GBPiZS
GŁÓWNA BIBLIOTEKA PRACY
I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

INFORMATOR O PRACACH NAUKOWO-BADAWCZYCH

Z ZAKRESU PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ (2009–2014)

Warszawa 2015

GŁÓWNA BIBLIOTEKA PRACY I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

INFORMATOR O PRACACH NAUKOWO-BADAWCZYCH
Z ZAKRESU PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
(2009–2014)

Oprac. Anna Radwańska

Warszawa 2015

GŁÓWNA BIBLIOTEKA PRACY I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

ul. Limanowskiego 23
02-943 Warszawa

tel./fax 22 642-19-27

e mail: gbpizs@gbpizs.gov.pl
www.gbpizs.gov.pl

LABOUR AND SOCIAL POLICY RESEARCH REGISTER

2009–2014

Łamanie i druk: ZWP MPiPS. Zam. 577/15. Format A5. Nakład 30 egz.

SPIS TREŚCI

Przedmowa V

I. ORGANIZACJA PRACY I ZARZĄDZANIE 1
1. Teoria organizacji. Metody zarządzania 1
a. Koncepcje i metody zarządzania 1
b. Zarządzanie strategiczne 7
c. Zarządzanie wiedzą 8
2. Zarządzanie kadrami 12
3. Organizacja i zarządzanie w różnych działach gospodarki 17
4. Systemy informacyjne wspomagające zarządzanie 21

II. ZATRUDNIENIE. CZYNNIKI DEMOGRAFICZNE 23
1. Polityka zatrudnienia 23
2. Rynek pracy 24
3 Bezrobocie (stan, przeciwdziałanie). Pośrednictwo pracy 29
4. Zatrudnienie w różnych działach gospodarki 31
5. Praca kobiet 32
6. Praca młodzieży 34
7. Zatrudnienie niepełnosprawnych 35
8. Mobilność siły roboczej 36
9. Zawód i jego wykonywanie 36
10. Przygotowanie kadr. Kształcenie i szkolenie 37

III. PSYCHOSPOŁECZNE PROBLEMY PRACY 40

IV. OCHRONA ZDROWIA PRACOWNIKÓW. BHP. WARUNKI PRACY 46
1. Ochrona zdrowia pracowników 46
2. Zagadnienia ogólne bhp 47
3. Promocja bhp 49
4. Warunki pracy w różnych środowiskach 50
5. Wypadki przy pracy (zagrożenia, stan, profilaktyka) 53

6. Odzież robocza. Środki ochrony indywidualnej 54
7. Materialne środowisko pracy 60
a) Pył. Czystość powietrza 60
b) Oświetlenie. Barwy 61
c) Promieniowanie 62
d) Substancje chemiczne 64
e) Hałas. Drgania 66
8. Ergonomia 68

V. PRAWO PRACY 71

VI. PŁACE 72

VII. ZABEZPIECZENIE SPOŁECZNE 75

VIII. WARUNKI ŻYCIA LUDNOŚCI 80
1. Polityka społeczna 80
2. Warunki życia ludności 84
3. Budżety gospodarstw domowych. Dochody i wydatki ... 88

IX. ZBIOROWE PRAWO PRACY 90

Indeks nazwisk 93
Indeks instytucji 97

PRZEDMOWA

Prezentowany „Informator o pracach naukowo-badawczych z zakresu pracy i polityki społecznej" jest kolejnym, czwartym[1] opracowaniem przedstawiającym prace naukowo-badawcze z dziedziny pracy i polityki społecznej.

Materiały zostały zebrane w oparciu o bazę danych „Nauka Polska" opracowywaną przez Ośrodek Przetwarzania Informacji – Państwowy Instytut Badawczy.

Całość zgromadzonego materiału liczącego 255 pozycji została podzielona na 11 działów. W niektórych z nich zastosowano poddziały pierwszego i drugiego stopnia. W obrębie działów pozycje zostały uszeregowane alfabetycznie wg tytułów prac. Poszczególne pozycje zawierają następujące dane: tytuł pracy, imię i nazwisko kierownika pracy, miejsce i nazwę instytucji, w której prowadzono badania, rok/lata, w których temat był prowadzony.

Wszystkie pozycje uzupełnione są obszerną adnotacją zawierającą informację o najważniejszych tezach pracy naukowej. W niektórych przypadkach dokonano skrótów streszczeń przygotowanych przez autorów prac.

Materiał został uzupełniony indeksem alfabetycznym kierowników prac oraz nazw instytutcji, w których prace zostały wykonane.

Warszawa, październik 2015 r.

---

[1] Informator o pracach naukowo-badawczych z zakresu pracy 1990–1997 / oprac. Elżbieta Górska, Małgorzata Kłossowska. – Warszawa, 1998 ; Informator o pracach naukowo-badawczych z zakresu pracy i polityki społecznej (1998–2001) / oprac. Anna Radwańska. – Warszawa, 2002 ; ... (2002–2008). – Warszawa, 2009.

I. ORGANIZACJA PRACY I ZARZĄDZANIE

1. Teoria organizacji. Metody zarządzania

a. Koncepcje i metody zarządzania

1. ANALIZA czynników kształtujących poziom zarządzania komunikacją w projektach w Polsce / kier. pracy Witalij Metelski. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Zarządzania i Finansów. Katedra Zarządzania Projektami, 2012-

Umiejętność skutecznego zarządzania komunikacją w projektach jest kluczowym czynnikiem sukcesu realizacji przedsięwzięć. W pracy przedstawiono wyniki badań poziomu zarządzania komunikacją w projektach w Polsce. Przeanalizowano czynniki kształtujące częstotliwość wykorzystania narzędzi do zarządzania komunikacją w projektach z perspektywy sektora działalności, zasięgu działania, liczby osób zatrudnionych i intensywności działalności projektowej. Wyniki badań pozwoliły sformułować wnioski merytoryczne i zdefiniować potencjalne obszary dalszych badań.

2. ANALIZA czynników kształtujących poziom zarządzania ryzykiem w projektach / kier. pracy Witalij Metelski. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Zarządzania i Finansów. Katedra Zarządzania Projektami, 2011.

Także: Analiza czynników kształtujących poziom zarządzania ryzykiem w projektach - II etap. 2011-2012.

Umiejętność skutecznego zarządzania ryzykiem projektu jest kluczowym czynnikiem sukcesu wszystkich projektów. W pracy przedstawiono wyniki badań poziomu zarządzania ryzykiem projektowym w Polsce. Przeanalizowano czynniki kształtujące poziom zarządzania ryzykiem projektowym z perspektywy sektora działalności, zasięgu działania, liczby osób zatrudnionych i intensywności działalności projektowej. Wyniki badań pozwoliły sformułować wnioski merytoryczne i zdefiniować potencjalne obszary dalszych badań.

3. ANALIZA i projektowanie systemów zarządzania przedsiębiorstwem. Cz. 1-2 / kier. pracy Adam Stabryła. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania. Katedra Procesu Zarządzania, 2009-2010.

