie związków miedzy kosztami pracy a poziomem zatrudnienia w gospodarce jako całości i w jej wybranych sektorach.

*115. GAWRYCKA Małgorzata: Zmiany w poziomie, strukturze i formach zatrudnienia w gospodarce polskiej w latach 2000-2009. - Gdańsk : Politechnika Gdańska. Wydział Zarządzania i Ekonomii, 2013.

Przedstawienie tradycyjnych i współczesnych teorii zatrudnienia umożliwiło określenie zachowań podmiotów funkcjonujących na rynku pracy, pojawiających się zakłóceń, sprzeczności interesu różnych podmiotów, sposobu postrzegania równowagi na tym rynku oraz potrzeby ingerencji ze strony państwa.

116. GRABOWSKA Izabela Anna: Zmiany struktur wieku ludności a aktywność zawodowa osób w starszym wieku produkcyjnym: Polska - Unia Europejska. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Irena Elżbieta Kotowska.

Celem pracy była analiza uwarunkowań dezaktywizacji zawodowej osób w starszym wieku produkcyjnym w Polsce na tle Unii Europejskiej. Jest ona zgodna z zaproponowanym, autorskim schematem konceptualnym, którego filarami są koncepcja aktywnego starzenia się, koncepcja zdolności do pracy, rozpatrywane z perspektywy przebiegu życia jednostki.

*117. GRZESIUK Aleksandra: Handel jako pracodawca we współczesnej gospodarce. - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Zarządzania, 2011.

Ukazanie zatrudnienia jako jednej z funkcji handlu detalicznego we współczesnej gospodarce i multidyscyplinarnych implikacji tego zatrudnienia dla gospodarki i dla życia społecznego.

JABŁOŃSKA-Porzuczek L. Z.: Powszechny system emerytalny a aktywność zawodowa emerytów = *poz. 428.*

118. KAŹMIERCZYK Jerzy Andrzej: Społeczno-ekonomiczne i technologiczne determinanty zatrudniania pracowników w sektorze bankowym (na przykładzie regionu wielkopolskiego w latach 1996-2008). - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Ekonomii, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Wacław Jarmołowicz.

119. KRAJEWSKI Daniel: Administracyjno-prawna reglamentacja zawodów prawniczych. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Prawa i Administracji, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Jacek Jagielski.

Praca jest poświęcona zagadnieniom związanym z dostępem do zawodów prawniczych, kontrolą i pieczą nad należytym wykonywaniem zawodów prawniczych oraz odpowiedzialnością dyscyplinarną i sprawowaniem sądownictwa dyscyplinarnego.

120. KUBICIEL-Lodzińska Sabina: Czynniki zatrudnienia cudzoziemców w województwie opolskim. - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Inżynieryjno-Ekonomiczny, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Romuald Jończy.

W pracy podjęto badania, które miały ocenić rolę cudzoziemców na opolskim rynku pracy oraz określić czynniki warunkujące to zatrudnienie. Postawiono przed nimi następujące cele: określenie skali i struktury zawodowej cudzoziemców zatrudnionych w województwie opolskim, ustalenie branż i zawodów ich zatrudnienia, wskazanie głównych powodów, którymi kierują się pracodawcy korzystający z cudzoziemskiej siły roboczej oraz powodów decydujących o podjęciu przez cudzoziemców decyzji o zatrudnieniu za granicą, o wyborze Polski oraz województwa opolskiego, jako miejsca pracy.

KUCHARSKI M.: Elastyczne formy zatrudnienia a koncepcja flexicurity na polskim rynku pracy = *poz. 96.*

*121. KUNASZ Marek: Determinanty przedsiębiorczości w gospodarkach unijnych. - Szczecin : Uniwersytet Szczeciński. Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania, 2014.

Celem pracy była identyfikacja wybranych związków pomiędzy przedsiębiorczością i jej determinantami w krajach z grup EU15 i EU10.

122. KURTYKA Michał Tadeusz: Od restrukturyzacji do modernizacji. Opóźniona transformacja polskich przedsiębiorstw energetycznych w latach 1990-2009. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2012.

Promotor: dr hab. Urszula Aniela Sztandar-Sztanderska.

Przeprowadzono analizę ewolucji zatrudnienia polskich przedsiębiorstw elektroenergetycznych w latach 1990-2009 z perspektywy efektywności funkcjonowania branży oraz teorii przedsiębiorstwa.

123. NEHREBECKA Natalia: Aktywność zawodowa w cyklu życia jednostki. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2010.

Promotor: dr hab. Marian Zenon Wiśniewski.

Na podstawie danych pochodzących z panelu CHER (Consortium of Household Panels for European Socio-Economic Research) scharakteryzowano zmiany, jakie zachodzą w aktywności zawodowej w cyklu życia jednostki począwszy od aktywizacji po ukończeniu lub jeszcze w trakcie trwania nauki szkolnej a skończywszy na trwałym wycofaniu się z rynku pracy w starszym wieku w Polsce. Tłem do tych rozważań jest tzw. teoria przejściowych rynków pracy i myśl, że cykl życia ludzkiego staje się mniej stacjonarny a bardziej losowy, przechodzący przez różne statusy zatrudnienia lub bezrobocia.

124. NOWAK Gabriela Liliana: Zatrudnienie i wynagradzanie pracowników polskiego przemysłu maszynowego w warunkach przekształceń własnościowych (w latach 1990-2003). - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Ekonomii, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Wacław Jarmołowicz.

Prezentacja, analiza i ocena zmian, jakie zachodziły w wielkości, strukturze i formach zatrudniania oraz wynagradzania pracowników polskiego przemysłu

maszynowego w warunkach dokonujących się przekształceń strukturalnych i własnościowych. W szczególności zaś, zamiarem autorki było dążenie do - w miarę pogłębionego i kompleksowego - rozpatrzenia i ocenienia problemu racjonalizowania zatrudniania i zmieniania zasad wynagradzania pracowników z jednoczesnym uwzględnieniem różnych czynników makro i mikroekonomicznych, jako kształtujących badane zjawiska w przemyśle maszynowym w Polsce w latach 1990-2003.

125. PACHOLEC-Maślak Wiesława: Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w warsztatach terapii zajęciowej. Na przykładzie województwa podkarpackiego. - Warszawa : Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie. Wydział Nauk Pedagogicznych, 2011.

Promotor: dr hab. Kazimierz Jacek Zabłocki.

Praca zawiera opis sytuacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych oraz formy i metody wykorzystywane w ich aktywizacji zawodowej. Zawiera również przegląd stanowisk i definicji pojęcia niepełnosprawność oraz regulacje prawne dotyczące rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Opisano w niej także formy i metody aktywizacji zawodowej. Jedną z tych form jest udział w zajęciach warsztatów terapii zajęciowej. Praca zawiera rys historyczny terapii zajęciowej, jej definicje, cele, zadania i formy realizacji, jak również uwarunkowania prawne dotyczące tworzenia i funkcjonowania warsztatów oraz wyniki przeprowadzonych badań.

126. POLEWANY Dariusz: Telepraca jako altenatywna forma zatrudnienia na rynku pracy. - Warszawa : Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Wydział Nauk Historycznych i Społecznych, 2012.

Promotor: ks. prof. dr hab. Jarosław Koral.

Analiza treści zawartych w literaturze, prowadząca do wydobycia i sformułowania zasadnych wniosków w kontekście telepracy. Do opracowania tytułowego zagadnienia zastosowana została metoda analityczno-syntetyczna.

127. ROLLNIK-Sadowska Ewa: Przedsiębiorczość kobiet w Polsce (na przykładzie województwa podlaskiego). - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Dziennikarstwa i Nauk Politycznych, 2009.

Promotor: dr Ewa Rollnik-Sadowska.

Autorka zajmuje się przedsiębiorczością kobiet w Polsce jako formą aktywności zawodowej.

SKUBIS W.: Zmiany w kształceniu i zatrudnianiu kadr z wykształceniem wyższym na Dolnym Śląsku w okresie transformacji ustrojowej = *poz. 179.*

STROIŃSKA E.: Telepraca jako forma zatrudnienia i organizacji pracy = *poz. 59.*

128. SZULC Agnieszka: Uwarunkowania i skutki pracy nierejestrowanej w Polsce. - Toruń : Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu. Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Zenon Andrzej Wiśniewski.

Analiza społeczno-ekonomicznych przyczyn i skutków pracy nierejestrowanej w Polsce.

129. WIŚNIEWSKA Anna Maria: Rozwój usług agroturystycznych i ich wpływ na wzrost zatrudnienia i dochodów w gospodarstwach rolnych (na przykładzie województwa pomorskiego w latach 1999-2007). - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Ekonomii, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Wacław Jarmołowicz.

Próba odpowiedzi na pytanie, jak rozwój usług agroturystycznych wpływa na dochody i zatrudnienie w pomorskich gospodarstwach rolnych? Zidentyfikowano uwarunkowania rozwoju agroturystyki w województwie pomorskim, a także określono stan i rozwój agroturystyki na badanym obszarze latach 1999-2007. Następnie zdiagnozowano problemy wiejskiego rynku pracy w Pomorskiem oraz oceniono sytuację dochodową rodzin wiejskich w odniesieniu do gospodarki narodowej.

130. ZAGÓRNA-Goplańska Maja: Czynniki kształtujące restrukturyzację zatrudnienia w przemyśle cementowo-wapienniczym Śląska Opolskiego w okresie transformacji gospodarczej. - Opole : Uniwersytet Opolski. Wydział Ekonomiczny, 2012.

Promotor: dr hab. Agata Zagórowska.

Analiza i ocena czynników kształtujących procesy restrukturyzacji zatrudnienia oraz skutków społecznych i ekonomicznych tych działań w kontekście efektywności gospodarowania w przemyśle cementowo-wapienniczym Śląska Opolskiego w okresie transformacji gospodarczej.

131. ZIOŁO-Gwadera Katarzyna: Ekonomiczne uwarunkowania kształtowania form zatrudnienia w mikro i małych przedsiębiorstwach na przykładzie województwa lubuskiego. - Szczecin : Uniwersytet Szczeciński. Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług, 2015.

Promotor: dr hab. Grażyna Zofia Wolska.

Ocena stosowanych form zatrudnienia przez mikro i małe przedsiębiorstwa na lubuskim rynku pracy oraz opracowanie modelu wdrożenia koncepcji wskazującej determinanty i instrumenty ekonomiczne oraz pozaekonomiczne usprawniające przyjęte dotychczas formy zatrudnienia w województwie lubuskim z punktu widzenia ich wpływu na dostępność do rynku pracy.

*132. ZIOMEK Agnieszka: Społeczno-ekonomiczne determinanty zatrudnienia w ujęciu lokalnym. - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Ekonomii, 2015.

Próba odpowiedzi na pytanie, jakie są przyczyny niskiego poziomu zatrudnienia w powiatach słabo rozwiniętych. W pracy podjęto badanie wybranych powiatów charakteryzujących się oddaleniem od ośrodków aglomeracyjnych i wysokim bezrobociem. Praca jest usystematyzowaniem wiedzy na temat cech układu determinant zatrudnienia w ujęciu lokalnym, a ponadto jest przeglądem dorobku teorii rynku pracy oraz charakterystyki warunków funkcjonowania lokalnego rynku pracy, w zakresie determinant zatrudnienia.

Stosunek pracy telepracowników poz. 377.

4. Bezrobocie i jego zwalczanie

133. ADAMCZAK Ireneusz: Prawno-społeczne problemy bezrobocia wśród ludzi młodych na współczesnych rynkach pracy. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Prawa i Administracji, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Zdzisław Niedbała.

Analiza prawnych i społecznych problemów rynków pracy, a ściślej bezrobocia wśród ludzi młodych.

CZECHOWSKI P.: Implementacja dyrektywy Rady Unii Europejskiej o zwolnieniach grupowych - studium porównawcze = *poz. 372.*

134. FRĄCZEK Maciej: Skala, przyczyny i skutki bezrobocia wtórnego w Polsce oraz możliwości jego ograniczenia. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Jerzy Hausner.

Cele rozprawy to: zidentyfikowanie najważniejszych uwarunkowań determinujących występowanie wielokrotnego bezrobocia, jego przyczyn i skutków oraz pokazanie możliwych metod pomiaru i analizy tego zjawiska; określenie skali i struktury bezrobocia wielokrotnego w Polsce; zidentyfikowanie profilu osób dotkniętych wielokrotnym bezrobociem w Polsce; określenie możliwości stosowania skutecznych sposobów ograniczenia bezrobocia wielokrotnego; sformułowanie propozycji zmian dotyczących regulacji prawnych oraz prowadzenia sprawozdawczości bezrobocia wielokrotnego w Polsce.

135. GODLEWSKA-Bujok Barbara Katarzyna: Kształtowanie instrumentów przeciwdziałania bezrobociu w Polsce okresu transformacji. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Prawa i Administracji, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Małgorzata Maria Gersdorf.

Analiza norm, które regulują działanie instrumentów przeciwdziałania ryzyku bezrobocia w Polsce.

JAWORSKA K.: Socjalne traktowanie bezrobocia. Studium prawno-społeczne = *poz. 418.*

136. KĘDRA-Podlipniak Marzena: Skuteczność Europejskiego Funduszu Społecznego w zwalczaniu bezrobocia w Radomiu i powiecie radomskim w latach 2004-2007. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Ekonomiczno-Społeczne, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Adam Kurzynowski.

Celem pracy było ustalenie wpływu uczestnictwa bezrobotnych w projektach Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu, dofinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, na przekwalifikowanie i zatrudnienie uczestników.

KRYSIŃSKA-Wnuk L.: Regulacja zwolnień grupowych pracowników a problem równowagi między swobodą pracodawcy w kształtowaniu składu załogi a ochroną pracowników = *poz. 380.*

137. PILC Michał: Ekonomiczne i społeczne determinanty zmian w poziomie i strukturze bezrobocia w Polsce (w latach 1993-2012). - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Ekonomii, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Wacław Jarmołowicz.

Przedstawiono szeroki zestaw podażowych, popytowych i instytucjonalnych determinant zmian poziomu i struktury bezrobocia w Polsce. Dokonano oceny istotności ich wpływu, określono ich zmienność w czasie oraz poddano analizie siły i kierunek ich oddziaływania.

138. SZKURŁAT Jacek: Bezrobocie i migracje zagraniczne ludzi młodych z województwa świętokrzyskiego : źródła, skutki i wyzwania dla polityki społecznej. - Kielce : Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach. Wydział Zarządzania i Administracji, 2012.

Promotor: dr hab. Elżbieta Trafiałek.

Celem pracy było zdobycie wiedzy na temat źródeł i skutków bezrobocia oraz migracji zagranicznych ludzi młodych z województwa świętokrzyskiego, ustalenie związku pomiędzy tymi zjawiskami oraz ocena skuteczności działań podejmowanych w regionie przez instytucje polityki społecznej.

ŚMIGIEL M.: Konstrukcja prawna zasiłku dla bezrobotnych = *poz. 424.*

139. TYLEC Agnieszka Urszula: Efektywność programów przeciwdziałania bezrobociu w województwie śląskim. - Częstochowa : Politechnika Częstochowska. Wydział Zarządzania, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Alfreda Zachorowska.

Analiza funkcjonowania regionalnego rynku pracy, koncentrująca się na wskazaniu i ocenie skuteczności rozwiązań w zakresie aktywnych programów rynku pracy na przykładzie województwa śląskiego.

Zob. też Polityka rynku pracy poz. 73-82.

5. Migracje

*140. ADAMCZYK Anita Sylwia: Społeczno-polityczne implikacje imigracji do Polski w latach 1989-2007. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Nauk Politycznych i Dziennikarstwa, 2013.

Celem pracy była próba wskazania wytycznych leżących u podstaw polskiej polityki imigracyjnej. W pracy skoncentrowano się na aktywności politycznej państwa w dziedzinie wspomnianej polityki oraz rekomendacjach dla polityki imigracyjnej i integracyjnej, które mogą być uzupełnieniem istniejącego stanu wiedzy w tym zakresie i inspiracją do dalszych zmian.

BOCHNO I.: Postawy młodzieży zielonogórskich szkół ponadgimnazjalnych wobec migracji zarobkowej = *poz. 332.*

141. BRZOZOWSKI Jan: Skutki gospodarcze emigracji wykwalifikowanych pracowników w krajach Europy Środkowo-Wschodniej po 1989 r. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Józef Pociecha.

Przedstawiono związek między emigracją wykwalifikowanych pracowników, inwestycjami w edukację i wzrostem gospodarczym w krajach transformacji gospodarczej z Europy Środkowo-Wschodniej.

142. CZEKAŃSKA Karolina: Wpływ emigracji poakcesyjnej na polski rynek pracy. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2014.

Promotor: prof. zw. dr hab. Marek Stanisław Okólski.

Praca obejmuje tematykę wpływu emigracji z Polski w okresie po wstąpieniu do Unii Europejskiej na polski rynek pracy. Szczególna uwaga została poświęcona analizie związku między masowym odpływem ludności w wieku produkcyjnym obserwowanym po 2004 roku z Polski a kształtowaniem się płac. W rozprawie podjęto także próbę skonfrontowania zależności obserwowanych w Polsce z tymi, które mają miejsce w państwach ościennych, które podobnie jak Polska przystąpiły do Unii Europejskiej w 2004 roku.

143. DOLIŃSKA Alicja: Rola czynników ekonomicznych w migracjach młodzieży w województwie dolnośląskim. - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Inżynieryjno-Ekonomiczny, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Romuald Jończy.

Rozprawa zawiera wyniki studiów teoretycznych i badań empirycznych poświęconych problematyce czynników oddziałujących na migracje młodzieży w województwie dolnośląskim. Szczególną uwagę zwrócono na czynniki ekonomiczne oraz ich rangę i znaczenie w zakresie decyzji migracyjnych młodzieży.

DUSZCZYK M.: Polska polityka imigracyjna a rynek pracy = *poz. 76.*

144. GARBICZ Ewelina: Najnowsze migracje Polaków - skala, struktura oraz znaczenie dla polskiego rynku pracy. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych, 2011.

Promotor: dr hab. Józef Zarzeczny.

Omówiono aspekty teoretycznych i prawnych podstaw emigracji w ramach Unii Europejskiej, a także ich skalę i strukturę. Szczegółowa analiza tych zagadnień wraz z analizą procesów, jakie zachodziły i zachodzą obecnie na polskim rynku pracy pozwoliła na sformułowanie wniosków dotyczących szans i zagrożeń wypływających z najnowszych migracji.

145. JANICKA Anna: Upokorzenie społeczne i migracje pracownicze. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2010.

Promotor: prof. zw. dr hab. Marek Stanisław Okólski.

Analiza wyborów zawodowych dokonywanych przez jednostki w gospodarce otwartej, dostarczająca wyczerpującej odpowiedzi na pytanie dlaczego migranci

zgadzają się wykonywać za granicą prace upokarzające, których wykonywania nie podjęliby się w kraju. W ramach przyjętej perspektywy „upokorzenia społecznego" przedstawiono różne charakterystyki migracyjne, takie jak skłonność imigrantów do asymilacji, czas trwania wyjazdów migracyjnych czy formowanie nisz etnicznych.

146. JARMOSZKA Agata: Migracje kapitału ludzkiego jako zjawisko ekonomiczne i społeczne na przykładzie województwa pomorskiego. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Ekonomiczny, 2012.

Promotor: prof. zw. dr hab. Zofia Sawiczewska.

Omówiono proces emigracji wraz z jego przebiegiem, przyczynami i skutkami ze szczególnym uwzględnieniem województwa pomorskiego.

KALKOWSKA M.: Doświadczenia polskich emigrantek na niemieckim rynku pracy = *poz. 336.*

147. KILIJAŃSKI Michał: Gospodarczo-społeczne aspekty migracji - polscy specjaliści na unijnym rynku pracy a polska gospodarka. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych, 2013.

Promotor: dr hab. Leszek Kwieciński.

Próba odpowiedzi na pytania: dlaczego zjawisko migracji zarobkowych ulega ciągłemu nasileniu, jakie są główne przyczyny wzrostu ilościowego migracji o charakterze ekonomicznym, jakie są przesłanki tych migracji oraz jaki wpływ na polską gospodarkę ma migracja pracowników, w szczególności specjalistów.

KUBICIEL-Lodzińska S.: Czynniki zatrudnienia cudzoziemców w województwie opolskim = *poz. 120.*

148. ŁEPKOWSKA Kamila: Społeczno-ekonomiczne uwarunkowania i konsekwencje migracji Polaków do Wielkiej Brytanii w latach 2004-2009. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Ekonomiczno-Społeczne, 2013.

Promotor: dr hab. Elżbieta Firlit.

Przedmiotem pracy jest proces migracji Polaków do Wielkiej Brytanii po 1 maja 2004 roku oraz jego uwarunkowania i konsekwencje ekonomiczno-społeczne.

149. NESTOROWICZ Joanna: Migracje międzynarodowe i wybór samozatrudnienia. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2013. - Tyt oryg. International migration and the choice of self-employment.

Promotor: prof. dr hab. Zofia Barbara Liberda.

Bazując na istniejących koncepcjach teoretycznych z zakresu migracji i samozatrudnienia praca stawia sobie za cel wypełnienie istniejącej luki w literaturze i oferuje bardziej zniuansowane rozumienie samozatrudnienia migrantów jako zjawiska obejmującego zarówno wybór rynku pracy, jak i wybór formy zatrudnienia. Realizując tak postawiony cel autorka szuka odpowiedzi na pytanie, jakie są mechanizmy, dzięki którym migranci mogą wykorzystać samozatrudnienie do poprawy ich pozycji na rynku pracy.

150. ROKITA-Poskart Diana: Ekonomiczno-społeczne konsekwencje migracji zewnętrznych dla społeczności wiejskich (na przykładzie wybranych miejscowości Śląska). - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Inżynieryjno-Ekonomiczny, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Romuald Jończy.

Dokonane w rozprawie analizy porównawcze pomiędzy celowo wybranymi miejscowościami charakteryzującymi się nasiloną i ograniczoną skalą emigracji zarobkowej wykazały, że natężenie wyjazdów zarobkowych ma wpływ na zróżnicowania w sferze ekonomicznej i społecznej.

151. SMOLEŃ Agata: Wpływ emigracji zarobkowej na zdrowie Polaków w Wielkiej Brytanii. - Warszawa : Warszawski Uniwersytet Medyczny. Wydział Nauki o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa, Oddziałem Zdrowia Publicznego i Oddziałem Dietetyki, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Jerzy Szczerbań.

Przedmiotem pracy są kwestie dotyczące wybranych elementów stylu życia, samooceny stanu zdrowia, występowania objawów somatycznych oraz samooceny poziomu stresu, korzystania z opieki zdrowotnej w Wielkiej Brytanii i w Polsce oraz oceny jakości uzyskanych świadczeń. Badanie ankietowe zostało przeprowadzone w okresie od października 2010 r. do stycznia 2011 r., w pierwszym etapie w Szkocji (Glasgow, Edynburg), a następnie w Anglii (Londyn). Do próby badawczej zakwalifikowano 286 osób pełnoletnich, przebywających w Wielkiej Brytanii na stałe przez okres minimum 12 miesięcy.

152. SZCZYGIELSKA Izabela: Migracje zarobkowe kobiet oraz ich wpływ na funkcjonowanie rodzin. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Józefa Hrynkiewicz.

Rozprawa koncentruje się na kwestii migracji zagranicznych kobiet oraz ich wpływie na funkcjonowanie rodziny. Szczególną uwagę poświęcono relacji matka-dziecko.

SZKURŁAT J.: Bezrobocie i migracje zagraniczne ludzi młodych z województwa świętokrzyskiego : źródła, skutki i wyzwania dla polityki społecznej = *poz. 138.*

153. WALCZAK Dominika: Mobilność międzynarodowa studentów i kadry naukowej. Motywy, korzyści i koszty udziału. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Filozofii i Socjologii, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Renata Wanda Siemieńska-Żochowska.

Przedmiotem pracy jest międzynarodowa mobilność studentów i naukowców oznaczająca międzynarodową współpracę, która z jednej strony służy rozwojowi mobilnej jednostki, z drugiej zaś jest ważnym instrumentem podwyższającym poziom i zwiększającym konkurencyjność krajowej nauki i szkolnictwa wyższego. Mobilność środowiska akademickiego obecnie jest jednym z podstawowych elementów budowania Europejskiego Obszaru Szkolnictwa Wyższego i utworzenia wspólnej Europejskiej Przestrzeni Badawczej, w której efektywne wykorzystywanie szeroko rozumianych zasobów naukowych służyć ma rozwojowi nauki w Europie oraz zwiększaniu jej konkurencyjności na świecie.

154. WÓJCIK Aneta Maria: Procesy migracyjne a strategie rodzinne mieszkańców mazowieckiego miasteczka. wnioski dla polityki społecznej. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Dziennikarstwa i Nauk Politycznych, 2012.

Promotor: dr hab. Jolanta Maria Supińska-Modzelewska.

Przedstawienie powiązań między procesami migracyjnymi, a strategiami rodzinnymi, w tym skonfrontowanie oczekiwań respondentów dotyczących ich rodziny (partnerstwa, rodzicielstwa) z rzeczywistością.

155. WYROZĘBSKA Agnieszka Emilia: Plany emigracji studentów i stażystów Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego. - Warszawa :

Warszawski Uniwersytet Medyczny. Wydział Nauki o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa, Oddziałem Zdrowia Publicznego i Oddziałem Dietetyki, 2012.

Promotor: dr hab. Janusz Ślusarczyk.

Analiza trendów w zakresie skali emigracji reprezentantów poszczególnych zawodów medycznych oraz określenie przyczyn i profilu studentów i stażystów WUM planujących poszukiwanie pracy za granicą.

6. Kwalifikacje i kompetencje zawodowe

BARTKOWIAK M.: Kompetencje menedżera a relacje międzyludzkie w organizacji uczącej się = *poz. 63.*

BUDKA B.: Kwalifikacje pracownicze w stosunku pracy = *poz. 368.*

*156. CZAPLA Tomasz Piotr: Modelowanie kompetencji pracowniczych w organizacji. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Zarządzania, 2012.

Celem pracy było opracowanie zintegrowanego modelu kompetencji pracowniczych, wraz z opisaniem dynamiki wzajemnych interakcji, jakie zachodzą pomiędzy poszczególnymi elementami składowymi kompetencji.

HOHOL M.: Osobowościowe korelaty kompetencji zawodowych w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi ze szczególnym uwzględnieniem samokontroli emocjonalnej = *poz. 227.*

157. JAKIMIUK Beata Ewa: Standard kwalifikacji zawodowych nauczycieli przedmiotów informatycznych. - Warszawa : Instytut Badań Edukacyjnych, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Stefan Michał Kwiatkowski.

Praca zawiera opracowanie standardu kwalifikacji zawodowych nauczyciela przedmiotów informatycznych w kolejnych etapach edukacyjnych. Wyniki badań zawierają analizę ilościową i jakościową cech psychofizycznych nauczyciela,

a także wiadomości i umiejętności oraz zestaw zadań zawodowych w kolejnych etapach edukacyjnych.

*158. JERUSZKA Urszula Teresa: Kwalifikacje zawodowe. Poglądy teoretyczne a rzeczywistość. - Warszawa : Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, 2009.

Część teoretyczna poświęcona jest kształceniu i kwalifikacjom zawodowym w humanistyce. Część empiryczna prezentuje wyniki badań nad kwalifikacjami zawodowymi uczniów kończących szkoły zawodowe - młodych ludzi stojących na progu startu zawodowego. Celem poznawczym badań była analiza porównawcza podstawowych wymagań kwalifikacyjnych zawodu z kwalifikacjami uczniów kończących szkołę zawodową oraz poznanie zależności stanu kwalifikacji zawodowych uczniów od czynników biograficznych i kontekstualnych.

*159. KOZŁOWSKI Andrzej Józef: Kwalifikacje radnych a zarządzanie zasobami gminy. Identyfikacja - diagnoza - kierunki. - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Zarządzania, 2013.

Przedmiotem badań były kompetencje spoczywające na organie uchwałodawczym w samorządzie gminnym, szczególnie zarządzanie zasobami gminy i w tym kontekście kwalifikacje radnych, a więc wykorzystanie przez radnych przyznanych im prawem państwowym oraz określonych przez lokalną społeczność uprawnień do efektywnego wykorzystania zasobów lokalnych.

160. KUTROWSKA Barbara: Nabywanie nauczycielskich kompetencji zawodowych. Perspektywa biograficzna. - Wrocław : Dolnośląska Szkoła Wyższa. Wydział Nauk Pedagogicznych, 2014.

Promotor: dr hab. Mirosława Aleksandra Nowak-Dziemianowicz.

Celem pracy było udzielenie odpowiedzi na pytanie: jak nauczyciele nabywają kompetencje profesjonalne?

LUDERA-Ruszel A. M.: Podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników = *poz. 381.*

161. ŁADNA Agnieszka: Kompetencje społeczne sprzedawców w sklepach odzieżowych wielkich centrów handlowych. - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2013.

Promotor: dr hab. Mariusz Zemło.

Próba odpowiedzi na pytanie, jaki jest poziom i struktura kluczowych kompetencji sprzedawców ze sklepów odzieżowych wielkopowierzchniowych centrów handlowych?. Głównymi kompetencjami, wyłonionymi w oparciu o definicje i koncepcje socjologiczne, są: kreatywność, komunikacja, praca w zespole i zarządzanie nim, odporność na stres, prorozwojowość, autoprezentacja oraz etyka.

ŁUKASZCZUK J.: Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników jako element gospodarki opartej na wiedzy = *poz. 385.*

NAZDROWICZ J.: Role i kompetencje menedżerów średniego szczebla w zarządzaniu strategicznym bankiem komercyjnym = *poz.67.*

162. OLSZEWSKI Grzegorz: Model kompetencji policjantów w jednostkach szczebla podstawowego. - Łódź : Politechnika Łódzka. Wydział Organizacji i Zarządzania, 2014.

Promotor: dr hab. Wojciech Jan Wiszniewski.

Celem pracy było opracowanie modeli kluczowych kompetencji policjantów na trzech poziomach hierarchii jednostki Policji szczebla podstawowego.

163. RYTELEWSKA Alicja Małgorzata: Kompetencje menedżerów a wyniki ekonomiczne przedsiębiorstw IT. - Poznań: Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Ekonomii, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Jerzy Olszewski.

Omówienie związku poszczególnych elementów kompetencji (wiedzy, umiejętności oraz postaw) menedżerów z wynikami ekonomicznymi przedsiębiorstw IT wdrażających zintegrowane systemy wsparcia zarządzania SAP oraz stworzenie modelu kompetencji menedżerów w przedsiębiorstwach IT z najlepszymi wynikami ekonomicznymi.

164. RUSINEK Barbara Danuta: Postulowane a rzeczywiste funkcje egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe na przykładzie zawodów budowlanych. - Warszawa : Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie. Wydział Nauk Pedagogicznych, 2015.

Promotor: prof. dr hab. Waldemar Furmanek.

Celem pracy była ocena walorów i funkcji pedagogicznych egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe w zawodach budowlanych w kontekście przemian cywilizacyjnych i wymagań rynku pracy, wskazanie konieczności i możliwości zmian w organizacji egzaminów zawodowych oraz ukazanie możliwości wykorzystania wyników egzaminów do optymalizacji procesów edukacji zawodowej. Przeprowadzone badania miały charakter interdyscyplinarny, dotyczyły one: szkolnictwa zawodowego, systemu potwierdzania kwalifikacji zawodowych oraz wymagań rynku pracy.

165. SADŁOWSKA-Wrzesińska Joanna: Model kompetencyjny specjalisty bezpieczeństwa i higieny pracy a efekty kształcenia kandydatów do tego zawodu. - Warszawa : Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej. Wydział Nauk Pedagogicznych, 2012.

Promotor: dr hab. Janusz Gęsicki.

Celem badania było uzyskanie informacji, w jakim stopniu absolwenci spełniający kryteria rozporządzenia w sprawie wymogów kwalifikacyjnych do pełnienia funkcji inspektora/specjalisty bhp są rzeczywiście przygotowani do wypełniania zadań zawodowych w służbie bezpieczeństwa i higieny pracy.

SZKOLAK A.: Rozwój kompetencji pedagogicznych nauczycieli edukacji początkowej i jego uwarunkowania = *poz. 200.*

Zarządzanie kompetencjami poz. 27, 29, 48, 49.

7. Kształcenie i doskonalenie kadr

a. Zagadnienia ogólne

166. ANDRASIAK Agata Katarzyna: Projekty socjalne w kształceniu pedagogów i pracowników socjalnych. - Warszawa : Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie. Wydział Nauk Pedagogicznych, 2015.

Promotor: prof. dr hab. Barbara Małgorzata Smolińska-Theiss.

Przedmiotem badań była edukacyjna funkcja projektów socjalnych, ukierunkowanych przede wszystkim na budowanie tożsamości zawodowej oraz kształcenie kompetencji.

*167. BANASZAK Sławomir: Edukacja menedżerska w społeczeństwie współczesnym. Studium teoretyczno-empiryczne. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Studiów Edukacyjnych, 2012.

Praca dotyczy edukacji menedżerskiej, przy czym sama edukacja jest tu rozumiana szeroko: obejmuje zarówno kształcenie ekonomiczne, jak i oddziaływanie indywiduów i grup społecznych na osobowość i tożsamość menedżerów. Wychowanie jest też traktowane jako składnik siły roboczej oraz istotny czynnik zróżnicowania społecznego. Prezentowane ujęcie ma charakter teoretyczno-empiryczny. Celem pracy było wypracowanie stanowiska teoretycznego, koncepcji edukacji menedżerskiej w nowoczesnych społeczeństwach - na podstawie zastanych danych faktograficznych, a także własnych badań empirycznych.

168. HAUER Agnieszka Katarzyna: Efektywność zmian systemowych w sektorze szkolnictwa zawodowego po 1999 roku. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Ekonomiczny, 2014.

Promotor: dr hab. Teresa Alicja Kamińska.

Głównym założeniem pracy była odpowiedź na pytanie, czy absolwenci szkół zawodowych potrafią podtrzymać regionalne zatrudnienie przy nieustannie zmieniających się warunkach ich otoczenia wynikających głównie z transformacji systemu szkolnictwa zawodowego oraz strukturalnych reform przeprowadzonych wewnątrz sektora. Nieustające zmiany skutkują masową likwidacją placówek szkolnictwa zawodowego.

169. KAMIŃSKA Aneta Monika: Kształcenie i adaptacja społeczno-zawodowa młodzieży niepełnosprawnej słuchowo w Wielkiej Brytanii. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Historycznych i Pedagogicznych, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Mieczysław Jerzy Adamczyk.

Celem pracy jest zbadanie jak przebiega proces kształcenia i przygotowania do adaptacji społeczno-zawodowej młodzieży z deficytem słuchu w Wielkiej Brytanii oraz jakimi właściwościami się one odznaczają.

170. KULPA-Puczyńska Aleksandra: Przygotowanie uczniów szkół zawodowych do elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy. - Bydgoszcz : Uniwersytet Kazimierza Wielkiego. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Zygmunt Wiatrowski.

Poruszany w pracy problem przygotowania do elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy rozpatrywany jest jako: 1) działalność szkół zawodowych w zakresie owego przygotowania oraz 2) wynik tej działalności, czyli układ cech (wiedza teoretyczna, umiejętności umysłowe i praktyczne oraz predyspozycje osobowościowe) charakteryzujących uczniów badanych szkół jako przyszłych pracowników.

171. KUPIDURA Tomasz: Edukacja informatyczna dorosłych w Gminnych Centrach Informacji. - Warszawa : Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie. Wydział Nauk Pedagogicznych, 2011.

Promotor: dr hab. inż. Henryk Bednarczyk.

Praca przedstawia diagnozę stanu wiedzy i umiejętności informatycznych dorosłych na wsi oraz podstawowe problemy: zmiany pracy i środowiska pracy na wsi, edukację dorosłych, edukację informatyczną, z podstawami andragogiki i pedagogiki pracy.

172. ROZMUS Tadeusz: Kierunki rozwoju kształcenia zawodowego w Polsce na tle doświadczeń krajów europejskich. - Warszawa : Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie. Wydział Nauk Pedagogicznych, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Stefan Michał Kwiatkowski.

Rozprawa koncentruje się na analizie doświadczeń respondentów wywodzących się z różnych krajów Europy, w tym także z Polski, w zakresie prognozy kierunków rozwoju kształcenia zawodowego.

173. SLOSORZ Teresa: Zmiany akademickiego systemu kształcenia pielęgniarek i położnych w Polsce w latach 1969-2009. Studium historyczno-edukacyjne. - Poznań : Uniwersytet Medyczny im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu. Wydział Nauk o Zdrowiu, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Michał Jan Musielak.

Celem badawczym pracy było wskazanie czynników, które miały istotny wpływ na system kształcenia akademickiego pielęgniarek i położnych w Polsce w latach 1969-2009 oraz przedstawienie jego zmian po upadku systemu komunistycznego.

174. STERNAL Elżbieta: Nabywanie i podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez osoby dorosłe. - Lublin : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2012.

Promotor: dr hab. Barbara Baraniak.

Przedmiotem badań były procesy nabywania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez osoby dorosłe. Celem zaś ustalenie, na ile szkoły dla dorosłych umożliwiają osobom dorosłym uczestnictwo w interesujących ich procesach nabywania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz stwarzają warunki przygotowania do egzaminów zewnętrznych potwierdzających kwalifikacje zawodowe.

