



# Newsletter

## Główna Biblioteka Pracy i Zabezpieczenia Społecznego

Ostatnie dekady przyniosły nam niezwykle postępy w dziedzinie sztucznej inteligencji, która stopniowo staje się integralną częścią naszego życia.

Narzędzia oparte na tej technologii, takie jak ChatGPT, znajdują coraz szersze zastosowanie, otwierając nowe perspektywy w wielu obszarach życia. W miarę jak sztuczna inteligencja rozwija się w szybkim tempie, nasuwa się pytanie: jakie będą skutki tego rozwoju dla rynku pracy? Czy powinniśmy obawiać się automatyzacji? Niniejszy artykuł przygląda się temu zagadnieniu, analizując zarówno nadzieje, jak i obawy pracowników oraz perspektywy rozwoju zawodowego.

### Rozwój technologiczny a przemiany na rynku pracy

W ostatnich latach obserwujemy dynamiczny rozwój narzędzi opartych na sztucznej inteligencji, które coraz śmielej wkraczają na rynek pracy.

### SZTUCZNA INTELIGENCJA A PRZYSZŁOŚĆ RYNKU PRACY

**Czytaj dalej** 

Coraz większa liczba specjalistów i menedżerów zdaje sobie sprawę z potencjału, jaki niesie za sobą ta technologia. W badaniach przeprowadzonych przez Hays Poland [1], aż 45% specjalistów uznaje, że sztuczna inteligencja wpłynie pozytywnie na ich sytuację zawodową. To oznacza, że większość osób dostrzega szanse, jakie niesie ze sobą rozwój technologii, będący motorem zmian na rynku pracy.



Jednakże, wraz z postępowaniem technologicznym, pojawiają się również obawy. Część specjalistów obawia się, że rosnący poziom zaawansowania narzędzi sztucznej inteligencji może zagrozić ich obecnemu stanowiskowi pracy. Niemal co trzeci respondent nie jest w stanie jednoznacznie określić, jaki wpływ na ich karierę będzie miała sztuczna inteligencja. Te obawy są zrozumiałe, gdyż szybkie zmiany w technologii mogą budzić niepewność co do przyszłości zawodowej.

### AI a rynek pracy: szanse i wyzwania

Specjaliści nastawieni optymistycznie do rozwoju sztucznej inteligencji uznają, że może ona skrócić czas pracy oraz stworzyć przestrzeń dla bardziej angażujących, twórczych projektów.

Automatyzacja pewnych zadań nie musi jednak oznaczać redukcji czasu pracy, a może pozwolić na angażowanie pracowników w nowe, bardziej zaawansowane projekty. W ten sposób sztuczna inteligencja może być motorem zmian, prowadząc do rozwoju nowych obszarów i bardziej zaawansowanych dziedzin pracy.

Z drugiej strony, niektórzy profesjonalści obawiają się, że rozwój sztucznej inteligencji może skutkować utratą pracy lub pogorszeniem perspektyw zawodowych. Istnieją również obawy dotyczące wpływu na relacje międzyludzkie w środowisku pracy. Choć te obawy są zrozumiałe, warto pamiętać, że sztuczna inteligencja ma na celu wspieranie, a nie zastępowanie pracy człowieka. Kompetencje miękkie, kreatywność i empatia są nie do zastąpienia przez technologię.

### Jak przygotować się na przyszłość ze sztuczną inteligencją?

Rzeczywisty rozwój sztucznej inteligencji otwiera nowe możliwości, ale stawia również przed nami wyzwania. Warto inwestować w rozwijanie kompetencji komunikacyjnych, kreatywności oraz umiejętności krytycznego myślenia, które są niezastąpione dla czynnika ludzkiego. Sztuczna inteligencja może być wsparciem, ale to ludzie nadal pozostaną kluczowym elementem rynku pracy.

Podsumowując, rozwój sztucznej inteligencji niesie za sobą obietnice udoskonalenia wielu aspektów naszego życia, w tym rynku pracy. Kluczowe jest jednak umiejętne wykorzystanie tych narzędzi, tak aby wspierały rozwój i efektywność, nie zastępując jednocześnie czynnika ludzkiego.

### Źródła

[1] <https://www.jobs.pl/niemal-polowa-specjalistow-uwaza-ze-sztuczna-inteligencja-korzystnie-wplynie-na-ich-sytuacje-zawodowe>



# Nowości w GBPiZS

## Przegląd prasy

21 sierpnia – 03 września 2023 r.

4 – 10 września 2023 r.

11 – 17 września 2023 r.

18 – 24 września 2023 r.

25 września – 01 października 2023 r.

## Wykaz nabytków książkowych Zbiorów Pracy i Zabezpieczenia Społecznego

## Nowości Działu Zbiorów dla Niewidomych

## Lokalizacja i kontakt

Dział Zbiorów dla Niewidomych  
*ul. Konwiktorska 7*  
*00-216 Warszawa (Śródmieście)*

tel.: 22 635-83-45  
email: [dw@dzd.n.pl](mailto:dw@dzd.n.pl)

Dział Zbiorów Pracy i Zabezpieczenia Społecznego  
*ul. Zabraniecka 8L*  
*03-872 Warszawa (Targówek Fabryczny)*  
*Dojazd do przystanku „Zabraniecka 02”*  
*autobusami: 138, 338*

tel.: (+48) 509-787-563  
e-mail: [sekretariat@gbpizs.gov.pl](mailto:sekretariat@gbpizs.gov.pl)