Ogólnym celem prac badawczych było usystematyzowanie najważniejszych problemów dotyczących systemów zarządzania przedsiębiorstwem oraz przedstawienie koncepcji teoretyczno-metodologicznych analizy i projektowania tego rodzaju systemów. Przedmiotem badań był system zarządzania zarówno w ujęciu całościowym, jak i w wyodrębnionych obszarach funkcjonalnych procesu zarządzania firmą. Prace badawcze obejmowały swoim zakresem rodzaje systemów zarządzania: procesowego, strategicznego, strukturami sieciowymi, referencyjne (informacyjne), projektami informatycznymi, bezpieczeństwem operacyjnego, sferą badań i rozwoju, reklamą, negocjacjami, kooperacją handlową, zasobami ludzkimi - w szczególności ocenianie i motywowanie pracowników. Cele szczegółowe badań sprowadzały się do opracowania koncepcji metodycznych dotyczących rozwiązań kluczowych problemów w wyróżnionych obszarach.

4. ANALIZA odporności polskich przedsiębiorstw na kryzys 2007-2010 / kier. pracy Maria Hanna Romanowska. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Zarządzania i Finansów. Katedra Zarządzania w Gospodarce, 2010.

Przedmiotem badań była kwestia zarządzania antykryzysowego, jego osadzenie w teorii zarządzania przedsiębiorstwem i w polskiej praktyce gospodarczej. W pracy zdefiniowano pojęcie odporności na kryzys oraz nakreślono teoretyczny model uwarunkowań i skutków odporności przedsiębiorstw na kryzys. W części metodycznej praca jest poświęcona skonstruowaniu modelu operacyjnego uwarunkowań odporności na kryzys oraz sposobów ich pomiaru. Na małej próbie badawczej przeprowadzono także badania wstępne dotyczące przydatności narzędzi badawczych do diagnozy uwarunkowań i poziomu odporności na kryzys polskich przedsiębiorstw.

5. BADANIE efektywności systemów zarządzania jakością wybranych przedsiębiorstw. Cz. 5 / kier. pracy Tadeusz Sikora. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Towaroznawstwa. Katedra Zarządzania Jakością, 2009.

W opracowaniu przedstawiono wyniki przeprowadzonych w roku 2009 analiz, które obejmowały badanie stopnia wdrożenia systemu zarządzania w przedsiębiorstwach zajmujących się przetwórstwem produktów rolnictwa ekologicznego. Badania przeprowadzono z wykorzystaniem techniki ankietowej.

6. FUNKCJONALNE, organizacyjne i instrumentalne rozwiązania współczesnych metod zarządzania / kier. projektu Mieczysław Michał Moszkowicz. - Wrocław : Politechnika Wrocławska. Wydział Informatyki i Zarządzania. Instytut Organizacji i Zarządzania, 2011.

7. IMPLEMENTACJA nowoczesnych metod zarządzania / kier. pracy Marian Hopej. - Wrocław : Politechnika Wrocławska. Wydział Informatyki i Zarządzania. Instytut Organizacji i Zarządzania, 2009-2010.

Zespół autorski skoncentrował się nie tylko na poszukiwaniu koncepcji i metod zarządzania, które potrafią sprostać wymogom współczesnej praktyki gospodarczej, ale przede wszystkim na uwarunkowaniach i specyfice ich implementacji. Badano m.in.: rolę myślenia systemowego w kształtowaniu struktury organizacyjnej, występowanie nowoczesnych struktur organizacyjnych w praktyce zarządzania, problematykę zarządzania zasobami ludzkimi w kontekście kształtowania otwartej kultury organizacyjnej jako najważniejszego czynnika kształtującego zdolność uczenia się przedsiębiorstwa. Podjęto próbę określenia wpływu rekrutacji, selekcji, oceny i rozwoju oraz motywowania pracowników na kulturę organizacyjną. Omówiono możliwości pomiaru efektywności organizacji jako rezultatu wdrożenia controllingu i przedyskutowano wpływ skuteczności controllingu na sukces organizacji.

8. KREATYWNOŚĆ w systemowych działaniach projakościowych / kier. pracy Zofia Julia Zymonik. - Wrocław : Politechnika Wrocławska. Wydział Informatyki i Zarządzania. Instytut Organizacji i Zarządzania, 2010-2011.

W pracy badawczej zidentyfikowano i dokonano oceny kierunków działań projakościowych uwzględniających kreatywność i przedsiębiorczość pracowników przedsiębiorstw produkcyjnych i usługowych, a także uczelni wyższych. Zanalizowano rolę klienta w kreowaniu jakości wyrobów i usług. Przedstawiono korzyści, ale także utrudnienia, związane z doskonaleniem systemowego zarządzania jakością.

9. METODYKI badań diagnostycznych i podejmowania decyzji w zarządzaniu organizacjami / kier. pracy Adam Stabryła. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania. Katedra Procesu Zarządzania, 2012.

Celem projektu była prezentacja metodyk uniwersalnych, o charakterze kompleksowym oraz metodyk szczegółowych, dotyczących jednorodnych dziedzin

zarządzania. W ramach pierwszej grupy przedstawiona została diagnostyka i projektowanie systemu zarządzania procesowego oraz zagadnienie modelowanie preferencji na podstawie relacji przewyższania. W ramach drugiej grupy opisane zostały metodyki dotyczące diagnozy i podejmowania decyzji w takich obszarach jak: zarządzanie czasem pracy, nadzór korporacyjny, proces zarządzania zasobami ludzkimi, outsourcing personalny, zarządzanie wiedzą, analiza łańcucha wartości, zarządzanie jakością, zdolność rozwojowa organizacji, współpraca między przedsiębiorstwem a sferą badawczo rozwojową, negocjacje, struktury sieciowe, proces formułowania strategii.

10. NARZĘDZIA proinnowacyjnego zarządzania przedsiębiorstwami w województwie świętokrzyskim w latach 2005-2010 / Danuta Witczak-Roszkowska. - Kielce : Politechnika Świętokrzyska. Wydział Zarządzania i Modelowania Komputerowego. Katedra Strategii Gospodarczych, 2010-2011.

Analiza zakresu wykorzystania narzędzi proinnowacyjnego zarządzania przedsiębiorstwami województwa świętokrzyskiego w latach 2005-2010. Większość przedsiębiorstw objętych badaniem (57,9%) zadeklarowała prowadzenie indywidualnie lub w ramach kooperacji z innymi podmiotami gospodarczymi prac badawczo-rozwojowych w zakresie wdrażania nowych lub unowocześniania dotychczas wytwarzanych produktów i/lub usług, co wskazuje na wykorzystywanie innowacyjnych strategii rozwoju o charakterze ofensywnym. Ponad 26% przedsiębiorstw zadeklarowało wdrażanie jedynie drobnych zmian w zakresie oferowanych produktów i/lub usług naśladując pod tym względem firmy konkurencyjne.

11. NOWOCZESNE metody zarządzania w praktyce / kier. pracy Marian Hopej. - Wrocław : Politechnika Wrocławska. Wydział Informatyki i Zarządzania. Instytut Organizacji i Zarządzania, 2009-2010.