K s z t a ł c e n i e a r y n e k p r a c y

175. GOŁĄB Sylwia Małgorzata: Oczekiwania a realia rynku pracy ekonomistów (na przykładzie województwa zachodniopomorskiego). - Szczecin : Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie. Wydział Ekonomiczny, 2010.

Promotor: dr hab. inż. Tadeusz Ziejewski.

Określenie oczekiwań i wymagań pracodawców w stosunku do absolwentów kierunku ekonomia w województwie zachodniopomorskim. W części teoretycznej dokonano przeglądu literatury nawiązującej do przejścia od edukacji do rynku pracy. Omówiono przydatność zawodową, wzajemne zależności rynku pracy i edukacji oraz proces rekrutacji i selekcji, jako główne czynniki determinujące zatrudnienie absolwentów kierunku ekonomia. Wskazano także kierunki zmian mające na celu poprawę sytuacji absolwentów na rynku pracy.

176. JAKUBIAK Monika Katarzyna: Kompetencje studentów kierunków ekonomii i zarządzania w aspekcie wymogów współczesnego rynku pracy. - Lublin : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej. Wydział Ekonomiczny, 2013.

Promotor: dr hab. Agnieszka Elżbieta Sitko-Lutek.

Celem pracy była identyfikacja i ocena dostosowania kompetencji studentów kierunków ekonomii i zarządzania oraz ich oczekiwań odnośnie zatrudnienia do realiów regionalnego rynku pracy.

177. KOPERCZAK Dariusz: System kształcenia w szkolnictwie wyższym w kontekście potrzeb lokalnego rynku pracy. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Zarządzania, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Zdzisława Janowska.

Wyniki badania pozwoliły na dokonanie oceny wiedzy i umiejętności absolwentów oraz ewaluację systemu kształcenia w szkołach wyższych pod kątem oczekiwań rynku pracy. Ponadto pozwoliły na zidentyfikowanie form współpracy oraz barier utrudniających wspólne działania szkół wyższych i przedsiębiorstw.

178. PAWLENIA Magdalena: Kształtowanie oferty usług edukacyjnych przez wyższe szkoły zawodowe w aspekcie wymogów lokalnego rynku pracy. - Szczecin : Uniwersytet Szczeciński. Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług, 2015.

Promotor: prof. dr hab. Grażyna Barbara Rosa.

Główną hipotezę pracy stanowi twierdzenie, że oferta usług edukacyjnych wyższych szkół zawodowych nie jest kształtowana ze szczególnym uwzględnieniem wymogów lokalnego rynku pracy.

ROŻNOWSKI B.: Przechodzenie młodzieży z systemu edukacji na rynek pracy w Polsce. Analiza kluczowych pojęć dotyczących rynku pracy u młodzieży = *poz. 344.*

SAWICKA A.: Kształcenie w szkole wyższej a szanse absolwentów na regionalnym rynku pracy = *poz. 346.*

179. SKUBIS Wojciech: Zmiany w kształceniu i zatrudnianiu kadr z wykształceniem wyższym na Dolnym Śląsku w okresie transformacji ustrojowej. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk o Ziemi i Kształtowania Środowiska, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Robert Rauziński.

Przedstawienie zmian w strukturze kształcenia, zatrudnienia i bezrobocia kadr z wykształceniem wyższym na Dolnym Śląsku, ocena poziomu rozwoju ekonomicznego Dolnego Śląska na tle pozostałych województw kraju i przestrzennego zróżnicowania poruszanej problematyki w obrębie samego województwa dolnośląskiego. Ocena poziomu dostosowania systemu kształcenia wyższego woje-

wództwa do potrzeb lokalnych rynków pracy, oraz analiza dysproporcji w zakresie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wśród kadr z wykształceniem wyższym.

SUCHORAB A.: Wybory edukacyjno-zawodowe na tle wymagań współczesnego rynku pracy = *poz. 184.*

b. Poradnictwo i orientacja zawodowa

180. KARSKA Katarzyna Teresa: Poradnictwo zawodowe w gimnazjach - założenia a rzeczywistość. - Warszawa : Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej. Wydział Nauk Pedagogicznych, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Stefan Kwiatkowski.

Próba odpowiedzi na pytania, jak poradnictwo zawodowe jest definiowane i postrzegane oraz jaka jest jego faktyczna rola we wsparciu młodzieży w planowaniu kariery zawodowej.

181. KŁAWSIUĆ-Zduńczyk Anna: Poradnictwo całożyciowe jako element wsparcia w edukacji dorosłych na przykładzie reemigrantów. - Toruń : Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu. Wydział Nauk Pedagogicznych, 2012.

Promotor: dr hab. Ewa Małgorzata Przybylska.

Celem badań była analiza obecnego stanu poradnictwa w Polsce oraz próba określenia funkcji, jakie poradnictwo spełnia w realizacji koncepcji uczenia się przez całe życie wśród osób dorosłych, na przykładzie reemigrantów. Problematyka poradnictwa i edukacji dorosłych przeanalizowana została w kontekście zachodzących zmian społecznych, takich jak: bezrobocie, emigracja i reemigracja, niepewność zatrudnienia spowodowana m.in. recesją na rynkach światowych, inflacją dyplomów uczelni wyższych. Przedstawiono postulaty zawarte w najnowszych dokumentach krajowych i unijnych, dotyczące wizji społeczeństwa uczącego, w kontekście współczesnych trendów zachodzących w poradnictwie i edukacji.

182. KWIATKOWSKI Stefan Tomasz: Uwarunkowania wyboru zawodu nauczyciela. - Warszawa : Akademia Pedagogiki Specjalnej im.

Marii Grzegorzewskiej w Warszawie. Wydział Nauk Pedagogicznych, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Joanna Madalińska-Michalak.

Analiza kluczowych czynników warunkujących wybór zawodu nauczyciela wśród studentów przygotowujących się do pracy w tym zawodzie. Badania służyły rozpoznaniu i ocenie wpływu uwarunkowań podmiotowych (osobowościowych) i przedmiotowych (środowiskowych) na wybór zawodu nauczyciela.

*183. PASZKOWSKA-Rogacz Anna: Jednotematyczny cykl publikacji: „Techniki samooceny psychologicznej w doradztwie zawodowym". - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Nauk Społecznych, 2015.

Przedmiotem dwunastu publikacji składających się na rozprawę były następujące problemy: 1. Jak można badać postawy i przekonania wobec profesjonalnej sytuacji pomagania prezentowane przez doradców zawodowych oraz jakie postawy i przekonania wobec tej pomocy prezentują psychologowie-doradcy zawodowi? 2. Jakimi metodami można diagnozować uwarunkowania psychologiczne, które leżą u postaw wyboru drogi kariery i czym się te uwarunkowania współcześnie charakteryzują?

184. SUCHORAB Anna: Wybory edukacyjno-zawodowe na tle wymagań współczesnego rynku pracy. - Bydgoszcz : Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Ryszard Gerlach.

Rozprawa ukazuje jednostkowe i społeczne znaczenie trafnych wyborów edukacyjno-zawodowych. Przedstawia zagadnienie wyboru zawodu w świetle teorii rozwoju zawodowego. Opisuje podmiotowe i środowiskowe czynniki determinujące wybory edukacyjno-zawodowe oraz zagadnienia orientacji i poradnictwa zawodowego jako procesów wspierających podejmowanie decyzji edukacyjno-zawodowych. Prezentuje wybory edukacyjno-zawodowe w kontekście możliwości zatrudnienia na współczesnym rynku pracy. W pracy przedstawiono także rynek pracy w województwie warmińsko-mazurskim oraz system orientacji i poradnictwa zawodowego na terenie miasta Olsztyna.

185. ŻUREK Mirosław Janusz: Funkcjonowanie Akademickich Biur Karier. - Warszawa : Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie. Wydział Nauk Pedagogicznych, 2014.

Promotor: dr hab. inż. Henryk Bednarczyk.

Główny problem badawczy pracy: Jak akademickie biura karier funkcjonują w zakresie aktywizacji zawodowej studentów i absolwentów uczelni wyższej na tle zmian na rynku pracy i w szkolnictwie wyższym?

c. Doskonalenie i rozwój zawodowy

186. BUKOWSKA-Kania Justyna: Coaching i mentoring jako narzędzia rozwoju kapitału intelektualnego studentów uczelni wyższej na przykładzie Wydziału Ekonomicznego Uniwersytetu Gdańskiego. - Sopot : Uniwersytet Gdański. Wydział Ekonomiczny, 2013.

Promotor: dr hab. Marian Turek.

Celem badawczym pracy było wykazanie, iż kompleksowe i skuteczne wdrożenie w toku nauczania akademickiego metod diagnozowania i rozwijania jednostkowych talentów, takich jak coaching i mentoring, pozwoli na dalsze podnoszenie jakości i skuteczności procesu edukacyjnego, przygotowując coraz liczniejszą grupę studentów do podjęcia wyzwań, stawianych współcześnie przez zglobalizowany rynek pracy.

187. FALENTA Paweł Piotr: Szkolenia współfinansowane ze środków Unii Europejskiej a poziom kapitału ludzkiego na regionalnym rynku pracy. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Ekonomiczno-Społeczne, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Juliusz Gardawski.

W rozprawie sformułowano tezy: że uczestnictwo w szkoleniach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej zwiększyło zasoby kapitału ludzkiego beneficjentów ostatecznych, co doprowadziło do wzrostu ich przewagi konkurencyjnej na regionalnym rynku pracy, oraz że efektywność szkoleń i wzrost konkurencyjności rozkładać się będzie nierówno w badanej populacji i będą występować korelacje ze zmiennymi społeczno-demograficznymi.

188. FELCENLOBEN Małgorzata Teresa: Aktywność edukacyjna pielęgniarek i położnych w zakresie doskonalenia zawodowego na obszarze działania Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu w latach 2000-2009. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Historycznych i Pedagogicznych, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Wanda Wojtkiewicz-Rok.

Celem pracy było ustalenie występowania i uwarunkowań aktywności edukacyjnej pielęgniarek i położnych w zakresie doskonalenia zawodowego w latach 2000-2009. Badania przeprowadzono za pomocą metody sondażu diagnostycznego oraz analizy dokumentów.

189. GĄDZIA Agnieszka: Determinanty rozwoju zawodowego pracowników naukowo-dydaktycznych w wyższych uczelniach technicznych. - Łódź : Politechnika Łódzka. Wydział Organizacji i Zarządzania, 2013.

Promotor: dr hab. Elżbieta Maria Jędrych.

Celami rozprawy były: 1. Diagnoza sposobu zarządzania rozwojem zawodowym pracowników naukowo-dydaktycznych w uczelniach technicznych, 2. Identyfikacja uwarunkowań rozwoju zawodowego pracowników naukowo-dydaktycznych w uczelniach technicznych, 3. Projekt systemu rozwoju zawodowego pracowników naukowo-dydaktycznych w uczelni technicznej.

190. KALIŃSKI Marcin: Rozwój zasobów ludzkich w administracji podatkowej województwa dolnośląskiego. - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Zarządzania, Informatyki i Finansów, 2010.

Promotor: dr hab. inż. Zofia Hasińska.

Celem pracy było opracowanie diagnozy procesu rozwoju zasobów ludzkich w administracji podatkowej, wskazanie ograniczeń w tym obszarze oraz możliwych kierunków usprawnień tego procesu.

191. KASPROWICZ Artur: Wpływ ścieżek rozwoju zawodowego na satysfakcję z pracy menedżerów centrów rekreacyjnych w Polsce. - Toruń : Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu. Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania, 2012.

Promotor: dr hab. Aldona Joanna Glińska-Neweś.

Określono zależności pomiędzy ścieżkami rozwoju zawodowego menedżerów a ich satysfakcją z wykonywanej pracy w sektorze usług rekreacyjnych.

192. KOŚMICKA-Ślesińska Elżbieta: Pomiar i uwarunkowanie efektów szkoleń współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społeczne-

go. - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Ekonomii, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Aldona Anna Andrzejczak.

Celem rozprawy było zbadanie sposobu pomiaru efektów oraz identyfikacja najważniejszych czynników mających wpływ na efekty szkolenia w projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

193. KOZIOŁ Michał: Wykorzystanie e-learningu w procesie szkolenia pracowników małych i średnich przedsiębiorstw. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania, 2012.

Promotor: dr hab. inż. Jacek Wołoszyn.

Podstawowym celem rozprawy było przeprowadzenie badań dotyczących wykorzystania e-learningowych szkoleń w małych i średnich przedsiębiorstwach Polski Południowej. Cel ten został poszerzony o identyfikację przesłanek i przejawów kapitału intelektualnego i elementów zarządzania wiedzą, ustalenie poziomu uczenia się organizacji, przedmiotu i zakresu uczenia się pracowników w sposób tradycyjny oraz z wykorzystaniem e-learningu, jak również w sposób spontaniczny, niesformalizowany, a także o przedstawienie wpływu e-learningu na poziom i kształtowanie się wymienionych zjawisk.

194. KUNAT Beata: Rozwój zawodowy nauczycieli plastyki (stan, specyfika, uwarunkowania). - Białystok : Uniwersytet w Białymstoku. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2012.

Promotor: dr hab. Włodzimierz Prokopiuk.

Ukazano teoretyczne podstawy rozwoju zawodowego nauczycieli, ze zwróceniem szczególnej uwagi na nauczycieli plastyki. Zaprezentowano istotę i koncepcje rozwoju zawodowego tej grupy zawodowej. Dokonano analizy etapów i uwarunkowań ich rozwoju zawodowego, a także teorii wspierania tego procesu.

195. LUDWIKOWSKA Kamila: Szkolenie jako czynnik sprawności kadr instytucji pomocy społecznej. - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Zarządzania, Informatyki i Finansów, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Tadeusz Feliks Listwan.

Próba zbadania skuteczności szkolenia, a zwłaszcza jego wpływu na sprawność pracownika. Zaproponowano także działania służące poprawie procesu

szkolenia. Postępowanie badawcze przeprowadzono wśród pracowników socjalnych instytucji pomocy społecznych.

196. MITORAJ-Jaroszek Małgorzata: Akceleratory i inhibitory rozwoju personelu w organizacji - kompetencje kadry kierowniczej średniego szczebla zarządzania. - Kraków : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Tadeusz Marek.

Rozprawa jest wielowymiarowym opracowaniem poświęconym determinantom rozwoju pracowników w organizacji. W sferze rozważań teoretycznych dokonano przeglądu definicji rozwoju zasobów ludzkich funkcjonujących w literaturze oraz modeli rozwoju personelu. Przedmiotem badań empirycznych było znalezienie czynników, które ułatwiają lub utrudniają rozwój personelu w organizacjach o różnych profilach rozwoju.

197. ORZECHOWSKA Katarzyna: Informatyzacja systemu rachunkowości jako czynnik zmian w szkoleniu księgowych - skutki ekonomiczne dla rynku pracy i przedsiębiorców. - Warszawa : Akademia Finansów i Biznesu Vistula. Wydział Biznesu i Stosunków Międzynarodowych, 2014.

Promotor: dr hab. Janusz Paweł Kostecki.

Określenie wpływu programów komputerowych na efektywność pracy księgowego wraz z analizą ścieżki kształcenia w Polsce na przykładzie Stowarzyszenia Księgowych w Polsce. Ocena SKwP jako instytucji wspierającej pracę księgowego i jej wpływ na poziom kompetencji księgowych. Ocena wpływu informatyzacji rachunkowości na rynek pracy księgowych w Polsce. Dokonanie przeglądu i oceny wybranego oprogramowania komputerowego dla księgowych z uwzględnieniem zmian zachodzących na rynku pracy.

198. PISARSKA Aneta Maria: Transfer efektów szkolenia kadry kierowniczej i jego organizacyjne uwarunkowania. - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Ekonomii, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Aldona Anna Andrzejczak.

Celem dysertacji była ocena transferu pośrednich efektów szkolenia kadry kierowniczej do środowiska pracy oraz zidentyfikowanie czynników współwystępujących z transferem, pośrednich efektów szkolenia.

PISKORZ A.: Uwarunkowania rozwoju zawodowego pilotów wojskowych = *poz. 290.*

*199. PLEWKA Czesław: Uwarunkowania zawodowego rozwoju nauczycieli. - Wrocław : Dolnośląska Szkoła Wyższa. Wydział Nauk Pedagogicznych, 2011.

Celem podjęcia tej problematyki oraz przeprowadzenia analizy teoretycznej zagadnienia i jego empirycznej weryfikacji była chęć wzbogacenia zasobu wiedzy o uwarunkowania zawodowego rozwoju nauczycieli oraz podjęcie próby identyfikacji tych uwarunkowań, które mają decydujący wpływ na przebieg procesu rozwoju zachodzącego w poszczególnych fazach pracy zawodowej nauczyciela.

RUTKA M. A.: Model oceny procesów szkoleniowych w zarządzaniu zasobami ludzkimi = *poz. 42*

200. SZKOLAK Anna: Rozwój kompetencji pedagogicznych nauczycieli edukacji początkowej i jego uwarunkowania. - Warszawa : Instytut Badań Edukacyjnych, 2009.

Promotor: dr hab. Zdzisław Piotr Ratajek.

W pracy rozważano tematykę rozwoju zawodowego nauczyciela oraz czynników wewnętrznych (osobowość, syndrom wypalenia zawodowego) i zewnętrznych (doskonalenie zawodowe, relacje między personelem dydaktycznym, lokalizacja szkoły) mających związek z kompetencjami.

201. SZUTOWICZ-Rozwadowska Elżbieta: Uwarunkowania osobowościowe kompetencji psychospołecznych pracowników instytucji rynku pracy uczestniczących w szkoleniach. Badanie porównawcze. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Nauk Społecznych, 2011.

Promotor: dr hab. Jan Rostowski.

Wyniki prezentowanych badań dotyczą oddziaływań szkoleniowych kierowanych do pracowników instytucji rynku pracy w ramach projektu unijnego „Bezrobociu STOP. Systemowe szkolenia dla pracowników instytucji rynku pracy". Projekt oferował pracownikom IRP kompleksowe oddziaływania szkoleniowe w zakresie doskonalenia kompetencji psychospołecznych. Jednym z celów przeprowadzonych badań było sprawdzenie skuteczności oddziaływań szkoleniowych.

202. THOMAS Jacek: Wpływ rocznego szkolenia wojskowego na budowę ciała i sprawność fizyczną oraz styl życia szeregowych zawodowych. - Poznań : Akademia Wychowania Fizycznego im. Eugeniusza Piaseckiego w Poznaniu. Wydział Wychowania Fizycznego, Sportu i Rehabilitacji, 2014.

Promotor: dr hab. Andrzej Jan Wieczorek.

Opisanie fluktuacji cech morfologicznych, sprawności fizycznej oraz uwarunkowań społecznych wywołujących zmiany w stylu życia u szeregowych zawodowych w okresie jednego roku szkolenia wojskowego.

203. WYRZYKOWSKA-Dudek Urszula: Doskonalenia zawodowe i doradztwo metodyczne w perspektywie potrzeb kompetencyjnych nauczycieli. - Warszawa : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2013.

Promotor: dr hab. Tamara Zacharuk.

Analiza zadań doskonalenia zawodowego nauczycieli w Polsce. Badania zostały przeprowadzone w powiatowych ośrodkach doskonalenia nauczycieli. Badane były potrzeby nauczycieli w zakresie doskonalenia zawodowego. Przedstawiono działalność edukacyjną placówek doskonalenia. Wskazano rolę doradców metodycznych w rozwoju kompetencji zawodowych nauczycieli.

Kariera zawodowa poz. 270, 279, 281, 284, 288, 290, 293, 295, 298; Aspekty prawne podnoszenia kwalifikacji poz. 381, 385.

IV. SOCJOLOGIA I PSYCHOLOGIA PRACY

1. Zagadnienia ogólne

*204. CHUDZICKA-Czupała Agata: Etyczne zachowanie się człowieka w organizacji. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Nauk Społecznych, 2015.

Celem pracy było dokonanie przeglądu badań na temat sposobu budowania uzasadnień decyzji etycznych oraz źródeł moralnego postępowania człowieka

w organizacji. W wyniku pracy badawczej opisano wybrane właściwości człowieka i organizacji, które leżą u podłoża decyzji etycznych.

Zob. też poz. 231.

205. JAROS Rafał: Nastrój wywoływany przez pracę i jej składniki. - Bydgoszcz : Uniwersytet Kazimierza Wielkiego. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2009.

Promotor: dr hab. Lucyna Golińska.

Analiza nastroju wywoływanego przez pracę i jej wybrane składniki z uwzględnieniem złożoności wykonywanego zawodu oraz osobowości pracowników. Na potrzeby badań skonstruowano Skalę Energii i Napięcia w Pracy, która charakteryzuje się dobrymi wskaźnikami trafności i rzetelności.

*206. KOWALCZYK Elżbieta: Proces negocjacji w sprawie pracy. Aspekty psychospołeczne i organizacyjne. - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Zarządzania, 2011.

Praca ma charakter teoretyczno-empiryczny, a celem prowadzonych badań było ukazanie specyfiki procesu indywidualnych negocjacji w sprawie pracy na tle jego kluczowych kontekstów. Główny problem badawczy wiązał się z poszukiwaniem odpowiedzi na pytanie: Jakie są główne uwarunkowania i w jaki sposób kształtują one przebieg oraz efekty negocjacji w sprawie pracy?

LACHOWSKA B.: Praca i rodzina. Konflikt czy synergia? Konflikt i facylitacja między rolami rodzinnymi i zawodowymi - uwarunkowania i znaczenie dla jakości życia kobiet i mężczyzn = *poz. 465.*

*207. LIPIŃSKA-Grobelny Agnieszka Marta: Zjawisko wielopracy. Psychologiczne uwarunkowania i konsekwencje. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Nauk Społecznych, 2014.

W prezentowanych analizach szukano odpowiedzi na pytanie, do czego prowadzi wielopraca, co może ją warunkować, jakie relacje zachodzą pomiędzy jej poszczególnymi konsekwencjami.

*208. ŁUKASIK Izabella Maria: Poczucie własnej skuteczności we współpracy z grupą. Eksperyment pedagogiczny w przestrzeni akademic-

kiej. - Lublin : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2014.

Celem pracy był opis i wyjaśnienie zmiany poczucia własnej skuteczności we współpracy z grupą pod wpływem wzrostu świadomości udziału w wybranym zadaniu i ocenie jego trudności oraz projektowaniu polepszenia jakości pracy poprzez zwiększenie własnej aktywności w różnych obszarach.

209. MACKO Maciej: Poczucie sprawiedliwości organizacji a zachowania pracowników. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Nauk Społecznych, 2010.

Promotor: dr hab. Maria Strykowska.

Praca ma trzy cele. Pierwszych z nich, to próba operacyjnego zdefiniowania poczucia sprawiedliwości organizacyjnej, jako wskaźnika aktualnego stanu realizacji kontraktu psychologicznego, jaki zawiązuje się pomiędzy pracownikiem i organizacją pracodawcy z chwilą zatrudnienia. Drugi cel pracy, to zweryfikowanie hipotezy o wpływie poczucia sprawiedliwości organizacyjnej na zachowania pracowników polskich organizacji. Trzeci cel, to zapewnienie danych pozwalających na zbadanie różnic i podobieństw w sposobach formułowania ocen sprawiedliwości organizacyjnej przez pracowników funkcjonujących w odmiennym otoczeniu kulturowo-instytucjonalnym.

210. PAWŁOWSKA Kamila: Postawa wobec podnoszenia kompetencji a funkcjonowanie na rynku pracy. - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Adam Biela.

Rozprawa dotyczy wieloaspektowej analizy czynników umożliwiających odrzucenie swojej dotychczasowej roli osoby niepracującej i przejęcie odpowiedzialności za działania zmierzające do podjęcia pracy, a nawet pracy zgodnej z kompetencjami.

211. PROKOPOWICZ Piotr: Kulturowe modele pracy na przykładzie kanadyjskiej kooperatywy pracowniczej produkującej kawę Fair Trade. - Kraków : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Filozoficzny, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Maria Jolanta Flis.

Praca skupia się na analizie rozbieżności pomiędzy retoryką, celami i codziennymi praktykami pracowników kooperatywy, ze szczególnym uwzględnie-

niem znaczenia pracy w firmie. Jak utrzymywana jest owa rozbieżność w życiu organizacji? W jaki sposób właściciele organizacji nadają sens oraz rozmywają rozziew między praktykami a retoryką ruchu spółdzielczego? Jakiego rodzaju rytuały organizacyjne temu służą? W jaki sposób definiowana jest rzeczywistość organizacyjna? W końcu, w jaki sposób podziały między pozycjami zawodowymi, miejscem działalności i zakresem własności przekładają się na tworzenie względnie oddzielnych rozumień pracy?

212. WOŁOWSKA Agata: Przywiązanie do organizacji i zaangażowanie w pracę w warunkach zmiany kontraktu psychologicznego. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza. Wydział Nauk Społecznych, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Augustyn Bańka.

Celem rozprawy było sprawdzenie wpływu zmian dokonujących się obecnie na rynku pracy oraz w relacjach zachodzących między pracownikiem a organizacją na postawy związane z pracą i organizacją. Przyjęto trójwymiarowy model przywiązania do organizacji Meyera i Allen (1997) oraz rozumienie pojęcia zaangażowania w pracę według Kanungo (1982). Badaniem objęto 330 pracowników posiadających różne formy zatrudnienia: zatrudnienie stałe (N=198), zatrudnienie czasowe (N=132).

M o b b i n g

213. CHAKOWSKI Maciej Kajetan: Polityka antymobbingowa organizacji. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Zarządzania, 2010.

Promotor: dr hab. Andrzej Patulski.

214. GODLEWSKA-Werner Dorota: Osobowościowe i sytuacyjne uwarunkowania zewnętrznej mobilności zawodowej osób mobbingowanych. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Nauk Społecznych, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Adam Biela.

Celem pracy było zbadanie osobowościowych uwarunkowań mobilności zawodowej osób szykanowanych oraz określenie czynników sytuacyjnych warunkujących podjęcie konkretnych działań w kierunku zmiany pracy.

215. KLOC Jolanta Elżbieta: Style kierowania a mobbing w organizacjach. - Częstochowa : Politechnika Częstochowska. Wydział Zarządzania, 2011.

Promotor: dr hab. Felicjan Bylok, prof. dr hab. Henryk Januszek.

Omówiono znaczenia mobbingu, jako zjawiska patologicznego, które występuje w miejscu pracy. Przedstawiono różne podejścia do definiowania mobbingu oraz opisano jego cechy charakterystyczne. Następnie skoncentrowano się na rodzajach patologii mobbingu występujących w organizacji. Na podstawie badań empirycznych wskazano na najczęściej występujące przejawy patologicznych zachowań w miejscu pracy osób objętych badaniem ankietowym. Celem mojej pracy badawczej jest opis i wyjaśnienie roli stylu kierowania w powstawaniu i rozwoju zjawiska mobbingu w organizacji.

216. KONIECZNY Grzegorz: Społeczne uwarunkowania mobbingu w środowisku polskich emigrantów zarobkowych. - Lublin : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Ryszard Wojciech Bera.

Przedmiotem pracy była analiza społecznych uwarunkowań mobbingu w środowisku polskich emigrantów zarobkowych. Do uwarunkowań zaliczono: style kierowania, stosunki społeczne oraz kulturę organizacji.

217. MIEDZIK Monika Aleksandra: Strategie radzenia sobie z doświadczeniem mobbingu w miejscu pracy: podmiotowe i społeczne determinanty. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Nauk Społecznych, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Mieczysław Plopa.

Relacjonowanemu w pracy badaniu przyświecały dwa cele: przedstawienie charakterystyki mobbingu w polskich organizacjach oraz wieloaspektowa analiza sposobów radzenia sobie z doświadczeniem mobbingu.

218. MOŚCICKA-Teske Agnieszka: Doświadczanie agresji w miejscu pracy. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Nauk Społecznych, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Bohdan Wojciech Dudek.

Analiza mechanizmów i czynników biorących udział w procesie doświadczania agresji przez pielęgniarki w miejscu pracy. W zakres tego procesu włączono mechanizm „bezpośrednich automatycznych reakcji na agresję" (BRA).

219. NAJDA Magdalena Jolanta: Etyka pracy a mobbing w perspektywie filozofii moralnej i psychologii. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Filozofii i Socjologii, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Paweł Łuków.

220. SKUZIŃSKA Anna: Społeczne stresory w organizacji a zdrowie psychiczne pracownika. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Nauk Społecznych, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Mieczysław Plopa.

Rozprawa została poświęcona opisowi zjawiska mobbingu w pracy i zdrowia psychicznego pracowników oraz określeniu mechanizmów wpływu mobbingu na zdrowie psychiczne pracowników. Podjęto także próbę predykcji poziomu zdrowia psychicznego pracowników doświadczających mobbingu w pracy o zróżnicowanej intensywności. Badana była rola, jaką w relacji między mobbingiem w pracy a zdrowiem psychicznym pracowników pełnią czynniki demograficzne, zawodowe, społeczne (wsparcie społeczne) oraz podmiotowe (osobowość i percepcja stresu).

221. STRUTYŃSKA Elżbieta: Mobbing wśród nauczycieli: zakres, uwarunkowania i środki zaradcze. - Warszawa : Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie. Wydział Nauk Pedagogicznych, 2012.

Promotor: dr hab. Franciszek Szlosek.

Rekapitulacja dotychczasowej wiedzy o zjawisku mobbingu w kontekście zawodu nauczycielskiego. Ze względu na zróżnicowanie ujęć, na podstawie analizy literatury przedmiotu, zrekonstruowano definicję mobbingu, uwzględniając jego wykładnie prawne, oraz modele teoretyczne, włącznie z analizą czynników warunkujących to zjawisko w środowisku pracy.

222. TANAŚ Violetta Wiesława: Zjawisko mobbingu w Polsce na przykładzie środowiska pielęgniarek wałbrzyskich szpitali w latach 2006-2010. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych, 2013.

Promotor: dr hab. Ewa Waszkiewicz.

Przedmiotem dysertacji jest próba opisania zjawiska mobbingu w środowisku zawodowym pielęgniarek.

2. Psychosocjologiczne aspekty zarządzania

223. BACZEWSKA-Ciupak Monika Maria: Przywództwo i wartości w zarządzaniu. - Lublin : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej. Wydział Filozofii i Socjologii, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Lesław Hostyński.

Próba wskazania na zagrożenie wartości etycznych i kryzys aksjologiczny, przez który aktualnie przechodzi społeczeństwo, a który widoczny jest także w środowisku biznesowym oraz refleksja nad działaniami, które powinno się podjąć, aby go przezwyciężyć.

BARTKOWIAK M.: Kompetencje menedżera a relacje międzyludzkie w organizacji uczącej się = *poz. 63.*

224. DZIKOWSKI Piotr: Przywództwo w organizacjach w warunkach polskich na przykładzie mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w regionie leszczyńskim. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Ekonomiczny, 2009.

Promotor: prof. zw. dr hab. Zofia Sawiczewska.

Celem głównym pracy była diagnoza przywództwa w warunkach polskich. Cele pośrednie to: analiza koncepcji, podstawowych teorii i modeli przywództwa oraz perspektyw i kierunków jego rozwoju; analiza podstawowych zadań przywódcy oraz skuteczności osobistych, zespołowych i strategicznych kompetencji przywódczych oraz próba określenia wpływu przywódcy na zachowania i postawy pracowników.

225. GIBAS Agnieszka: Wpływ systemu zarządzania jakością na system społeczny organizacji na przykładzie urzędów administracji publicznej. - Kraków : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Marek Bugdol.

Określenie zmian zachodzących w systemie społecznym organizacji pod wpływem funkcjonowania w niej systemu zarządzania jakością według norm ISO serii 9000. Szczególną uwagę zwrócono na ustalenie, jaki wpływ wywiera system zarządzania jakością na takie składniki systemu społecznego, jak zaangażowanie pracowników, satysfakcja z pracy oraz empowerment.

226. GZYL Renata: Style przywództwa w zarządzaniu szpitalami. - Kraków : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej, 2012.

Promotor: dr hab. inż. Wiktor Adamus.

Głównym celem pracy była diagnoza stylu przywództwa menedżerów: ordynatorów, kierowników, dyrektorów, przełożonych pielęgniarek oddziałów małopolskich szpitali oraz wskazanie skutecznych stylów na różnych szczeblach zarządzania.

227. HOHOL Michał: Osobowościowe korelaty kompetencji zawodowych w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi ze szczególnym uwzględnieniem samokontroli emocjonalnej. - Kraków : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej, 2009.

Promotor: dr hab. Barbara Pilecka.

Celem pracy było wykrycie zmiennych osobowościowych związanych z osiąganiem wyższych lub niższych poziomów w hierarchii zarządzania w organizacji. Założono, że kompetencje zawodowe mają swoją podstawę w cechach osobowościowych. Projekt badawczy był skoncentrowany na kompetencji pracowniczej, definiowanej jako samokontrola emocjonalna.

228. JANUS Edyta: „Grupizm" jako praktyka zarządzania zasobami ludzkimi w funkcjonujących w Polsce firmach z japońskim i polskim kapitałem. Studium postaw pracowniczych. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 2012.

Promotor: dr hab. Adam Bartoszek.

W rozumieniu autorki, grupizm w organizacji to wysoki stopień internalizacji przez pracowników cech kolektywistycznych i wynikających z nich rytualnych praktyk, które mogą być również implementowane do kultur organizacyjnych firm z japońskim kapitałem funkcjonujących w otoczeniu o innych, pierwotnych wzorcach zachowań. Autorka opierając się na przeprowadzonych przez siebie badaniach pokazuje, że można mówić o grupizmie w organizacjach z kapitałem japońskim funkcjonujących w Polsce, ale przy spełnieniu pewnych założeń.

KLOC J. E.: Style kierowania a mobbing w organizacjach = *poz. 215*.

KRASIŃSKI M.: Kulturowe uwarunkowania stosowania japońskich koncepcji zarządzania w przedsiębiorstwach japońskich funkcjonujących w Polsce = *poz. 241.*

229. KRETOWICZ Katarzyna: Poczucie koherencji a wybór stylu zarządzania wśród pielęgniarskiej kadry kierowniczej. - Gdańsk : Gdański Uniwersytet Medyczny. Wydział Nauk o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa i Instytutem Medycyny Morskiej i Tropikalnej, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Leszek Bieniaszewski.

Określenie zależności pomiędzy poczuciem koherencji a wyborem stylu zarządzania wśród osób pełniących funkcje kierownicze w pielęgniarstwie. W pracy zostały zastosowane metoda analizy piśmiennictwa, z wykorzystaniem klasycznych technik treściowych i metoda sondażu diagnostycznego, z użyciem techniki ankietowej oraz metoda szacowania, z wykorzystaniem numerycznych skal samooceny analizowanych cech.

230. MICHALSKA Anna Magdalena: Style kierowania a sposoby zmagania się z sytuacjami trudnymi u osób zatrudnionych na stanowiskach menadżerskich. - Bydgoszcz : Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Tadeusz Marek.

Praca obejmuje problematykę reprezentowanych przez badanych menedżerów stylów kierowania i powiązanych z nimi sposobów radzenia sobie z sytuacjami trudnymi oraz z cechami osobowości.

231. MICHNIAK Justyna Maria: Narzędzia kształtowania zachowań etycznych pracowników w zarządzaniu organizacją. - Kraków : Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie. Wydział Zarządzania, 2015.

Promotor: dr hab. Dagmara Lewicka.

Rozprawa dotyczy narzędzi kształtowania zachowań etycznych pracowników. Jej celem była identyfikacja i ewaluacja narzędzi funkcjonujących w polskich organizacjach. Wyróżniono trzy grupy narzędzi (narzędzia diagnostyczne, akty normatywne wspierające kształtowanie zachowań etycznych pracowników oraz narzędzia wspierające budowanie wysokiej jakości środowiska pracy), zapropo-

nowano przebieg procesu ich wdrażania i zdiagnozowano uwarunkowania społeczno-gospodarcze wskazujące na wzrost znaczenia interesariuszy wewnętrznych w organizacji w warunkach gospodarki opartej na wiedzy.

Zob. tez poz. 204.

232. ORGANA Michał: Przywództwo w strategicznym zarządzaniu scentralizowanymi sieciami międzyorganizacyjnymi. - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Zarządzania, Informatyki i Finansów, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Jerzy Niemczyk.

Dokonano wszechstronnego przeglądu zagadnień dotyczących funkcjonowania scentralizowanych sieci międzyorganizacyjnych i zaprezentowano koncepcje przywództwa potencjalnie najlepiej dostosowane do uwarunkowań tych systemów, skupiając się na przypuszczalnie najskuteczniejszych działaniach liderów. Głównym celem pracy jest poznanie, zrozumienie oraz wyjaśnienie strategicznej roli przywództwa w procesie zarządzania scentralizowanymi sieciami międzyorganizacyjnymi.

233. POLLAK Anita Janina: Świadoma regulacja wpływu w zespole wirtualnym i jej związki z efektywnością zespołu. - Katowice : Uniwersytet Śląski w Katowicach. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Barbara Jadwiga Kożusznik.

Kontekst dla rozważań podjętych w rozprawie stanowią przemiany, jakie zachodzą we współczesnych organizacjach w wyniku wykorzystania nowoczesnych technologii teleinformatycznych. Prowadzą one do zmian w charakterze pracy i sposobu jej organizacji. Badania podjęto z myślą o poszerzeniu wiedzy na temat kierowania zespołami wirtualnymi oraz lepszego rozumienia sposobów funkcjonowania jednostek pracujących w tych zespołach.