Celem prowadzonych badań była nie tylko identyfikacja oraz zgłębienie koncepcji i metod, które potrafią sprostać wymaganiom współczesnego zarządzania, ale także analiza praktycznego ich zastosowania we współczesnych przedsiębiorstwach. Badano m.in.: zagadnienie kształtowania struktur organizacyjnych współczesnych przedsiębiorstw, problematykę kształtowania kultury organizacyjnej, stan zaawansowania rozwiązań controllingowych w postaci wyników badań empirycznych dla przedsiębiorstw działających w Polsce, problematykę zarządzania wiedzą i controllingu wiedzy, zagadnienia związanie z kryzysem i sytuacją kryzysową w organizacji, a także zarządzaniem tymi kategoriami; zagadnienie zarządzania przez kompetencje, specyfikę zarządzania marketingowego uczelnią wyższą, genezę i istotę zarządzania relacjami z klientami (CRM) i jej odniesienie do koncepcji marketingowej, zagadnienie sojuszy kooperacyjnych.

12. PROCESY integrowania systemów zarządzania w polskich przedsiębiorstwach / kier. pracy Tadeusz Sikora. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Towaroznawstwa. Katedra Zarządzania Jakością, 2010.

W opracowaniu przedstawiono wyniki przeprowadzonych w roku 2010 analiz, które obejmowały badanie integracji systemów zarządzania w przedsiębiorstwach.

13. ROLA podejścia projektowego (Design Management i Design Thinking) w kształtowaniu strategii polskich przedsiębiorstw / kier. pracy Adam Dzidowski. - Wrocław : Politechnika Wrocławska. Wydział Informatyki i Zarządzania. Instytut Organizacji i Zarządzania, 2012-2013.

Celem prowadzonych badań była analiza roli designu i podejścia projektowego, reprezentowanego przez takie koncepcje jak Design Thinking i Design Management, w kształtowaniu strategii polskich przedsiębiorstw oraz określenie różnic pomiędzy oczekiwaniami, sposobami i efektami ich wykorzystania przez przedsiębiorców i projektantów. W ramach realizacji celu badawczego przeprowadzono studia przypadków, wywiady, dyskusje grupowe, badania terenowe, warsztaty, wizyty studyjne, konsultacje biznesowe i naukowe, zarówno w środowisku biznesowym, inżynierskim, jak i projektanckim.

14. SKUTECZNOŚĆ działań zarządczych w okresie spowolnienia gospodarczego / kier. pracy Mieczysław Ciurla. - Wrocław : Politechnika Wrocławska. Wydział Informatyki i Zarządzania. Instytut Organizacji i Zarządzania, 2012-2013.

Jednym z podstawowych celów badań była analiza uwarunkowań oraz wykorzystania metod, koncepcji i systemów zarządzania użytecznych w okresie spowolnienia gospodarczego. Badano m. in.: istotę odporności organizacji, pojęcie efektywności controllingu, możliwości równoważenia rozwoju organizacji w strategicznej karcie wyników, współwystępowanie TQM z innymi metodami zarządzania.

15. WSPÓŁCZESNE kierunki badań w naukach o zarządzaniu. Cz. 1-2 / kier. pracy Adam Stabryła. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania. Katedra Procesu Zarządzania, 2013-2014.

Badania obejmowały przegląd, analizę porównawczą oraz systematykę współczesnych tendencji i koncepcji badawczych w nauce o zarządzaniu. Celem

badań była identyfikacja głównych zagadnień i problemów opisywanych w literaturze krajowej i zagranicznej oraz rozpoznanie zmian występujących w praktyce zarządzania organizacjami.

16. ZACHOWANIA organizacyjne w kontekście zmian / kier. pracy Marek Jabłoński. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania. Katedra Zachowań Organizacyjnych, 2014.

Praca składa się z siedmiu zadań badawczych. W pierwszej części opracowania wskazano na czynniki, które wpływają na powstanie oporu przeciwko wprowadzanym zmianom organizacyjnym. W drugiej części opracowania zaprezentowano wyniki badań ankietowych w przedsiębiorstwie użyteczności publicznej prezentujące strategie wdrażania zmian, zakres stosowania metod pokonywania oporów, a także odczucia pracowników związane z wdrażanymi zmianami organizacyjnymi. Zadanie trzecie polegało na identyfikacji kompetencji menedżera zmian. Czwarta część opracowania badawczego poświęcona jest zagadnieniu komunikacji wewnętrznej w procesie zmian. W piątej części opracowania, uwzględniając specyfikę współczesnego rynku pracy opisano jaki ma ona wpływ na kształtowanie się relacji pracownik-pracodawca. Celem szóstej części opracowania jest wskazanie istotnych czynników kształtowania kapitału społecznego przez pracowników wiedzy. Ostatnia część opracowania, omawia problematykę zmiany kultury organizacyjnej.

17. ZACHOWANIA organizacyjne we współczesnym zarządzaniu / kier. pracy Arkadiusz Potocki. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania. Katedra Zachowań Organizacyjnych, 2012.

Praca składa się z sześciu zadań badawczych. Pierwsza część zawiera przedstawienie istoty organizacji opartych na wiedzy oraz wskazanie roli ludzi, ich wiedzy oraz talentów w osiąganiu powodzenia tego typu organizacji. Druga część opracowania zawiera prezentację koncepcji organizacyjnego tworzenia wiedzy na tle kompleksowego cyklu zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwie. Trzecia cześć traktuje o jednej z form sprawowania funkcji menedżerskiej jaką jest przewodzenie. W czwartej części autor opierając się na przytoczonych badaniach opisał rangę i znaczenie komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej w przedsiębiorstwach. W piątej części przedstawiono zostało przedstawione zagadnienie komunikacji w modelach organizacji opartych na wiedzy. Ostatnia część opracowania poświęcona jest kwestii zarządzania zespołem zdywersyfikowanym kulturowo.

Zob. też poz. 40, 49.

b. Zarządzanie strategiczne

18. KONCEPCJE zarządzania strategicznego w organizacjach nienastawionych na zysk / kier. pracy Joanna Korpus. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie. Katedra Zarządzania Strategicznego, 2009.

Głównym celem pracy była identyfikacja stosowanych koncepcji zarządzania strategicznego w polskich publicznych uczelniach wyższych będących elementem sektora organizacji nienastawionych na zysk. Punktem wyjścia do realizowanych badań były studia literaturowe dotyczące koncepcji zarządzania strategicznego. Uzupełnieniem badań literaturowych były badania empiryczne, których celem było określenie stopnia i zakresu stosowania zarządzania strategicznego przez publiczne uczelnie wyższe, w szczególności zaś wiedzy na temat: poszczególnych grup interesariuszy organizacji, procesu decyzyjnego zachodzącego w procesie planowania, formułowania, wdrażania oraz weryfikacji strategii, a także stosowanych metod i narzędzi analizy strategicznej oraz formułowania strategii.

19. PARTYCYPACJA pracowników w procesie zarządzania strategicznego / kier. pracy Andrzej Stanisław Kaleta. - Wrocław : Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Wydział Nauk Ekonomicznych. Katedra Zarządzania Strategicznego, 2010-2011.