234. TUREK Dariusz: Kulturowe i etyczne czynniki zarządzania przedsiębiorstwem a postawy i zachowania pracowników. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie, 2010.

Promotor: dr hab. Kazimierz Makowski.

Dysertacja dotyczy problematyki zarządzania zasobami ludzkimi, a w szczególności obszaru zarządzania określanego mianem „zachowań organizacyjnych”

(organizational behavior). Poruszone są w niej bowiem zagadnienia zarówno kultury organizacyjnej, etycznych czynników zarządzania, jak również etycznych postaw i zachowań pracowników.

235. WEYNA Michał Dariusz: Pozytywny styl kierowania w organizacji: uwarunkowania i następstwa. Analiza komparatywna przedsiębiorstw polskich i niemieckich. - Toruń : Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu. Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania, 2014.

Promotor: dr hab. Aldona Joanna Glińska-Neweś.

Określenie zachowań charakteryzujących pozytywny styl kierowania oraz uwarunkowań ich podejmowania w przedsiębiorstwach polskich i niemieckich.

236. WILK Anna: Polska kadra menedżerska. Portret socjologiczny. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Wanda Patrzałek.

Celem badań było określenie zmian zachodzących w pełnieniu roli społeczno-zawodowej menedżerów na podstawie doświadczeń przedstawicieli kadry kierowniczej małych i średnich przedsiębiorstw działających na terenie Dolnego Śląska.

3. Kultura organizacyjna

237. BASIŃSKA Anita Magdalena: Kultura organizacji w rodzimych i zagranicznych przedsiębiorstwach w Polsce. Konwergencja i rywalizacja. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Nauk Społecznych, 2009.

Promotor: dr hab. Michał Chmara.

Obraz/obrazy kultury organizacji badanych przedsiębiorstw poprzez odpowiedzi na pytania: 1) jakie wzory zachowań występują w firmie? 2) jakie są główne i dominujące normy zachowań? 3) jakie wartości dominują w firmie? 4) jakie artefakty występują w firmie (dotyczące np. architektury, rozmieszczenia biur)? 5) jakie czynniki decydują o kształcie kultury organizacyjnej? Celem badań empirycznych było poznanie wzorów kultur charakterystycznych dla badanych przedsiębiorstw oraz uchwycenie podobieństw i różnic między tymi przedsiębiorstwami, a także określenie czynników kształtujących kulturę organizacji.

238. CHMIELEWSKA-Muciek Dorota: Oddziaływanie kultury organizacyjnej na proces zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwach informatycznych w Polsce. - Katowice : Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach. Wydział Zarządzania, 2012.

Promotor: dr hab. Agnieszka Elżbieta Sitko-Lutek.

W pracy wyróżniono dwa cele o charakterze teoriopoznawczym. Pierwszy z nich dotyczył identyfikacji wartości kulturowych sprzyjających zarządzaniu wiedzą, drugim było opracowanie modelu kultury organizacyjnej sprzyjającej zarządzaniu wiedzą, którego weryfikacja miała posłużyć do uporządkowania wiedzy na temat możliwości wykorzystania i kształtowania kultury organizacyjnej w kierunku doskonalenia procesu zarządzania wiedzą.

239. HUTTINGER Maik: Determinanty kultury organizacyjnej linii lotniczych w krajach nordyckich i bałtyckich. - Kraków : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej, 2009.

Promotor: dr hab. Czesław Mesjasz.

Celem rozprawy była budowa modelu, który pozwala na określenie czynników wpływających na kulturę organizacyjną na przykładzie wybranych linii lotniczych w krajach bałtyckich i nordyckich.

*240. KOŁODZIEJ-Durnaś Agnieszka Ewa: Kultura organizacji - idea i intrumentalizacja. Socjologiczne studium krytyczne. - Szczecin : Uniwersytet Szczeciński. Wydział Humanistyczny, 2013.

241. KRASIŃSKI Marek: Kulturowe uwarunkowania stosowania japońskich koncepcji zarządzania w przedsiębiorstwach japońskich funkcjonujących w Polsce. - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Zarządzania, Informatyki i Finansów, 2012.

Promotor: dr hab. Mieczysław Przybyła.

Praca zawiera teoretyczny opis japońskich koncepcji zarządzania oraz przedstawia kulturę organizacyjną ze szczególnym uwzględnieniem podobieństw i różnic pomiędzy kulturą polską i japońską.

242. KRZYWORZEKA Paweł: Recepcja amerykańskich wzorców przedsiębiorczości w polskich realiach społeczno-kulturowych. Na przy-

kładzie wybranych firm sprzedaży bezpośredniej. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Historyczny, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Jerzy Sławomir Wasilewski.

Na podstawie wyników badań etnograficznych przeprowadzonych w środowiskach członków organizacji marketingu wielopoziomowego przedstawiono zagadnienia kultury organizacyjnej, kulturowych aspektów emocji oraz powiązań transnarodowych w biznesie.

243. MACIUK-Grochowska Agnieszka Maria: Konsensualny styl radykalnej zmiany. Trajektoria przemiany kultury organizacyjnej w zagranicznej firmie sektora energetycznego w Polsce. - Warszawa : Instytut Filozofii i Socjologii Polskiej Akademii Nauk, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Wiesława Kozek.

Praca poświęcona jest problematyce zarządzania zmianą w sytuacji prywatyzacji państwowego przedsiębiorstwa energetycznego przez szwedzki koncern energetyczny. Przedmiotem szczególnego zainteresowania była diagnoza kultury organizacyjnej oraz identyfikacja dominujących postaw pracowniczych na różnych etapach organizacyjnej historii. Inne poruszane i szeroko dyskutowane zagadnienia to m.in.: wątek transformacji 1989 roku, polityka personalna, różnice międzykulturowe czy też idea społecznie odpowiedzialnego biznesu.

244. MAREK Agnieszka: Kapitał społeczny powiatów a kultura organizacyjna starostw powiatowych w Polsce. Studium socjologiczne. - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2013.

Promotor: dr hab. Arkadiusz Jabłoński.

Omówienie relacji między kapitałem społecznym powiatów a kulturą organizacyjną. Rozważania osadzone są w teorii nowego instytucjonalizmu. Głównym problemem badawczym jest sprawdzenie czy poziom kapitału społecznego powiatu ma wpływ na kulturę organizacyjną działających na jego terenie instytucji.

*245. MAZUR Barbara Celina: Kultura organizacyjna w zróżnicowanym wyznaniowo otoczeniu. - Kraków : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej, 2013.

Próba odpowiedzi na pytanie, jakie są wymiary będące operatem podstawowych założeń oraz wartości kultury organizacyjnej przedsiębiorstw działających

w otoczeniu kulturowym religii chrześcijańskich, judaizmu i islamu? Obszarami badawczymi są: - determinanty kultury organizacyjnej, - preferencje wartości osobowych (autotelicznych i instrumentalnych) wyznawców religii chrześcijańskich i ich wpływ na kulturę organizacyjną, - podstawowe założenia kultur wyznaniowych i ich wpływ na kulturę organizacyjną.

246. MIANOWSKI Jacek: Definiowanie jakości w kulturze organizacyjnej. Studium socjologiczne laureatów konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości. - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Elżbieta Alina Hałas.

Studium socjologiczne poświęcone definiowaniu jakości w kulturze organizacyjnej na przykładzie badań w czterech przedsiębiorstwach przedstawia analizę uzgadniania interpretacji jakości jako rezultatu podejmowanych działań organizacyjnych. Przedmiot badań stanowił aksjologiczny wymiar społecznego procesu wytwarzania dóbr i usług, a celem było odkrycie prawidłowości konstruowania jakości w kulturze organizacyjnej badanych firm.

247. PACHOLCZYK Ewa: Model kultury organizacyjnej dostosowanej do strategii Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Zarządzania, 2012.

Promotor: dr hab. Halina Czubasiewicz.

Celem pracy było opracowanie modelu kultury organizacyjnej dostosowanego do strategii PGL LP. Zrealizowanie tego zamierzenia poprzedzone zostało zdefiniowaniem aktualnej kultury organizacyjnej oraz istniejących strategii cząstkowych, ujednoliconych w jeden zamysł strategiczny. Stanowiło to podstawę do oceny stopnia spójności kultury i strategii, zidentyfikowania rozbieżności, zdefiniowania postulowanej kultury i wskazanie tzw. „korekty kursu".

248. PIWOWARSKI Tomasz: Kulturowe uwarunkowania sukcesu fuzji w sektorze usług finansowych. - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Zarządzania, Informatyki i Finansów, 2013.

Promotor: prof. dr hab. inż. Jan Skalik.

Przedstawienie czynników, które decydują o sukcesie kulturowej integracji, a przez to przyczyniają się do powodzenia całego przedsięwzięcia jakim jest fuzja przedsiębiorstw.

249. STAROSTA Anna: Kultura organizacyjna w zarządzaniu antykryzysowym w przedsiębiorstwie. - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Zarządzania, 2014.

Promotor: dr hab. Janusz Kraśniak.

Diagnoza kultury organizacyjnej oraz określenie metod jej kształtowania w poszczególnych fazach zarządzania antykryzysowego.

*250. SUŁKOWSKI Łukasz: Kulturowe procesy zarządzania. - Kraków : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej, 2014.

Celem monografii jest opisanie wielości perspektyw rozumienia i badania procesów kulturowych w organizacjach, ale jednocześnie wskazanie płaszczyzn ich możliwej integracji. Autor podjął również próbę przejścia od analizy teoretycznej do propozycji metodologicznych, a więc oceny możliwości zastosowania przyjętego podejścia do badania kulturowych procesów organizowania oraz zarządzania procesami zmian kulturowych.

251. SZNABOWICZ Magda Jadwiga: Kierunki doskonalenia kultury organizacji procesowych. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Zarządzania, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Piotr Grajewski.

Identyfikacja i analiza luki kulturowej w badanych organizacjach oraz opracowanie kierunków i narzędzi doskonalenia kultury organizacji wspierającej funkcjonowanie organizacji procesowej.

252. SZYFMAN Ewa: Kultura organizacyjna a funkcjonowanie wiedzy w organizacji na przykładzie Mazowieckiej Spółki Gazownictwa sp. z o.o. - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2014.

Promotor: dr hab. Mariusz Zemło.

Analiza kultury organizacyjnej (wg G. Hofstede) oraz procesu funkcjonowania wiedzy. Związek obu tych pojęć został sprowadzony do głównego problemu badawczego „Czy istnieje zależność między kulturą organizacyjną, a funkcjonowaniem wiedzy w organizacji?" Przedstawiono go w ramach analizy teoretycznej oraz badań empirycznych (ilościowych oraz jakościowych).

253. SZYMAŃSKA Katarzyna: Kulturowe uwarunkowania zmian w funkcjonowaniu urzędu administracji publicznej. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Zarządzania, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Czesław Krzysztof Sikorski.

Wychodząc z założenia, że na funkcjonowanie urzędu administracji publicznej mają wpływ przemiany zachodzące w gospodarce całego kraju tj. transformacja ustrojowa, globalizacja, akcesja do Unii Europejskiej, przyjęto, że tradycyjna kultura organizacyjna urzędu administracji publicznej ulega zmianom pod wpływem tych procesów.

254. WIŚNIEWSKA Małgorzata: Kultura organizacyjna zespołów nauczycielskich oraz dyrektorów szkół na przykładzie województwa kujawsko-pomorskiego. - Bydgoszcz : Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Ewa Maria Filipiak.

Przedmiotem podjętych badań jest kultura organizacyjna zespołów nauczycielskich ujawniana w samoocenie umiejętności kierowniczych dyrektorów szkół jako jeden z kluczowych czynników sukcesu każdej organizacji, w tym szkoły.

255. ZAWADZKI Michał: Kultura organizacyjna w perspektywie nurtu krytycznego w naukach o zarządzaniu. - Kraków : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Łukasz Sułkowski.

Przedmiotem pracy jest - prowadzona z perspektywy nurtu krytycznego w naukach o zarządzaniu - krytyczna refleksja nad założeniami poznawczymi konstytuującymi wiedzę dotyczącą zarządzania kulturą organizacyjną. Refleksja ta szczególnie ukierunkowana jest na denaturalizację w kierunku perspektywy emancypacyjnej tych koncepcji dotyczących kultury organizacyjnej, które osadzone są na paradygmacie funkcjonalistycznym.

4. Stosunek do pracy. Motywacja

256. BIEŃKOWSKA Jolanta: Bariery zaspokajania potrzeb pracowników w organizacji. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Zarządzania, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Czesław Krzysztof Sikorski.

Koncepcja barier zaspokajania potrzeb pracowników jest propozycją zastosowania ekonomii bodźców przy budowie systemu motywacyjnego pracowników. Jedną z jego głównych przesłanek jest zwrócenie uwagi na skutki, jakie wywołuje występowanie przeszkód uniemożliwiających zaspokojenie potrzeb, a które stanowią siły obniżające motywację do pracy.

257. BŁASZKIEWICZ Paweł: Wykorzystanie teorii zrównoważonej perspektywy temporalnej do badania satysfakcji z pracy. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Nauk Społecznych, 2011.

Promotor: dr hab. Janusz Czapiński.

Celem pracy było sprawdzenie, w jaki sposób indywidualne doświadczanie czasu wpływa na zadowolenie z pracy.

*258. CHIRKOWSKA-Smolak Teresa Alicja: Psychologiczny model zaangażowania w pracę. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Nauk Społecznych, 2014.

Autorka przedstawia problematykę zaangażowania w pracę, sposoby jego pomiaru i wyniki najnowszych badań ukazujących przyczyny angażowania się w nią. Prezentuje koncepcje, metodologię i wyniki badań w dwóch paradygmatach: praktyki biznesowej i badań akademickich, a także wyniki badań międzynarodowych oraz badań prowadzonych w Polsce.

259. FRANCZAK Renata: Adaptacja zawodowa a poczucie szczęścia młodych emigrantów polskich w Wielkiej Brytanii. - Lublin : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2015.

Promotor: prof. dr hab. Ryszard Wojciech Bera.

Celem badań było określenie zależności między adaptacją zawodową a poczuciem szczęścia młodych polskich emigrantów pracujących w Wielkiej Brytanii.

260. FURA Marek: Pracownicy wobec kontynuowania zatrudnienia w wieku emerytalnym na przykładzie województwa podkarpackiego. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Andrzej Ochocki.

Określenie ekonomicznych oraz makrospołecznych i mikrospołecznych determinant postaw osób w fazie schyłkowej cyklu zawodowego wobec kontynuo-

wania zatrudnienia w wieku emerytalnym. W rozprawie uwzględniono demograficzne, zawodowe i społeczne wyznaczniki postaw wobec pracy.

261. KACZKOWSKA-Serafińska Magdalena Elżbieta: Determinanty satysfakcji z pracy a postawy pracowników wobec miejsca pracy w małych i średnich przedsiębiorstwach w Polsce i we Włoszech (na przykładzie województwa mazowieckiego i regionu Lombardii). - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Zarządzania i Finansów, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Marta Grażyna Juchnowicz.

Celem pracy była identyfikacja determinant satysfakcji z pracy najsilniej wpływających na skłonność pracowników do zmiany oraz utrzymania miejsca pracy wśród pracowników małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce i we Włoszech (na przykładzie województwa mazowieckiego i regionu Lombardii) oraz wypracowanie użytecznych wskazań dotyczących zwiększenia satysfakcji z pracy i zmniejszenia fluktuacji pracowników w sektorze tych przedsiębiorstw.

KAMIŃSKA A. M.: Kształcenie i adaptacja społeczno-zawodowa młodzieży niepełnosprawnej słuchowo w Wielkiej Brytanii = *poz. 169.*

262. KRASUCKA Agata: Stres i zaangażowanie jako psychologiczne wyznaczniki zadowolenia z pracy nauczycieli. - Kraków : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Filozoficzny, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Władysław Jerzy Łosiak.

Celem pracy było ustalenie znaczenia, jakie dla zadowolenia zawodowego nauczycieli, mają stres pracy oraz zaangażowanie organizacyjne, przy uwzględnieniu moderującego oddziaływania cech osobowości. Jako wskaźniki zadowolenia zawodowego przyjęto satysfakcję z pracy oraz poczucie osiągnięć.

263. LENIK Piotr: Pozapłacowe systemy motywacyjne - adaptacja doświadczeń sektora przedsiębiorstw do warunków administracji samorządowej. - Kraków : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Tadeusz Oleksyn.

Celem rozprawy było wykazanie celowości i możliwości adaptacji rozwiązań sprawdzonych w sektorze przedsiębiorstw do potrzeb administracji samorządowej

w zakresie motywowania pozapłacowego oraz przedstawienie rekomendacji w tej kwestii. Uwzględniono dostępną literaturę, materiały robocze badanych jednostek, informacje ustne od pracowników i osób zarządzających urzędami oraz własne obserwacje.

264. LEŃCZUK-Gruba Anna: Problemy w adaptacji zawodowej absolwentów pielęgniarstwa. - Warszawa : Warszawski Uniwersytet Medyczny. Wydział Nauki o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa, Oddziałem Zdrowia Publicznego i Oddziałem Dietetyki, 2012.

Promotor: dr hab. Jacek Rafał Imiela.

W rozprawie podjęto próbę wskazania trudności w przystosowaniu absolwentów pielęgniarstwa do pracy w placówkach ochrony zdrowia. Jednocześnie spróbowano ukazać konsekwencje problemów w przebiegu adaptacji społecznozawodowej personelu pielęgniarskiego oraz działania wspierające wdrażanie nowego pracownika do pracy. Badania przeprowadzono w latach 2010-2011, wśród 546 absolwentów pielęgniarstwa

SMORCZEWSKA B.: Cele osób rozpoczynających karierę zawodową a ich przystosowanie do pracy = *poz. 295.*

265. SZABOWSKA-Walaszczyk Anna: Komplementarny i suplementarny charakter dopasowania pracownika do organizacji jako wyznacznik zaangażowania w pracę. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Nauk Społecznych, 2013.

Promotor: dr hab. Anna Maria Zawadzka.

Celem przedstawionych badań była analiza tego, w jakim stopniu poziom zaangażowania w pracę jest zależny od dopasowania jednostki do środowiska pracy. Problem ten ujęto z perspektywy dopasowania suplementarnego i komplementarnego.

266. TOMASZUK Anna: Kształtowanie systemu motywowania kadry menedżerskiej średniego szczebla (na przykładzie firm budowlanych z województwa podlaskiego). - Łódź : Politechnika Łódzka. Wydział Organizacji i Zarządzania, 2012.

Promotor: dr hab. inż. Wiesław Matwiejczuk.

Celem pracy było stworzenie sprawnego systemu motywowania kadry menedżerskiej średniego szczebla zapewniającego realizację celów przedsiębiorstwa.

TUREK D.: Kulturowe i etyczne czynniki zarządzania przedsiębiorstwem a postawy i zachowania pracowników = *poz. 234.*

267. ZGÓRSKA Sylwia Joanna: Postawy wobec pracy polskich emigrantów w Szwecji a ich sytuacja zawodowa. - Lublin: Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Ryszard Wojciech Bera.

W pracy określono zależności między postawami wobec pracy Polaków pracujących w Szwecji a ich sytuacją zawodową w nowym środowisku społeczno-zawodowym. Zmienną zależną stanowiły postawy i ich 3 komponenty: przekonania o pracy (komponent poznawczy), zadowolenie z pracy (komponent afektywny) i zaangażowanie zawodowe (komponent behawioralny). Zmienną niezależną stanowiła sytuacja zawodowa i jej elementy: charakter pracy, społeczne warunki pracy (stosunki interpersonalne, pozycja społeczna, możliwości rozwoju zawodowego), techniczno-organizacyjne warunki pracy (techniczne, organizacyjne) oraz gratyfikacje uzyskiwane za pracę (płacowe, pozapłacowe).

268. ZIMNOWŁOCKA-Łozyk Ewa: Model adaptacji zawodowej pracownika w firmach rekrutacyjnych. - Gdański : Uniwersytet Gdański. Wydział Zarządzania, 2013.

Promotor: dr hab. Halina Czubasiewicz.

Przedstawiono model, schemat wprowadzania nowego pracownika w struktury pracy.

5. Socjologia i psychologia zawodów

a. Zagadnienia ogólne

269. BIELA-Warenica Maria: Psychologiczne uwarunkowania zachowań ryzykownych kierowców zawodowych. - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Adam Biela.

Przedstawiono badania złożone z dwóch etapów. W pierwszym określono model normatywny dla stanowiska pracy kierowcy przy pomocy Kwestionariusza Lubelskiego Analiza Stanowiska Pracy oraz określono trafność ekologiczną

metod do badania kierowców w Polsce. W drugim etapie przebadano kierowców z pięciu grup podwyższonego ryzyka oraz z grupy kontrolnej w celu ustalenia związku dyspozycji i cech osobowości kierowcy z poziomem bezpieczeństwa prowadzenia pojazdu.

*270. BOHDZIEWICZ Piotr Paweł: Kariery zawodowe w gospodarce opartej na wiedzy (na przykładzie grupy zawodowej informatyków). - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Zarządzania, 2009.

Przedstawiono specyficzne cechy i mechanizmy rozwoju karier zawodowych współczesnych pracowników wiedzy (na przykładzie grupy zawodowej informatyków). Problemem badawczym było określenie, czy w zbiorowości polskich specjalistów IT kształtują się nowe wzory karier zawodowych (kariery „bez granic"), na czym polegają wewnętrzne konstrukcje karier zawodowych specjalistów IT oraz jakie są najważniejsze mechanizmy ich rozwoju, a wreszcie, jakie są najważniejsze wyznaczniki sukcesu w karierach zawodowych realizowanych przez specjalistów IT.

271. CHODKOWSKI Zbigniew: Funkcjonowanie zawodowe słuchaczy pedagogicznych studiów podyplomowych. - Lublin : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Janusz Marian Kirenko.

Praca ma charakter empiryczny. Obejmuje badania przeprowadzone w grupie 315 słuchaczy pedagogicznych studiów podyplomowych. Analiza objęła zróżnicowanie postaw zawodowych motywacji osiągnięć i satysfakcji oraz wypalenie zawodowe badanych ze względu na rodzaj studiów podyplomowych (komercyjne lub grantowe), staż pracy, rodzaj zajmowanego stanowiska, wykonywanie bądź nie pracy nauczycielskiej i typ społeczności zamieszkiwanej.

*272. CHOJNACKI Włodzimierz Wojciech: Profesjonalizacja wojska w teorii i badaniach socjologicznych. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych, 2010.

Celem pracy jest próba usystematyzowania i wzbogacenia teorii oraz badań nad profesjonalizacją wojska poprzez odwołanie się do dorobku socjologii wojska, socjologii bezpieczeństwa, socjologii organizacji oraz socjologii pracy. Jej treść odnosi się do teorii i badań socjologicznych nad profesjonalizacją i kulturą organizacyjną wojska.

273. CIOSEK Ireneusz: Psychologiczne predyktory efektywności funkcjonowania zawodowego oficerów wojsk lądowych biorących udział

w misjach pokojowych i stabilizacyjnych. - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Adam Biela.

Praca skupia się na osobie dowódcy plutonu (zespołu) bojowego, oficerze wojsk lądowych, jego funkcjonowaniu zawodowym w sytuacji wyjazdu na misje pokojowe i stabilizacyjne. Głównym problemem badawczym była odpowiedź na pytanie: czy istnieją takie cechy osobowości, które występując na odpowiednio wysokim lub niskim poziomie warunkują wysoki poziom wykonywania następujących zadań: patrolowanie terenu, konwojowanie i ochrona przemieszczających się kolumn oraz wystawianie posterunków kontrolnych podczas misji pokojowych i stabilizacyjnych?

*274. CZECHOWSKA-Bieluga Marta: Poczucie zadowolenia z życia pracowników socjalnych (w socjopedagogicznej perspektywie uwarunkowań pełnionej roli zawodowej). - Lublin : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2014.

Studium poczucia zadowolenia z życia pracowników socjalnych (w socjopedagogicznej perspektywie uwarunkowań pełnionej roli zawodowej) stanowią badania typu active research. Omówiono zagadnienia związane z warunkami pracy oraz poczuciem zadowolenia z życia pracowników socjalnych w Polsce w okresie intensywnie przebiegającej zmiany społecznej

275. DOBRYCHŁOP Anna Monika: Obraz pracownika socjalnego w obszarze promocji zdrowia. - Zielona Góra : Uniwersytet Zielonogórski. Wydział Pedagogiki, Socjologii i Nauk o Zdrowiu, 2014.

Promotor: dr hab. Mirosław Kowalski.

276. FEJFER-Wirbał Ewa: Zawód pielęgniarki w opinii lekarzy i pielęgniarek zatrudnionych w szpitalach regionu północno-wschodniej Polski. - Białystok : Uniwersytet Medyczny w Białymstoku. Wydział Nauk o Zdrowiu, 2014.

Promotor: dr hab. Ludmiła Marcinowicz.

Analiza opinii lekarzy i pielęgniarek na temat zawodu pielęgniarki w zakresie umiejętności i zdolności, funkcji i obowiązków oraz ogólnych składowych zawodu. Badania zrealizowano metodą sondażu diagnostycznego wykorzystując zaadaptowane do polskich warunków standaryzowane narzędzie Professional Nursing Image Survey.

277. GATKOWSKA Anna: Społeczne uwarunkowania etosu pracy pracowników socjalnych (na przykładzie województwa świętokrzyskiego). - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2010.

Promotor: ks. prof. dr hab. Janusz Mariański.

Przedstawienie zawodu pracownika socjalnego realizującego cele i zadania pomocy społecznej opartej na pracy socjalnej nastawionej na realizację wartości moralnych. Dla opisania tego środowiska wykorzystano termin „etos" z socjologii moralności.

*278. GRANOSIK Mariusz: Praca socjalna - analiza instytucjonalna z perspektywy konwersacyjnej. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Nauk o Wychowaniu. Katedra Pedagogiki Społecznej, 2015.

Konwersacyjna analiza instytucjonalna działań podejmowanych przez zespoły interdyscyplinarne usytuowane w ramach ośrodków pomocy społecznej.

GRODZICKA A.: Podejmowanie ryzyka przez pracowników znajdujących się w strefie zagrożenia atmosferą niezdatną do oddychania w kopalniach podziemnych = *poz. 351*.

*279. KASPRZAK Elżbieta Katarzyna: Poczucie jakości życia pracowników realizujących różne wzory kariery zawodowej. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Nauk Społecznych, 2014.

Zaprezentowane w pracy badania miały dwa cele. Pierwszym była identyfikacja dominujących wzorów karier zawodowych realizowanych przez ostatnie 20 lat. Drugim, określenie roli karier zawodowych w kształtowaniu poczucia jakości życia. Przebadano 667 osób i wyodrębniono 2 wzory karier, tradycyjną (realizowaną przez 80% osób) i dynamiczną (20% osób).

*280. KASZYŃSK Hubert Tadeusz: Praca socjalna z osobami chorującymi psychicznie. Studium socjologiczne. - Kraków : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Filozoficzny, 2014.

Praca zawiera teoretyczne odniesienia, interpretacje oraz refleksje związane z pracą socjalną z osobami chorującymi psychicznie. Punktem skupienia opraco-

wania jest poszukiwanie odpowiedzi na pytanie o specyfikę profesjonalnego udziału pracowników socjalnych w terapii społecznej osób chorujących psychicznie, natomiast dominującymi metodami poznawania rzeczywistości refleksyjna praktyka oraz badania uczestniczące. W opracowaniu szczególne miejsce zajmują problemy umacniania, zdrowienia, pracy i zatrudnienia osób chorujących psychicznie oraz edukacji społecznej będącej rekomendowaną przez autora formą promocji zdrowia psychicznego.

281. KAZIMIEROWICZ Marek: Awans zawodowy nauczycieli jako czynnik zmian ich pracy. - Warszawa : Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Mirosław Józef Szymański.

Praca poświęcona jest problemom awansu zawodowego nauczycieli w kontekście reformy systemu edukacji, która zapoczątkowana została w 1999 r. W sposób szczególny wyeksponowany został problem wpływu awansu na jakościowe zmiany pracy nauczycieli. Przedmiotem przeprowadzonych badań było: doskonalenie zawodowe nauczycieli i jego udział w jakościowej zmianie ich pracy; działania podejmowane przez nauczycieli na rzecz jakościowego wzrostu efektywności i skuteczności ich pracy w strategicznych obszarach działalności szkoły; czynniki związane z awansem zawodowym mające pozytywny (lub negatywny) wpływ na jakość pracy nauczyciela.

282. KOŁODZIEJCZYK Tomasz Jan: System wartości oficerów Wojska Polskiego a ich uczestnictwo w misjach pokojowych. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych, 2010.

Promotor: dr hab. Jan Maciejewski.

Celem dysertacji było określenie wartości, jakimi kierują się oficerowie Wojska Polskiego uczestniczący w misjach pokojowych organizacji międzynarodowych. Skoncentrowano się w niej na tych wartościach, prezentowanych przez oficerów, które wpływają na jakość działania i skuteczność wykonywanych zadań ekspedycyjnych kontyngentów wojskowych kierowanych do wykonywania zadań mandatowych w składzie misji międzynarodowych

283. KURIATA Ewa: Warunki pracy pielęgniarek w publicznych oraz niepublicznych zakładach opieki zdrowotnej. - Wrocław : Akademia Medyczna im. Piastów Śląskich we Wrocławiu. Wydział Lekarski, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Ryszard Walenty Andrzejak, prof. dr hab. Jerzy Tadeusz Marcinkowski.

Porównanie czynników związanych z warunkami pracy na stanowiskach pielęgniarskich w szpitalach o różnym statusie własnościowym oraz zbadanie, czy głoszona powszechnie opinia o zdecydowanie lepszych warunkach pracy w zakładach niepublicznych, wynikająca z korzystniejszego wyposażenia tych zakładów lub ze staranniejszego przygotowania pracowników do wykonywania zadań zawodowych na stanowiskach pielęgniarskich, potwierdza się w opiniach samych pielęgniarek. Badania przeprowadzono w latach 2004/2005 w wybranych publicznych oraz niepublicznych zakładach opieki zdrowotnej we Wrocławiu oraz na terenie województwa dolnośląskiego.

284. KWIATKOWSKA Dorota Katarzyna: Funkcjonowanie osobowe nauczycieli uczestniczących w sformalizowanym procesie rozwoju zawodowego. - Warszawa : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2011.

Promotor: dr hab. Zbigniew Bronisław Gaś.

Celem badań realizowanych w ramach dysertacji była identyfikacja sposobu funkcjonowania osobistego i zawodowego nauczycieli, jako dwóch wymiarów funkcjonowania osobowego oraz określenie dynamiki zmian w tym zakresie u nauczycieli uczestniczących w sformalizowanym procesie rozwoju zawodowego. Podstawę teoretyczną pracy stanowiła psychologia humanistyczna, przede wszystkim koncepcje C. Rogersa i A. Masłowa.

285. LANKAU Agnieszka: Ocena wpływu przekonań religijnych na sprawowanie funkcji zawodowych przez pielęgniarki. - Białystok : Uniwersytet Medyczny w Białymstoku. Wydział Nauk o Zdrowiu, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Elżbieta Krajewska-Kułak.

Celem przeprowadzonych badań była ocena wpływu przekonań na sprawowanie funkcji zawodowych przez pielęgniarki.

286. LIBERACKI Marcin Maciej: Absolwenci szkół wyższych w rolach oficerów zawodowych Wojska Polskiego. Studium socjologiczne. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych, 2012.

Promotor: dr hab. Jan Maciejewski.

Praca dotyczy absolwentów wyższych szkół cywilnych, którzy zdecydowali się studiować w uczelni wojskowej, ażeby wykonywać zawód oficera Wojska Polskiego. Absolwenci cywilnych uczelni po zakończeniu 12-to miesięcznego

szkolenia specjalistycznego w szkole wojskowej są awansowani na pierwszy stopień oficerski - podporucznika.

287. MAKIEŁA Ewa Maria: Analiza wybranych przyczyn odchodzenia od zawodu pielęgniarstwa. - Kielce : Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach. Wydział Nauk o Zdrowiu, 2012.

Promotor: dr hab. Grażyna Nowak-Starz.

Analiza wybranych przyczyn odchodzenia od zawodu pielęgniarstwa na podstawie badań przeprowadzonych na próbie 265 pielęgniarek pracujących w systemie zmianowym oraz nie pracujących w systemie zmianowym, zatrudnionych w szpitalach, domach opieki społecznej i w podstawowej opiece zdrowotnej na terenie miasta Kielce i województwa świętokrzyskiego.

288. NOWOROL Czesław: Zastosowanie teorii osobowości zawodowej Johna L. Hollanda do konstruowania modelu kariery. - Katowice : Uniwersytet Śląski w Katowicach. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Barbara Jadwiga Kożusznik.

Celem pracy było skonstruowanie profesjonalnego narzędzia dla doradców kariery do diagnozy typu umysłu jednostki korespondującego do określonego obszaru pracy, tak aby mogła ona samodzielnie skonstruować swój Indywidualny Model Kariery. W szczególności konstruowanie własnej, niepowtarzalnej ścieżki kariery ma esencjalne znaczenie dla młodzieży będącej w procesie tranzycji ze szkoły na rynek pracy. Młodzież może konstruować swój Indywidualny Model Kariery pod auspicjami doświadczonego doradcy kariery.

289. OBUCHOWSKA Katarzyna: Współczesna rodzina wojskowa. Studium socjologiczne. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych, 2009.

Promotor: dr hab. Zdzisław Zagórski.

Przedmiotem dysertacji jest analiza współczesnej polskiej rodziny wojskowej. U podstaw rozważań teoretycznych i założeń metodologicznych leży przekonanie o ścisłych zależnościach między zawodem żołnierza zawodowego, a rytmem i stylem życia rodziny. Zawód żołnierza jest tu ujmowany jako kategoria zawodowa, obejmująca nie tylko grupy żołnierzy wykonujących czynności wpisane w służbę, lecz także ich rodziny wraz z charakterystycznymi subkulturami.

PASZKOWSKA-Rogacz A.: Jednotematyczny cykl publikacji: „Techniki samooceny psychologicznej w doradztwie zawodowym" = *poz. 183.*

290. PISKORZ Anna: Uwarunkowania rozwoju zawodowego pilotów wojskowych. - Warszawa : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Ryszard Wojciech Bera.

Zasadniczym celem pracy było określenie zależności między psychospołecznymi uwarunkowaniami rozwoju zawodowego pilotów wojskowych z poziomem tego rozwoju.

*291. PORAJ Grażyna Irena: Od pasji do frustracji. Modele psychologicznego funkcjonowania nauczycieli. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Nauk Społecznych, 2011.

Celem badań było poszukiwanie zróżnicowanych modeli funkcjonowania nauczycieli, wyznaczonych ich właściwościami indywidualnymi, zmiennymi psychologicznymi oraz czynnikami określającymi adaptację zawodową.

*292. ROSIŃSKI Jerzy: Postawy zawodowe informatyków: jednostka, zespół, organizacja. - Kraków : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej, 2013.

Praca przynosi odpowiedzi na temat indywidualnego funkcjonowania informatyków w organizacjach. Tematyka dotycząca postaw pracowników branży IT wobec zatrudniających ich organizacji, odnoszenia się do współpracowników oraz postrzegania samych siebie pozwala wysnuć ciekawe wnioski, użyteczne w kierowaniu zespołami w firmach IT. Otrzymujemy uzasadniony badawczo „informatyków portret własny".

*293. SARZYŃSKA-Mazurek Ewa Agnieszka: Perspektywa przypadkowych zdarzeń w karierach doradców zawodowych. - Lublin : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2014.

Rozważania wokół istoty poradnictwa kariery, którego centralną kategorią jest planowanie i zarządzanie biegiem własnej biografii zawodowej. W tym kontekście podjęto rozważania o roli przypadkowych zdarzeń w przebiegu karier zawodowych. Postrzeganie kariery przez pryzmat przypadkowych zdarzeń stanowi

dość istotną perspektywę badawczą, zwłaszcza w odniesieniu do zmienności i nieprzewidywalności współczesnego świata.

294. SIEZIENIEWSKA Katarzyna Dorota: Zawód dziennikarza w obliczu konwergencji mediów. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Dziennikarstwa i Nauk Politycznych, 2014.

Promotor: dr hab. Tadeusz Kowalski.

Analiza zmian w zawodzie dziennikarskim, która dokonała się w ostatnich latach pod wpływem procesów konwergencyjnych, polegających na kohabitacji mediów i nowych technologii.

295. SMORCZEWSKA Barbara: Cele osób rozpoczynających karierę zawodową a ich przystosowanie do pracy. - Katowice : Uniwersytet Śląski w Katowicach. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Barbara Jadwiga Kożusznik.

Praca obejmuje zagadnienia z pogranicza psychologii rozwoju zawodowego i psychologii kariery z jednej strony oraz psychologii pracy i organizacji i psychologii zarządzania - z drugiej. Dotyczy znaczenia indywidualnych celów zawodowych dla skuteczności procesu przystosowania się pracownika w swojej pierwszej pracy.

296. SPŁAWSKA-Murmyło Monika Izabela: Dziennikarze i ich problemy zawodowe w czasopiśmie „Press" (1996-2006). - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Filologiczny, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Jerzy Jastrzębski.

Monografia poświęcona polskim dziennikarzom jako grupie zawodowej. Praca dzieli się na dwie części. Pierwsza z nich stanowi charakterystykę warunków pracy zawodowej dziennikarzy w Polsce, przybierając formę omówienia wyznaczników omawianej profesji, takich jak historia zawodu dziennikarskiego, aspekty etyczne, prawne i społeczne praktyki zawodowej. Drugą część rozprawy stanowi szczegółowa analiza zawartości czasopisma „Press". Przedmiotem badań prasoznawczych stały się w tej części pracy artykuły z lat 1996-2006 poświęcone aktywności zawodowej dziennikarzy na przełomie XX i XXI wieku.

*297. SZOT Lucyna: Dziennikarze mediów lokalnych. Między profesjonalizmem a koniecznością przetrwania. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych, 2014.

Diagnoza przesłanek profesjonalizmu zawodowego dziennikarzy redakcji informacyjnych mediów lokalnych Wrocławia, poprzez zbadanie istotnych kwalifi-

kacji, takich jak wiedza, cechy osobowe: właściwości, predyspozycje, doświadczenie zawodowe. umiejętności (w tym warsztatowych), kompetencji (wykształcenie, umiejętności w realizacji celów, rozwiązywaniu problemów, dylematów) - w kontekście poszukiwania i próby ukazania standardów profesjonalizmu.

298. ŚWIDERSKI Krzysztof Paweł: Czynniki kariery zawodowej oficerów Wojska Polskiego na początku XXI wieku. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych, 2013.

Promotor: dr hab. Jan Maciejewski.

Celem przeprowadzonych badań terenowych było zbadanie czynników kształtujących karierę zawodową oficerów WP na początku XXI wieku, a także problemów i zagrożeń w osiągnięciu przez nich karier w strukturach Wojska Polskiego.

*299. TACZKOWSKA-Olszewska Joanna: Zawód dziennikarza w Polsce. Między misją a posłannictwem. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Dziennikarstwa i Nauk Politycznych, 2014.

Problemem badawczym pracy było pytanie dotyczące istnienia i charakteru związków pomiędzy sposobem wykonywania zawodu dziennikarskiego w Polsce a realizacją zadań publicznych przez dziennikarzy w ramach ich zawodowego posłannictwa. Praca stanowi kompleksowe omówienie zagadnień związanych z wykonywaniem zawodu dziennikarskiego, jego miejscem w system społecznego podziału pracy a także kierunkami jego rozwoju.

300. TOMCZAK Michał: Tożsamość zawodowa nauczycieli w perspektywie zmian społecznych. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Nauk Społecznych, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Tomasz Grzegorz Szkudlarek.

W pracy uwagę skoncentrowano na kwestii tożsamości zawodowej nauczycieli w sytuacji zmian o charakterze społecznym, gospodarczym, politycznym i kulturowym.

301. TROJANOWSKA Aneta: Społeczne korelaty funkcjonowania zawodowego policjantów. - Lublin : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Ryszard Wojciech Bera.

Cel praktyczny pracy to werbalizacja dostrzeganych w praktyce niedociągnięć w organizacji pracy policji oraz sformułowanie wniosków i propozycji, których realizacja mogłaby usprawnić funkcjonowanie zawodowe, a także podnieść prestiż tego zawodu w społeczeństwie.

302. TRYBA Małgorzata Barbara: Profesjonalizacja zawodu tłumacza konferencyjnego w Polsce. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Lingwistyki Stosowanej, 2014.

Promotor: dr hab. Krzysztof Andrzej Hejwowski.

Praca miała na celu przedstawienie i analizę sytuacji tłumaczenia konferencyjnego jako zawodu w Polsce pod kątem profesjonalizacji oraz zaproponowanie modelu profesjonalizacji tego zawodu. Profesjonalizacja rozumiana jest jako strategia stosowana przez najemnych pracowników umysłowych w procesie strukturalizacji klasowej w celu nabycia i użytkowania określonych dóbr, stanowisk i umiejętności. Za materiał badawczy posłużyła ankieta internetowa przeprowadzona wśród 140 tłumaczy konferencyjnych różnych języków pracujących na polskim rynku tłumaczeń.

303. WALKIEWICZ Maciej: Psychologiczne uwarunkowania sukcesu w zawodzie lekarza. - Gdańsk : Gdański Uniwersytet Medyczny. Wydział Nauk o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Mikołaj Majkowicz.

Scharakteryzowano młodych lekarzy pod kątem jakości życia oraz przedstawiono związki pomiędzy wcześniejszymi wynikami uczenia się i wybranymi właściwościami osobowości a sukcesem w zawodzie lekarza. Badanie miało charakter logituidalny (lata 1999-2009). Osoby były badane systematycznie przez całe studia medyczne, oraz cztery lata po ich ukończeniu. Sukces zdefiniowano jako: kompetencje zawodowe, satysfakcję z wyboru zawodu lekarza, stres w pracy i jakość życia.

304. ZALEWSKA Małgorzata: Oczekiwania nauczycieli wychowania fizycznego wobec szkoły jako miejsca pracy. - Warszawa : Akademia Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie. Wydział Wychowania Fizycznego, 2010.

Promotor: dr hab. Seweryn Jerzy Sulisz.

Badania podjęto w celu określenia oczekiwań nauczycieli wychowania fizycznego wobec szkoły jako miejsca pracy. Obszar omawianego zagadnienia

obejmował swoim zasięgiem aspekty związane z motywem wyboru zawodu, samopoczuciem w miejscu pracy, samorealizacją zawodową, oceną infrastruktury sportowej szkoły, trudnościami wykonywanego zawodu, możliwościami awansu zawodowego i doskonaleniem zawodowym oraz poziomem prestiżu i wynagrodzenia. W badaniach wzięło udział 400 nauczycieli.

305. ŻAK Monika: Wpływ pracy zawodowej na życie osobiste i funkcjonowanie rodziny. Studium socjologicznych konsekwencji zawodów wysokiego ryzyka. Na przykładzie policjanta. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Urszula Swadźba.

Praca dotyczy problematyki wpływu pracy zawodowej na życie osobiste i rodzinne policjantów. Punktem wyjścia analizy było określenie miejsca pracy zawodowej w życiu każdego człowieka. Rozprawa zawiera również teoretyczne omówienie zawodu oraz ścieżki jego wyboru. Kluczowym dla rozważań oraz problematyki stało się określenie pojęcia zawodu wysokiego ryzyka, którym bez wątpienia jest służba w Policji.

b. Stres zawodowy

306. CZAJA-Mitura Izabela: Reakcja układu krążenia na stres związany z pracą policjantów. - Łódź : Instytut Medycyny Pracy im. prof. dr. med. Jerzego Nofera, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Alicja Teresa Bortkiewicz.

Ocena wpływu stresu z wyróżnieniem stresu zawodowego, życiowego i traumatycznego na układ krążenia w grupie zawodowej policjantów. Badaniem objęto wszystkich funkcjonariuszy Komend Powiatowych Policji w Brodnicy i Nowym Mieście Lubawskim.

307. ŁUCZAK Aleksandra: Stres w pracy zawodowej kierowców samochodów ciężarowych a ich zachowania żywieniowe. - Bydgoszcz : Uniwersytet Kazimierza Wielkiego. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2012.

Promotor: dr hab. Małgorzata Anna Basińska.

Celem pracy było uzyskanie wiedzy na temat bezpośredniego i pośredniego związku pomiędzy stresem zawodowym a nieprawidłowymi zachowaniami

żywieniowymi w grupie 180 kierowców samochodów ciężarowych w wieku od 22-67 lat.

308. MAMCARZ Piotr: Psychologiczno-egzystencjalne korelaty poczucia zagrożenia w zawodach wysokiego ryzyka. - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2011.

Promotor: ks. prof. dr hab. Kazimierz Popielski.

Weryfikacja psychologiczno-egzystencjalnych korelatów poczucia zagrożenia oraz opis różnic między grupami zawodowymi pod względem badanych zmiennych.

MAŃKOWSKA B. Wpływ stresogennych warunków pracy, cech osobowości oraz stylów radzenia sobie ze stresem na wypalenie zawodowe pracowników pomocy społecznej = *poz. 318.*

309. SYPER-Jędrzejak Marzena: Wpływ zarządzania karierą oraz programów praca-życie na zmniejszenie stresu zawodowego menedżera XXI wieku. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Zarządzania, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Zdzisława Janowska.

Identyfikacja i analiza czynników stresogennych w pracy menedżera dwudziestego pierwszego wieku, ze szczególnym uwzględnieniem czynników stresogennych wynikających z trudności w zakresie planowania i realizacji kariery oraz konfliktu pomiędzy rolami rodzinnymi (osobistymi) a zawodowych współczesnego menedżera.

310. WIRKUS Łukasz Krzysztof: Źródła stresu zawodowego kuratorów sądowych i jego konsekwencje. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Nauk Społecznych, 2013.

Promotor: dr hab. Mieczysław Ciosek.

Celem pracy było zweryfikowanie jaki jest poziom odczuwanego stresu zawodowego przez kuratorów sądowych, jakie są jego uwarunkowania psychospołeczne i związek z zasobami jednostkowymi oraz stylem radzenia sobie ze stresem. Celem szczegółowym jest zidentyfikowanie zmiennych psychologicznych, społecznych i organizacyjnych charakteryzujących kuratorów sądowych o różnym poziomie odczuwanego stresu zawodowego oraz weryfikacja zależności determinujących konsekwencje stresu.

*311. ZUBRZYCKA-Maciąg Teresa: Psychospołeczne uwarunkowania stresu nauczycielek szkół podstawowych i gimnazjów. - Lublin : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2014.

W pracy stres nauczycielski zdefiniowany został jako doświadczanie przez nauczyciela negatywnych emocji (jak np. złość, żal, smutek, strach, lęk) oraz towarzyszących im patologicznych zmian fizjologicznych w organizmie, będących rezultatem oceny wymagań środowiska pracy jako obciążających, przekraczających zasoby i zagrażających jego dobrostanowi. Celem badań było zatem ustalenie uwarunkowań stresu nauczycielskiego w zakresie składających się na indywidualną charakterystykę nauczycieli zmiennych socjodemograficznych i dyspozycji osobowościowych: poczucia koherencji, samooceny, asertywności oraz stylów radzenia sobie ze stresem.

c. Wypalenie zawodowe

312. CIELEBĄK Sebastian: Wypalenie zawodowe u pielęgniarek. - Warszawa : Warszawski Uniwersytet Medyczny. Wydział Nauki o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa, Oddziałem Zdrowia Publicznego i Oddziałem Dietetyki, 2014.

Promotor: dr hab. Jacek Rafał Imiela.

Ocena wypalenia zawodowego u polskich pielęgniarek, próba określenia czynników mających wpływ na jego wystąpienie, określenie najczęstszych objawów, oraz działań profilaktycznych jakie podejmują pielęgniarki aby zapobiec wystąpieniu wypalenia zawodowego. W badaniach posłużono się metodą sondażu diagnostycznego.

313. DŁUŻEWSKA Małgorzata: Przyczyny i konsekwencje procesu wypalenia zawodowego pielęgniarek zatrudnionych w obszarze działania Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Poznaniu. - Poznań : Uniwersytet Medyczny im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu. Wydział Nauk o Zdrowiu, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Henryk Mruk.

Ocena i analiza nasilenia czynników wpływających na proces wypalenia zawodowego oraz jego konsekwencji w grupie pielęgniarek. Wskazano kierunek i siłę wpływu czynników, wzajemne powiązania oraz relacje, dowodząc wystę-

powaniu struktur stanowiących źródło inspiracji w konstruowaniu strategii poznawczych, profilaktycznych procesu.

314. GOJDŹ Krzysztof: Jakość życia oraz problem wypalenia zawodowego polskich lekarzy. - Katowice : Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach. Wydział Nauk o Zdrowiu, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Violetta Ewa Skrzypulec-Plinta.

Celem badania była ocena zawodowej jakości życia oraz wypalenia zawodowego polskich lekarzy oraz analiza czynników ryzyka. Określono poziom oraz czynniki ryzyka wypalenia zawodowego oraz satysfakcji zawodowej w badanej grupie.

315. HRECIŃSKI Piotr Adam: Psychospołeczne korelaty wypalenia zawodowego u nauczycieli religii. - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2014.

Promotor: dr hab. Stanisława Ewa Tucholska.

Określenie relacji między wypaleniem zawodowym a wybranymi zmiennymi psychologicznymi, takimi jak: cechy osobowości, poczucie koherencji, przekonanie o własnej skuteczności nauczycielskiej, stres zawodowy, strategie radzenia sobie i typy pracy emocjonalnej. Uwzględniono także kilka zmiennych socjodemograficznych (płeć, wiek, stan cywilny, poziom edukacji). Badania przeprowadzono z użyciem inwentarzy samoopisowych wśród 425 nauczycieli religii, należących do Kościoła Katolickiego.

316. KRASICZYŃSKA Barbara: Psychospołeczne korelaty zespołu wypalenia zawodowego u nauczycieli szkół specjalnych. - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2010.

Promotor: dr hab. Stanisława Ewa Tucholska.

Praca bada psychospołeczne korelaty zespołu wypalenia zawodowego nauczycieli, w szczególności związki między wypaleniem a osobowością, poczuciem bezpieczeństwa, poczuciem koherencji, zasobami zawodowymi, zaangażowaniem zawodowym i religijnością. W badaniach wzięło udział 275 nauczycieli pracujących w szkołach specjalnych dla dzieci z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim.

317. LISOWSKA Elżbieta Barbara: Korelaty i konsekwencje wypalenia zawodowego : perspektywa podmiotu i perspektywa obserwatora

zaangażowanego. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Historycznych i Pedagogicznych, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Wiesław Łukaszewski.

Praca poświęcona jest badaniu syndromu wypalenia zawodowego z dwóch perspektyw: z perspektywy osoby wypalającej się oraz z perspektywy obserwatora zaangażowanego (odbiorcy usług). W badaniu uczestniczyły dwie grupy zawodowe tj. nauczyciele szkół podstawowych i gimnazjalnych oraz menedżerowie średniego i wyższego szczebla, co stwarzało możliwość porównania konsekwencji wypalenia między grupami. W badaniach uzyskano informacje o tym jak osoby wypalone postrzegane są przez innych ludzi i jak to na nich działa, oraz jak osoby wypalone radzą sobie ze skutkami syndromu i jakie stosują strategie zaradcze. Ustalenie wzajemnych relacji osób wypalonych i ich współpracowników pozwala określić wpływ wypalenia na pracę obydwu grup.

318. MAŃKOWSKA Beata: Wpływ stresogennych warunków pracy, cech osobowości oraz stylów radzenia sobie ze stresem na wypalenie zawodowe pracowników pomocy społecznej. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Nauk Społecznych, 2012.

Promotor: dr hab. Jan Rostowski.

Celem badań było ustalenie wpływu odczuwanego w pracy stresu wynikającego z warunków i wymagań pracy oraz modyfikującego wpływu cech osobowości i stylów radzenia sobie ze stresem na rozwój wypalenia zawodowego pracowników pomocy społecznej, w tym ustalenie predyktorów wypalenia, ukazanie prawidłowości w zakresie zależności istniejących między analizowanymi zmiennymi, jak również zrozumienie mechanizmów i warunków zaistnienia owych zależności.

319. PEC Katarzyna: Wypalenie zawodowe nauczycieli wychowania fizycznego ze szkół aglomeracji warszawskiej. - Warszawa : Akademia Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie. Wydział Wychowania Fizycznego, 2011.

Promotor: dr hab. Seweryn Jerzy Sulisz.

Diagnoza poziomu syndromu wypalenia zawodowego wśród nauczycieli wychowania fizycznego warszawskich szkół publicznych, do której użyto Kwestionariusza Wypalenia Zawodowego Maslach (MBI). Z wyborem narzędzia badawczego wiązało się przyjęcie wielowymiarowej koncepcji wypalenia zawodowego z wyróżnionymi komponentami: wyczerpanie emocjonalne, depersonalizacja i obniżone poczucie osiągnięć zawodowych. Podjęto także zagadnienia

związane z tożsamością zawodową i stosunkiem do zawodu nauczycieli wychowania fizycznego. Badania zostały zrealizowane w latach 2007-2009 za pomocą sondażu diagnostycznego z udziałem 410 nauczycieli wychowania fizycznego ze szkół aglomeracji warszawskiej.

320. PIOTROWSKI Andrzej: Psychospołeczne korelaty wypalenia zawodowego funkcjonariuszy Służby Więziennej. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Nauk Społecznych, 2009.

Promotor: dr hab. Mieczysław Ciosek.

Zidentyfikowanie istotnych zmiennych wpływających na ujawnienie się syndromu wypalenia zawodowego funkcjonariuszy Służby Więziennej.

321. RADKO Joanna Katarzyna: Rola wsparcia społecznego w radzeniu sobie z wypaleniem zawodowym u osób doświadczających pośredniej ekspozycji na zdarzenia traumatyzujące. - Lublin : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2015.

Promotor: prof. dr hab. Zofia Ratajczak, dr Małgorzata Anna Kuśpit.

Celem przeprowadzonych badań było sprawdzenie, jaki efekt wywiera wsparcie społeczne ukierunkowane na osoby nieustannie narażone na styczność z wydarzeniami traumatycznymi. Założono, że istnieją zależności między wykonywaniem zawodu związanego z pośrednią ekspozycją na zdarzenia traumatyzujące przez osoby o określonych cechach temperamentalnych (zmienne niezależne) a wypaleniem zawodowym (zmienna zależna). Przyjęto także, iż zmienną niezależną kontrolowaną i modyfikującą opisane zależności jest wsparcie społeczne, które zaprojektowano w postaci autorskich warsztatów psychologicznych, nadających planowi badawczemu swoisty wymiar praktyczny.

322. SOBCZAK Marzena: Empatia i asertywność wobec wypalenia zawodowego pielęgniarek. - Toruń : Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu. Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera w Bydgoszczy. Wydział Nauk o Zdrowiu, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Hanna Jaklewicz.

Celem podjętych badań było ustalenie związku pomiędzy empatią, asertywnością i wypaleniem zawodowym badanych pielęgniarek. Badania przeprowadzono za pomocą Kwestionariusza Wrażliwości Empatycznej, Kwestionariusza Zachowań Asertywnych oraz Masłach Burnout Inventory. Badaniami objęto pielęgniarki z jednego szpitala w Bydgoszczy i trzech szpitali elbląskich.

323. SOŁOWIEJ Nadzieja: „Zespół wypalenia" w różnych grupach pielęgniarek. - Białystok : Uniwersytet Medyczny w Białymstoku. Wydział Lekarski z Oddziałem Stomatologii i Oddziałem Nauczania w Języku Angielskim, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Agata Anna Szulc.

Praca miała na celu ocenę częstości występowania i nasilenia zespołu wypalenia zawodowego w różnych grupach pielęgniarek oraz poznanie determinantów socjodemograficznych syndromu.

324. SZOŁTEK Agnieszka: Wypalenie zawodowe a zmęczenie psychiczne u policjantów. - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Leszek Stanisław Szewczyk.

Celem pracy było sprawdzenie zależności pomiędzy wypaleniem zawodowym a zmęczeniem psychicznym u policjantów. Grupę badawczą stanowiło 254 funkcjonariuszy Policji.

325. ŚLAZYK-Sobol Magdalena Wiktoria: Podmiotowe i organizacyjne uwarunkowania zjawiska wypalenia zawodowego. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Historycznych i Pedagogicznych, 2012.

Promotor: dr hab. Stanisław A. Witkowski.

Cele naukowe pracy dotyczą: weryfikacji założenia o uniwersalności zjawiska wypalenia zawodowego, jego dynamiki i podmiotowo-organizacyjnych uwarunkowań oraz opracowania modeli zależnościowych określających predyktory wypalenia dla każdej z grup zawodowych. Badania obejmowały pięć głównych branż w Polsce: administracja państwowa, edukacja, ochrona zdrowia, funkcjonariusze służb mundurowych oraz handel i usługi.

326. WŁODARCZYK Zbigniew: Wypalenie zawodowe oraz zachowania i przeżycia związane z pracą zespołów transplantacyjnych. - Toruń : Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu. Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera w Bydgoszczy. Wydział Lekarski, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Zbigniew Włodarczyk.

Analiza komponentów wypalenia zawodowego oraz skal, typów zachowań i przeżyć związanych z pracą koordynatorów transplantacyjnych. Wskazanie tych,

które mają związek z podejmowaną działalnością transplantacyjną oraz stwierdzenie, czy istnieją różnice w poziomach komponentów wypalenia oraz skalach i typach zachowań i przeżyć wśród koordynatorów sklasyfikowanych pod względem wybranych zmiennych.

d. Etyka zawodowa

327. JAROSZ Dagmara: Etos pracy biznesmenów (na podstawie badań socjologicznych w województwie lubelskim). - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2012.

Promotor: ks. prof. dr hab. Janusz Mariański.

Badaniami socjologicznymi objęto 500 firm województwa lubelskiego sektora MSP oraz zbadano 467 biznesmenów. Zakresy badawcze to: powstanie firm, czas istnienia, wielkość firm, kondycja finansowa, oczekiwania wobec pracy, planowanie, określenie mankamentów biznesu. zasady prowadzenia firm: wpływ rodziny na biznes i czynników sukcesu w pracy, wartości w biznesie, kontakty, dbałość o środowisko: społeczne i naturalne, wzorce, osiągnięcia, innowacje, współzawodnictwo, cele i zadania, motywacje; opinie: wpływ na sytuacje społeczno-polityczną, lokalną politykę społeczną, ocena i zmiany sytuacji na rynku pracy, ocena prywatyzacji, jej czynniki, wpływ globalizacji i transformacji ustrojowej na osiągnięcie sukcesu w firmach, biznesmeni a związki zawodowe; wartości: priorytetowe, wpływ osób/zdarzeń, wiara i jej wpływ na osoby w biznesie, wartości w biznesie: praca, rodzina, przyjaciele, czas wolny, polityka, religia, prestiż, pieniądze, rozwój i samorealizacja, inni biznesmeni, cechy dobrego człowieka i szefa, oczekiwania wobec pracowników, oraz zagadnienia patologii w biznesie: korupcja, lobbing, układy, lobbowanie, zagadnienia szarej sfery.

328. MIŚKIEWICZ Waldemar: Etyka zawodowa lekarzy weterynarii. Studium z perspektywy teologii moralnej. - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Teologii, 2012.

Promotor: ks. dr hab. Sławomir Nowosad.

Dysertacja rozpoczyna dialog pomiędzy teologią moralną a weterynarią pozwalając na „wprowadzenie" wartości chrześcijańskich do ciągle rozwijającej się etyki zawodowej.

329. SKUCZYŃSKI Paweł: Filozoficzny i metodologiczny status etyki prawniczej. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Prawa i Administracji, 2009.

Promotor: dr hab. Tomasz Jan Stawecki.

Celem rozprawy było opisanie wieloznaczności terminologicznej w dziedzinie etyki prawniczej oraz zbudowanie teorii etyki prawniczej, która ową wieloznaczność nie tylko uznaje, ale także wykorzystuje, zarówno w wyjaśnianiu zjawiska etyki prawniczej, jak i w formułowaniu jej programu badawczego.

Etyczne zachowanie się człowieka w organizacji poz. 204, 231.

6. Socjologia i psychologia grup społecznych

330. AGATOWSKA Helena: Powodzenia i niepowodzenia usamodzielnionych wychowawców domów dziecka w życiu zawodowym. - Bydgoszcz : Uniwersytet Kazimierza Wielkiego. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Krystyna Marzec-Holka.

Próba odpowiedzi na pytanie, jaka jest i od czego zależy kariera edukacyjno-zawodowa usamodzielnionych wychowanków domów dziecka?. Podstawę empiryczną pracy stanowiła metoda studium indywidualnego przypadku. W badaniach posłużono się głównie techniką wywiadu pogłębionego w formie rozmowy z usamodzielnionymi wychowankami z domów dziecka i rodzin zastępczych jako grupy kontrolnej według kwestionariusza, w którym dominowały pytania otwarte.

331. BARANOWSKA-Rataj Anna: Wpływ podejmowania pracy na czas określony na przejście do dorosłości w Polsce. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych, 2011. - Tytuł oryginału: The effects of fixed-term contracts on transition to adulthood in Poland.

Promotor: prof. dr hab. Irena Elżbieta Kotowska.

Celem rozprawy było ustalenie, jakie są konsekwencje podejmowania pracy na czas określony dla przejścia do dorosłości w Polsce. Przedmiotem rozważań były zdarzenia uznawane w literaturze przedmiotu za kluczowe z perspektywy przejścia do dorosłości, a mianowicie: znalezienie stałej pracy oraz opuszczenie domu rodzinnego i założenie własnej rodziny.

BARAŃSKA M.a: Wolontariat w planowaniu kariery zawodowej studentów = *poz. 483.*

332. BOCHNO Ireneusz: Postawy młodzieży zielonogórskich szkół ponadgimnazjalnych wobec migracji zarobkowej. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Studiów Edukacyjnych, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Maria Teresa Dudzikowa.

Celem pracy było zdiagnozowanie postaw zielonogórskich ponadgimnazjalistów wobec pracy za granicą. Wykorzystano wyniki badań prowadzonych w roku 2009 wśród młodzieży (n=489) z użyciem kwestionariusza ankiety.

*333. GROMKOWSKA-Melosik Agnieszka Aleksandra: Edukacja i (nie)równość społeczna kobiet. Studium dynamiki dostępu. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Studiów Edukacyjnych, 2011.

Praca z jednej strony podnosi problemy związane ze społecznymi funkcjami edukacji, szczególnie - socjalizacyjną, selekcyjną i stratyfikacyjną, w odniesieniu do sytuacji kobiet. Z drugiej strony porusza kwestie dotyczące bezpośrednio kobiet jako grupy społecznej w aspekcie szeroko rozumianego dostępu do różnych form tożsamości, do wykształcenia czy rynku pracy.

334. HOFFMANN Kinga: Miejsce pracy zawodowej w życiu młodych Ślązaczek. Studium socjologiczne. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Urszula Swadźba.

Podjęte badania miały na celu udzielenie odpowiedzi w kwestii miejsca pracy zawodowej wśród innych wartości dla młodych Ślązaczek. Autorka starała się wskazać cechy pracy zawodowej preferowane przez młode Ślązaczki oraz czynniki determinujące dokonany przez nie wybór zawodu. Przedmiotem pozostałych pytań badawczych było odnalezienie wśród współczesnych młodych Ślązaczek cech, które stanowią o ich specyfice i wyróżniają je na tle ogółu kobiet śląskich czy Polek. Poruszono w tym zakresie następujące zagadnienia: interpretacja sukcesu zawodowego, preferowane modele kariery zawodowej, wpływ pracy na życie rodzinne oraz różnice międzypokoleniowe w zakresie postaw wobec pracy zawodowej.

*335. JACHIMCZAK Beata Teresa: Społeczno-edukacyjne uwarunkowania startu zawodowego młodych osób niepełnosprawnych. Studium

empiryczne z regionu łódzkiego. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Studiów Edukacyjnych, 2012.

Monografia podejmuje zagadnienia poziomu kompetencji kluczowych związanych z realizacją zadań dydaktycznych szkoły, uzupełnione o pomiar ich uwarunkowań. Badania mają charakter zarówno istotnościowy jak i zależnościowy, gdyż celem było wskazanie nie tylko na poziom kompetencji, ale również na to, jakie znaczenie dla dydaktycznych efektów pracy szkoły ma realizacja zadań wychowawczych.

336. KALKOWSKA Magda: Doświadczenia polskich emigrantek na niemieckim rynku pracy. Studium socjopedagogiczne. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Studiów Edukacyjnych, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Magdalena Piorunek.

Problemem głównym analiz było pytanie o doświadczenia polskich emigrantek związane z przebiegiem życia społeczno-zawodowego w Niemczech, z uwzględnieniem przyczyn i okoliczności ich emigracji z Polski oraz dalszych planów życiowych. Badania przeprowadzono metodą sondażu diagnostycznego z kontekstowym zastosowaniem metody indywidualnych przypadków.

KATA G. J.: Poziom samoaktualizacji a jakość funkcjonowania w roli wolontariusza młodzieżowego = *poz. 488.*

*337. KLIMKOWSKA Katarzyna Justyna: Orientacja na sukces zawodowy studentów kończących studia translatorskie. - Lublin : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2014.

Monografia stanowi odpowiedź na ujawniającą się w studiach z literatury przedmiotu potrzebę eksploracji obszaru edukacji wyższej pod kątem przygotowywania studentów do odniesienia sukcesów. Podjęte w pracy badania orientacji na sukces zawodowy studentów stanowią pierwszy etap szerokiej eksploracji uwarunkowań sukcesów zawodowych różnych grup zawodowych, w tym tłumaczy. Ważne było nie tylko ustalenie, czy studenci chcą odnieść sukces w zawodzie i co on dla nich oznacza, ale również to, w jakim stopniu dysponują narzędziami do realizacji swoich zamierzeń.

338. KRAUSE Ewa: Planowanie kariery zawodowej przez studentów w kontekście integracji europejskie. - Bydgoszcz: Uniwersytet Kazi-

mierza Wielkiego W Bydgoszczy. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2011.

Promotor: dr hab. Ewa Danuta Kubiak-Szymborska.

W pracy skoncentrowano się na zagadnieniach dotyczących: kontekstu integracji europejskiej dla planowania i rozwoju kariery zawodowej młodzieży studenckiej, kariery zawodowej jako podstawowej kategorii w rozwoju zawodowym człowieka oraz procesu planowania kariery zawodowej i czynników wyznaczających jego rozwój.

339. KRZYŻANOWSKA Łucja Joanna: Praca, wiek, emerytura. O społecznych mechanizmach dezaktywizacji starszych pracowników. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Filozofii i Socjologii, 2014.

Promotor: dr hab. Anna Małgorzata Giza-Poleszczuk.

Próba odpowiedzi na pytania: dlaczego Polacy przechodzą na emeryturę zbyt wcześnie oraz dlaczego postępują wbrew własnym - nie tylko ekonomicznym - interesom?

*340. KUKLA Daniel Mariusz: Praca w obszarze wartości młodzieży studiującej wobec przemian rynku pracy. - Warszawa : Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej. Wydział Nauk Pedagogicznych, 2015.

Prezentowane w pracy treści koncentrują się wokół zagadnienia pracy będącej ważnym aspektem życia. Istotnym elementem jest przedstawienie znaczenia pracy zawodowej w systemie wartości współczesnego młodego człowieka oraz realnych możliwości funkcjonowania na współczesnym rynku pracy. Publikacja opiera się na badaniach własnych autora. Uczestniczyły w nich trzy ośrodki akademickie z trzech państw UE, co pozwoliło na uzyskanie danych pokazujących predykaty warunkujące funkcjonowanie młodego człowieka w świecie pracy.

341. MUSIOŁ Sabina: Losy zawodowe absolwentów państwowych wyższych szkół zawodowych w dobie konkurencyjnego rynku pracy w Polsce. Studium socjologiczne. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych, 2010.

Promotor: dr hab. Jan Maciejewski.

Praca przybliża dotychczasowe działania państwowych wyższych szkół zawodowych. W ramach przeprowadzonych badań możliwe stało się rozstrzygniecie

dylematu, czy studia w PWSZ stanowią podstawę do rozpoczęcia i późniejszego rozwijania kariery zawodowej, a także rozwoju osobistego dla absolwentów poszczególnych kierunków specjalności.

342. OBER-Domagalska Barbara Teresa: Opinie i postawy etyczne młodzieży : szkolnej wobec pracy i jej kontekstu instytucjonalnego. Polsko-norweskie badania porównawcze. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Danuta Walczak-Duraj.

Celem rozprawy było zbadanie postaw etycznych młodzieży wobec przyszłej pracy zawodowej i jej otoczenia instytucjonalnego. Praca powstała w oparciu o badania porównawcze przeprowadzone na reprezentatywnej grupie młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w Polsce i Norwegii (dobór próby był losowo-kwotowy).

343. PAPIERNIK Marta Mariola: Doświadczanie roli społecznej pracownika przez osoby z niepełnosprawnością fizyczną. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Historycznych i Pedagogicznych, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Krystyna Wiesława Ferenz.

Próba odpowiedzi na pytania: Jak osoby z niepełnosprawnością fizyczną funkcjonują zawodowo? Jak widzą siebie w roli pracownika i jakie doświadczenia zdobywają na tym polu aktywności życiowej? Miejscem badań był Wrocław.

*344. ROŻNOWSKI Bohdan: Przechodzenie młodzieży z systemu edukacji na rynek pracy w Polsce. Analiza kluczowych pojęć dotyczących rynku pracy u młodzieży. - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2010.

Celem pracy było dokonanie analizy psychologicznej poznawczego zaplecza młodzieży wchodzącej po raz pierwszy na rynek pracy. Bazując na podejściu poznawczym analizowano pojęcia dotyczące rynku pracy, którymi posługuje się młodzież przechodząca różnymi ścieżkami ze szkoły na rynek pracy, zarówno w aspekcie treściowym jak i formalnym. W tym celu wprowadzono kategorie analizy pojęcia: zróżnicowanie, elastyczność, integracja oraz trafność. Praca ma charakter teoretyczno-empiryczny.

345. RÓG-Ilnicka Joanna: Uwarunkowania przebiegu biografii zawodowych mieszkańców województwa lubuskiego po zmianie systemo-

wej. Analizy dynamiczne. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych, 2014.

Promotor: dr hab. Maria Jolanta Zielińska.

Identyfikacja czynników społeczno-demograficznych warunkujących jednostkowe wybory dotyczące pracy zawodowej a tym samym miejsca w strukturze zawodowej i szerzej, własnego położenia społecznego. Próba odpowiedzi na pytania: Czy i w jakim zakresie cechy lubuskiego rynku pracy warunkowały przebieg i charakter biografii zawodowych mieszkańców województwa lubuskiego w okresie zmian społecznych w latach 1989-2011? Czy i w jakim zakresie przynależność pokoleniowa wyjaśnia zmiany mentalności zawodowej rozumianej jako sposoby postrzegania sukcesu zawodowego, poziom akceptacji dla zmian na rynku pracy (bezrobocia, różnych form zatrudnienia, elastycznego rynku pracy itp.)?

SARNACKA E.: Wypalenie sił wolontariuszy medycznych a idea postrzegania wolontariatu medycznego przez młodzież = *poz. 492.*

346. SAWICKA Agnieszka: Kształcenie w szkole wyższej a szanse absolwentów na regionalnym rynku pracy. - Olsztyn : Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie. Wydział Nauk Społecznych, 2013.

Promotor: dr hab. Henryk Kazimierz Mizerek.

Celem badań była diagnoza planów zawodowych młodych ludzi oraz karier i porażek zawodowych absolwentów po dwóch latach pracy. Zdiagnozowano motywy podjęcia studiów i ich rozwój w trakcie kształcenia, a także wykorzystanie wiedzy w przygotowaniu do współczesnego rynku pracy na tle przemian społeczno-kulturowych. Ważnym badawczo było też rozeznanie, czy i w jakim stopniu badana młodzież dostrzega wzrost znaczenia edukacji we współczesnym życiu zawodowym. Podjęte badania miały charakter eksploracyjny, łączący podejście ilościowe i jakościowe.

TRAWINSKA M.: Kobiety w związkach zawodowych w społeczeństwie polskim. Socjologiczna analiza aktywności kobiet w sferze publicznej = *poz. 527.*

V. OCHRONA ZDROWIA I PRACY. BHP.

BIELA-Warenica M.: Psychologiczne uwarunkowania zachowań ryzykownych kierowców zawodowych = *poz. 269.*

347. BILIŃSKA Inez Maria: Poziom pozazawodowej aktywności fizycznej i wybranych właściwości morfo-funkcjonalnych młodych mężczyzn obciążonych trzyzmianową pracą fizyczną. - Poznań : Akademia Wychowania Fizycznego im. Eugeniusza Piaseckiego w Poznaniu. Wydział Wychowania Fizycznego, Sportu i Rehabilitacji, 2015.

Promotor: dr hab. Ewa Maria Ziółkowska-Łajp.

Celem badań było ustalenie wpływu podejmowanej pozazawodowej aktywności fizycznej na wybrane właściwości morfo-funkcjonalne młodych mężczyzn obciążonych trzyzmianową pracą fizyczną. Cel nadrzędny realizowany był poprzez ustalenie wpływu pracy fizycznej w systemie zmianowym na charakterystyki wagowo-wzrostowe, gospodarkę wodno-elektrolitową oraz wybrane zdolności motoryczne badanych.

348. BRATOS-Stępień Małgorzata: Czynniki warunkujące poczucie przeciążenia pracą a spostrzegana jakość życia w okresie środkowej dorosłości. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Nauk Społecznych, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Elżbieta Małgorzata Hornowska.

Praca inspirowana była znaczeniem, konsekwencjami oraz powszechnością problemu przeciążenia pracą. Główną zależnością poddaną analizie był związek subiektywnej oceny przeciążenia pracą z subiektywną oceną jakości życia, a celem pracy - opisanie jego struktury.

349. CHMIELEWSKI Jarosław Piotr: Zawodowe i środowiskowe uwarunkowania zagrożeń zdrowotnych lekarzy weterynarii w aspekcie oceny ryzyka zawodowego. - Lublin : Instytut Medycyny Wsi im. Witolda Chodźki, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Jerzy Zagórski.

Wykazanie istniejących zagrożeń zdrowotnych na podstawie przeprowadzonej identyfikacji zagrożeń zawodowych i środowiskowych w aspekcie oceny ryzyka zawodowego.

CZAJA-Mitura I.: Reakcja układu krążenia na stres związany z pracą policjantów = *poz. 306.*

350. DOSZYŃ Anna: Epidemiologiczna i laboratoryjna ocena zakażeń Borrelia burgdorferi w powiecie wałeckim. - Warszawa : Wojskowy Instytut Medyczny, 2013.