Celem pracy było zidentyfikowanie kluczowych warunków sprzyjających partycypacji pracowników w procesie zarządzania strategicznego oraz stworzenie na tej podstawie koncepcji partycypacji pracowników w zarządzaniu strategicznym.

20. PRZEDSIĘBIORCZE i społeczne strategie przedsiębiorstw w gospodarce opartej na wiedzy / kier. pracy Zbigniew Malara. - Wrocław : Politechnika Wrocławska. Wydział Informatyki i Zarządzania. Instytut Organizacji i Zarządzania, 2013.

Innowacyjność przedsiębiorstwa w gospodarce opartej na wiedzy.

21. ZARZĄDZANIE strategiczne w instytucjach kultury / kier. pracy Mateusz Lewandowski. - Kraków : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej, 2012.

Celem badawczym było określenie specyfiki zarządzania strategicznego w instytucjach kultury, w szczególności cech charakterystycznych zarządzania

strategicznego, wpływu metod tworzenia planów strategicznych na sprawność planowania strategicznego, a także czynników hamujących i wspierających implementację zarządzania strategicznego w instytucjach kultury. Celem praktycznym było sformułowanie rekomendacji dotyczących zastosowania instrumentów zarządzania strategicznego w instytucjach kultury, dla kadry kierowniczej tych placówek oraz dla jednostek administracji publicznej jako organizatorów tych jednostek.

c. Zarządzanie wiedzą

22. BADANIE praktyk zarządzania wiedzą projektową w polskich organizacjach / kier. pracy Paweł Zbigniew Wyrozębski. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie Kolegium Zarządzania i Finansów. Katedra Zarządzania Projektami, 2010.

Celem badania było rozpoznanie problemów badawczych zarządzania wiedzą projektową: uzasadnienia i korzyści, zakresu oraz praktyk, jak również rozpoznanie stanu faktycznego w polskich przedsiębiorstwach z perspektywy stosowania praktyk zarządzania wiedzą w projektach. Projektem objętych zostało ponad 300 specjalistów z zakresu zarządzania projektami, o zróżnicowanym poziomie wiedzy i doświadczenia. W wyniku przeprowadzonej analizy rozpoznano częstotliwość stosowania praktyk oraz zweryfikowano hipotezy mówiące o potencjalnych zależnościach w ich stosowaniu.

23. BADANIE praktyk zarządzania wiedzą projektową w polskich organizacjach (II etap badań na rok 2012) / kier. pracy Paweł Zbigniew Wyrozębski. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie Kolegium Zarządzania i Finansów. Katedra Zarządzania Projektami, 2012.

Celem badania było pogłębienie analizowanych w pierwszej części badania problemów badawczych zarządzania wiedzą projektową: zbadanie oczekiwanych i najbardziej pożądanych inwestycji w zakresie poprawy wykorzystania wiedzy i informacji w projektach; zbadanie czynników motywujących organizację do podejmowania takich inicjatyw; zbadanie stopnia i zakresu wykorzystania w organizacjach baz wiedzy projektowej (project repository). Projektem objętych zostało ponad 400 specjalistów z zakresu zarządzania projektami, o zróżnicowanym poziomie wiedzy i doświadczenia i reprezentowanych sektorach.

24. METODOLOGIE projektowania systemów zarządzania wiedzą / kier. pracy Juliusz Florian Sobecki. - Wrocław : Politechnika Wro-

cławska. Wydział Informatyki i Zarządzania. Instytut Informatyki, 2010-2011.

Dokonano przeglądu wiedzy w zakresie metod projektowania systemów zarządzania wiedzą, następnie opracowano i zweryfikowano następujące metody: metody próbkowania wykorzystujące systemy rozmyto-genetyczne oraz samo adaptacyjne systemy rozmyte, wykorzystania struktur wieloatrybutowych w adaptacji profilu użytkownika, gruntowaniu wiedzy przez zdania warunkowe, zbadaniu wydajności wybranych heurystyk w problemie przypisania. Przeprowadzono symulację ruchu drogowego we Wrocławiu z wykorzystaniem metod rojowych oraz porównanie i analizę różnych systemów sterowania interakcją człowiek-komputer za pomocą skupienia wzroku użytkownika.

25. METODOLOGIE projektowania systemów zarządzania wiedzą / kier. pracy Radosław Piotr Katarzyniak. - Wrocław : Politechnika Wrocławska. Wydział Informatyki i Zarządzania. Instytut Informatyki, 2011-2012.

Celem pracy jest zdefiniowanie i weryfikacja modeli przetwarzania wiedzy w informatycznych systemach zarządzania wiedzą ze szczególnym uwzględnieniem etapów pozyskiwania i integracji wiedzy. Szczegółowe zadania badawcze dotyczą opracowywania i weryfikacji modeli przetwarzania wiedzy opartych na obecnie najbardziej popularnych metodach reprezentacji wiedzy: lingwistycznej, logicznej, rozmytej, hierarchicznej, relacyjnej i pełnotekstowej.

26. METODOLOGIE zarządzania i przetwarzania wiedzy niekompletnej i niepewnej / kier. pracy Bogdan Trawiński. - Wrocław : Politechnika Wrocławska. Wydział Informatyki i Zarządzania. Instytut Informatyki, 2012-2013.

Dokonano przeglądu wiedzy w zakresie metodologii zarządzania wiedzą. Następnie opracowano i zweryfikowano różne metodologie. Szczególną uwagę poświęcono opracowaniu i analizie następujących metod i problemów: integracji wiedzy i ontologii oraz przetwarzania integracji z punktu widzenia kolektywnej inteligencji, kolaboratywnej rekomendacji dokumentów za pomocą hierarchicznych profili użytkowników, integracji złożonych drzew opartej na zgodności poddrzew, dopasowania ontologii opartej na semantyce atrybutów, formalnych ram do opracowywania inteligentnych systemów nauczania.

27. UWARUNKOWANIA procesów uczenia się w małych i średnich firmach technologicznych / kier. pracy Adrianna Karolina Jedno-

ralska. - Warszawa : Uniwersytet Warszawski. Wydział Zarządzania, 2010-2014.

Celem pracy było znalezienie odpowiedzi na pytania dotyczące specyfiki procesów uczenia się małych i średnich firm technologicznych, które wyrażają się w innowacyjnych produktach, usługach i rozwiązaniach technologicznych, oferowanych przez badane firmy. Prezentowany projekt badawczy składa się z dwóch części, opartych odpowiednio na ilościowych i jakościowych technikach badawczych.

28. ZACHOWANIA organizacyjne w kontekście zarządzania wiedzą / kier. pracy Arkadiusz Potocki. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania. Katedra Zachowań Organizacyjnych, 2011.

Praca składa się z siedmiu zadań badawczych. Pierwsza część zawiera analizę zmian jakie zaszły w organizacjach w procesie przekształceń kontekstu gospodarowania i dochodzenia do warunków gospodarki opartej na wiedzy. Druga część opracowania dedykowana jest pracy opartej na wiedzy. Trzecia cześć opiera się na założeniu że warunkiem konkurencyjności organizacji jest innowacyjność rozumiana jako produkt zasobów wiedzy w organizacji, kreatywności pracowników i przełożenia wiedzy na praktyczne zastosowanie pomysłów w działaniach. W czwartej części omówiono aspekty dotyczące znaczenia komunikacji wewnętrznej w przedsiębiorstwie, jako jednego z elementów kultury organizacyjnej. W piątej części przedstawiono podstawowe cechy charakterystyczne nowych instrumentów komunikowania się. Część szósta dotyczy badania czynników motywujących i ich relacji z innymi czynnikami, jak np. wiek, płeć, czy stanowisko. Ostatnia część opracowania poświęcona jest problematyce projektowania i przygotowania szkoleń w organizacjach opartych na wiedzy.

29. ZARZĄDZANIE wiedzą a zdolność uczenia się organizacji / kier. pracy Wiesław Kotarba. - Wrocław : Politechnika Wrocławska. Wydział Informatyki i Zarządzania. Instytut Organizacji i Zarządzania, 2011-2012.

Zasadniczym celem pracy było określenie wpływu wdrożenia w przedsiębiorstwie systemów do zarządzania elektronicznym obiegiem dokumentów na zdolność uczenia się organizacji. W pracy przedstawiono istotę zdolności uczenia się. Zdefiniowano pojęcie systemu zarządzającego obiegiem dokumentów. Usystematyzowano i scharakteryzowano informatyczne systemy do zarządzania elektronicznym obiegiem dokumentów, w tym w kontekście zarządzania wiedzą w organizacji.

30. ZARZĄDZANIE wiedzą w czasie kryzysu / kier. pracy Jakub Brdulak. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie. Katedra Zarządzania Innowacjami, 2009.

Przedmiotem badań były duże przedsiębiorstwa, gdyż szczególnie w tego typu organizacjach celowe jest wykorzystywanie narzędzi zarządzania wiedzą. W ramach badań przebadano na próbie 22 firm zatrudniających ponad 100 pracowników zagadnienia dotyczące zarządzania wiedzą i recesji. Przeprowadzone badania mają charakter pilotażowy, ponieważ jednym z ich głównych celów było wypracowanie narzędzia badawczego, które może posłużyć do badań ilościowych.

31. ZARZĄDZANIE wiedzą w projektach - badanie metodyk i modeli wiedzy projektowej / kier. pracy Michał Trocki. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie Kolegium Zarządzania i Finansów. Katedra Zarządzania Projektami, 2009-2011.

Celem projektu było stworzenie podstaw naukowych zarządzania wiedzą w projektach. Stworzone zostały podstawy naukowe niezbędne do opracowania racjonalnych, skutecznych oraz efektywnych systemów i narzędzi zarządzania wiedzą w projektach. Badania stanowiące przedmiot projektu rozpoczęto od analizy miejsca i roli zarządzania wiedzą w projektach na tle problematyki zarządzania wiedzą i zarządzania projektami. Badania przeprowadzono przy pomocy analizy literaturowej i dokumentacyjnej.

32. ZASTOSOWANIE metod zarządzania wiedzą w realizacji projektów / kier. pracy Michał Trocki. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie Kolegium Zarządzania i Finansów. Katedra Zarządzania Projektami, 2010.

W zakresie niniejszego badania leży integracja naukowa ogólnej wiedzy z zakresu zarządzania wiedzą i zarządzania projektami, w wyniku której opracowana została oryginalna, naukowa i praktyczna koncepcja zarządzania wiedzą w projektach.

Zob. też poz. 17, 20, 48.

2. Zarządzanie kadrami

33. MODELE pomiaru skuteczności form podnoszenia kompetencji pracowników - badania metodą studiów przypadków / kier. pracy Joanna Żukowska. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Gospodarki Światowej. Instytut Międzynarodowego Zarządzania i Marketingu, 2013-2014.

Autorka w części empirycznej, przedstawia sześć studiów przypadków dużych przedsiębiorstw przykładających wagę do rozwoju swoich pracowników, zwracając uwagę na potencjalne różnice w podejściu do podnoszenia kompetencji przez przedsiębiorstwa o dominującym kapitale polskim oraz zagranicznym, jak również przedsiębiorstw zagranicznych prowadzących działalność zarówno w Polsce, jak i zagranicą.

34. NAJLEPSZE praktyki biznesowe w zarządzaniu kapitałem ludzkim. Transferowalność praktyk, problem wdrażania najlepszych praktyk, najlepsze praktyki w sektorze publicznym / kier. pracy Tomasz Rostkowski. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie. Katedra Rozwoju Kapitału Ludzkiego, 2010.

Przygotowany przez pracowników Katedry Rozwoju Kapitału Ludzkiego raport z badań jest zbiorem opracowań uzupełniających badania prowadzone przez zespół w latach ubiegłych. Zgodnie z przyjętą koncepcją badawczą zainteresowania autorów skoncentrowane były wokół zagadnień związanych z wdrażaniem najlepszych praktyk biznesowych. Uzupełnieniem rozważań dotyczących transferowalności międzynarodowej najlepszych praktyk oraz psychospołecznych barier wprowadzania zmian jest opis przypadku dotyczący możliwości transferu najlepszych praktyk zarządzania kapitałem ludzkim z administracji rządowej (korpus służby cywilnej) do administracji sądowej.

35. NIEMATERIALNE kreowanie wartości firm / kier. pracy Kazimierz Makowski. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie. Katedra Gospodarowania Zasobami Pracy, 2010.

Na łączną wartość przedsiębiorstwa składają się wartości materialne i niewykazywane przez księgowość - wartości niematerialne - które sprawiają, że potencjalny nabywca firmy jest gotów zapłacić za nią więcej niż stanowią wartości majątkowe. Zasoby niematerialne organizacji to jej kapitał intelektualny. Z rozważań dotyczących teorii kapitału intelektualnego wynika, iż główną rolę w two-

rzeniu tego kapitału odgrywa kapitał ludzki. Z teoretycznego i praktycznego punktu widzenia należy również ustalić związki i zależności między zasobami ludzkimi a kapitałem ludzkim organizacji. Zasoby ludzkie przeobrażają się bowiem w cenny kapitał firmy w wyniku długofalowego, strategicznego zarządzania tymi zasobami. Działania w ramach polityki personalnej odgrywają coraz istotniejszą rolę w procesie kreowania i dostarczania wartości dla odbiorców, a co za tym idzie budowania przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstwa.

36. NOWOCZESNY system ocen okresowych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie / kier. pracy Bartosz Olgierd Grucza. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Zarządzania i Finansów. Katedra Zarządzania Projektami, 2009.

Celem projektu było opracowanie kompletnego systemu ocen okresowych pracowników nie będących nauczycielami akademickimi Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie w oparciu o najlepsze wzorce i praktyki w tej dziedzinie zarówno wśród uczelni polskich jak i zagranicznych, z wykorzystaniem zweryfikowanych w tym zakresie doświadczeń zespołu badawczego.

37. OCENIANIE pracowników / kier. pracy Wiktor Adamus. - Kraków : Krakowska Akademia im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego. Wydział Ekonomii i Zarządzania, 2011.