Promotor: dr hab. Jolanta Zdzisława Korsak.

Celem pracy była ocena zakażeń krętkiem Bb wśród leśników oraz pracowników administracji nadleśnictw w aspekcie epidemiologicznym z uwzględnieniem istniejących rutynowych możliwości diagnostycznych.

351. GRODZICKA Aneta: Podejmowanie ryzyka przez pracowników znajdujących się w strefie zagrożenia atmosferą niezdatną do oddychania w kopalniach podziemnych. - Gliwice : Politechnika Śląska. Wydział Górnictwa i Geologii, 2010.

Promotor: dr hab. inż. Józef Kazimierz Sułkowski.

Podjęta w pracy problematyka dotycząca podejmowania samodzielnej decyzji o zmianie drogi ewakuacyjnej, a nawet powrocie do strefy zagrożenia, gdy wiąże się to z możliwością udzielenia pomocy innym zagrożonym pracownikom, mimo braku wyposażenia, a nawet umiejętności właściwych dla członków zastępu ratowniczego, wynika z potrzeby przekazywania pracownikom zatrudnionych na stanowiskach robotniczych szerszej wiedzy o ryzyku związanym z zagrożeniami naturalnymi. Analizując takie zdarzenia w aspekcie psychologii zachowań ryzykownych sformułowano tezę, że: potencjalna gotowość pracowników zatrudnionych pod ziemią kopalń do podjęcia ryzyka związanego z samodzielnymi działaniami ratowniczymi w atmosferze niezdatnej do oddychania jest uwarunkowana również cechami sytuacji powstałego zagrożenia, a nie tylko ich indywidualną skłonnością do ryzykowania.

*352. HOŁA Bożena: Modelowanie jakościowe i ilościowe wypadkowości w budownictwie. - Wrocław : Politechnika Wrocławska. Wydział Budownictwa Lądowego i Wodnego, 2009.

W rozprawie wypadkowość w budownictwie potraktowano jako zjawisko statyczne jednorodne, zjawisko statyczne niejednorodne oraz jako zjawisko dy-

namiczne. Do oceny i analizy wypadkowości zaproponowano własne wskaźniki wypadkowości uwzględniające różne aspekty jej oceny i ujmujące je tak w ujęciu jakościowym jak też ilościowym. Aby opisać przebieg poszczególnych zjawisk zbudowano modele tendencji rozwojowej wypadkowości w budownictwie, dokonano oceny wiarygodności tych modeli, a następnie przeanalizowano zgodność rzeczywistego i teoretycznego przebiegu badanych zjawisk, po czym wyciągnięto wnioski o charakterze ogólnym. Z kolei, aby umożliwić przewidywanie poziomu wypadkowości - w zależności od liczby i charakteru przyczyn mogących inicjować wypadki przy pracy w budownictwie - opracowano analityczny model przyczynowo-skutkowy wypadkowości. Na podstawie badań przeprowadzonych na opracowanym modelu, określono wpływ jaki poszczególne przyczyny mają na kształtowanie się liczby wypadków przy pracy.

353. JAŁOWSKA Magdalena: Ocena realizacji postępowania profilaktycznego i diagnostyczno-leczniczego u nauczycieli w ramach programu „Chroń swój głos" w materiale Wielkopolskiego centrum Medycyny Pracy w latach 2007-2011. - Poznań : Uniwersytet Medyczny im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu. Wydział Lekarski I, 2013.

Promotor: dr hab. Bożena Maria Wiskirska-Woźnica.

Omówiono rolę profilaktyki i prewencji choroby zawodowej narządu głosu w oparciu o autorski program profilaktyczny.

354. KONODYBA-Szymańska Bogna: Bezpieczeństwo pracy w zarządzaniu przedsiębiorstwami o podwyższonym ryzyku zawodowym. - Częstochowa : Politechnika Częstochowska. Wydział Zarządzania, 2012.

Promotor: dr hab. Lidia Sobolak.

W pracy postawiono następujące tezy główne: 1. Bezpieczeństwo jest jednym z zasadniczych warunków skutecznego zarządzania przedsiębiorstwami. 2. Brak poprawy bezpieczeństwa pracy, zwłaszcza w przedsiębiorstwach, w których już wdrożono system zarządzania bhp jest wynikiem niewłaściwego ich zarządzania (np. brakiem zainteresowania problematyką stałej poprawy warunków pracy, niedostateczną komunikacją i promocją, niewłaściwą motywacją oraz niskim poziomem kultury organizacji i bezpieczeństwa). Przedmiotem badań było 72 różnych co do wielkości i charakteru działalności przedsiębiorstw przemysłowych.

*355. LESZCZYŃSKI Krzysztof: Ocena wybranych aspektów technologii pozyskiwania drewna. Metodologia badań. - Kraków : Uniwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie. Wydział Leśny, 2012.

W pracy przyjęto za cel ocenę uciążliwości przy pozyskiwaniu drewna z zastosowaniem technologii ręczno-maszynowej i zmechanizowanej z użyciem

procesora oraz wskazanie metody umożliwiającej porównanie stanowisk i ich uszeregowanie pod względem analizowanych aspektów.

356. ŁAWNICZEK-Wałczyk Anna: Endotoksyny i (1-3)-β-D-glukany jako markery mikrobiologicznego zanieczyszczenia środowiska pracy. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Rafał Longin Górny.

Głównymi celami rozprawy były: ocena przydatności endotoksyn i (1-3) β-D-glukanów jako markerów mikrobiologicznego zanieczyszczenia środowiska pracy, określenie form ich transportu w powietrzu oraz ocena wpływu tych czynników na występowanie dolegliwości zdrowotnych u narażonych pracowników.

357. MAKAROWSKI Tadeusz: Analiza zanieczyszczenia grzybami powietrza pracowni radiologicznych oraz wstępna ocena jego wpływu na stan zdrowia pracowników. - Białystok : Uniwersytet Medyczny w Białymstoku. Wydział Nauk o Zdrowiu, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Elżbieta Krajewska-Kułak.

Celem pracy była ocena stopnia zanieczyszczenia grzybami powietrza pomieszczeń pracowni radiologicznych na terenie Białegostoku, samoocena narażenia radiologów na zagrożenie zawodowe występujące w miejscu pracy oraz samoocena wpływu warunków panujących w badanych pomieszczeniach radiologicznych na stan zdrowia pracowników.

358. MORCINEK-Słota Anna Joanna: Identyfikacja i ocena postaw oraz zachowań pracowników kopalń węgla kamiennego, jako elementów kultury bezpieczeństwa pracy. - Gliwice : Politechnika Śląska. Wydział Górnictwa i Geologii, 2009.

Promotor: dr hab. inż. Jan Stanisław Drenda.

W pracy pokazano ocenę poziomu kultury bezpieczeństwa metodą wskaźnikową, którą przeprowadzono w jednej z polskich kopalń węgla kamiennego.

359. NOWAK-Senderowska Dagmara Anna: Metodyka kompleksowego szacowania ryzyka szkody na zdrowiu pracowników na wybranych górniczych stanowiskach pracy. - Kraków : Akademia Górniczo-Hutnicza

im. Stanisława Staszica w Krakowie. Wydział Górnictwa i Geoinżynierii, 2014.

Promotor: dr hab. inż. Waldemar Bolesław Korzeniowski.

W dysertacji podjęto kluczowe zagadnienia związane z oceną ryzyka zawodowego, występującego podczas robót górniczych na przykładzie kopalni podziemnej, eksploatującej złoża rud metali (Zn-Pb) systemami komorowo-filarowymi i zabierkowymi.

*360. PARSZUTO Jacek Bolesław: Zawodowe aspekty zakażenia HBV i HCV wśród pracowników ochrony zdrowia w województwie pomorskim oraz możliwości prewencji. - Gdańsk : Gdański Uniwersytet Medyczny. Wydział Nauk o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa i Instytutem Medycyny Morskiej i Tropikalnej, 2012.

Celem pracy było: zbadanie częstości występowania ryzyka zakażenia wzw B i C pracowników ochrony zdrowia, ocena skuteczności szczepień przeciw wzw B, ocena wpływu czynników zawodowych i pozazawodowych na wzw, rutynowego zakresu badań laboratoryjnych dla pracowników, wytypowanie grupy, która wymagałaby szczególnej troski w zakresie zapobiegania zachorowaniom na wzw.

*361. PAWLAK Halina: Ergonomiczna ocena stanowisk pracy w przemyśle rolno-spożywczym. - Kraków : Uniwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie. Wydział Inżynierii Produkcji i Energetyki, 2010.

Przedstawiono założenia metodyczne oceny ergonomicznej stanowisk pracy w przemyśle rolno-spożywczym z wykorzystaniem formalnego systemu reprezentacji wiedzy. Opracowano model pojęciowy oceny.

362. PECYNA Anna Maria: Kognitywistyczny model ankietowego badania kultury bezpieczeństwa pracy w przemyśle rolno-spożywczym. - Lublin : Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie. Wydział Inżynierii Produkcji, 2013.

Promotor: dr hab. inż. Halina Pawlak.

Celem rozprawy było opracowanie metodyki i budowa kognitywistycznego systemu ankietowego badania poziomu kultury bezpieczeństwa pracy w zakładach przemysłu rolno-spożywczego. Inteligentny system pomiaru przez zastosowanie ankiety elektronicznej był istotnym elementem opracowanej koncepcji

zautomatyzowania procesu pozyskiwania danych oraz przenoszenia ich do środowiska sieci bayesowskich.

363. SIENKIEWICZ Zofia: Zagrożenia zdrowia pielęgniarek a warunki pracy. - Warszawa : Warszawski Uniwersytet Medyczny. Wydział Nauki o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa, Oddziałem Zdrowia Publicznego i Oddziałem Dietetyki, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Irena Wrońska.

W części teoretycznej rozprawy dokonano podziału czynników stwarzających zagrożenie dla zdrowia. Przedstawiono ogólną analizę warunków pracy pielęgniarki/pielęgniarza. Scharakteryzowano zagrożenia zdrowia występujące na stanowisku pracy. Określono ryzyko zawodowe i zaproponowano rozwiązania dla działań profilaktycznych.

364. SŁOTA Zbigniew: Określenie wpływu wydatku energetycznego, aklimatyzacji i ubioru na obciążenie termiczne organizmu pracowników w wyrobiskach kopalń podziemnych. - Gliwice : Politechnika Śląska. Wydział Górnictwa i Geologii, 2009.

Promotor: dr hab. inż. Jan Stanisław Drenda.

Celem pracy było opracowanie, na podstawie przeprowadzonych badań w komorach klimatycznych i w wyrobiskach kopalń podziemnych, metody i algorytmu postępowania, aby przy niekorzystnych warunkach mikroklimatu możliwe było zastosowanie odpowiednich metod i środków służących podniesieniu bezpieczeństwa termicznego pracowników.

365. SOLA Michał: Ocena problemów zdrowotnych wybranej grupy kobiet przebywających na emeryturze. - Łódź : Uniwersytet Medyczny w Łodzi. Wydział Lekarski, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Jacek Kazimierz Suzin.

Omówiono problemy zdrowotne i samoocenę jakości życia kobiet po przejściu na emeryturę.

THOMAS J.: Wpływ rocznego szkolenia wojskowego na budowę ciała i sprawność fizyczną oraz styl życia szeregowych zawodowych = *poz. 202.*

*366. WOLSKA Agnieszka Ewa: Promieniowanie optyczne w środowisku pracy. - Białystok : Politechnika Białostocka. Wydział Elektryczny, 2014.

Celem rozprawy było ukazanie możliwości zastosowania nowych metod i rozwiązań w zakresie kształtowania warunków środowiska pracy związanych z promieniowaniem optycznym, które przyczynią się do zapewnienia bezpiecznego i sprawnego wykonywania czynności pracy. W szczególności zapewnienia takich wartości parametrów promieniowania optycznego oraz oświetlenia w miejscu pracy, które umożliwią zwiększenie bezpieczeństwa i wygody widzenia podczas wykonywania czynności pracy.

VI. PRAWO PRACY

367. BAKALARZ Tomasz: Regulacja prawna twórczości pracowników naukowych. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Tadeusz Kuczyński.

Analiza regulacji prawnej twórczości pracowników naukowych jako płaszczyzny konfliktu pomiędzy paradygmatami charakterystycznymi dla prawa pracy i prawa własności intelektualnej, to jest w szczególności paradygmatem wykonywania pracy pod kierownictwem pracodawcy i paradygmatem samodzielności twórcy.

368. BUDKA Borys: Kwalifikacje pracownicze w stosunku pracy. - Katowice : Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach. Wydział Finansów i Ubezpieczeń, 2011.

Promotor: dr hab. Jan Paweł Wojtyła.

Przedstawienie roli kwalifikacji pracowniczych w stosunku pracy oraz wzajemnych praw i obowiązków pracodawcy i pracownika w tym aspekcie

369. CEGLARSKA-Piłat Katarzyna: Odpowiedzialność dyscyplinarna sędziów sądów powszechnych w prawie polskim. - Warszawa : Instytut Nauk Prawnych Polskiej Akademii Nauk, 2015.

Promotor: prof. dr hab. Jan Skupiński.

Ukazano genezę i proces kształtowania się zasad odpowiedzialności dyscyplinarnej sędziów w perspektywie historycznej na tle tworzenia się i przemian w ustroju sądownictwa - od odzyskania niepodległości przez państwo polskie. Przedstawiono rozważania odnoszące się do pojęcia i umiejscowienia w systemie prawa odpowiedzialności dyscyplinarnej, jako takiej a także prawa dyscyplinarnego. Omówiono zakres podmiotowy odpowiedzialności dyscyplinarnej, cechy charakterystyczne stosunku służbowego sędziego (ukazując odrębności odnoszące się do sędziów TK) i jego możliwe modyfikacje oraz model nadzoru administracyjnego nad sądami powszechnymi w tym w szczególności roli Ministra Sprawiedliwości, w kontekście wpływu na odpowiedzialność dyscyplinarną. Przedstawiono materialnoprawne przesłanki odpowiedzialności dyscyplinarnej sędziów sądów powszechnych a także sędziów pozostałych sądów i TK.

370. CIUPKA Tomasz: Charakterystyka prawna oraz znaczenie społeczno-ekonomiczne zatrudnienia w formie pracy tymczasowej. - Warszawa : Instytut Nauk Prawnych Polskiej Akademii Nauk, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Jerzy Wratny.

Analiza charakteru stosunków prawnych nawiązywanych w związku ze stosowaniem pracy tymczasowej. W ramach rozprawy przeprowadzono analizę społeczno-ekonomicznych aspektów funkcjonowania przepisów dotyczących pracy tymczasowej, ze szczególnym uwzględnieniem zagrożeń w zakresie obniżenia standardów ochrony pracy i płacy, związanych z zatrudnieniem tymczasowym.

371. CZARNECKI Paweł: Postępowanie dyscyplinarne wobec osób wykonujących prawnicze zawody zaufania publicznego. - Kraków : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Prawa i Administracji, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Piotr Józef Hofmański.

Główna teza pracy: możliwe jest stworzenie jednego modelu postępowania dyscyplinarnego wobec przedstawicieli zawodów prawniczych: sędziego, prokuratora, adwokata, radcy prawnego, komornika i notariusza.

372. CZECHOWSKI Przemysław: Implementacja dyrektywy Rady Unii Europejskiej o zwolnieniach grupowych - studium porównawcze. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Prawa i Administracji, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Zbigniew Góral.

Omówiono różnorodność rozwiązań prawnych obowiązujących w obszarze zwolnień grupowych w ustawodawstwach wybranych państw unijnych, oceniono je pod kątem prawidłowości dokonanej implementacji dyrektywy.

373. DUBOWIK Anna: Mianowanie w prawie urzędniczym. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Prawa i Administracji, 2014.

Promotor: prof. zw. dr hab. Ludwik Florek.

Przedmiotem pracy jest analiza stosunków pracy nawiązanych na podstawie mianowania w wąsko rozumianym prawie urzędniczym, przez które rozumie się regulacje odnoszące się do stosunków pracy w administracji rządowej, pozarządowej, samorządowej.

374. FALISZEK-Rosiak Anna: Zakaz dyskryminacji pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy w prawie Wspólnoty Europejskiej i w prawie polskim. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Prawa i Administracji, 2012.

Promotor: dr hab. Zbigniew Tadeusz Hajn.

Problematyka prawna związana z występującą w praktyce dyskryminacją pracowników ze względu na wymiar czasu pracy, a także związek między dyskryminacją ze względu na to kryterium a dyskryminacją pośrednią ze względu na płeć.

375. GRZEBYK Piotr: Jurysdykcja krajowa w sprawach z zakresu prawa pracy. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Prawa i Administracji, 2010.

Promotor: prof. zw. dr hab. Ludwik Florek.

Praca dotyczy jurysdykcji sądów polskich w sprawach z zakresu prawa pracy i koncentruje się na przepisach rozporządzenia 44/2001 w sprawie jurysdykcji i uznawania orzeczeń oraz ich wykonywania w sprawach cywilnych i handlowych.

376. KASPRZAK Magdalena Bogusława: Badania poligraficzne w polskim systemie prawnym. - Olsztyn : Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie. Wydział Prawa i Administracji, 2014.

Promotor: dr hab. Bronisław Juliusz Młodziejowski.

Celem pracy było przedstawienie unormowań prawnych w zakresie dopuszczalności przeprowadzania badań poligraficznych w polskim systemie prawnym. Analiza obowiązujących regulacji obejmuje zarówno system prawa karnego, prawo cywilne ze szczególnym uwzględnieniem prawa pracy, jak i specyfikę wykorzystania takich badań w ramach funkcjonowania służb specjalnych.

377. KOWALCZYK Aleksandra: Telepraca. - Kraków : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Prawa i Administracji, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Barbara Zofia de Ankerburg-Wagner.

Rozprawa podejmuje teoretyczną kwestię kategoryzacji stosunku pracy telepracowników w ramach przyjmowanych w doktrynie prawa pracy podziałów stosunków zatrudnienia pod względem ich typowości. Głównym celem analizy było wskazanie zakresu dostosowania istniejących przepisów prawa pracy do sytuacji telepracy-pracy poza zakładem pracy. W szczególności dokonano porównania regulacji odnoszącej się do stosunku pracy telepracowników z przepisami dotyczącymi typowego stosunku pracy i nietypowych stosunków pracy (rozumianych jako zatrudnienie przez agencje pracy tymczasowej, w niepełnym wymiarze czasu pracy i terminowe).

378. KOWALSKI Sebastian: Przestępstwo naruszenia praw pracownika (art. 218 § 1-3 k.k.) w świetle teorii i praktyki. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Zygfryd Siwik.

Celem rozprawy było wyznaczenie granic, w jakich mieści się ochrona karna objęta kodeksowym przestępstwem naruszenia praw pracownika ze szczególnym uwzględnieniem: jej subsydiarnego charakteru oraz ujęcia legislacyjnego przestępstwa naruszenia praw pracownika, jako otwierającego cały katalog przestępstw zlokalizowanych w rozdziale XXVIII kodeksu karnego.

379. KRAKOWIAK Paulina: Kontratypy wobec zakazu dyskryminacji w prawie pracy. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Prawa i Administracji, 2013.

Promotor: dr hab. Jakub Stelina.

Praca podejmuje zagadnienie prawnie dozwolonych wyjątków od zakazu dyskryminacji z perspektywy kryterium rzeczywistego i decydującego wymagania zawodowego, sytuacji ekonomicznej pracodawcy, niepełnosprawności i rodzicielstwa oraz stażu pracy - sytuacji wymienionych w art. 183b § 2 k.p. oraz w dyrektywach europejskich 76/207/EWG, 2000/78/WE, 2002/73/WE, 2006/54/WE, które przyjęto określać metaforycznie, nawiązując do karnoprawnej konstrukcji sytuacji wyłączających bezprawność, mianem kontratypów.

380. KRYSIŃSKA-Wnuk Lena: Regulacja zwolnień grupowych pracowników a problem równowagi między swobodą pracodawcy w kształ-

towaniu składu załogi a ochroną pracowników. - Warszawa : Instytut Nauk Prawnych Polskiej Akademii Nauk, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Jerzy Wratny.

Omówiono zagadnienia prawne związane ze zwolnieniami grupowymi z uwzględnieniem aspektów społeczno-ekonomicznych. Główny wątek rozprawy stanowi poszukiwanie odpowiedzi na pytanie czy w obecnie obowiązującej regulacji zwolnień grupowych zachowana jest równowaga pomiędzy swobodą pracodawcy w kształtowaniu składu załogi a ochroną pracowników.

381. LUDERA-Ruszel Agata Maria: Podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników. - Warszawa : Instytut Nauk Prawnych Polskiej Akademii Nauk, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Jerzy Wratny.

Przedmiotem pracy jest charakterystyka i ocena regulacji prawnej zasad podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników, obowiązującej na gruncie Kodeksu pracy w art. 1031-1036. Celem rozprawy jest także ukazanie znaczenia podnoszenia kwalifikacji zawodowych dla obu stron stosunku pracy i dla rozwoju gospodarczego kraju.

382. LUTOSTAŃSKA Dorota: Prawne aspekty ograniczeń swobody świadczenia usług w Unii Europejskiej. - Warszawa : Instytut Nauk Prawnych Polskiej Akademii Nauk, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Władysław Andrzej Czapliński.

Analizy prawna zakresu i ewolucji zakazu ograniczeń w swobodnym przepływie usług oraz działań zmierzających do stworzenia efektywnego rynku wewnętrznego dla usług. Szczególną uwagę poświęcono ograniczeniom w zakresie delegowania pracowników oraz świadczenia usług przez przedstawicieli zawodów regulowanych.

383. ŁAGA Maciej: Wielkość zatrudnienia jako kryterium dyferencjacji w prawie pracy. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Prawa i Administracji, 2014.

Promotor: dr hab. Jakub Stelina.

384. ŁAPIŃSKI Karol: Umowa o pracę na czas określony w polskim i unijnym prawie pracy. - Białystok : Uniwersytet w Białymstoku. Wydział Prawa, 2010.

Promotor: Walerian Sanetra.

Przedmiotem rozprawy są unormowania polskiego i unijnego prawa pracy dotyczące umowy o pracę na czas określony.

385. ŁUKASZCZUK Joanna: Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników jako element gospodarki opartej na wiedzy. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Prawa i Administracji, 2013.

Promotor: dr hab. Michał Skąpski.

Analiza prawna instytucji podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników.

386. MADEJ Marta: Technologie komunikacyjne a stosunek pracy. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Prawa i Administracji, 2014.

Promotor: dr hab. Krzysztof Rączka.

Przedstawienie wpływu, jaki technologie komunikacyjne wywierają na elementy konstrukcji prawnej stosunku pracy oraz warunki realizacji stosunku pracy. Wykorzystanie technologii komunikacyjnych przez strony stosunków pracy prowadzi do powstawania problemów prawnych związanych ze stosowaniem przepisów regulujących podporządkowanie pracownicze, miejsce wykonywania pracy i czas pracy, a także uprawnienia kontrolne pracodawcy. W rozprawie przedstawiono propozycje rozwiązań aktualnych problemów prawnych wiążących się z nieadekwatnością wybranych przepisów prawa pracy do faktycznych warunków, w jakich współcześnie wykonywana jest praca.

387. MANIEWSKA Eliza: Obowiązki informacyjne pracodawcy wobec pracownika w umownym stosunku pracy. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Prawa i Administracji, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Małgorzata Maria Gersdorf.

Praca jest poświęcona indywidulanemu prawu pracownika do pozyskiwania informacji od pracodawcy. Celem jej było ukazanie kompleksowego systemu prawa pracownika do informacji, któremu w samym Kodeksie pracy poświęcone jest kilkadziesiąt artykułów.

388. MĘDRALA Małgorzata: Funkcja ochronna cywilnego postępowania sądowego w sprawach z zakresu prawa pracy. - Kraków : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Prawa i Administracji, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Arkadiusz Sobczyk.

Przedmiotem pracy jest analiza, czy i w jakim zakresie przepisy cywilnego postępowania sądowego w sprawach z zakresu prawa pracy spełniają funkcję ochronną.

389. MIELCZAREK Marcin Andrzej: Realizacja wolności religijnej w zatrudnieniu pracowniczym. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Prawa i Administracji, 2012.

Promotor: dr hab. Teresa Wyka.

Ogólny charakter międzynarodowych i krajowych regulacji prawnych dotyczących wolności religijnej (np. Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych, Konwencji o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności, Karty Praw Podstawowych Unii Europejskiej czy Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z 2 kwietnia 1997 r.) stanowił podstawę do sformułowania zasadniczej tezy pracy, że polskie ustawodawstwo pracy niedostatecznie uwzględnia konieczność ochrony wolności religijnej w sytuacji konfliktu interesów między pracownikiem i pracodawcą. Dotyczy to w szczególności prawa do obchodzenia świąt religijnych oraz klauzuli sumienia.

MUSIAŁA A. M.: Porozumienia zbiorowe jako źródło prawa pracy = *poz. 516.*

390. NAPIÓRKOWSKA Anna Katarzyna: Granice ochrony pracownika w razie czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby. - Toruń : Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu. Wydział Prawa i Administracji, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Grzegorz Goździewicz.

Analiza regulacji prawnej dotyczącej ochrony pracownika w razie czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby w ramach prawa pracy oraz w ramach systemu ubezpieczenia społecznego.

391. NOWAKOWSKA-Gancarz Justyna: Zakaz dyskryminacji bezpośredniej i pośredniej w zatrudnieniu w polskim i niemieckim systemie prawnym w świetle prawa Unii Europejskiej. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii, 2015.

Promotor: prof. dr hab. Krzysztof Wójtowicz.

Przedmiotem badań jest polskie i niemieckie ustawodawstwo w zakresie funkcjonującego w tych systemach prawnych zakazu dyskryminacji bezpośredniej

i pośredniej w zatrudnieniu. Celem pracy jest wykazanie, że zarówno polski jak i niemiecki system prawny zawierają regulacje służące ochronie przed dyskryminacją w dziedzinie zatrudnienia poprzez szczegółową analizę tych regulacji wraz ze zbadaniem ewentualnych odrębności, zachodzących w krajowych systemach prawnych. W pracy zbadano także, czy ustawodawcy krajowi dokonali implementacji unijnych dyrektyw antydyskryminacyjnych do krajowych porządków prawnych.

392. OSTASZEWSKI Wojciech: Odpowiedzialność uzupełniająca pracodawcy. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Prawa i Administracji, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Małgorzata Maria Gersdorf.

Termin odpowiedzialność uzupełniająca pracodawcy jest wieloznaczny. W następstwie prowadzonych rozważań zostaje on w dysertacji zdefiniowany jako odpowiedzialność na podstawie przepisów Kodeksu cywilnego stosowana na podstawie art. 300 k.p. celem uzupełnienia regulacji istniejącej (częściowej regulacji). Podstawowym problemem badawczym, który poddano analizie była kwestia możliwości obciążenia pracodawcy wskazaną odpowiedzialnością. Ponadto w pracy zbadano przypadki w których judykatura opowiedziała się za dopuszczalnością owej odpowiedzialności. Przedstawiono również wnioski dotyczące sposobu jej stosowania ukształtowanego przez orzecznictwo Trybunału Konstytucyjnego i Sądu Najwyższego.

*393. PISARCZYK Łukasz Marek: Ryzyko pracodawcy. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Prawa i Administracji, 2009.

Przedmiotem badań była specyficzna cecha stosunku pracy, za jaką można uznać dysproporcję w sposobie ukształtowania sytuacji prawnej pracownika i pracodawcy wobec zakłóceń powstających w trakcie realizacji stosunku pracy.

*394. POWAŁOWSKI Andrzej Józef: Publicznoprawny status osoby fizycznej wykonującej działalność gospodarczą w Polsce. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Prawa i Administracji, 2009.

395. RACZKOWSKI Michał: Pozorność w umownych stosunkach pracy. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Prawa i Administracji, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Małgorzata Maria Gersdorf.

Praca objęła zarówno prezentację przypadków pozorności w prawie pracy, ale również ich konsekwencje w prawie ubezpieczeń społecznych, prawie podatkowym, prywatnym oraz zagrożenia prawnokarne dla podmiotów stosujących pozorność.

396. RYLSKI Mikołaj Bartosz: Weksel między stronami stosunku pracy. - Szczecin : Uniwersytet Szczeciński. Wydział Prawa i Administracji, 2014.

Promotor: dr hab. Michał Skąpski.

Przedmiotem badań omówionych w rozprawie było zbadanie legalności wykorzystania weksla między pracownikiem i pracodawcą w różnych okolicznościach mogących wystąpić w obrocie prawnym.

*397. SZEWCZYK Helena: Ochrona dóbr osobistych w zatrudnieniu. - Katowice : Uniwersytet Śląski w Katowicach. Wydział Prawa i Administracji, 2010.

Wszechstronna analiza problematyki ochrony dóbr osobistych osób zatrudnionych w społecznej gospodarce rynkowej. Zawiera omówienie ochrony prawnej, godności, prywatności, życia i zdrowia, wolności i innych dóbr osobistych osób zatrudnionych ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień dotyczących ochrony prawnej przed molestowaniem, molestowaniem seksualnym, mobbingiem w pracy, itp. Przedstawiono charakterystykę środków prawnych, za pomocą których realizowana jest ochrona prawna dóbr osobistych osób zatrudnionych, a także praktyczne mechanizmy służące ochronie tych dóbr na drodze sądowej.

398. SZUMIŃSKA Anna: Pracownicze podporządkowanie lekarza. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Prawa i Administracji, 2014.

Promotor: dr hab. Michał Skąpski.

Przedstawiono w sposób całościowy zagadnienie podporządkowania pracowniczego lekarza, z uwzględnieniem odrębności wykonywanej przez niego pracy.

399. ŚWIĄTEK-Rudoman Justyna Katarzyna: Tymczasowe aresztowanie pracownika. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Prawa i Administracji, 2014.

Promotor: dr hab. Alina Wypych-Żywicka.

Analiza sytuacji prawnej pracownika tymczasowo aresztowanego w płaszczyźnie stosunku pracy. Ma on bowiem wpływ nie tylko na stabilizację stosunku pracy, sposób jego ustania, ale także na realizację jego treści.

*400. TOMANEK Artur Jerzy: Stosunki pracy w razie likwidacji i upadłości pracodawcy. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii, 2013.

Przedstawiono problematykę stosunków pracy w szczególnych warunkach wynikających z postawienia pracodawcy w stan likwidacji i upadłości, a także ze wszczęcia postępowania naprawczego. Celem pracy było określenie, czy i w jakim zakresie likwidacja i upadłość podmiotu zatrudniającego powinny być ujmowane w sposób autonomiczny w dziedzinie prawa pracy. Rozważania zmierzają do ustalenia, czy funkcje realizowane przez prawo pracy są możliwe do uzgodnienia z funkcjami postępowania upadłościowego i naprawczego oraz celami procedur likwidacyjnych.

*401. TOMASZEWSKA Monika Iwona: Prawo integracji stosunku pracy. Między jednością a różnorodnością. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Prawa i Administracji, 2012.

Przedstawiono kształtowanie się europejskiego prawa stosunku pracy, które nazwano prawem integracji stosunku pracy.

402. TYC Aneta: Ciężar dowodu w prawie pracy. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Prawa i Administracji, 2015.

Promotor: prof. dr hab. Zbigniew Góral.

Próba uporządkowania problematyki ciężaru dowodu w prawie pracy nie tylko z perspektywy polskiej regulacji prawnej i orzecznictwa, ale także w aspekcie rozwiązań obcych: Francji, Belgii, Holandii, Włoch, Hiszpanii, Niemiec oraz Szwajcarii.

403. WICHER Helena Anna: Systemy i rozkłady czasu pracy w znowelizowanym kodeksie pracy. - Katowice : Uniwersytet Śląski w Katowicach. Wydział Prawa i Administracji, 2010.

Promotor: dr hab. Arkadiusz Nowak.

Celem pracy było ukazanie problematyki związanej z uregulowaniem czasu pracy w znowelizowanym Kodeksie pracy, jak również odniesienie przedmioto-

wej regulacji do dyrektyw Rady UE dotyczących czasu pracy oraz przedstawienie rozpatrywanego zagadnienia w Niemczech i Wielkiej Brytanii.

404. WIECZOREK Łukasz Paweł: Praca przymusowa - zagadnienia prawne i kryminologiczne. - Warszawa : Instytut Nauk Prawnych Polskiej Akademii Nauk, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Zbigniew Lasocik.

Praca dotyczy problemu pracy przymusowej w Polsce, tzn. takiej sytuacji, w której człowiek jest wykorzystywany przez inną osobę fizyczną, podmiot gospodarczy czy jakąkolwiek instytucję, do świadczenia pracy, do której nie zgłosił się dobrowolnie lub z jakichś powodów nie chce jej już dłużej wykonywać, ale nie może z niej zrezygnować.

405. WOJAS Ireneusz Maciej: Odpowiedzialność dyscyplinarna sędziów w obowiązującym prawie polskim. - Warszawa : Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Wydział Prawa i Administracji, 2013.

Promotor: dr hab. Bogumił Szmulik.

406. ZATYKA Elżbieta: Lekarski obowiązek udzielenia pomocy w świetle prawa karnego. - Białystok : Uniwersytet w Białymstoku. Wydział Prawa, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Emil Walenty Pływaczewski.

Zaprezentowano przesłanki odpowiedzialności za formalne przestępstwo nieudzielenia pomocy oraz reguły odpowiedzialności przestępstwa z zaniechania skierowane przeciwko życiu lub zdrowiu, których podmiotem może być również w określonych sytuacjach lekarz. Analizie poddano problemy związane z narażeniem życia i zdrowia lekarza w ramach wykonywania zawodu, kwestia zgodności świadczenia z sumieniem lekarza, zagadnienie dopuszczalnej formy protestu lekarza jako pracownika, udzielenie pomocy w postaci świadczenia zdrowotnego po wyczerpaniu zakontraktowanego limitu oraz problemu aktualizacji obowiązku udzielenia pomocy w razie braku zgody pacjenta.

407. ZBUCKA Marta: Wygaśnięcie stosunku pracy wskutek śmierci pracodawcy. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Prawa i Administracji, 2014.

Promotor: dr hab. Jakub Stelina.

Analiza instytucji wygaśnięcia stosunku pracy, ze szczególnym zwróceniem uwagi na jej konsekwencje.

408. ZWOLIŃSKA Agnieszka: Pracowniczy obowiązek pracy. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Prawa i Administracji, 2014.

Promotor: dr hab. Krzysztof Rączka.

Analiza pracowniczego obowiązku pracy - podstawowego obowiązku pracownika względem pracodawcy, który stanowi element zobowiązaniowego stosunku pracy. Analiza ta zmierza do udzielenia odpowiedzi na pytanie, jakie zachowania pracownika stanowią realizację obowiązku pracy.

VII. PŁACE

409. FOLWARSKI Mateusz: Wpływ kryzysu finansowego 2007-2009 na wynagrodzenia kadr zarządzających w bankach. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Finansów, 2014.

Promotor: dr hab. Ewa Miklaszewska.

Ukazanie wpływu kryzysu finansowego na wynagrodzenia kadr zarządzających w bankach. Podjęto próbę oceny regulacji wynagrodzeń kadry zarządzającej, oraz jej słuszności. Analizie poddane zostały także największe instytucje finansowe działające w Stanach Zjednoczonych, Niemczech, Holandii, Włoszech oraz w Polsce.

KOZIOŁ W.: Pomiar kapitału ludzkiego jako podstawa kształtowania relacji płac w organizacji = *poz. 33*.

410. NIEŻURAWSKA Joanna: Elastyczne systemy wynagrodzeń w przedsiębiorstwach w Polsce. - Toruń : Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu. Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania, 2010.

Promotor: dr hab. Hanna Karaszewska.

Identyfikacja koncepcji i zakresu stosowania elastycznych systemów wynagrodzeń w przedsiębiorstwach w Polsce oraz perspektyw ich rozwoju.

NOWAK G. L.: Zatrudnienie i wynagradzanie pracowników polskiego przemysłu maszynowego w warunkach przekształceń własnościowych (w latach 1990-2003) = *poz. 124.*

411. RENKAS Jurij: Teoria pomiaru kapitału ludzkiego jako podstawa analizy wynagrodzeń w gospodarce Ukrainy. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania, 2014.

Promotor: dr hab. Artur Hołda.

Znaczenie i wpływ wynagrodzeń na gospodarkę oraz rozwój teorii pomiaru kapitału personalnego pracowników.

412. SZCZEPANIK Maciej: Czynniki kształtowania wysokości wynagrodzeń w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w latach 2000-2010. - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Stefan Hubert Forlicz.

Identyfikacja czynników kształtujących ogólny poziom płac w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w latach 2000-2010.

413. ŚMIGIELSKA Ewa: Wynagrodzenia w korpusie służby cywilnej. - Toruń : Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu. Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania, 2013.

Promotor: dr hab. Hanna Karaszewska.

Identyfikacja podstawowych determinant kształtujących wynagrodzenia w korpusie służby cywilnej przed i po reformie, ze szczególnym uwzględnieniem wśród nich roli kwalifikacji.

*414. WALCZAK Krzysztof: Wynagradzanie pracowników i zasady jego kształtowania w autonomicznych źródłach prawa pracy. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Prawa i Administracji, 2015.

415. ZIĘBA Katarzyna: Ewaluacja efektywności wynagradzania pracowników wiedzy. - Katowice : Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach. Wydział Ekonomii, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Anna Urszula Lipka.