Wycena wartości kapitału ludzkiego, z natury niemierzalnego stała się największym wyzwaniem w obszarze funkcji personalnej. Wykształciło się wiele metod oceniania pracowników. Żadna jednak z nich nie mierzy dokładnie wartości kryteriów osobowościowych, behawioralnych, kwalifikacyjnych czy efektownościowych pracowników. Celem pracy jest opracowanie nowej metody mierzącej jakościowe cechy pracowników w sposób prosty, transparentny i uniwersalny. Jest ona rozwinięciem koncepcji dotychczasowych systemów ocen pracowników, zebranych doświadczeń praktycznych a także wykorzystaniem współczesnej wiedzy w zakresie psychologii poznawczej, zachowań w organizacjach i matematyki stosowanej, w tym wielokryterialnych metod wspomagania decyzji.

38. PROJAKOŚCIOWE narzędzia funkcji personalnej. Cz. 1-2 / kier. pracy Adam Karol Szałkowski, Paweł Lula. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania. Katedra Zarządzania Zasobami Pracy, 2009-2010.

Zasadniczym celem niniejszego raportu była analiza projakościowych narzędzi funkcji personalnej. Struktura przedkładanego raportu obejmuje wstęp i sześć

rozdziałów, które ukazują kolejno rangę jakości zasobów ludzkich oraz wybrane narzędzia funkcji personalnej. Za cel główny drugiej części badań przyjęto rozpoznanie możliwości kształtowania jakości zasobów ludzkich organizacji za pomocą wybranych narzędzi.

39. WIELOWYMIAROWOŚĆ rozwoju zasobów ludzkich organizacji / kier. pracy Renata Anna Oczkowska. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania. Katedra Zarządzania Zasobami Pracy, 2012.

Głównym celem pracy była analiza rozwoju zasobów ludzkich w ujęciu wielowymiarowym. W pracy przedstawiono istotę i uwarunkowania rozwoju zasobów ludzkich organizacji oraz wskazano na innowacyjność jako determinantę rozwoju zasobów ludzkich. Ponadto przedstawiono istotę controllingu rozwoju zasobów Na zakończenie wskazano możliwości rozwoju pracowników metodą coachingu.

40. WIZJA człowieka w naukach o zarządzaniu / kier. pracy Jacek Miroński. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Gospodarki Światowej. Instytut Międzynarodowego Zarządzania i Marketingu, 2012-2013.

Podstawowym celem badania jest poznanie i analiza koncepcji natury ludzkiej, na której opierają się nauki o zarządzaniu, a szczególnie ich część dotycząca zarządzania ludźmi. Cele cząstkowe to rozpoznanie obrazu natury ludzkiej ukrywającego się za modelami i teoriami zarządzania, opisanie wiedzy o człowieku przekazywanej w toku edukacji, tym którzy już zarządzają innymi ludźmi (menedżerowie) lub się do tego przygotowują (studenci) oraz zbadanie rzeczywistych przekonań i opinii samych menedżerów, co do natury człowieka w miejscu pracy. Celem projektu badawczego nie jest ustalenie „prawdziwej" natury człowieka, ale poznanie i analiza założeń dotyczących natury ludzkiej leżących u podstaw teorii i praktyki nauk o zarządzaniu.

41. WSPÓŁCZESNE trendy w międzynarodowym zarządzaniu zasobami ludzkimi / kier. pracy Aleksy Pocztowski. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych. Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim, 2012.

Głównym celem badań było rozpoznanie aktualnych tendencji w zakresie międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi, ze szczególnym uwzględnieniem zmian zachodzących w otoczeniu przedsiębiorstw i ich konsekwencji dla praktycznych aspektów sprawowania funkcji personalnej.

42. ZARZĄDZANIE ekspatriantami z perspektywy interesariuszy przedsiębiorstwa międzynarodowego / kier. pracy Aleksy Pocztowski. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych. Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim, 2011.

Badania podjęte w 2011 roku stanowią kontynuację przedsięwzięcia zapoczątkowanego w roku 2010 - ukazującego problematykę zarządzania ekspatriantami z perspektywy pracownika. Ogólnym celem dwuletnich badań jest ustalenie aktualnego stanu wiedzy w zakresie zarządzania ekspatriantami oraz wstępna identyfikacja rozwiązań praktycznych stosowanych w firmach międzynarodowych działających w Polsce, poznanie motywów wyjazdów pracowników na kontrakty do innych krajów, jak również wskazanie czynników determinujących przebieg i efekty pracy ekspatriantów.

43. ZARZĄDZANIE grupą "expatriates" w przedsiębiorstwach działających na rynkach międzynarodowych / kier. pracy Aleksy Pocztowski. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych. Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim, 2010.

Celem pracy było ustalenie aktualnego stanu wiedzy w zakresie zarządzania ekspatriantami oraz wstępna identyfikacja rozwiązań praktycznych stosowanych w firmach międzynarodowych działających w Polsce.

44. ZARZĄDZANIE wiekiem w administracji publicznej - przypadki dyskryminacji / kier. pracy Paweł Kubicki. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Ekonomiczno-Społeczne. Instytut Gospodarstwa Społecznego, 2010.

Celem pracy było zbadanie przypadków dyskryminacji starszych pracowników w administracji publicznej. Zawężenie obszaru badawczego do instytucji publicznych było podyktowane przekonaniem, że instytucje te, jako nienastawione na zysk mają teoretycznie większą szanse od firm komercyjnych na realizację długofalowej polityki zatrudnienia i zarządzania wiekiem. Pytania badawcze koncentrowały się wokół procesu dyskryminacji, od etapu wejścia w konflikt z przełożonym, do momentu rozwiązania problemu na drodze ugody, bądź rozwiązania umowy o pracę.

45. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi na rynkach międzynarodowych / kier. pracy Aleksy Pocztowski. - Kraków : Uniwersytet Ekono-

miczny w Krakowie. Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych. Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim, 2014.

Celem badania była identyfikacja i charakterystyka specyficznych problemów zarządzania zasobami ludzkimi na rynkach międzynarodowych, które przedstawione zostały w kontekście istniejących wyzwań płynących z turbulentnego otoczenia i niepewności jaka towarzyszy funkcjonowaniu przedsiębiorstw i pracowników w globalnej gospodarce.

46. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach rozwijających działalność międzynarodową / kier. pracy Aleksy Pocztowski. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych. Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim, 2013.

Głównym celem badań było rozpoznanie rozwiązań w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi na poziomie strategicznym i operacyjnym stosowanych w polskich przedsiębiorstwach podejmujących i rozwijających swą działalność na rynkach międzynarodowych. Zamiarem członków zespołu badawczego było ustalenie na ile praktyki stosowane w obszarze międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi przez rodzime firmy są zbieżne z istniejącym standardami, jeśli chodzi o profesjonalne podejście w tej dziedzinie zarządzania.

47. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w warunkach globalizacji / kier. pracy Renata Anna Oczkowska. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania. Katedra Zarządzania Zasobami Pracy, 2011.