W pracy skupiono się na relacji efektów pracy tzw. pracowników wiedzy oraz poziomu płacy, a tym samym możliwości zastosowania w stosunku do tych pracowników znanych dotychczas sposobów analizy, oceny i kształtowania efektywności wynagradzania. Przedmiotowe rozważania zaprezentowano na przykładzie programistów.

VIII. ZABEZPIECZENIE SPOŁECZNE

1. Zagadnienia ogólne

*416. ANTONÓW Kamil: Sprawy z zakresu ubezpieczeń społecznych. Pojęcie oraz właściwości postępowań przedsądowych i ochrony cywilnosądowej. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii, 2012.

Celem rozprawy było kompleksowe opracowanie spraw z zakresu ubezpieczeń społecznych, zarówno więc aspektów materialnoprawnych (ustalenie pojęcia prawnego), jak i procesowych (ukazanie właściwości postępowań). Analizę tych zagadnień oparto na kryterium przedmiotu regulacji, tj. stosunków prawnych zabezpieczenia społecznego.

*417. BIELUK Jerzy: Działy specjalne produkcji rolnej. Problemy prawne. - Białystok : Uniwersytet w Białymstoku. Wydział Prawa, 2014.

Część pracy autor poświęcił analizie ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz ukazaniu specyfiki funkcjonowania jednostek prowadzących działalność w ramach działów specjalnych produkcji rolnej w tym zakresie.

418. JAWORSKA Katarzyna: Socjalne traktowanie bezrobocia. Studium prawno-społeczne. - Olsztyn : Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie. Wydział Prawa i Administracji, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Zbigniew Góral.

Celem opracowania było ukazanie bezrobocia jako zagadnienia socjalnego zarówno w modelowym ujęciu w ramach zabezpieczenia społecznego, jak i na gruncie prawa międzynarodowego i europejskiego oraz podjęcie próby scharakteryzowania polskiego modelu socjalnego traktowania bezrobocia.

419. KAMIŃSKI Piotr: Charakter prawny świadczeń z ubezpieczenia społecznego wspomagających rehabilitację zawodową ubezpieczonego. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Prawa i Administracji, 2014.

Promotor: dr hab. Alina Wypych-Żywicka.

Charakterystyka prawna obejmująca nie tylko podmioty uczestniczące na etapie realizacyjnym świadczeń, ale przede wszystkim przedmioty tych stosunków prawnych. Wytyczenie różnic pomiędzy rentą szkoleniową, a rentą z tytułu częściowej niezdolności do pracy oraz pomiędzy zasiłkiem wyrównawczym oraz zasiłkiem chorobowym.

420. LASOCKI Tomasz: Tytuł do powszechnego ubezpieczenia społecznego jako konstrukcja podmiotowego prawa do zabezpieczenia społecznego. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Prawa i Administracji, 2015.

Promotor: prof. dr hab. Inetta Jędrasik-Jankowska.

W rozprawie porównano obecny kształt polskiego systemu ubezpieczenia społecznego w zakresie obejmowania ubezpieczeniami z modelem teoretycznym, którego ramy funkcjonowania wynikają z przepisów Konstytucji RP. Przeprowadzenie takich rozważań miało na celu nie tylko dokonanie analizy prawnej, ale przede wszystkim zweryfikowanie hipotezy, że za niską ocenę systemu ubezpieczeń społecznych przez dużą część społeczeństwa odpowiada nieprawidłowe prawo, które w niesatysfakcjonującym stopniu realizuje konstytucyjne prawo do zabezpieczenia społecznego.

PŁÓCIENNIK S.: Od reńskiego do łabskiego kapitalizmu. Systemowe skutki reform ubezpieczeń społecznych w RFN 2000-2008 = *poz. 472*.

421. PRZYBYŁOWICZ Ariel: Ubezpieczenie pielęgnacyjne w Republice Federalnej Niemiec. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii, 2015.

Promotor: prof. dr hab. Herbert Szurgacz.

Celem pracy było przedstawienie regulacji prawnej społecznego zabezpieczenia potrzeb osób niesamodzielnych w niemieckim prawie socjalnym. Autor uwzględnił ekonomiczne, społeczne i demograficzne aspekty wprowadzenia tego działu ubezpieczenia społecznego. Zwrócił uwagę na nienależyte i niezgodne

z zasadami prawa socjalnego zabezpieczenie niesamodzielności jako sytuacji życiowej. Dokonał dogmatycznej analizy obowiązujących przepisów ubezpieczenia pielęgnacyjnego, uwzględniając zarówno zasady tego prawa, przepisy o charakterze świadczeniowym, jak również organizacyjnym. W pracy przedstawiono również teoretyczno-prawne rozważania związane z umiejscowieniem ryzyka niesamodzielności w prawie socjalnym.

422. PUŚLECKI Damian: Prawne zagadnienia ubezpieczenia wypadkowego w rolnictwie. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Prawa i Administracji, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Roman Budzinowski.

Przedmiotem analizy jest wielokrotnie nowelizowana ustawa z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników wraz z wydanymi na jej podstawie licznymi aktami wykonawczymi.

423. SUSZKO Robert: Polski model świadczeń pieniężnych z tytułu choroby na tle rozwiązań przyjętych w Unii Europejskiej - rozważania de lege ferenda. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Prawa i Administracji, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Inetta Jędrasik-Jankowska.

Przedmiotem badań są rozwiązania w zakresie świadczeń pieniężnych z tytułu czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby państw członkowskich Unii Europejskiej oraz zbadanie i porównanie poszczególnych części składowych ubezpieczenia chorobowego, takich jak: - krąg osób ubezpieczonych; - podstawa wymiaru składki ubezpieczeniowej; - wysokość tej składki; - podstawa wymiaru świadczenia wypłacanego za okres czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby; - wysokość świadczeń; - okres udzielania świadczeń.

424. ŚMIGIEL Mariusz: Konstrukcja prawna zasiłku dla bezrobotnych. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Prawa i Administracji, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Urszula Jackowiak.

Rozważania skupiają się na wyeksponowaniu, analizie oraz ocenie realizacji przez państwo zadań związanych z łagodzeniem negatywnych skutków bezrobocia poprzez przyznawanie oraz wypłacanie zasiłków dla bezrobotnych.

425. WALCZAK Damian: Uwarunkowania funkcjonowania systemu zabezpieczenia społecznego rolników w Polsce. - Toruń : Uniwersytet

Mikołaja Kopernika w Toruniu. Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania, 2010.

Promotor: dr hab. Bożena Kołosowska.

Identyfikacja uwarunkowań funkcjonowania systemu zabezpieczenia społecznego rolników w Polsce.

426. WITOSZKO Wioletta: Jednorazowe odszkodowanie z ubezpieczenia wypadkowego. - Białystok : Uniwersytet w Białymstoku. Wydział Prawa, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Bogusław Cudowski.

Ocena instytucji jednorazowego odszkodowania z ustawy wypadkowej z punktu widzenia kompensacji uszczerbku na zdrowi lub szkody związanej ze śmiercią ubezpieczonego.

2. Systemy emerytalne

*427. CHYBALSKI Filip: Skuteczność i efektywność systemu emerytalnego. Koncepcja analizy i próba pomiaru. - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2013.

W monografii zaproponowano definicje skuteczności i efektywności systemu emerytalnego. Omówiono ich uwarunkowania, zależności między nimi oraz problematykę ich pomiaru.

428. JABŁOŃSKA-Porzuczek Lidia Zofia: Powszechny system emerytalny a aktywność zawodowa emerytów. - Poznań : Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu. Wydział Ekonomiczno-Społeczny, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Władysława Łuczka.

Identyfikacja i charakterystyka głównych czynników wpływających na sytuację finansową systemu emerytalnego oraz czynników determinujących aktywność zawodową emerytów. W analizie sytuacji finansowej systemu emerytalnego uwzględnione zostały zarówno czynniki zewnętrzne, jak i wewnętrzne bezpośrednio na nią wpływające. Analiza obejmuje okres od momentu wprowadzenia zreformowanego systemu do 2010 r. Z kolei na podstawie przeprowadzonych badań ankietowych wśród osób pobierających emerytury z powszechnego systemu

zabezpieczenia społecznego podjęto próbę określenia czynników oddziałujących na decyzję emerytalną i aktywność zawodową emerytów.

429. KIMEL Bernard Artur: Finansowanie systemu emerytalnego w Polsce w okresie transformacji systemowej. - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Ekonomii, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Kazimierz Pająk.

430. MACIEJEWSKI Sławomir: Solidarność między pokoleniami w publicznych systemach emerytalnych (przykład konstytucyjnych praw socjalnych). - Szczecin : Uniwersytet Szczeciński. Wydział Prawa i Administracji, 2011.

Promotor: dr hab. Pasquale Policastro.

Analiza solidarności między pokoleniami w publicznych systemach emerytalnych. Finansowanie świadczeń w większości systemów emerytalnych jest oparte na solidarności. Ważnym jest fakt, że obecne świadczenia są finansowane metodą repartycji, tj. z bieżących składek. Na terytorium UE funkcjonują trzy główne systemy emerytalne, które zostały wprowadzone w Niemczech (przez Bismarcka), Anglii (Beveridge'a) oraz Szwecji (socjaldemokratyczny). Polityka UE charakteryzuje się koordynacją systemów. Prowadzi ona nie do ich unifikacji, ale koordynacji różnych systemów na poziomie Wspólnoty.

431. MARCZAK Robert: Świadczenia emerytalne i rentowe wypłacane cudzoziemcom z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Ewolucja, tendencje i przyszłość. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Dziennikarstwa i Nauk Politycznych, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Gertruda Uścińska.

Celem pracy było udzielenie odpowiedzi na pytanie badawcze, jaka jest tendencja w kształtowaniu się polskiego oraz międzynarodowego prawa w zakresie zasad przyznawania prawa do świadczeń emerytalnych i rentowych wypłacanych cudzoziemcom z FUS. Rozprawa obejmuje analizę prawną, społeczną i ekonomiczną przyznawania i wypłaty świadczeń emerytalno-rentowych na podstawie prawa międzynarodowego oraz polskiego.

432. MILANOWSKA Dorota: Renty strukturalne (wcześniejsze emerytury) jako instrument prawny polityki rolnej Unii Europejskiej. - Białystok : Uniwersytet w Białymstoku. Wydział Prawa, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Stanisław Prutis.

Celem rozprawy mającej charakter prawnoporównawczy było wykazanie adekwatności instrumentu rent strukturalnych z punktu widzenia rozwiązania problemów strukturalnych rolnictwa na wielu płaszczyznach - płaszczyźnie uruchomienia procesu przekształceń struktur rolnych, oddziaływania na strukturę wiekową aktywnej populacji wiejskiej, realizowania funkcji dochodowej oraz wspierania procesu powstawania silnych i konkurencyjnych jednostek produkcyjnych.

*433. PACUD Radosław Tadeusz: Stosunki prawne ubezpieczenia emerytalnego. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Prawa i Administracji, 2013.

W pracy przeprowadzono rozpoznanie i analizę stosunków prostych oraz stosunków złożonych w ubezpieczeniu emerytalnym. Wyznaczanie stosunków prostych było możliwe na bazie ustalanych w prawie przeciwstawnych uprawnień i obowiązków wiążących podmioty ubezpieczenia emerytalnego, takich jak ubezpieczony, płatnik, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Otwarty Fundusz Emerytalny, Fundusz Dożywotnich Emerytur Kapitałowych. Określenie stosunków złożonych ubezpieczenia emerytalnego wymagało wpierw ustalenia modelu badawczego, który określał rozumienie stosunków złożonych w ubezpieczeniu emerytalnym, dając też podstawy do rozróżnienia pomiędzy zespolonymi stosunkami prostymi i stosunkami złożonymi.

434. PETELCZYC Janina: Pracownicze programy emerytalne w wybranych krajach UE. Analiza porównawcza. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Dziennikarstwa i Nauk Politycznych, 2015.

Promotor: prof. dr hab. Gertruda Uścińska.

Przedmiotem pracy są pracownicze programy emerytalne funkcjonujące w różnych krajach Unii Europejskiej. Praca obejmuje swym zakresem pracownicze programy emerytalne w dziewiętnastu państwach Unii Europejskiej, w których takie systemy funkcjonują.

435. RUTECKA Joanna: Zakres redystrybucji dochodowej w ubezpieczeniowym systemie emerytalnym. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Ekonomiczno-Społeczne, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Tadeusz Ryszard Szumlicz.

Celem pracy było sklasyfikowanie i ustalenie tendencji zmian dotyczących redystrybucji dochodowej występującej w systemach emerytalnych oraz dokonanie pomiaru i oceny redystrybucji dochodowej występującej w części bazowej polskie-

go systemu ubezpieczenia emerytalnego. Centralną tezą pracy jest stwierdzenie, iż reformowanie systemów emerytalnych w kierunku rozwiązań o zdefiniowanej składce i finansowania kapitałowego powoduje znaczne ograniczenie redystrybucji dochodów występującej w zabezpieczeniu społecznym na okres starości.

*436. SIEROCKA Iwona: Pracownicze programy emerytalne. - Białystok : Uniwersytet w Białymstoku. Wydział Prawa, 2012.

Przedmiotem rozprawy są kwestie dotyczące tworzenia pracowniczych programów emerytalnych oraz uczestniczenia w nich. Analizie poddano regulacje z zakresu różnych dyscyplin prawa, w szczególności prawa pracy, ubezpieczeń społecznych oraz prawa cywilnego. Istotne z punktu widzenia omawianej problematyki jest zagadnienie konstrukcji prawnej programu, na którą składają się: umowa emerytalna - zakładowa w przypadku programów zakładowych lub międzyzakładowa - w odniesieniu do programów o charakterze międzyzakładowym, którą zawierają odpowiednio pracodawca lub reprezentacja pracodawców oraz przedstawiciele strony pracowniczej, umowa z instytucją finansową, albo towarzystwo emerytalne i fundusz emerytalny oraz indywidualne umowy zawierane z pracownikami, którzy chcą przystąpić do programu.

437. SZCZĘCH Adam: Kształtowanie systemu emerytalnego w Polsce. Analiza istniejących rozwiązań i budowa systemu docelowego. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Ekonomiczny, 2013.

Promotor: dr hab. Przemysław Lech Kulawczuk.

Celem pracy jest wyodrębnienie, przedstawienie, a także ocena głównych właściwości funkcjonującego w Polsce systemu emerytalnego. Do osiągnięcia tego celu zmierzano, opisując system emerytalny występujący już wtedy, gdy Polska znajdowała się pod zaborami, a następnie w okresie międzywojennym i po drugiej wojnie światowej. W pracy porównano symulacje dotyczące głównych parametrów systemu emerytalnego w Polsce po 1999 r., których dokonano w 1997 r., z oszacowanymi wartościami rzeczywistymi. Uzyskane wyniki zostały poddane analizie. Wskazano na istotne przyczyny rozbieżności pomiędzy wielkościami symulowanymi a rzeczywistym wykonaniem. Dodatkowym celem pracy było zaproponowanie zmian w funkcjonującym w Polsce systemie emerytalnym i dlatego też przedstawiono koncepcję budowy nowego systemu emerytalnego. W pracy opisano ponadto główne cechy systemów emerytalnych istniejących w Niemczech, Wielkiej Brytanii i Chile.

*438. ŚLEBZAK Krzysztof: Ochrona emerytalnych praw nabytych. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Prawa i Administracji, 2010.

439. WIEPRZOWSKI Paweł Tomasz: Kapitałowy system emerytalny w Chile - ewolucja i doświadczenia. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Zarządzania i Finansów, 2015.

Promotor: dr hab. Feliks Jan Grądalski.

Charakterystyka ważnego eksperymentu historycznego w postaci doświadczeń kapitałowego systemu emerytalnego w Chile z perspektywy 30 lat jego funkcjonowania.

*440. ZIELENIECKI Marcin Antoni: Emerytura pomostowa w nowym systemie emerytalnym. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Prawa i Administracji, 2012.

Celem pracy było określenie charakteru prawnego emerytury pomostowej. Emerytura pomostowa jest nową instytucją polskiego prawa zabezpieczenia społecznego. W kształcie jaki został jej nadany przez polskiego ustawodawcę nie występuje ona, choćby w zbliżonej postaci, w innych systemach prawnych.

3. Ubezpieczenie zdrowotne

441. BĄBA Michał: Członkostwo w kasie chorych w ustawowym ubezpieczeniu chorobowym w Niemczech. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Zdzisław Kubot.

Praca obejmuje rozważania na temat właściwości oraz funkcji członkostwa w kasie chorych w ustawowym ubezpieczeniu chorobowym w Niemczech.

442. SKIBIŃSKA Edyta: Zarządzanie produktem ubezpieczenia zdrowotnego. - Łódź : Uniwersytet Medyczny w Łodzi. Wydział Nauk o Zdrowiu, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Łukasz Sułkowski.

Celem poznawczym pracy była próba określenia warunków i możliwości wykorzystania produktu w planowaniu strategii sprzedaży (na przykładzie zastosowań produktu ubezpieczenia zdrowotnego marketingu relacji). Natomiast cel pragmatyczny to sformułowanie rekomendacji dla praktyki zarządzania produktem w sektorze publicznym i prywatnym ochrony zdrowia.

443. TARHONI Mariusz: Ocena efektywności zarządzania finansami w różnych modelach organizacji ubezpieczenia zdrowotnego na przykładzie Polski w latach 1999-2008. - Warszawa : Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego - Państwowy Zakład Higieny (NIZP - PZH), 2010.

Promotor: prof. dr hab. Mirosław Jan Wysocki.

Celem rozprawy było dokonanie porównania dwóch realizowanych w Polsce systemów zarządzania publicznymi środkami finansowymi przeznaczonymi na ochronę zdrowia. W wyniku dokonania oceny działania obu systemów została przedstawiona propozycja odmiennego modelu realizacji funkcji płatnika. W latach 1999-2008 istniały w Polsce dwa typy organizacji finansujących świadczenia zdrowotne. Samorządne Regionalne Kasy Chorych oraz Centralnie zarządzany Narodowy Fundusz Zdrowia, który funkcjonuje do dzisiaj.

4. Pomoc społeczna

444. BRENK Mikołaj Wojciech: Przemiany opieki i pomocy społecznej w Polsce Ludowej do 1980 roku. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Studiów Edukacyjnych, 2011.

Promotor: dr hab. Wiesław Mirosław Jamrożek.

Praca dotyczy przemian w dziedzinie opieki społecznej w Polsce w latach 1944-1980. Pracę napisano w oparciu o materiały znajdujące się w Archiwum Akt Nowych w Warszawie, artykuły z czasopism rządowych, dokumenty Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej, oraz inne publikacje naukowe.

445. BURZYŃSKA Monika: Samoocena stanu zdrowia i jakości życia osób starszych korzystających z pomocy społecznej. - Łódź : Uniwersytet Medyczny w Łodzi. Wydział Nauk o Zdrowiu, 2013.

Promotor: dr hab. Irena Marianna Maniecka-Bryła.

Przedstawiono problem korzystania z usług pomocy społecznej przez starszych mieszkańców dzielnicy Łódź-Polesie. Celem pracy była ocena jakości życia podopiecznych losowo wybranego ośrodka pomocy społecznej w Łodzi w wieku 65 lat i więcej i analiza czynników korelujących z ich jakością życia w obszarach: fizycznym, psychologicznym, społecznym i środowiskowym. W części teoretycznej przedstawieno przegląd literatury dotyczącej stanu zdrowia i jakości życia osób starszych, sytuacji demograficznej w Polsce z uwzględnieniem Łodzi, jak

również dzielnicy, w której realizowano badanie - Polesie, a także przepisów regulujących udzielanie świadczeń pomocy społecznej. W części empirycznej natomiast przedstawiono: wyniki badania zrealizowanego przy użyciu opracowanego kwestionariusza wywiadu i interpretację wyników przeprowadzonej analizy statystycznej, które zostały przedstawione w pracy w postaci tabel i rycin.

446. GUCWA-Porębska Katarzyna: Rola środowiskowych służb pomocy społecznej w procesie readaptacji osób skazanych przedterminowo zwolnionych z zakładów karnych. - Kraków : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Filozoficzny, 2014.

Promotor: dr hab. Lucjan Karol Miś.

Próba odpowiedzi na pytanie, w jakim wymiarze instytucje pomocowe, rządowe, pozarządowe, a także obywatele środowiska lokalnego wpływają na przebieg procesu readaptacji osób przedterminowo opuszczających zakłady karne.

*447. KAMIŃSKI Tadeusz Bogdan: Caritas i polityka. Podmioty wyznaniowe w systemie pomocy społecznej. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Nauk Politycznych i Dziennikarstwa, 2013.

Praca koncentruje się zasadniczo na podmiotach wyznaniowych związanych z Kościołami chrześcijańskimi, a zwłaszcza Kościołem katolickim, choć miejscami odwołuje się także do innych nurtów wyznaniowej działalności pomocowej. W warstwie empirycznej analizie poddana jest w szczególności polska praktyka funkcjonowania podmiotów wyznaniowych w systemie pomocy społecznej, ale przywołane zostały również przykłady z innych krajów (USA, Niemcy, Francja), gdyż pozwalają one dostrzec różnorodność konkretnych rozwiązań w tej dziedzinie i dobrze ilustrują tezę o polityczności kościelnej działalności dobroczynnej.

448. KARAŚ Piotr: Działalność socjalna Kościołów ewangelikalnych w Polsce. - Warszawa : Chrześcijańska Akademia Teologiczna w Warszawie. Wydział Teologiczny, 2012.

Promotor: dr hab. Tadeusz Jacek Zieliński.

Rozprawa podejmuje problematykę chrześcijańskiego zaangażowania społecznego, ze szczególnym uwzględnieniem różnorakich form i metod działalności socjalnej prowadzonej przez Kościoły ewangelikalne w Polsce po transformacji ustrojowej w roku 1989.

449. KOSIŃSKA Karolina: Jakość życia osób dorosłych z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim i umiarkowanym objętych pomocą społeczną. - Bydgoszcz : Uniwersytet Kazimierza Wielkiego. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Krystyna Marzec-Holka.

Diagnoza jakości życia osób z niepełnosprawnością intelektualną i uczestników terapii w środowiskowych domach samopomocy oraz mieszkańców domów pomocy społecznej. Podstawę empiryczną pracy stanowiła metoda sondażu diagnostycznego, a także metoda monograficzna z elementami analizy dokumentów oraz studium przypadków.

450. ŁUCZAK Paweł: Uwarunkowania opieki długoterminowej nad osobami starszymi w Polsce i Republice Czeskiej. - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Ekonomii, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Józef Stanisław Orczyk.

Analiza, na gruncie ekonomii i teorii polityki społecznej, wzajemnych relacji między polityką państwa a transferami międzypokoleniowymi dotyczącymi opieki długoterminowej.

451. MARKIEWICZ Iwona: Ocena zapotrzebowania na opiekę pielęgniarską pacjentów w zakładach opieki długoterminowej. - Lublin : Uniwersytet Medyczny w Lublinie. Wydział Pielęgniarstwa i Nauk o Zdrowiu, 2011.

Promotor: dr hab. Anna Ksykiewicz-Dorota.

*452. NITECKI Stanisław Józef: Prawo do pomocy społecznej w polskim systemie prawnym. - Katowice : Uniwersytet Śląski w Katowicach. Wydział Prawa i Administracji, 2010.

Analizie poddane zostały pojęcia: opieki społecznej, pomocy społecznej i wsparcia społecznego. Przybliżone zostały wartości pomocy społecznej takie jak: godność, wolność, sprawiedliwość, równość i solidarność, jak również cele i zasady pomocy społecznej. Omówiono zakres podmiotowy prawa do pomocy społecznej, czyli kto może w sposób prawnie skuteczny ubiegać się o przyznanie świadczenia. Przedstawiono także świadczenia przyznawane w ramach pomocy społecznej.

453. PALCZEWSKA Alicja: System opieki długoterminowej a zapotrzebowanie na ten rodzaj świadczeń. - Warszawa : Warszawski Uniwer-

sytet Medyczny. Wydział Nauki o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa, Oddziałem Zdrowia Publicznego i Oddziałem Dietetyki, 2009.

Promotor: dr hab. Anna Doboszyńska.

Celem pracy było zebranie informacji o potrzebach bio-psycho-społecznych osób przewlekle chorych, przebywających w środowisku domowym, a zamieszkujących na północno-wschodnim Mazowszu. W badaniach pacjentów i ich rodzin wykorzystano metodę sondażu diagnostycznego. Celem badań było przygotowanie charakterystyki pacjenta przewlekle chorego w opiece domowej oraz ustalenie potrzeb zdrowotnych i problemów życiowych.

*454. SIERPOWSKA Iwona Katarzyna: Pomoc społeczna jako administracja świadcząca. Studium administracyjnoprawne. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii, 2014.

Praca porusza problemy wydolności współczesnego państwa w zaspokajaniu potrzeb bytowych obywateli, konstytucyjnej legitymizacji administracji świadczącej, znaczącej roli zakładów administracyjnych, prywatyzacji zadań pomocy społecznej, wykorzystania aktu administracyjnego oraz obecności umów w pomocy społecznej.

455. STRZELECKA-Lemiech Alicja: Uwarunkowania gotowości pracowników socjalnych do podjęcia interwencji w przypadkach przemocy domowej. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Historycznych i Pedagogicznych, 2010.

Promotor: dr hab. Alicja Kuczyńska.

Celem przeprowadzonych badań było uzupełnienie dotychczasowej wiedzy o wybrane uwarunkowania gotowości pracowników socjalnych, w porównaniu do grupy osób nie zajmujących się zawodowo pomaganiem, do podjęcia interwencji w sytuacji przemocy domowej.

*456. SZAROTA Zofia: Starzenie się i starość w wymiarze instytucjonalnego wsparcia na przykładzie Krakowa. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Studiów Edukacyjnych, 2010.

Analizie poddano świadczenia systemu pomocy społecznej kierowanej ku seniorom. Celem badań było rozpoznanie jakości zmian, które zaszły w polskim i krakowskim systemie pomocy społecznej kierowanej do jej najstarszych klientów w perspektywie lat 1998-2008, na tle zjawisk społecznych wyznaczonych starzeniem się populacji krakowian oraz zmianą obszaru i jakości potrzeb spo-

łecznych. W monografii zdiagnozowano i opisano działania służb społecznych funkcjonujących w instytucjonalnych obszarach i formach wsparcia. Obszar badań wyznaczało pytanie: jakie funkcje założone i rzeczywiste wypełnia aktualny system pomocy społecznej dla osób starszych?

457. WĄTROBA Mirosław: Postępowanie organów administracji publicznej w sprawach z zakresu pomocy społecznej. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Prawa i Administracji, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Andrzej Przemysław Skoczylas.

Celem rozprawy było uaktualnienie i uporządkowanie poglądów dotyczących postępowania administracyjnego w sprawach z zakresu pomocy społecznej. W pracy wykazano zasadność odrębności, ich wpływ na realizację podstawowych celów pomocy społecznej oraz przedstawiono argumentację za dalszymi zmianami.

458. WOŹNIEWSKA-Żol Dominika Julia: Umowa o realizację zadania z zakresu pomocy społecznej. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Herbert Szurgacz.

Przedstawiono instytucję zlecenia realizacji zadania z zakresu pomocy społecznej podmiotom pozostającym poza strukturami administracji publicznej, następującą w drodze umowy o realizację zadania z zakresu pomocy społecznej.

IX. PROBLEMY POLITYKI SPOŁECZNEJ

1. Zagadnienia ogólne

459. BARSZCZ Iwona: Aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym. - Warszawa : Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie. Wydział Nauk Pedagogicznych, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Stefan Michał Kwiatkowski.

Opracowanie i weryfikacja wielopoziomowego (psychologiczno-społeczno-edukacyjnego) zintegrowanego modelu działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, uwzględniającego potrzeby edukacyjne tej młodzieży w kontekście edukacji ustawicznej oraz potrzeb zmieniającego się rynku pracy, a także ocena efektywności zatrudnieniowej działań podejmowanych w ramach wdrożonego modelu.

*460. BRODA-Wysocki Piotr Stefan: Wykluczenie i inkluzja społeczna. Paradygmaty i próby definicji. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Nauk Politycznych i Dziennikarstwa, 2014.

Próba identyfikacji zjawiska, języka opisu i paradygmatów, za pomocą których formułuje się problem społecznej ekskluzji i inkluzji. Dotyczy to tak ekskluzji, która jest konkretnym, choć złożonym zjawiskiem społecznym, jak i inkluzji, która niezwykle często postrzegana jest jako prosta odwrotność wykluczenia.

BRZEZIŃSKI Michał: Wnioskowanie statystyczne i modelowanie w badaniach rozkładu dochodów, bogactwa i samooceny zdrowia - metody i zastosowania = *poz. 496.*

461. BURKACKI Mariusz Janusz: Ewolucja laburzystowskiej idei welfare state w latach 1942-2010. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Dziennikarstwa i Nauk Politycznych, 2015.

Promotor: dr hab. Grażyna Jadwiga Ulicka.

Rozprawa skupia się na genezie oraz ewolucji idei welfare state w myśli politycznej brytyjskiej Labour Party, a także powiązanych z nią środowisk. Rozprawa ukazuje kierunki rozwoju oraz czynniki, które ten proces determinowały. Opisuje cykl przemian, drogę ku liberalizacji socjaldemokratycznego podejścia do problemów społecznych i rzeczywistości, z jaką zderzali się w określonym czasie ludzie ze środowiska reprezentującego brytyjską LP oraz bliskie jej ideowo organizacje.

*462. GREWIŃSKI Mirosław Jerzy: Wielosektorowa polityka społeczna o przeobrażeniach państwa opiekuńczego. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Dziennikarstwa i Nauk Politycznych, 2010.

Praca ukazuje problematykę zwiększającej się w ostatnich dekadach pluralizacji usług społecznych. Analiza dotyczy znaczenia i roli poszczególnych sektorów - publicznego, rynkowego, pozarządowego i nieformalnego w realizacji zadań polityki społecznej.

463. KRUSZYŃSKI Kamil: Warunki życia ludności a wykorzystanie środków unijnych do realizacji aktywnej polityki społecznej (na przykładzie gmin województwa łódzkiego). - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Wacława Starzyńska.

Ocena wpływu środków unijnych z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) na zmiany warunków życia ludności w gminach województwa łódzkiego w latach 2008-2012.

464. KUROWSKA Anna: Wskaźniki społeczne w polityce społecznej. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Dziennikarstwa i Nauk Politycznych, 2010.

Promotor: dr hab. Barbara Halina Szatur-Jaworska.

Analiza wykorzystania wskaźników społecznych w polityce społecznej rozumianej zarówno jako nauka jak i działalność praktyczna. Dokonano periodyzacji historii ruchu wskaźników społecznych oraz zaproponowano wyjaśnienia czynników mających wpływ na zakres wykorzystywania wskaźników w tej polityce. Dokonano także krytycznej analizy istniejących koncepcji wskaźników społecznych i zaproponowano ich uporządkowanie oraz integrację podstawowych podejść w ramach zaproponowanej definicji tych wskaźników.

*465. LACHOWSKA Bogusława: Praca i rodzina. Konflikt czy synergia? Konflikt i facylitacja między rolami rodzinnymi i zawodowymi - uwarunkowania i znaczenie dla jakości życia kobiet i mężczyzn. - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2012.

Celem badań było określenie predyktorów konfliktu i facylitacji między rolami rodzinnymi i zawodowymi oraz poszukiwanie odpowiedzi na pytanie o to, jakie znaczenie dla jakości życia osób godzących pracę i życie rodzinne mają konflikt i facylitacja między rolami pełnionymi w tych dwóch obszarach. Kolejnym celem analiz było określenie, czy płeć jest moderatorem badanych zależności.

466. MACIEJEWSKA Małgorzata: Transformacja i jej konsekwencje dla społecznej reprodukcji w regionie wałbrzyskim. Warunki życia i pracy kobiet. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych, 2014.

Promotor: dr hab. Wiesław Tadeusz Wątroba.

Praca dotyczy procesów transformacji w ujęciu ich społecznych i długofalowych kosztów. Praca skupia się na analizie zmian w ciągu ostatnich trzech dekad, zachodzących w regionie wałbrzyskim.

467. MAJER Ryszard Bogdan: Samorząd terytorialny a zmiany demograficzne - programowanie lokalnej polityki społecznej wobec starości w województwie śląskim. - Warszawa : Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Wydział Nauk Historycznych i Społecznych, 2014.

Promotor: dr hab. Jerzy Krzyszkowski.

Badając lokalną politykę społeczną wobec zachodzących zmian demograficznych autor przygląda się jej realizacji z perspektywy dwóch najważniejszych narzędzi polityki lokalnej: uchwały dotyczącej przyjęcia lokalnej strategii rozwiązywania problemów społecznych oraz przemyśleniom osób kierujących jednostkami systemu pomocy społecznej, jako grupie najbardziej zainteresowanej kształtowaniem lokalnej polityki społecznej. Poprzez badania empiryczne realizowane w tak zakrojonych obszarach badawczych autor dokonuje oceny czy starzenie się dla samorządów lokalnych to obciążenie czy też wyzwanie oraz stawia pytanie czy demograficzne starzenie się społeczności to problem społeczny, albo jeszcze szerzej, kwestia społeczna?

468. MARCHLEWSKA Karolina: Państwo dobrobytu w procesach integracyjnych i modernizacyjnych Unii Europejskiej. - Lublin : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej. Wydział Politologii, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Czesław Zygmunt Maj.

Analiza państwa dobrobytu na tle procesów zachodzących we Wspólnocie oraz głosów podkreślających potrzebę ujęcia ideałów i wartości Europy Socjalnej w kolejnych traktatach oraz wewnętrznym ustawodawstwie państw członkowskich UE. Analiza welfare state, jego prawnego, ekonomiczno-społecznego i etycznego wymiaru oraz ocena obowiązujących systemów dobrobytu społecznego wśród państw UE realizujących założenia interwencjonizmu państwowego, połączona z identyfikacją najważniejszych problemów i potrzeb, wśród nowych członków Wspólnoty z państw postkomunistycznych.

*469. NOWIAK Wojciech Andrzej: Nordycki model „welfare state" w realiach XXI wieku. Dylematy wyboru i ewolucja systemu w społeczeństwach dobrobytu - wnioski praktyczne. - Poznań : Uniwersytet

im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Nauk Politycznych i Dziennikarstwa, 2011.

Przedstawienie społeczno-ekonomicznego i polityczno-ustrojowego fenomenu, jakim, zdaniem autora, jest nordyckie welfare state, na tle zmian zachodzących w Europie i na świecie na przełomie XX i XXI w.

*470. ORŁOWSKA Małgorzata: Przymus bezczynności. Studium pedagogiczno-społeczne czasu wolnego bezrobotnych. - Warszawa : Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej. Wydział Nauk Pedagogicznych, 2009.

Studium pedagogicznospołeczne nad jakością spędzania czasu wolnego szczególnej grupy społecznej jakimi są bezrobotni. Autorka na przykładzie czasu wolnego bezrobotnych ukazuje mechanizmy wykluczenia całych rzesz obywateli w krajach post komunistycznych, gdzie dopiero kształtują się zręby społeczeństwa demokratycznego wraz z jego instytucjonalnymi gwarancjami tak niezbędnymi dla przestrzegania praw obywatelskich.

471. OSTAPSKI Kamil Krzysztof: Ewolucja szwedzkiego państwa dobrobytu w latach 1989-2009. - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Bogusława Jadwiga Drelich-Skulska.

Wieloaspektowa analiza procesu zmian instytucjonalnych w ramach szwedzkiej gospodarki, jak i życia społeczno-politycznego, prowadzących do utrzymania i dopasowania funkcji opiekuńczych oraz sposobu jego oddziaływania na życie gospodarcze kraju. Podstawową tezą pracy było stwierdzenie, że mimo kryzysu gospodarczego z początku lat dziewięćdziesiątych XX w. i reform będących jego następstwem Szwecja zachowała charakter swojego welfare state i nadal wyróżnia się pod względem opiekuńczości na tle innych wysoko rozwiniętych państw.

*472. PŁÓCIENNIK Sebastian: Od reńskiego do łabskiego kapitalizmu. Systemowe skutki reform ubezpieczeń społecznych w RFN 2000-2008. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych, 2014.

Dekadę temu gospodarka niemiecka była pogrążona w stagnacji, dziś jest jedną z niewielu w Europie, która zdołała się oprzeć kryzysowi. Stało się tak w dużej mierze dzięki zmianom instytucjonalnym, jakie RFN przeprowadziła w ostatnich latach. Ich ważną częścią były reformy słynnego „państwa socjalne-

go", w szczególności ubezpieczenia od bezrobocia oraz ubezpieczenia emerytalnego, podjęte po 2000 r. Zamknęły one długą transformację całego systemu, której efekt stawia pod znakiem zapytania sens dalszego używania tradycyjnych szyldów opisujących niemiecką gospodarkę. Określenie „reński kapitalizm" odnoszące się do tradycyjnej kooperacji partnerów społecznych, nie oddaje już w pełni sposobu, w jaki Niemcy tworzą swój dobrobyt. Jego instytucje nie zostały wprawdzie zdemontowane, ale zostały zintegrowane z nowymi, zorientowanymi bardziej rynkowo. W ten sposób powstała efektywna hybryda, która łączy dawne przewagi w produkcji wysokiej jakości dóbr przemysłowych z nową ścieżką pozwalającą na obniżanie kosztów i bardziej elastyczne działanie.

473. RADZIKOWSKI Marek: Dynamika państwa socjalnego w kapitalizmie. Tygrysy azjatyckie w ujęciu porównawczym. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Leszek Balcerowicz.

Próba odpowiedzi na pytanie badawcze: jakie są przyczyny różnicy w dynamice wydatków socjalnych pomiędzy tygrysami azjatyckimi a innymi krajami rozwiniętymi.

*474. RUTKOWSKI Wiktor: Współczesne państwo dobrobytu. Ekspansja, kryzys, spory. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2011.

Rozprawa poświęcona jest dylematom współczesnego państwa dobrobytu i kierunkom jego dostosowań do wyzwań ekonomicznych, społecznych i demograficznych. Autor koncentruje się na następujących zagadnieniach: teoretycznych argumentach zwolenników i przeciwników państwa dobrobytu, empirycznej analizie ekonomicznej i społecznej efektywności polityki państwa dobrobytu, organizacji systemu zabezpieczenia społecznego w wybranych krajach oraz kierunkach reform państwa dobrobytu. Zamieszczone w rozprawie wyniki badań wskazują na rzeczywiste problemy państwa dobrobytu lecz jednocześnie dostarczają argumentów przeciwko uproszczonym poglądom na temat jego kryzysu, czy wręcz nieuchronnego krachu.

475. STRUMIŃSKA-Kutra Marta: Władza i społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw. Perspektywa instytucjonalna. - Warszawa : Instytut Filozofii i Socjologii Polskiej Akademii Nauk, 2010.

Promotor: dr hab. Włodzimierz Pańków.

Przedstawiono sposób wdrażania przez przedsiębiorstwa projektu instytucjonalnego, jakim jest Społeczna Odpowiedzialność Przedsiębiorstw. Uznano między innymi, że w obliczu nieefektywności instytucji związanych z wdrażaniem SOP, takich jak dialog społeczny i regulacje uprawomocniające społeczeństwo do udziału w decyzjach dotyczących środowiska, zasadnicze znaczenie dla kształtowania zachowań przedsiębiorstw będzie miała ich władza, rozumiana przede wszystkim jako kontrola nad zasobami. Dla zwiększenia trafności wniosków do badań wybrano specyficzną sytuację, mianowicie sytuację otwartego konfliktu o podłożu ekologicznym pomiędzy przedsiębiorstwem a jego interesariuszami.

*476. WACHOWIAK Piotr Grzegorz: Wrażliwość społeczna przedsiębiorstwa. Analiza i pomiar. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Zarządzania i Finansów, 2014.

Opracowanie koncepcji wrażliwości społecznej przedsiębiorstwa rozumianej jako cecha będąca częścią jego tożsamości.

*477. ZAMORSKA Katarzyna: Prawa społeczne jako program przebudowy polityki społecznej. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych, 2011.

Za główne cele pracy przyjęto przedstawienie problematyki praw społecznych, ich genezę i ewolucję oraz analizę związków, istniejących między prawami społecznymi a polityką społeczną.

478. ZWIERZCHOWSKI Jan Karol: Statystyczne metody szacowania efektywności polityki społecznej. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych, 2013.

Promotor: dr hab. Adam Szulc.

Celem rozprawy było rozszerzenie znanego z literatury statystycznej modelu przyczynowego Rubina do przypadku świadczeń przybierających wiele wartości.

2. Organizacje pozarządowe i wolontariat

479. KARWACKA Marta Agata: Współpraca przedsiębiorstw z organizacjami pozarządowymi jako przejaw społecznej odpowiedzialności

biznesu. - Toruń : Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu. Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Robert Przemysław Karaszewski.

Współpraca przedsiębiorstw z organizacjami pozarządowymi to zjawisko, które początkowo przybierało przede wszystkim formę transferu pieniędzy z biznesu do NGO's, a w ciągu kilku ostatnich lat zmienia się we współpracę wymagającą większego, wielowymiarowego zaangażowania współpracujących ze sobą podmiotów. Wskazano kilka okoliczności sprzyjających tej współpracy.

480. KOZIEŁ-Badura Daria: Organizacje pozarządowe a integracja społeczna pogranicza (na przykładzie wybranych miast granicznych Euroregionu Śląsk Cieszyński w latach 2004-2007). - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Ekonomiczno-Społeczne, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Adam Kurzynowski.

Celem rozprawy było ustalenie, jakie formy działalności polonijnych organizacji pozarządowych w Czeskim Cieszynie oraz polskich organizacji pozarządowych w Cieszynie prowadzą do rozwoju społeczno-gospodarczego w obydwu częściach miasta. Jako główną tezę przyjęto stwierdzenie, że prointegracyjna działalność organizacji pozarządowych, a w tym organizacji mniejszości narodowych, sprzyja współpracy ludności pogranicza, co ma istotne znaczenie dla integracji społecznej w Unii Europejskiej.

*481. MOROŃ Dorota: Jednotematyczny cykl publikacji pt.: Organizacje pozarządowe jako element wielosektorowej polityki społecznej - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych, 2015.

Prezentowany cykl publikacji jest rezultatem prowadzonych teoretycznych i empirycznych badań oraz analiz nad znaczeniem organizacji pozarządowych we współczesnej, wielosektorowej polityce społecznej.

482. SOLOVEY Ruslan: Realizacja celów polityki społecznej na przykładzie wybranych organizacji pozarządowych w Lublinie i w Łucku. Analiza porównawcza. - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Jan Mazur.

Analiza działalności wybranych organizacji społecznych celem stworzenia syntezy ukazującej efekty ich pracy, jak również podkreślającej ich rolę w kontekście polityki społecznej. Przeprowadzenie tego rodzaju analizy pozwoliło także ocenić wpływ warunków zewnętrznych: politycznych, gospodarczych, prawnych etc., w ramach których funkcjonują organizacje społeczne w obu miastach.

W o l o n t a r i a t

483. BARAŃSKA Magdalena: Wolontariat w planowaniu kariery zawodowej studentów. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Studiów Edukacyjnych, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Ewa Maria Solarczyk-Ambrozik.

Przedstawiono sposoby zdobywania doświadczenia, ze szczególnym uwzględnieniem wolontariatu, a także pokazano, programy i kampanie promujące wolontariat. Skupiono się na wolontariacie jako formie edukacji i przygotowaniu do dorosłego życia, zwłaszcza młodych ludzi, którzy wchodzą na rynek pracy.

484. BEJMA Agnieszka: Wolontariat jako forma aktywności obywatelskiej. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Dziennikarstwa i Nauk Politycznych, 2012.

Promotor: dr hab. Jan Błuszkowski.

Rozprawa poświęcona jest problematyce wolontariatu jako jednej z form aktywności obywatelskiej. Główną tezę pracy stanowi założenie, iż wolontariat jest formą aktywności obywatelskiej, która generuje kapitał społeczny wspólnoty, kształtując świadome i gotowe do podejmowania działań na rzecz innych osób, instytucji i organizacji, jednostki.

485. BRAUN Katarzyna: Wolontariat w wychowaniu prospołecznym młodzieży. - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2011.

Promotor: prof. dr hab. Alina Maria Rynio.

Praca ma charakter teoretyczno-empiryczny. W części teoretycznej przeanalizowano definicję i historię wolontariatu oraz wychowanie prospołeczne. Celem

badań było ukazanie wolontariatu jako środowiska wychowawczego, w którym w sposób szczególny realizowany jest cel wychowania prospołecznego, kształtowanie zachowań i postaw prospołecznych młodzieży.

486. BUTTLER Dominik: Pozycja wolontariuszy na rynku pracy. - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Ekonomii, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Józef Stanisław Orczyk.

W dysertacji zbadano wpływ doświadczeń z pracy wolontarystycznej (bezpłatnej, dobrowolnej pracy w organizacjach nonprofit) na pozycję absolwentów na rynku pracy. Wykorzystano informacje z dwóch badań panelowych: Niemieckiego Socjoekonomicznego Badania Panelowego i Brytyjskiego Badania Panelowego Gospodarstw Domowych dokonując empirycznej analizy porównawczej. Wybrano dwa wskaźniki pozycji na rynku pracy: stawkę wynagrodzenia i długość okresu przejściowego między szkołą a pracą.

487. DUDEK Grzegorz: Rola wolontariatu w duszpasterstwie hospicyjnym. Studium teologicznopastoralne na podstawie badań wolontariuszy z wybranych hospicjów w Polsce. - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Teologii, 2012.

Promotor: ks. prof. dr hab. Wiesław Andrzej Przygoda.

Refleksja nad rolą i zadaniami wolontariatu hospicyjnego w duszpasterstwie hospicyjnym oraz nad kierunkami jego odnowy.

488. KATA Grzegorz Jarosław: Poziom samoaktualizacji a jakość funkcjonowania w roli wolontariusza młodzieżowego. - Lublin : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2013.

Promotor: dr hab. Zbigniew Bronisław Gaś.

Praca koncentruje się na dwóch aspektach: poziomie samoaktualizacji wolontariuszy (poziomie rozwoju własnych potencjałów i samego siebie) oraz jakości ich funkcjonowania w roli, sposobie postrzegania tejże roli, postawie wobec osób wspomaganych, motywacji do pracy, zaangażowaniu.

489. OLBROT-Brzezińska Arleta Monika: Wolontariat pracowniczy jako instrument społecznego zaangażowania przedsiębiorstw. - Poznań : Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. Wydział Ekonomii, 2011.

Promotor: dr hab. Barbara Michalina Pogonowska.

Celem pracy był opis działań określanych w literaturze przedmiotu i praktyce mianem wolontariatu pracowniczego oraz próba udzielenia odpowiedzi na pytanie, jaka jest skala rozpowszechniania się tych praktyk w Polsce, jakie przybierają formy, a także jakie są perspektywy i warunki ich rozwoju.

*490. OLCZYK Maciej: Etos chrześcijańskiego wolontariatu. Studium teologicznomoralne na przykładzie Florenckiej Archikonfraterni Miłosierdzia. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Teologiczny, 2014.

Praca odwołuje się do wielowiekowego doświadczenia oraz duchowej tożsamości Florenckiej Archikonfraterni Miłosierdzia - jednej z najstarszych w świecie instytucji funkcjonujących na zasadach wolontariatu. Wychodząc od tego konkretnego przykładu, który przynosi czytelne świadectwo wcielania chrześcijańskich ideałów w praktykę życia społecznego, autor w świetle aktualnego Magisterium Kościoła oraz wybranej literatury na temat ochotniczej służby społecznej, wydobył i usystematyzował zasadnicze wymiary etosu chrześcijańskiego wolontariatu.

491. PAWŁOWSKI Leszek: Uwarunkowania prawne i organizacyjne wolontariatu w opiece paliatywno-hospicyjnej w Polsce. - Gdańsk : Gdański Uniwersytet Medyczny. Wydział Lekarski z Oddziałem Stomatologicznym, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Monika Teresa Lichodziejewska-Niemierko.

Praca stanowi analizę wolontariatu w opiece paliatywnej i hospicyjnej w Polsce w zakresie aspektów organizacyjnych i prawnych. Obejmuje badania kwestionariuszowe, prowadzone w placówkach opieki paliatywnej, takich jak hospicja domowe i hospicja stacjonarne, które zmierzają do ustalenia ukształtowanej praktyki wolontariatu.

492. SARNACKA Emilia: Wypalenie sił wolontariuszy medycznych a idea postrzegania wolontariatu medycznego przez młodzież. - Białystok : Uniwersytet Medyczny w Białymstoku. Wydział Nauk o Zdrowiu, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Elżbieta Krajewska-Kułak.

Ocena, w jakim stopniu zespół wypalenia zawodowego dotyczy wolontariuszy medycznych oraz w jaki sposób młodzież postrzega idee wolontariatu medycznego.

493. SAWICKI Ryszard: Chrześcijański wolontariat na przykładzie Szkolnych Kół Caritas w Diecezji Ełckiej. Studium socjologiczno-pastoralne. - Warszawa : Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Wydział Teologiczny, 2014.

Promotor: ks. dr hab. Edmund Robek.

Studium socjologiczno-pastoralne poświęcone zagadnieniu wolontariatu urzeczywistnianego przez młodych ludzi skupionych w grupach szkolnych i działających z mandatu Caritas. Efektywność tego pastoralnego modelu pracy charytatywnej, jaki stanowią SKC, poddana została weryfikacji empirycznej na przykładzie kół istniejących na terenie Diecezji Ełckiej.

494. SIERECKA Anna: Wolontariat hospicyjny. Posłannictwo - pomaganie - profesjonalne działanie? - Wrocław : Dolnośląska Szkoła Wyższa. Wydział Nauk Pedagogicznych, 2014.

Promotor: dr hab. Mirosława Aleksandra Nowak-Dziemianowicz.

Celem poznawczym podjętych badań było poznanie i analiza środowiska wolontariuszy w trzech wymiarach: jako pomocy, posługi oraz profesjonalnego działania. Celem praktycznym było ukazanie dobrych (mocnych) i złych (słabych) stron wolontariatu hospicyjnego.

3. Dochody ludności. Ubóstwo

*495. BŁASZCZAK-Przybycińska Ilona Urszula: Produkcja gospodarstw domowych jako czynnik dochodotwórczy. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych, 2009.

W pracy podjęto zagadnienie wartościowego ujęcia produkcji domowej. Za produkcję domową uważa się zespół dóbr wytwarzanych i konsumowanych w tym samym gospodarstwie domowym.

*496. BRZEZIŃSKI Michał: Wnioskowanie statystyczne i modelowanie w badaniach rozkładu dochodów, bogactwa i samooceny zdrowia - metody i zastosowania. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2014.

Prace składające się na habilitację dotyczyły wnioskowania statystycznego i modelowania w ekonomicznych badaniach rozkładu dochodów oraz rozkładów

innych wymiarów dobrobytu takich jak majątek czy samoocena zdrowia. Część prac wprowadzała nowe lub testowała istniejące metody wnioskowania statystycznego a pozostałe były aplikacyjnymi badaniami empirycznymi.

*497. KOŚNY Marek: Determinanty bezpieczeństwa ekonomicznego rodzin. - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Zarządzania, Informatyki i Finansów, 2015.

*498. MORAWSKI Leszek: Budowa i wykorzystanie podatkowo-zasiłkowych modeli mikrosymulacyjnych w analizach zmian regulacyjnych w Polsce w latach 2005-2011. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2014.

Podstawą analiz był udział autora w zespołach badawczych tworzących mikrosymulacyjne modele podatkowo-zasiłkowe SIMPL oraz EUROMOD. Wymienione narzędzia stworzono jako programy komputerowe łączące reprezentatywne dane o gospodarstwach domowych z regulacjami prawnymi. Pozwoliło to ocenić istniejące oraz hipotetyczne instrumenty ubezpieczeniowe, podatkowe i świadczeniowe pod względem ich wpływu na rozkład dochodów gospodarstw domowych oraz finansową motywację do prac ich członków. W analizach wykorzystujących modele mikrosymulacyjne oceniono zmiany wartości wskaźników zróżnicowania dochodów oraz ubóstwa, a także wartości krańcowych i przeciętnych stóp opodatkowania pracy po wprowadzeniu zadanych reform regulacyjnych.

499. TANAJEWSKI Łukasz: Analiza konsekwencji porównań dochodów dla pracy w nadgodzinach z zastosowaniem koncepcji relatywnej deprywacji. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Nauk Ekonomicznych. Zakład Demografii, 2010.

Promotor: prof. dr hab. Oded Stark.

W pracy analizowano, w jaki sposób na alokację czasu pomiędzy pracę w nadgodzinach a czas wolny wpływa porównywanie przez pracownika jego dochodu z dochodami innych osób.

*500. ULMAN Paweł: Sytuacja ekonomiczna osób niepełnosprawnych i ich gospodarstw domowych w Polsce. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania, 2012.

W pracy poddano badaniu zbiorowość osób niepełnosprawnych i ich gospodarstw domowych w zakresie ich sytuacji ekonomicznej, przyjmując jako główny cel pracy ocenę tej sytuacji.

WIŚNIEWSKA A. M.: Rozwój usług agroturystycznych i ich wpływ na wzrost zatrudnienia i dochodów w gospodarstwach rolnych (na przykładzie województwa pomorskiego w latach 1999-2007) = *poz. 129.*

U b ó s t w o

501. KIERZKOWSKA-Żuk Ines Agnieszka: Poczucie bezpieczeństwa i przystosowanie szkolne uczniów klas III i IV z rodzin obciążonych ubóstwem. - Lublin : Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Wydział Pedagogiki i Psychologii, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Maria Stanisława Chodkowska.

Celem pracy było zbadanie, na ile funkcjonowanie dziecka w rodzinie obciążonej ubóstwem wykazuje związek z jego poczuciem bezpieczeństwa oraz z jego przystosowaniem szkolnym. Badaniami objęto uczniów klas III i IV szkół podstawowych na terenie miasta Lublina.

502. MIKOŁAJCZYK Marta: Bezdomne macierzyństwo - analiza socjopedagogiczna. - Warszawa : Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie. Wydział Nauk Pedagogicznych, 2012.

Promotor: dr hab. Paweł Boryszewski.

Przedstawiono sytuację bezdomnych matek w oparciu o trzy etapy życia rodzinnego, Pierwszy, to dzieciństwo i wczesna młodość, związane z rodziną pochodzenia lub wychowaniem w placówce. Drugi, to młodość/dorosłość odpowiadające rodzinie własnej. Trzeci zaś to dorosłość, powiązana z oczekiwaniami i planami dotyczącymi przyszłości rodziny.

503. NASSALSKA Emilia: Przeciwdziałanie ubóstwu kobiet w Polsce w okresie przekształceń systemowych na przykładzie działalności społecznej Kościoła katolickiego. - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2011.

Promotor: dr hab. Olga Urszula Kowalczyk.

Podstawowym celem pracy była ocena zaangażowania i skuteczności Kościoła katolickiego w obszarze walki z ubóstwem wśród kobiet w Polsce na tle innych podmiotów polityki społecznej.

*504. OLIWA-Ciesielska Monika: W poszukiwaniu kultury ubóstwa. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Nauk Społecznych, 2014.

Rozprawa ukazuje funkcjonowanie społeczne jednostek w sytuacji pozbawienia ich podstawowych środków, umożliwiających godne życie. Podstawą pracy była koncepcja kultury ubóstwa Oscara Lewisa, której analiza pozwoliła na eksponowanie podobnych doświadczeń ubóstwa i podobnych strategii przetrwania ludzi, niezależnie od tła kulturowospołecznego.

505. PIETRUSZKA Lidia: Proces wychowania dzieci w rodzinach ubogich (na przykładzie miasta Puławy). - Lublin : Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Nauk Społecznych, 2012.

Promotor: dr hab. Czesław Kępski.

Rozprawa ma charakter teoretyczno-badawczy. Przedmiotem badań była analiza zjawiska ubóstwa rodzin oraz jego wpływu na proces wychowania dzieci. W badaniach skupiono się na sytuacji materialno-bytowej rodziny, na metodach oddziaływania wychowawczego stosowanych wobec dzieci w rodzinach ubogich i działaniach opiekuńczych podejmowanych wobec dzieci.

506. SĄCZEWSKA-Piotrowska Anna: Problem ubóstwa w aspekcie ekonomicznych grup wieku głównego żywiciela gospodarstwa domowego. Analiza dla Polski za lata 2000-2009. - Katowice : Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach. Wydział Ekonomii, 2012.

Promotor: dr hab. Maria Jolanta Balcerowicz-Szkutnik.

Porównanie sfery ubóstwa ekonomicznego gospodarstw domowych w Polsce w latach 2000-2009, wyodrębnionych w zależności od ekonomicznej grupy wieku głowy gospodarstwa.

4. Spożycie zbiorowe i indywidualne

507. KAWAŁKO Szymon Józef: Współczesna polityka zdrowotna w Polsce w rzeczywistości europejskiej przestrzeni ochrony zdrowia. -

Olsztyn : Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie. Wydział Nauk Społecznych, 2015.

Promotor: prof. dr hab. Andrzej Jan Chodubski, dr Beata Słobodzian.

508. ROKICKI Jarosław: Proces komercjalizacji usług społecznych w gminach województwa śląskiego. - Katowice : Akademia Ekonomiczna im. Karola Adamieckiego w Katowicach. Wydział Ekonomii, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Zofia Julia Kędzior.

Celem teoretycznym pracy było uzupełnienie wiedzy dotyczącej problematyki usług społecznych w kontekście ich komercjalizacji oraz próba rozpoznania czynników determinujących proces komercjalizacji i jego skutków. Ponadto oszacowano stopnień zaawansowania procesu komercjalizacji usług społecznych w gminach woj. śląskiego oraz zidentyfikowanie kierunków jego rozwoju.

508a. STANISŁAWSKA Joanna Maria: Konsumpcja w gospodarstwach domowych rolników w Polsce i jej uwarunkowania. - Warszawa : Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Feliks Sławomir Wysocki.

Celem badań była ocena poziomu i struktury konsumpcji w gospodarstwach domowych rolników w Polsce w latach 1999-2006 według ich wybranych przekrojów klasyfikacyjnych oraz w porównaniu z pozostałymi grupami społeczno-ekonomicznymi ludności. W badaniach konsumpcji w gospodarstwach domowych rolników wykorzystane zostały ekonometryczne modele popytu zarówno z jedną jak i wieloma zmiennymi objaśniającymi.

509. SZETELA Przemysław: Efektywność finansowania ochrony zdrowia w Polsce ze źródeł prywatnych. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Finansów, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Krzysztof Jan Surówka.

Głównym celem niniejszego opracowania była identyfikacja sposobów i możliwości poprawy efektywności wykorzystywania prywatnych środków finansowych w polskim systemie ochrony zdrowia.

510. SZEWIECZEK Aleksandra: Rachunek kosztów zakładów opieki zdrowotnej w warunkach ograniczonych środków finansowania ochrony

zdrowia. - Katowice : Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach. Wydział Finansów i Ubezpieczeń, 2011.

Promotor: dr hab. Anna Maria Kostur.

Analiza i ocena procedur rachunku kosztów w zakładach opieki zdrowotnej, w tym w szczególności rozliczania i kalkulacji kosztów, pod kątem ich wykorzystania do podejmowania decyzji zarządczych w warunkach ograniczonych środków finansowania opieki zdrowotnej.

*511. ZALEGA Tomasz: Konsumpcja w gospodarstwach domowych o niepewnych dochodach. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2010.

W pracy podjęto próbę zdefiniowania gospodarstw domowych o niepewnych dochodach, koncentrując się na gospodarstwach domowych z osobami bezrobotnymi. Istotnym elementem części teoretycznej pracy jest umiejscowienie zachowań konsumpcyjnych tej grupy gospodarstw domowych w kluczowych koncepcjach i teoriach konsumpcji (w ujęciu ekonomicznym) oraz najistotniejszych koncepcjach marketingu z zakresu consumer behavior.

X. ZBIOROWE STOSUNKI PRACY

1. Zagadnienia ogólne

512. ANASZEWICZ Marcin: Komunikowanie rządowe w Polsce w latach 2010-2013. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Dziennikarstwa i Nauk Politycznych, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Bogusława Dobek-Ostrowska.

Omówiono, w jaki sposób polski rząd organizuje swoje struktury do realizacji zadań publicznych w obszarze publicznego komunikowania rządowego. Wyjaśniono, jakie regulacje prawne i w jakim zakresie tworzą normy publicznego komunikowania rządowego w Polsce oraz jak wpływają na proces jego organizacji. Zweryfikowano hipotezę, która mówi, że komunikowanie rządowe w Polsce ma charakter ministerialny, a nie rządowy - dotyczy nie ogółu rządu i administracji rządowej, ale jedynie poszczególnych podmiotów tworzących rząd i administrację rządową, czyli wybranych urzędów rządowej administracji centralnej. Nie

istnieje w związku z tym w Polsce jedna polityka rządu w tym aspekcie, a jedynie wiele niezależnych, niespójnych ze sobą polityk działania polskiego rządu.

513. KACPRZAK Tomasz: Rola partnerów społecznych w tworzeniu i wdrażaniu elastyczności i bezpieczeństwa na polskim rynku pracy. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Elżbieta Kryńska.

Ocena możliwości budowy i wdrożenia polskiego modelu flexicurity, ze szczególnym uwzględnieniem postaw partnerów społecznych i rządu.

514. KICHEWKO Karolina: Dialog społeczny w Irlandii. Centralny poziom przetargów przemysłowych. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych, 2012.

Promotor: prof. dr hab. Jacek Sroka.

Analiza systemu dialogu społecznego w Irlandii, toczącego się na szczeblu centralnym pozwala ukazać efektywnie funkcjonujący mechanizm stosunków przemysłowych. W tym kontekście ważkim zagadnieniem staje się ukazanie uwarunkowań, właściwości, a także elementów irlandzkiego systemu dialogowania, które sprawiają, że kooperacja pomiędzy agendami rządowymi oraz organizacjami grup interesu staje się dogodnym narzędziem do regulacji wielu kwestii z obszaru polityki społecznej oraz gospodarczej państwa.

515. KIEŚ Edmund: Porozumienia zbiorowe pogarszające warunki świadczenia pracy. - Katowice : Uniwersytet Śląski w Katowicach. Wydział Prawa i Administracji, 2014.

Promotor: dr hab. Arkadiusz Nowak.

W pracy wskazano, że porozumienia zbiorowe zajmują ważne miejsce w hierarchii źródeł prawa pracy, ponieważ określają prawa i obowiązki stron stosunku pracy a unormowania prawne dotyczące tych porozumień powinny być bardziej szczegółowe, co dotyczy zwłaszcza porozumień ograniczających uprawnienia pracownicze.

*516. MUSIAŁA Anna Maria: Porozumienia zbiorowe jako źródło prawa pracy. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Prawa i Administracji, 2014.

Próba odpowiedzi na pytanie, w których przypadkach uprawnione jest stwierdzenie o porozumieniach zbiorowych jako źródłach prawa. Wyznaczenie bowiem

granic prawotwórczej działalności partnerów społecznych ma wpływ na respektowanie m.in. takich wartości jak zasada bezpieczeństwa prawnego, zasada pewności prawa, a przede wszystkim legalizmu.

517. OGONOWSKI Andrzej Jan: Status ustrojowy Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych. - Katowice : Uniwersytet Śląski w Katowicach. Wydział Prawa i Administracji, 2013.

Promotor: dr hab. Anna Łabno.

Omówiono pojęcie dialogu społecznego, jego konstytucjonalizację w Konstytucji RP oraz przedstawiono instytucje dialogu społecznego na szczeblu Unii Europejskiej i w wybranych państwach członkowskich. Przedstawiono także genezę, strukturę organizacyjną, kompetencje oraz pozycję Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych w porządku ustrojowym.

518. SMUSZ-Kulesza Monika: Zbiorowe prawo pracowników do informacji. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Prawa i Administracji, 2011.

Promotor: dr hab. Zbigniew Tadeusz Hajn.

W sposób kompleksowy i szczegółowy scharakteryzowano zbiorowe prawo pracowników do informacji.

519. SZCZEPAŃSKI Marcin Rafał: Konflikt przemysłowy w Polskich Kolejach Państwowych w latach 1989-2005. Podłoże, przebieg, znaczenie polityczne. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych, 2011.

Promotor: dr hab. Wiesław Tadeusz Popławski.

W oparciu o analizę konfliktu przemysłowego na kolei, w okresie 15 lat od rozpoczęcia przemian systemowych, ustalono podłoże, uwarunkowania przebiegu, oraz przyczyny niemożności konstruktywnego rozwiązania. Wykazano ścisłą współzależność przebiegu konfliktu, od kalendarium przemian w PKP. Główny nacisk położono na ustalenie w konflikcie roli związków zawodowych, władz państwowych, znaczenia dialogu społecznego, przedstawienie uwikłania politycznego konfliktu. W rozprawie podjęto dialog z dominującym w mediach i świadomości społecznej obrazem funkcjonowania i restrukturyzacji kolei polskich, wykazując wielokrotnie jego błędność.

WALCZAK K.: Wynagradzanie pracowników i zasady jego kształtowania w autonomicznych źródłach prawa pracy = *poz. 414.*

2. Związki zawodowe

520. GALICKI Radosław: Reprezentatywność związków zawodowych w prawie polskim. - Białystok : Uniwersytet w Białymstoku. Wydział Prawa, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Walerian Sanetra.

W pracy podjęto starania zmierzające do ustalenia, jak należy rozumieć pojęcie reprezentatywności związków zawodowych przede wszystkim w języku prawnym, lecz także i języku prawniczym.

521. HERUDAY-Kiełczewska Magdalena: „Solidarność" nad Sekwaną: działalność Komitetu Koordynacyjnego NSZZ „Solidarność" w Paryżu w latach 1981-1989. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Historyczny, 2013.

Promotor: prof. dr hab. Tomasz Schramm.

522. KAZIMIERCZUK Marcin: Wolność zrzeszania się w związki zawodowe w świetle Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z 1997 roku. - Olsztyn : Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie. Wydział Prawa i Administracji, 2014.

Promotor: prof. dr hab. Andrzej Sylwestrzak.

523. KURZYNOGA Małgorzata: Warunki legalności strajku. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Prawa i Administracji, 2009.

Promotor: dr hab. Zbigniew Tadeusz Hajn.

Analiza przepisów ustawy z 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych przy wykorzystaniu literatury krajowej i zagranicznej oraz aktów prawa międzynarodowego oraz orzecznictwa sądowego i Trybunału Konstytucyjnego.

524. PODGÓRSKA-Rakiel Ewa: Gwarancje zatrudnienia działaczy związkowych wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Prawa i Administracji, 2014.

Promotor: dr hab. Jakub Stelina.

Geneza, pojęcie, mechanizmy i aksjologia ochrony zatrudnienia działaczy związkowych.

*525. RYMAR Dariusz Aleksander: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność" w Regionie Gorzów Wielkopolski w latach 1980-1982. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wydział Historyczny, 2013.

Omówiono powstanie, rozwój i działalność „Solidarności" w Regionie Gorzowskim.

526. SZMIT Jakub: Charakter prawny statutu związku zawodowego. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Prawa i Administracji, 2013.

Promotor: dr hab. Jakub Stelina.

Monograficzne ujęcie problemu oceny charakteru prawnego statutu związku zawodowego. Główną metodą badawczą użytą w prowadzonych rozważaniach jest metoda dogmatycznoprawna, a w mniejszym zakresie także historycznoprawna.

527. TRAWINSKA Marta: Kobiety w związkach zawodowych w społeczeństwie polskim. Socjologiczna analiza aktywności kobiet w sferze publicznej. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych, 2012.

Promotor: dr hab. Piotr Żuk.

Badanie i analiza aktywności kobiet w związkach zawodowych rozumianych jako element sfery publicznej. Celem pracy było stworzenie wielowymiarowego obrazu kobiecego aktywizmu związkowego w Polsce, uwzględniającego strukturalne, kulturowe i organizacyjne konteksty tego aktywizmu. W pracy analizowane są możliwości i bariery aktywności kobiet w związkach zawodowych oraz czynniki, które wpływają na procesy ciągłości i zmiany nie tylko w kontekście organizacji pracowniczych, ale również w kontekście szeroko rozumianej zmiany społecznej.

3. Samorząd pracowniczy i zawodowy

528. ANTKOWIAK Paweł: Samorząd zawodowy w Polsce w procesie transformacji systemowej. - Poznań : Uniwersytet im. Adama Mic-

kiewicza w Poznaniu. Wydział Nauk Politycznych i Dziennikarstwa, 2012.

Promotor: dr hab. Robert Kmieciak.

Omówiono znaczenie samorządu zawodowego w tworzeniu podstaw państwa demokratycznego, opartego na zaangażowaniu zorganizowanych korporacyjnie grup obywateli. Próbowano odpowiedzieć na pytanie: Czy samorząd zawodowy w Polsce spełnia oczekiwania zrzeszonych w nim osób i w należyty sposób wywiązuje się z powierzonych mu zadań? Oprócz charakterystyki zagadnień teoretycznych, historycznych i prawnych przeprowadzono także badania ankietowe wśród członków samorządu zawodowego.

*529. CIERNIAK-Emerych Anna: Uczestnictwo pracobiorców w gospodarowaniu potencjałem pracy przedsiębiorstwa. - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Nauk Ekonomicznych, 2013.

Celem pracy było sformułowanie zestawu wytycznych przydatnych w procesie rozwiązywania problemów związanych z udziałem osób świadczących pracę w gospodarowaniu potencjałem pracy przedsiębiorstwa.

530. KARCZ-Kaczmarek Maria: Rola samorządów zawodowych w wykonywaniu funkcji administracji publicznej. - Łódź : Uniwersytet Łódzki. Wydział Prawa i Administracji, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Małgorzata Bogumiła Stahl.

Tezą rozprawy było uznanie samorządów zawodowych za istotną formę decentralizacji władzy publicznej i przypisanie im ważnej ustrojowej roli wyrażającej się m.in. w wykonywaniu z wykorzystaniem władztwa publicznego zadań publicznych w sposób samodzielny.

531. KORDEL Piotr: Geneza, struktura i funkcjonowanie samorządu lekarskiego w Polsce w latach 1989-2009. - Poznań : Uniwersytet Medyczny im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu. Wydział Nauk o Zdrowiu, 2009.

Promotor: prof. dr hab. Michał Jan Musielak.

Celem pracy było przedstawienie struktury i sposobu funkcjonowania izb lekarskich w Polsce w latach 1989-2009. Materiałem badawczym służącym do realizacji założonych celów były przede wszystkim akty prawne i dokumenty samorządu lekarskiego z badanego okresu.

532. MOCZULSKA Marta Anna: Partycypacja pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Stan i uwarunkowania. - Sopot : Uniwersytet Gdański. Wydział Zarządzania, 2009.

Promotor: prof. dr hab. inż. Janina Stankiewicz.

Za cel pracy przyjęto ustalenie stanu partycypacji pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwem oraz uwarunkowań jej stosowania. Uwagę skoncentrowano na bezpośrednim współudziale pracowników w podejmowaniu decyzji, związanych z funkcjonowaniem organizacji.