Głównym celem pracy było omówienie wybranych aspektów problemu zarządzania zasobami ludzkimi w nowych warunkach gospodarczych. Przedstawiono następujące zagadnienia: globalizację i ewolucję przedsiębiorstw w globalnym otoczeniu, rolę globalizacji w kształtowaniu jakości zasobów ludzkich, zastosowanie controllingu personalnego w warunkach globalizacji, wskaźniki i standardy ilościowe zarządzania kapitałem ludzkim w firmie globalnej, szkolenia pracowników w warunkach globalizacji oraz zarządzanie talentami w firmach globalnych.

48. ZNACZENIE kompetencji transferowalnych jako czynnika kształtującego wartość rynkową kapitału ludzkiego w organizacjach wiedzy / kier. pracy Łukasz Sienkiewicz. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa

w Warszawie. Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie. Katedra Rozwoju Kapitału Ludzkiego, 2009.

Na współczesnym rynku pracy zdecydowanie rosną wymagania kompetencyjne wobec pracowników wszystkich szczebli i branż, zarówno w odniesieniu do kompetencji specjalistycznych, jak i ogólnych. W obliczu dynamicznych zmian wyjątkowego znaczenia nabierają kompetencje transferowalne, mające względnie trwały charakter i wartościowe z punktu widzenia różnych organizacji i różnych stanowisk. Część empiryczna obejmuje analizę wymagań stawianych kandydatom w ogłoszeniach o pracę, pod kątem kompetencji transferowalnych.

Zob. też poz. 53.

3. Organizacja i zarządzanie w różnych działach gospodarki

49. ANALIZA wybranych metod zarządzania kształtujących nowe rozwiązania organizacyjne w przedsiębiorstwach przemysłowych / kier. pracy Teresa Maria Lis. - Gliwice : Politechnika Śląska. Wydział Inżynierii Materiałowej i Metalurgii. Katedra Inżynierii Produkcji, 2014.

Celem badań było opracowanie narzędzi i technik przydatnych w doskonaleniu organizacji przebiegu produkcji w obszarach inżynierii produkcji i procesów pomocniczych, w tym: organizacji gospodarki magazynowej, bezpieczeństwa pracy, a także procesu zarządzania zasobami ludzkimi.

50. BADANIA procesów i systemów transportowych oraz logistycznych - I etap / kier. pracy Wiesław Starowicz. - Kraków : Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki. Wydział Inżynierii Lądowej. Zakład Organizacji i Ekonomiki Transportu, 2012.

Temat rozpoczyna działania w zakresie identyfikacji i oceny złożonych procesów w systemach transportowych i logistycznych. Jednym z obszarów tematycznych jest badanie czasu pracy kierowców. Celem badań było ustalenie czasów trwania elementów składowych pracy i odpoczynku kierowców wykonujących przewozy ładunków. Rozpoznano specyfikę technologiczną pracy kierowców i uwarunkowania prawne dotyczące czasu pracy i odpoczynku kierowców. Dla czterech przedsiębiorstw transportowych o różnym profilu działania określono typowe rzeczywiste czasy prowadzenia pojazdu w czasie doby, tygodnia i dwóch

tygodni i czasy trwania przerw w prowadzeniu pojazdów, czasy odpoczynków dobowych oraz tygodniowych. Ustalono zmienność poszczególnych czasów i skalę naruszeń norm czasowych. Zdobyta wiedza może służyć doskonaleniu planowania pracy kierowców.

51. DOSKONALENIE systemów zarządzania jakością i logistyką w przedsiębiorstwach i instytucjach publicznych / kier. pracy Andrzej Gazda. - Rzeszów : Politechnika Rzeszowska im. Ignacego Łukasiewicza. Wydział Zarządzania. Zakład Systemów Zarządzania i Logistyki, 2009-2011.

Realizowane prace związane były z doskonaleniem systemów zarządzania w trzech obszarach: doskonalenie systemów zarządzania jakością w przedsiębiorstwach przemysłowych, handlowych i usługowych oraz instytucjach publicznych; doskonalenie systemów zarządzania logistyką, a szczególnie logistyką transportu; systemy organizacji, zarządzania i kontroli w organizacjach publicznych. Zostały sprecyzowane zadania szczegółowe dla poszczególnych osób realizujących projekt oraz zidentyfikowana i przestudiowana literatura dotycząca jakości, w tym jakości zasobów ludzkich w organizacji, zarządzania jakością, logistyki oraz zarządzania i funkcjonowania organizacji publicznych. Badania dotyczące jakości prowadzone w przedsiębiorstwach koncentrowały się na wdrażaniu i stosowaniu wybranych narzędzi ciągłego doskonalenia systemów zarządzania jakością oraz stosowaniu odpowiednich instrumentów zarządzania jakością, gwarantujących właściwe funkcjonowanie wdrażanego systemu. Wyniki badań pozwoliły na wyodrębnienie podstawowych wad systemów zarządzania jakością, a także na ocenę funkcjonowania tych systemów w małych i średnich organizacjach handlowych. Efektem badań jest też propozycja usprawnienia działania przedsiębiorstw na podstawie analizy procesów, co pozwala na dynamizację systemu organizacyjnego.

52. INNOWACJE w zarządzaniu instytucjami kultury / kier. pracy Mateusz Lewandowski. - Kraków : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej. Instytut Spraw Publicznych, 2011.

Celem badawczym pracy było określenie specyfiki innowacji organizacyjnych w publicznych instytucjach kultury. Celem praktycznym było sformułowanie rekomendacji dotyczących innowacji organizacyjnych w instytucjach kultury, dla kadry kierowniczej tych placówek oraz dla jednostek administracji publicznej jako kreatorów polityk kulturalnych. Rezultatem jest pierwsza na polskim rynku wydawniczym monografia poświęcona innowacjom menedżerskim w instytucjach kultury.

53. KAPITAŁ ludzki w budowaniu przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstw sektora usług budowlanych / kier. pracy Wiesław Matwiejczuk. - Białystok : Politechnika Białostocka. Wydział Zarządzania, 2011-2013.

Podjęto próbę określenia znaczenia kapitału intelektualnego ze szczególnym uwzględnieniem roli kapitału ludzkiego w tworzeniu konkurencyjności przedsiębiorstw usługowych na przykładzie firm budowlanych. Przesłanką podjętych badań był przede wszystkim fakt, że w przypadku organizacji usługowych ważnym czynnikiem w procesie tworzenia i dostarczania usług jest silna interakcja pracowników z klientami. W związku z tym w realizowanym przedsięwzięciu badawczym określono wpływ kapitału ludzkiego na konkurencyjność organizacji usługowych poprzez zidentyfikowanie źródeł i czynników budowania przewagi konkurencyjnej. Na podstawie określenia tych zależności zbudowano model konkurencyjności przedsiębiorstw sektora usług budowlanych, opartego na odpowiednim zarządzaniu kapitałem ludzkim i tworzeniu warunków sprzyjających skutecznemu wykorzystywaniu potencjału tkwiącego w zasobach ludzkich.

54. METODY doskonalenia systemu zarządzania w instytucjach sektora publicznego / kier. pracy Janusz Józef Czekaj. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania. Katedra Metod Organizacji i Zarządzania, 2012.