INDEKS AUTORÓW

Adamczak Ireneusz 133
Adamczyk Anita Sylwia 140
Agatowska Helena 330
Anaszewicz Marcin 512
Andrasiak Agata Katarzyna 166
Antkowiak Paweł 528
Antonów Kamil 416

Baczewska-Ciupak Monika Maria 223
Badura Daria zob. Kozieł-Badura Daria
Bajno Jan 60
Bakalarz Tomasz 367
Bałandynowicz-Panfil Katarzyna 19
Banaszak Sławomir 167
Baranowska-Rataj Anna 331
Barańska Magdalena 483
Barszcz Iwona 459
Bartkowiak Monika 63
Basińska Anita Magdalena 237
Bąba Michał 441
Bąba Wojciech 108
Bągard Marcin 52
Bejma Agnieszka 484
Bera Agnieszka Aniela 20
Beyer Karolina Elżbieta 21
Biela-Warenica Maria 269
Bieluga Marta zob. Czechowska-Bieluga Marta
Bieluk Jerzy 417
Bieńkowska Jolanta 256
Biesaga-Słomczewska Elżbieta Jadwiga 22
Bilińska Inez Maria 347
Błaszczak-Przybycińska Ilona 495
Błaszkiewicz Paweł 257
Błuszkowska Urszula 109
Bochno Ireneusz 332
Bohdziewicz Piotr Paweł 270
Bratos-Stępień Małgorzata 348
Braun Katarzyna 485
Brenk Mikołaj Wojciech 444
Broda-Wysocki Piotr Stefan 460
Brzezińska Arleta Monika zob. Olbrot-Brzezińska Arleta Monika
Brzeziński Michał 496
Brzozowski Jan 141
Brzychcy Katarzyna 83
Bubnicki Andrzej 110
Buchwald Anna 73
Budka Borys 368
Bujok Barbara Katarzyna zob. Godlewska-Bujok Barbara Katarzyna
Bukowska Agnieszka Stefania 7
Bukowska-Kania Justyna 186
Burkacki Mariusz Janusz 461
Burzyńska Katarzyna 84
Burzyńska Monika 445
Buttler Dominik 486

Ceglarska-Piłat Katarzyna 369
Cewińska Joanna 23
Chakowski Maciej Kajetan 213
Chirkowska-Smolak Teresa Alicja 258
Chlebicka Bernadeta Anna 8

Chłopek Piotr 53
Chmielewska-Muciek Dorota 238
Chmielewski Jarosław Piotr 349
Chodkowski Zbigniew 271
Chojnacki Włodzimierz Wojciech 272
Chowaniec Agnieszka zob. Górka-Chowaniec Agnieszka
Chudzicka-Czupała Agata 204
Chybalski Filip 427
Chyła Dariusz 9
Cichosz Konrad 24
Cielebąk Sebastian 312
Cierniak-Emerych Anna 529
Ciesielska Monika zob. Oliwa-Ciesielska Monika
Ciosek Ireneusz 273
Ciupak Monika Maria zob. Baczewska-Ciupak Monika Maria
Ciupka Tomasz 370
Cutter Magdalena Katarzyna 74
Czaja-Mitura Izabela 306
Czapla Tomasz Piotr 156
Czarnecki Paweł 371
Czechowska-Bieluga Marta 274
Czechowska Renata 64
Czechowski Przemysław 372
Czekańska Karolina 142
Czopek Miłosz 54
Czupała Agata zob. Chudzicka-Czupała Agata
Czyrka Krzysztof 25

Derfla Małgorzata 75
Dłużewska Małgorzata 313
Dobrychłop Anna Monika 275
Dojwa-Turczyńska Katarzyna Ewa 111
Dolińska Alicja 143
Domagalska Barbara Teresa zob. Ober-Domagalska Barbara Teresa
Doszyń Anna 350
Drejerska Nina 85
Dubowik Anna 373
Dudek Grzegorz 487
Dudek Katarzyna 112
Dudek Urszula zob. Wyrzykowska-Dudek Urszula
Durnaś Agnieszka Ewa zob. Kołodziej-Durnaś Agnieszka Ewa
Duszczyk Maciej 76
Dzikowski Piotr 224

Emerych Anna zob. Cierniak-Emerych Anna

Falenta Paweł Piotr 187
Faliszek-Rosiak Anna 374
Fejfer-Wirbał Ewa 276
Felcenloben Małgorzata Teresa 188
Flieger Marcin 113
Folwarski Mateusz 409
Franczak Renata 259
Frączek Maciej 134
Frączek Piotr 86
Fura Marek 260
Galicki Radosław 520
Gancarz Justyna zob. Nowakowska-Gancarz Justyna
Garbicz Ewelina 144
Gatkowska Anna 277
Gawron Magdalena 114
Gawrycka Małgorzata 115
Gądzia Agnieszka 189
Gibas Agnieszka 225

Godlewska-Bujok Barbara Katarzyna 135
Godlewska-Werner Dorota 214
Gojdź Krzysztof 314
Gołąb Sylwia Małgorzata 175
Goplańska Maja zob.Zagórna-Goplańska Maja
Górka-Chowaniec Agnieszka 61
Grabowska Izabela Anna 116
Granosik Mariusz 278
Grewiński Mirosław Jerzy 462
Grobelny Agnieszka Marta zob. Lipińska-Grobelny Agnieszka Marta
Grochowska Agnieszka Maria zob. Maciuk-Grochowska Agnieszka Maria
Grodzicka Aneta 351
Gromkowska-Melosik Agnieszka Aleksandra 333
Grotkiewicz Katarzyna 68
Gruba Anna zob. Leńczuk-Gruba Anna
Gruchociak Hanna Maria 87
Grzebyk Piotr 375
Grzesiuk Aleksandra 117
Gucwa-Porębska Katarzyna 446
Gwadera Katarzyna zob. Zioło-Gwadera Katarzyna
Gzyl Renata 226

Hauer Agnieszka Katarzyna 168
Heruday-Kiełczewska Magdalena 521
Hildebrandt Anna 88
Hoffmann Kinga 334
Hohol Michał 227
Hoła Bożena 352
Hreciński Piotr Adam 315
Huttinger Maik 239
Hysa Beata 65

Ilnicka Joanna zob. Róg-Ilnicka Joanna
Ingram Tomasz 26

Iwanek Krystyna Jadwiga zob. Melich-Iwanek Krystyna Jadwiga

Jabłońska-Porzuczek Lidia Zofia 428
Jabłoński Marek 27
Jachimczak Beata Teresa 335
Jaglarz Ewa 89
Jakimiuk Beata Ewa 157
Jakrzewski Robert 28
Jakubiak Monika Katarzyna 176
Jakubiec Anna zob. Kępińska-Jakubiec Anna
Jakubowska Magdalena 90
Jałowska Magdalena 353
Jamka Beata Barbara 29
Janicka Anna 145
Janus Edyta 228
Jarmoszka Agata 146
Jaros Rafał 205
Jarosz Dagmara 327
Jaroszek Małgorzata zob. Mitoraj-Jaroszek Małgorzata
Jarska Natalia 10
Jaworska Katarzyna 418
Jeleszuk Anna 1
Jeruszka Urszula Teresa 158
Jędrzejak Marzena zob. Syper-Jędrzejak Marzena

Kacprzak Tomasz 513
Kaczkowska-Serafińska Magdalena Elżbieta 261

Kaczmarek Maria Karcz-Kaczmarek Maria
Kalinowska-Sufinowicz Baha 77
Kaliński Marcin 190
Kalkowska Magda 336
Kamińska Aneta Monika 169
Kamiński Piotr 419
Kamiński Tadeusz Bogdan 447
Kanafocka Patrycja 11
Kania Justyna zob. Bukowska-Kania Justyna
Karaś Piotr 448
Karbowski Adam Michał 69
Karcz-Kaczmarek Maria 530
Karska Katarzyna Teresa 180
Karwacka Marta Agata 479
Kasprowicz Artur 191
Kasprzak Elżbieta Katarzyna 279
Kasprzak Magdalena Bogusława 376
Kaszyński Hubert Tadeusz 280
Kata Grzegorz Jarosław 488
Kawałko Szymon Józef 507
Kazimierczuk Marcin 522
Kazimierowicz Marek 281
Kaźmierczyk Jerzy Andrzej 118
Kędra-Podlipniak Marzena 136
Kępińska-Jakubiec Anna 30
Kichewko Karolina 514
Kicior Karolina Stanisława 78
Kiełczewska Magdalena zob. Heruday-Kiełczewska Magdalena
Kierzkowska-Żuk Ines Agnieszka 501
Kieś Edmund 515
Kilijański Michał 147
Kimel Bernard Artur 429
Klembowska Dorota 91
Klimkiewicz Katarzyna 31
Klimkowska Katarzyna Justyna 337
Kloc Jolanta Elżbieta 215
kławsiuć-Zduńczyk Anna 181
Knapińska Magdalena 92
Kołodziej-Durnaś Agnieszka Ewa 240
Kołodziejczyk Tomasz Jan 282
Konaszewska Joanna Ewa 93
Konieczny Grzegorz 216
Konodyba-Szymańska Bogna 354
Koperczak Dariusz 177
Kordel Piotr 531
Korniejenko Kinga 32
Kosińska Karolina 449
Kostrzewska Jadwiga 94
Kośmicka-Ślesińska Elżbieta 192
Kośny Marek 497
Kowalczyk Aleksandra 377
Kowalczyk Elżbieta 206
Kowalczyk Hanna 95
Kowalik Jan 70
Kowalski Sebastian 378
Kozieł-Badura Daria 480
Kozioł Michał 193
Kozioł Wojciech 33
Kozłowski Andrzej Józef 159
Kozłowski Remigiusz 71
Krajewski Daniel 119
Krakowiak Paulina 379
Krasiczyńska Barbara 316
Krasiński Marek 241
Krasucka Agata 262
Krause Ewa 338
Kretowicz Katarzyna 229
Kruszyński Kamil 463
Krysińska-Wnuk Lena 380

Krzyworzeka Paweł 242
Krzyżanowska Łucja Joanna 339
Książek Magdalena 12
Kubiciel-Lodzińska Sabina 120
Kucharski Marcin 96
Kukla Daniel Mariusz 340
Kulesza Monika zob. Smusz-Kulesza Monika
Kulpa-Puczyńska Aleksandra 170
Kunasz Marek 121
Kunat Beata 194
Kupidura Tomasz 171
Kuriata Ewa 283
Kurowska Anna 464
Kurtyka Michał Tadeusz 122
Kurzynoga Małgorzata 523
Kutra Marta zob. Strumińska-Kutra Marta
Kutrowska Barbara 160
Kwiatkowska Dorota Katarzyna 284
Kwiatkowski Stefan Tomasz 182

Lachowska Bogusława 465
Lankau Agnieszka 285
Lasocki Tomasz 420
Lemiech Alicja zob. Strzelecka-Lemiech Alicja
Lenik Piotr 263
Leńczuk-Gruba Anna 264
Leszczyński Krzysztof 355
Leśnik Monika 34
Liberacki Marcin Maciej 286
Lipiec Renata zob. Tomaszewska-Lipiec Renata
Lipińska-Grobelny Agnieszka Marta 207
Lisowska Elżbieta Barbara 317
Lodzińska Sabina zob. Kubiciel-Lodzińska Sabina
Ludera-Ruszel Agata Maria 381
Ludwikowska Kamila 195
Lutostańska Dorota 382

Ładna Agnieszka 161
Łaga Maciej 383
Łapiński Karol 384
Ławniczek-Wałczyk Anna 356
Łepkowska Kamila 148
Łozyk Ewa zob. Zimnowłocka-Łozyk Ewa
Łuczak Aleksandra 307
Łuczak Joanna 66
Łuczak Paweł 450
Łuka Magdalena 2
Łukasik Izabella Maria 208
Łukaszczuk Joanna 385

Maciąg Teresa zob. Zubrzycka-Maciąg Teresa
Maciejewska Małgorzata 466
Maciejewski Sławomir 430
Maciuk-Grochowska Agnieszka Maria 243
Macko Maciej 209
Madej Marta 386
Majer Ryszard Bogdan 467
Makarowski Tadeusz 357
Makieła Ewa Maria 287
Makowiec Marek 55
Maludzińska Monika 13
Mamcarz Piotr 308
Maniewska Eliza 387
Mańkowska Beata 318
Marchlewska Karolina 468
Marczak Robert 431
Marek Agnieszka 244

Markiewicz Iwona 451
Maślak Wiesława zob. Pacholec-Maślak Wiesława
Matusiak Krzysztof B. 72
Mazur Barbara Celina 245
Mazurek Ewa Agnieszka zob.Sarzyńska-Mazurek Ewa Agnieszka
Melich-Iwanek Krystyna Jadwiga 97
Melosik Agnieszka Aleksandra zob. Gromkowska-Melosik Agnieszka Aleksandra
Mędrala Małgorzata 388
Mianowski Jacek 246
Michalska Anna Magdalena 230
Michniak Justyna Maria 231
Miedzik Monika Aleksandra 217
Mielcarek Marzena 98
Mielczarek Marcin Andrzej 389
Mielnik Beata Maria zob. Skowron-Mielnik Beata Maria
Mikołajczyk Marta 502
Milanowska Dorota 432
Miśkiewicz Waldemar 328
Mitkiewicz Bartosz 3
Mitoraj-Jaroszek Małgorzata 196
Mitura Izabela zob. Czaja-Mitura Izabela
Moczulska Marta Anna 532
Morawski Leszek 498
Morcinek-Słota Anna Joanna 358
Moroń Dorota 481
Mościcka-Teske Agnieszka 218
Mroczka Kamil Sylwester 35
Mroziewski Marian 36
Muciek Dorota zob. Chmielewska-Muciek Dorota
Multan Ewa 56
Murmyło Monika Izabela zob. Spławska-Murmyło Monika Izabela
Musiała Anna Maria 516
Musioł Sabina 341

Najda Magdalena Jolanta 219
Napierała Joanna Maria 99
Napiórkowska Anna Katarzyna 390
Nassalska Emilia 503
Nazdrowicz Jacek 67
Nehrebecka Natalia 123
Nestorowicz Joanna 149
Nieżurawska Joanna 410
Nitecki Stanisław Józef 452
Nowak Gabriela Liliana 124
Nowak-Posadzy Krzysztof 4
Nowak-Senderowska Dagmara Anna 359
Nowakowska-Gancarz Justyna 391
Nowiak Wojciech Andrzej 469
Noworol Czesław 288

Ober-Domagalska Barbara Teresa 342
Obuchowska Katarzyna 289
Ogonowski Andrzej Jan 517
Olbrot-Brzezińska Arleta Monika 489
Olczyk Maciej 490
Oliwa-Ciesielska Monika 504
Olszewska Joanna zob. Taczkowska-Olszewska Joanna
Olszewski Grzegorz 162
Organa Michał 232
Orłowska Małgorzata 470
Orzechowska Katarzyna 197

Ostapski Kamil Krzysztof 471
Ostaszewski Wojciech 392
Ostoj Izabela Alina 79
Owczarczyk Agnieszka 100

Pacholczyk Ewa 247
Pacholec-Maślak Wiesława 125
Pacud Radosław Tadeusz 433
Palczewska Alicja 453
Panfil Katarzyna zob. Bałandynowicz-Panfil Katarzyna
Papiernik Marta Mariola 343
Parszuto Jacek Bolesław 360
Paszkowska-Rogacz Anna 183
Paszkowski Jerzy 37
Pater Robert 101
Pawlak Halina 361
Pawlenia Magdalena 178
Pawłowska Kamila 210
Pawłowski Leszek 491
Pec Katarzyna 319
Pecyna Anna Maria 362
Petelczyc Janina 434
Pietruszka Lidia 505
Pilc Michał 137
Piłat Katarzyna zob. Ceglarska-Piłat Katarzyna
Piotrowska Anna zob. Sączewska-Piotrowska Anna
Piotrowski Andrzej 320
Pisarczyk Łukasz Marek 393
Pisarska Aneta Maria 198
Piskorz Anna 290
Piwowar-Sulej Katarzyna Danuta 38
Piwowarski Tomasz 248
Plewka Czesław 199
Pławska Arleta 39
Płóciennik Sebastian 472
Podgórska-Rakiel Ewa 524
Podlipniak Marzena zob. Kędra-Podlipniak Marzena
Polak Weronika 14
Polewany Dariusz 126
Pollak Anita Janina 233
Poraj Grażyna Irena 291
Porębska Katarzyna zob. Gucwa-Porębska Katarzyna
Porzuczek Lidia Zofia zob. Jabłońska-Porzuczek Lidia Zofia
Posadzy Krzysztof zob. Nowak-Posadzy Krzysztof
Poskart Diana zob. Rokita-Poskart Diana
Powałowski Andrzej Józef 394
Prokopowicz Piotr 211
Prusak Rafał Andrzej 40
Przybycińska Ilona zob. Błaszczak-Przybycińska Ilona
Przybyłowicz Ariel 421
Puczyńska Aleksandra zob. Kulpa-Puczyńska Aleksandra
Puślecki Damian 422

Raczkowski Michał 395
Radko Joanna Katarzyna 321
Radzikowski Marek 473
Rakiel Ewa zob. Podgórska-Rakiel Ewa
Raźniewski Karol 41
Renkas Jurij 411
Rogacz Anna zob. Paszkowska-Rogacz Anna
Rokicki Jarosław 508
Rokita-Poskart Diana 150
Rollnik-Sadowska Ewa 127
Rosiak Anna zob. Faliszek-Rosiak Anna

Rosiński Jerzy 292
Rozmus Tadeusz 172
Rozwadowska Elżbieta zob. Szutowicz-Rozwadowska Elżbieta
Rożnowski Bohdan 344
Róg-Ilnicka Joanna 345
Rudoman Justyna Katarzyna zob. Świątek-Rudoman Justyna Katarzyna
Rusinek Barbara Danuta 164
Ruszel Agata Maria zob. Ludera-Ruszel Agata Maria
Rutecka Joanna 435
Rutka Marek Andrzej 42
Rutkowski Wiktor 474
Rylski Mikołaj Bartosz 396
Rymar Dariusz Aleksander 525
Rynkiewicz Michał Rafał 57
Rytelewska Alicja Małgorzata 163

Sadłowska-Wrzesińska Joanna 165
Sadowska Ewa zob. Rollnik-Sadowska Ewa
Samul Joanna 43
Sarnacka Emilia 492
Sarzyńska-Mazurek Ewa Agnieszka 293
Sawicka Agnieszka 346
Sawicki Ryszard 493
Sączewska-Piotrowska Anna 506
Scharifi Omar 62
Senderowska Dagmara Anna zob. Nowak-Senderowska Dagmara Anna
Serafińska Magdalena Elżbieta zob. Kaczkowska-Serafińska Magdalena Elżbieta
Sienkiewicz Zofia 363
Sierecka Anna 494
Sierocka Iwona 436
Sierpowska Iwona Katarzyna 454
Siezieniewska Katarzyna Dorota 294
Skibińska Edyta 442
Skowron-Mielnik Beata Maria 58
Skubis Wojciech 179
Skuczyński Paweł 329
Skuzińska Anna 220
Slosorz Teresa 173
Sławecki Bartosz Juliusz 102
Słomczewska Elżbieta Jadwiga zob. Biesaga-Słomczewska Elżbieta Jadwiga
Słota Anna Joanna zob. Morcinek-Słota Anna Joanna
Słota Zbigniew 364
Smolak Teresa Alicja zob. Chirkowska-Smolak Teresa Alicja
Smoleń Agata 151
Smorczewska Barbara 295
Smusz-Kulesza Monika 518
Sobczak Marzena 322
Sobol Magdalena Wiktoria zob. Ślazyk-Sobol Magdalena Wiktoria
Sola Michał 365
Solovey Ruslan 482
Sołowiej Nadzieja 323
Sosnowska Joanna 15
Spławska-Murmyło Monika Izabela 296
Stanisławska Joanna Maria 508a
Starosta Anna 249

Sternal Elżbieta 174
Stępień Małgorzata zob. Bratos-Stępień Małgorzata
Stępiński Maciej 103
Stoksik Adam Ludwik 16
Stolarczyk Piotr 104
Stroińska Ewa 59
Strumińska-Kutra Marta 475
Strutyńska Elżbieta 221
Strzelecka-Lemiech Alicja 455
Stypińska Justyna 105
Suchorab Anna 184
Sufinowicz Baha zob. Kalinowska-Sufinowicz Baha
Sulej Katarzyna Danuta zob. Piwowar-Sulej Katarzyna Danuta
Sułkowski Łukasz 250
Suszko Robert 423
Syper-Jędrzejak Marzena 309
Szabowska-Walaszczyk Anna 265
Szafoni Tomasz 106
Szarecki Artur 5
Szarota Zofia 456
Szczepanik Maciej 412
Szczepański Marcin Rafał 519
Szczęch Adam 437
Szczygielska Izabela 152
Szetela Przemysław 509
Szewczyk Helena 397
Szewieczek Aleksandra 510
Szkolak Anna 200
Szkurłat Jacek 138
Szmit Jakub 526
Sznabowicz Magda Jadwiga 251
Szołtek Agnieszka 324
Szot Lucyna 297
Szulc Agnieszka 128
Szumińska Anna 398
Szutowicz-Rozwadowska Elżbieta 201
Szyfman Ewa 252
Szymankowska Agnieszka 44
Szymańska Anna zob. Wieczorek-Szymańska Anna
Szymańska Bogna zob. Konodyba-Szymańska Bogna
Szymańska Katarzyna 253

Ślazyk-Sobol Magdalena Wiktoria 325
Ślebzak Krzysztof 438
Ślesińska Elżbieta zob. Kośmicka-Ślesińska Elżbieta
Śmigiel Mariusz 424
Śmigielska Ewa 413
Świątek-Rudoman Justyna Katarzyna 399
Świderski Krzysztof Paweł 298
Świgoń Marzena 45

Tabor-Błażewicz Joanna Antonina 46
Taczkowska-Olszewska Joanna 299
Tanajewski Łukasz 499
Tanaś Violetta Wiesława 222
Tarhoni Mariusz 443
Teske Agnieszka zob. Mościcka-Teske Agnieszka
Thomas Jacek 202
Tokarski Piotr 6
Tomanek Artur Jerzy 400
Tomaszewska-Lipiec Renata 47
Tomaszewska Monika Iwona 401
Tomaszuk Anna 266
Tomczak Michał 300

Trawinska Marta 527
Trojanowska Aneta 301
Tryba Małgorzata Barbara 302
Turczyńska Katarzyna Ewa zob. Dojwa-Turczyńska Katarzyna Ewa
Turek Dariusz 234
Twardowska Elżbieta 107
Twarowski Bartłomiej Jan 48
Tyc Aneta 402
Tylec Agnieszka Urszula 139

Ulman Paweł 500

Wachowiak Piotr Grzegorz 476
Walaszczyk Anna zob. Szabowska-Walaszczyk Anna
Walczak Damian 425
Walczak Dominika 153
Walczak Krzysztof 414
Walkiewicz Maciej 303
Wałczyk Anna zob. Ławniczek-Wałczyk Anna
Warenica Maria zob. Biela-Warenica Maria
Wątroba Mirosław 457
Werner Dorota zob. Godlewska-Werner Dorota
Weyna Michał Dariusz 235
Wicher Helena Anna 403
Wieczorek Łukasz Paweł 404
Wieczorek-Szymańska Anna 49
Wieprzowski Paweł Tomasz 439
Wilgatek Magdalena 80
Wilk Anna 236
Wilk Hubert 17
Wirbał Ewa zob. Fejfer-Wirbał Ewa
Wirkus Łukasz Krzysztof 310
Wiszczun Ewelina Patrycja 81
Wiśniewska Anna Maria 129
Wiśniewska Małgorzata 254
Witoszko Wioletta 426
Włodarczyk Zbigniew 326
Wnuk Lena zob. Krysińska-Wnuk Lena
Wojas Ireneusz Maciej 405
Wojtaszczyk Katarzyna Karolina 50
Wolska Agnieszka Ewa 366
Wołowska Agata 212
Woźniewska-Żol Dominika Julia 458
Wójcik Aneta Maria 154
Wrzalik Artur 51
Wrzesińska Joanna zob. Sadłowska-Wrzesińska Joanna
Wyrozębska Agnieszka Emilia 155
Wyrzykowska-Dudek Urszula 203
Wysocki Piotr Stefan zob. Broda-Wysocki Piotr Stefan

Zagórna-Goplańska Maja 130
Zalega Tomasz 511
Zalewska Małgorzata 304
Zamorska Katarzyna 477
Zatyka Elżbieta 406
Zawadzki Michał 255
Zbucka Marta 407
Zgórska Sylwia Joanna 267
Zieleniecki Marcin Antoni 440
Zielińska Renata Anna 18
Zieliński Mariusz 82
Zięba Katarzyna 415
Zimnowłocka-Łozyk Ewa 268
Zioło-Gwadera Katarzyna 131
Ziomek Agnieszka 132

Zubrzycka-Maciąg Teresa 311
Zwierzchowski Jan Karol 478
Zwolińska Agnieszka 408

Żak Monika 305
Żol Dominika Julia zob. Woźniewska-Żol Dominika Julia
Żuk Ines Agnieszka zob. Kierzkowska-Żuk Ines Agnieszka
Żurek Mirosław Janusz 185

INDEKS PROMOTORÓW

Adamczyk Mieczysław Jerzy 169
Adamus Wiktor
Adamus Wiktor 33, 226
Ambrozik Ewa Maria zob. Solarczyk-Ambrozik Ewa Maria
Andrzejak Ryszard Walenty 283
Andrzejczak Aldona Anna 102, 192, 198
Ankerburg-Wagner Barbara Zofia de 377
Anna Ksykiewicz-Dorota 451
Auleytner Katarzyna Anna zob. Głąbicka-Auleytner Katarzyna Anna

Balcerowicz Leszek 473
Balcerowicz-Szkutnik Maria Jolanta 506
Bańka Augustyn 212
Baraniak Barbara 174
Bartoszek Adam 228
Basińska Małgorzata Anna 307
Bednarczyk Henryk 171, 185
Bera Ryszard Wojciech 93, 216, 259, 267, 290, 301
Białasiewicz Maria Jadwiga 21, 49
Bieć Maria Jolanta 101
Biela Adam 210, 269, 273
Bieniaszewski Leszek 229
Błuszkowski Jan 484
Bortkiewicz Alicja Teresa 306
Boryszewski Paweł 502
Bryła Irena Marianna zob. Maniecka-Bryła Irena Marianna
Budzinowski Roman 422
Bugdol Marek 225
Bylok Felicjan 215

Chmara Michał 237
Chodkowska Maria Stanisława 501
Chodubski Andrzej Jan 507
Chudy Wojciech 2
Ciosek Mieczysław 310, 320
Cudowski Bogusław 426
Czapiński Janusz 257
Czapliński Władysław Andrzej 382
Czerska Małgorzata Maria 39
Czubasiewicz Halina 42, 247, 268

Ćwiklicki Marek Aleksander 62

Dobek-Ostrowska Bogusława 512
Dobija Mieczysław 33
Doboszyńska Anna 453
Drabarek Jolanta Maria zob. Itrich-Drabarek Jolanta Maria
Drelich-Skulska Bogusława Jadwiga 471
Drenda Jan Stanisław 358, 364
Drozdowska Elżbieta Ewa zob. Jantoń-Drozdowska Elżbieta Ewa
Dudek Bohdan Wojciech 218
Dudzikowa Maria Teresa 332
Duraj Danuta zob. Walczak-Duraj Danuta

Dworzecki Zbigniew Leszek 46
Dziemianowicz Mirosława Aleksandra zob. Nowak-Dziemianowicz Mirosława Aleksandra

Fel Stanisław 1, 6
Ferenz Krystyna Wiesława 343
Fesnak Grażyna zob. Firlit-Fesnak Grażyna
Filipiak Ewa Maria 254
Firlit Elżbieta 148
Firlit-Fesnak Grażyna 96
Flis Maria Jolanta 211
Florek Ludwik 373, 375
Forlicz Stefan Hubert 412
Frąś Józef Jan 25
Frątczak Ewa Zofia 52
Furmanek Waldemar 164

Gableta Małgorzata Elżbieta 38
Gardawski Juliusz 187
Gaś Zbigniew Bronisław 284
Gaś Zbigniew Bronisław 488
Gawlikowska-Hueckel Krystyna 88
Gerlach Ryszard 47, 184
Gersdorf Małgorzata Maria 135, 387, 392, 395
Gęsicki Janusz 165
Gilejko Leszek Kazimierz 86
Giza-Poleszczuk Anna Małgorzata 339
Glińska-Neweś Aldona Joanna 191, 235
Głąbicka-Auleytner Katarzyna Anna 75
Goik Henryk Jan 110
Golińska Lucyna 205
Gołata Elżbieta 87, 90, 98
Goździewicz Grzegorz 390
Góral Zbigniew 372, 402, 418
Górny Rafał Longin 356
Górski Piotr Tadeusz 31
Grajewski Piotr 251
Grądalski Feliks Jan 439

Hajn Zbigniew Tadeusz 374, 518, 523
Haliżak Marian Edward 18
Hałas Elżbieta Alina 246
Hasińska Zofia 190
Hausner Jerzy 134
Hejwowski Krzysztof Andrzej 302
Hełpa Małgorzata Maria zob. Słodowa-Hełpa Małgorzata Maria
Hofmański Piotr Józef 371
Holka Krystyna zob. Marzec-Holka Krystyna
Hołda Artur 411
Hornowska Elżbieta Małgorzata 348
Hostyński Lesław 223
Hrynkiewicz Józefa 152
Hueckel Krystyna zob. Gawlikowska-Hueckel Krystyna
Hybel Jan 91

Imiela Jacek Rafał 264, 312
Itrich-Drabarek Jolanta Maria 35

Jabłoński Arkadiusz 244
Jackowiak Urszula 424
Jagielski Jacek 119
Jaklewicz Hanna 322
Jamrożek Wiesław Mirosław 444

Janasz Władysław 83
Jankowska Inetta zob. Jędrasik-Jankowska Inetta
Janowska Zdzisława 64, 177, 309
Jantoń-Drozdowska Elżbieta Ewa 103
Januszek Henryk 215
Jarmołowicz Wacław 118, 124, 129, 137
Jarosz Dariusz Stefan 10, 17
Jasiński Zdzisław Marian 53
Jastrzębski Jerzy 296
Jaworska Barbara Halina zob. Szatur-Jaworska Barbara Halina
Jędrasik-Jankowska Inetta 420, 423
Jędrych Elżbieta Maria 67, 189
Jończy Romuald 120, 143, 150
Juchnowicz Marta Grażyna 41, 56, 261

Kaleta Andrzej Stanisław 54
Kamińska Teresa Alicja 168
Karaszewska Hanna 410, 413
Karaszewski Robert Przemysław 479
Karpiński Andrzej Tadeusz 13
Kędzior Zofia Julia 508
Kępski Czesław 505
Kiełtyka Leszek Adam 51
Kirenko Janusz Marian 271
Klamut Mirosława 78
Klimanek Tomasz 87
Klonder Andrzej Edmund 9
Kmieciak Robert 528
Kołosowska Bożena 425
Koral Jarosław 95, 106, 126
Korsak Jolanta Zdzisława 350
Korzeniowski Waldemar Bolesław 359
Kostecki Janusz Paweł 197
Kostur Anna Maria 510
Kotlorz Dorota Magdalena 100, 114
Kotowska Irena Elżbieta 116, 331
Kowalczyk Olga Urszula 503
Kowalski Mirosław 275
Kowalski Tadeusz 294
Kozek Wiesława 243
Kożusznik Barbara Jadwiga 233, 288, 295
Krajewska-Kułak Elżbieta 285, 357, 492
Kramarz Henryka 8
Kraśniak Janusz 249
Kryńska Elżbieta 513
Krzyszkowski Jerzy 467
Ksykiewicz-Dorota zob. Anna Ksykiewicz-Dorota
Kubiak-Szymborska Ewa Danuta 338
Kubot Zdzisław 441
Kuczyńska Alicja 455
Kuczyński Tadeusz 367
Kujawa Jolanta 112
Kulawczuk Przemysław Lech 437
Kulpińska Jolanta Irena 59
Kułak Elżbieta zob. Krajewska-Kułak Elżbieta
Kurzynowski Adam 136, 480
Kuśpit Małgorzata Anna 321
Kwiatkowska Walentyna 107
Kwiatkowski Stefan 180
Kwiatkowski Stefan Michał 157, 172, 459
Kwieciński Leszek 147

Lasocik Zbigniew 404
Lewicka Dagmara 231
Liberda Zofia Barbara 149
Lichodziejewska-Niemierko Monika Teresa 491
Lichtarski Jan Antoni 20
Lipka Anna Urszula 415
Listwan Tadeusz Feliks 195
Lutek Agnieszka Elżbieta zob. Sitko-Lutek Agnieszka Elżbieta
Łabno Anna 517
Łajp Ewa Maria zob. Ziółkowska-Łajp Ewa Maria

Łosiak Władysław Jerzy 262
Łuczka Władysława 428
Łukaszewski Wiesław 317
Łukomski Grzegorz 11
Łuków Paweł 219

Maciejewski Jan 282, 286, 298, 341
Madalińska-Michalak Joanna 182
Maj Czesław Zygmunt 468
Majkowicz Mikołaj 303
Makowski Kazimierz 234
Malinowska Izabela 80
Maniecka-Bryła Irena Marianna 445
Marcinkowski Jerzy Tadeusz 283
Marcinowicz Ludmiła 276
Marek Tadeusz 32, 196, 230
Maria Strykowska 209
Mariański Janusz 277, 327
Marzec-Holka Krystyna 330, 449
Massalski Adam 12
Matwiejczuk Wiesław 43, 266
Mazur Jan 482
Mesjasz Czesław 239
Michalak Joanna zob. Madalińska-Michalak Joanna
Michalski Grzegorz 15
Michałek Rudolf 68
Michna Anna Katarzyna 84
Miklaszewska Ewa 409
Mikuła Bogusz Wacław 55
Miś Lucjan Karol 446
Mitręga Marian Karol 81
Mizerek Henryk Kazimierz 346
Młodziejowski Bronisław Juliusz 376
Modzelewska Jolanta Maria zob. Supińska-Modzelewska Jolanta Maria
Mruk Henryk 313
Musielak Michał Jan 173, 531

Neweś Aldona Joanna zob. Glińska-Neweś Aldona Joanna
Niedbała Zdzisław 133
Niedzielski Piotr Jacek 30
Niemczyk Jerzy 232
Nowak Arkadiusz 403, 515
Nowak-Dziemianowicz Mirosława Aleksandra 494
Nowak-Starz Grażyna 287
Nowosad Sławomir 328
Nurek Tomasz Stanisław 109
Nycz Małgorzata Ewa 34

Ochocki Andrzej 260
Okólski Marek Stanisław 142, 145
Oleksyn Tadeusz 263
Olszewski Jerzy 163
Orczyk Józef Stanisław 450, 486

Pachura Piotr 61
Pająk Kazimierz 429
Pałubicka Anna 4
Pańków Włodzimierz 475
Patrzałek Wanda 236
Patulski Andrzej 213
Pawlak Halina 362
Pilecka Barbara 227
Piorunek Magdalena 336
Pisz Zdzisław 74
Plinta Violetta Ewa zob. Skrzypulec-Plinta Violetta Ewa
Plopa Mieczysław 217, 220
Pływaczewski Emil Walenty 406
Pociecha Józef 94, 141
Pogonowska Barbara Michalina 489
Poleszczuk Anna Małgorzata zob. Giza-Poleszczuk Anna Małgorzata
Policastro Pasquale 430
Popielski Kazimierz 308
Popławski Wiesław Tadeusz 519
Prokop Jacek 69
Prokopiuk Włodzimierz 194
Prutis Stanisław 432
Przeniosło Marek 16
Przybylska Ewa Małgorzata 181
Przybyła Mieczysław 241
Przygoda Wiesław Andrzej 487
Rakowska Anna 65

Ratajczak Zofia 321
Ratajek Zdzisław Piotr 200
Rauziński Robert 179
Rączka Krzysztof 386, 408
Robek Edmund 493
Rok Wanda zob. Wojtkiewicz-Rok Wanda
Rollnik-Sadowska Ewa1 27
Rosa Grażyna Barbara 178
Rosati Dariusz 104
Rostowski Jan 201, 318
Rynio Alina Maria 2, 485

Sadowska Ewa zob. Rollnik-Sadowska Ewa
Sanetra Walerian 384
Sawicka Janina 85
Sawiczewska Zofia 146, 224
Schramm Tomasz 521
Siemieńska-Żochowska Renata Wanda 153
Sikorski Czesław Krzysztof 253, 256
Simpson Dorota 19, 28
Sitko-Lutek Agnieszka Elżbieta 48, 176, 238
Siwik Zygfryd 378
Skalik Jan 248
Skąpska Grażyna Barbara 105
Skąpski Michał 385, 396, 398
Skoczylas Andrzej Przemysław 457
Skrzypek Elżbieta Maria 24
Skrzypulec-Plinta Violetta Ewa 314
Skulska Bogusława Jadwiga zob. Drelich-Skulska Bogusława Jadwiga
Skupiński Jan 369
Sławińska Maria 44
Słobodzian Beata 507
Słodowa-Hełpa Małgorzata Maria 73, 113
Smolińska-Theiss Barbara Małgorzata 166

Sobczyk Arkadiusz 388
Sobolak Lidia 354
Solak Adam Roman 3
Solarczyk-Ambrozik Ewa Maria 63, 483
Sroka Jacek 514
Stahl Małgorzata Bogumiła 530
Stankiewicz Janina 532
Stark Oded 499
Starz Grażyna zob. Nowak-Starz Grażyna
Starzyńska Wacława 463
Staszewska Jolanta 61
Stawecki Tomasz Jan 329
Stelina Jakub 379, 383, 407, 524, 526
Strużyna Janusz Antoni 26
Suchecka Jadwiga 70
Sulima Roch 5
Sulisz Seweryn Jerzy 304, 319
Sułkowski Józef Kazimierz 351
Sułkowski Łukasz 66, 255, 442
Supińska-Modzelewska Jolanta Maria 154
Surdacki Marian 14
Surówka Krzysztof Jan 509
Suzin Jacek Kazimierz 365
Swadźba Urszula 305, 334
Sylwestrzak Andrzej 522
Szatur-Jaworska Barbara Halina 464
Szczerbań Jerzy 151
Szewczyk Leszek Stanisław 324
Szkudlarek Tomasz Grzegorz 300
Szkutnik Maria Jolanta zob. Balcerowicz-Szkutnik Maria Jolanta
Szlosek Franciszek 221
Szmulik Bogumił 405
Sztandar-Sztanderska Urszula Aniela 99, 122
Szulc Adam 478
Szulc Agata Anna 323
Szumlicz Tadeusz Ryszard 435
Szurgacz Herbert 421, 458
Szymański Mirosław Józef 281

Ślusarczyk Janusz 155

Tamara Zacharuk 203
Tendera-Właszczuk Helena Ewa 108
Terlikowski Sławomir Jerzy 60
Theiss Barbara Małgorzata zob. Smolińska-Theiss Barbara Małgorzata
Trafiałek Elżbieta 138
Tucholska Stanisława Ewa 315, 316
Turek Marian 186

Ulicka Grażyna Jadwiga 461
Urbanek Bożena Halina 7
Uścińska Gertruda 431, 434

Wagner Barbara Zofia zob. Ankerburg-Wagner Barbara Zofia de
Walczak-Duraj Danuta 342
Walerian Sanetra 520
Wasilewski Jerzy Sławomir 242
Waszkiewicz Ewa 222
Wątroba Wiesław Tadeusz 466
Wiatrowski Zygmunt 170
Wieczorek Andrzej Jan 202
Wiskirska-Woźnica Bożena Maria 353
Wiszniewski Wojciech Jan 162

Wiśniewski Marian Zenon 123
Wiśniewski Zenon Andrzej 128
Witkowski Stanisław A. 325
Właszczuk Helena Ewa zob. Tendera-Właszczuk Helena Ewa
Włodarczyk Zbigniew 326
Wojtkiewicz-Rok Wanda 188
Wojtyła Jan Paweł 368
Wolska Grażyna Zofia 131
Wołoszyn Jacek 193
Wódz Jacek 89
Wójtowicz Krzysztof 391
Wratny Jerzy 370, 380, 381
Wrońska Irena 363
Wrycza Stanisław 57
Wyka Teresa 389
Wypych-Żywicka Alina 399, 419
Wysocki Feliks Sławomir
Wysocki Mirosław Jan 443
Zabłocki Kazimierz Jacek 125
Zachorowska Alfreda 139
Zagórowska Agata 130
Zagórski Jerzy 349
Zagórski Zdzisław 289
Zarzeczny Józef 144
Zawadzka Anna Maria 265
Zemło Mariusz 161, 252
Ziejewski Tadeusz 175
Zielińska Maria Jolanta 345
Zieliński Tadeusz Jacek 448
Ziółkowska-Łajp Ewa Maria 347

Żochowska Renata Wanda zob. Siemieńska-Żochowska Renata Wanda
Żuk Piotr 527
Żywicka Alina zob. Wypych-Żywicka Alina