Celem badań była identyfikacja i charakterystyka wybranych koncepcji i metod doskonalenia systemu zarządzania w instytucjach sektora publicznego. W opracowaniu składającym się z ośmiu rozdziałów przedstawiono próbę określenia izomorfizmu instytucjonalnego w strategicznym zarządzaniu instytucjami publicznymi, metodę badania potrzeb informacyjnych kadry kierowniczej instytucji sektora publicznego, koncepcję lean government w doskonaleniu funkcjonowania instytucji sektora publicznego, instrumenty przedsiębiorczości publicznej.

55. MODEL predykcji czasu pracy w budownictwie / kier. pracy Jarosław Malara. - Kraków : Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki. Wydział Inżynierii Lądowej. Instytut Zarządzania w Budownictwie i Transporcie, 2014-2105.

Celem pracy jest usystematyzowanie wiedzy z zakresu metod prowadzenia badań czasu pracy ze względu na ocenę wydajności robotników budowlanych, identyfikacja i klasyfikacja czynników wpływających na wydajność robotników budowlanych a także określenie ich istotności, budowa modelu matematycznego wpływu poszczególnych czynników na wydajność pracy robotników budowla-

nych, wskazanie korzyści zastosowania modelu podczas planowania i realizacji inwestycji budowlanej.

56. NOWOCZESNE metody zarządzania w budownictwie / kier. pracy Bożena Hoła. - Wrocław : Politechnika Wrocławska. Wydział Budownictwa Lądowego i Wodnego. Instytut Budownictwa, 2010-2011.

Praca obejmuje zagadnienia z obszaru technologii, organizacji i zarządzania w budownictwie. Dotyczą one m.in. zagadnień organizacji procesów budowlanych oraz bezpieczeństwa pracy w budownictwie. Badano także czynniki zagrożeń zawodowych, które mogą pojawić się na placu budowy.

57. OPRACOWANIE, wdrożenie oraz nadzór nad systemem zarządzania jakością w ITB / kier. pracy Jolanta Barbara Gust. - Warszawa : Instytut Techniki Budowlanej, 2009-2013.

Celem pracy było udokumentowanie i wdrożenie w Instytucie Techniki Budowlanej zintegrowanego systemu zarządzania zgodnego z wymaganiami norm: PN-EN ISO 9001, PN-ISO/IEC 27001, PN-EN ISO/IEC 17025, PN-EN 45011 PN-EN ISO/IEC 17021 oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE nr 305/2011. W pracy przedstawiono działania przeprowadzone w latach 2009-2013 zmierzające do realizacji w.w. celu polegające m.in. na opracowaniu dokumentacji systemu zarządzania, szkoleniu pracowników ITB z zakresu wymagań obowiązujących w opracowanym systemie, wdrożeniu funkcjonowania poszczególnych procesów i podprocesów określonych w systemie, ocenie opracowanego systemu poprzez przeprowadzenie serii auditów wewnętrznych i przeglądów zarządzania.

58. PEŁNA partycypacja w zarządzaniu TPM w dziale sprzedaży / kier. pracy Mikołaj Pindelski. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Zarządzania i Finansów. Katedra Teorii Zarządzania, 2009.

Nadrzędnym celem opracowania jest zestawienie cech charakterystycznych dla zarządzania działem sprzedaży oraz koncepcji Total Participation Management (Pełnej Partycypacji w Zarządzaniu, TPM) oraz wyciągnięcie wniosków co do: szczególnych wartości, jakie może koncepcja TPM przynieść działom sprzedaży, ograniczeń stosowania tej koncepcji w działach sprzedaży, wytycznych i wskazówek odnośnie wdrażania TPM w działach sprzedaży, ustalenia wpływu TPM na wyniki osiągane przez dział sprzedaży.

59. SZACOWANIE jakości w zintegrowanym systemie zarządzania / kier. pracy Zbigniew Skuza. - Częstochowa : Politechnika Częstochowska. Wydział Inżynierii Produkcji i Technologii Materiałów. Katedra Zarządzania Produkcją i Logistyki, 2013-2014.

W pracy, na przykładzie konkretnego przedsiębiorstwa przemysłowego przedstawiono sposób monitorowania zintegrowanego systemu zarządzania. Dokonano analizy odpowiednich dla poszczególnych podsystemów parametrów w okresie pięcioletnim. Zaprezentowano wyniki przeprowadzonej wśród pracowników ankiety odnoszącej się do postrzegania przez nich ważności danych obszarów zintegrowanego systemu zarządzania. Zaproponowano rozszerzenie systemu o aspekty związane z systemem zarządzania bezpieczeństwem informacji i systemem zarządzania energią.

60. UTRZYMANIE i rozwój systemu zarządzania w IChP w roku 2010 / kier. pracy Paweł Kikolski. - Warszawa : Instytut Chemii Przemysłowej im. prof. Ignacego Mościckiego, 2010.

Dokonano aktualizacji dokumentacji systemu, obejmującej wszelkie rodzaje dokumentów (Księga Jakości, procedury, instrukcje oraz inne dokumenty). Opracowano dokumentację systemową i techniczną Laboratorium Polmatin. Przeprowadzono działania techniczne (kontrola kompetencji technicznych, badania ILC, wzorcowania, sprawdzania itd.) niezbędne dla sprawnego funkcjonowania systemu zarządzania.

Zob. też poz. 18, 21, 27, 44.

4. Systemy informacyjne wspomagające zarządzanie

61. ANALIZA kryteriów i czynników skuteczności realizacji przedsięwzięć rozwoju systemów oprogramowania wspomagających zarządzanie / kier. pracy Beata Katarzyna Czarnacka-Chrobot. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych. Katedra Informatyki Gospodarczej, 2010.

Praca ma na celu zidentyfikowanie najistotniejszych czynników sprzyjających skutecznej realizacji przedsięwzięć rozwoju systemów oprogramowania wspomagających zarządzanie (SOWZ) na tle analizy różnych kryteriów skuteczności realizacji takich przedsięwzięć. Omówione w pracy czynniki utrudniają właściwe

planowanie i kontrolę przedsięwzięć zmierzających do rozwoju takich systemów, a zasadniczym z nich jest brak jednoznacznej miary zakresu (rozmiaru) produktu programowego. Analiza subiektywnych przyczyn niepowodzeń, zależnych od uczestników procesu projektowania, prowadzi do zbliżonej konkluzji. Aby prawidłowo zarządzać takim procesem potrzebne są obiektywne i wiarygodne oszacowania i pomiary kluczowych atrybutów przedsięwzięcia, w tym przede wszystkim jego pracochłonności, a na tej podstawie kosztów i czasu realizacji. Prawidłowe zarządzanie zakresem przedsięwzięcia wymaga z kolei właściwego oszacowania i pomiaru zakresu jego produktu.

62. BEZPIECZEŃSTWO zasobów informacyjnych organizacji / kier. pracy Beata Katarzyna Czarnacka-Chrobot. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych. Katedra Informatyki Gospodarczej, 2010.

Celem pracy była analiza następujących wybranych zagadnień: związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa informacji w organizacji; metodyk wykorzystywanych do zarządzania zakresem przedsięwzięć rozwoju organizacyjnych systemów oprogramowania; wiarygodności metody wymiarowania funkcjonalnego IFPUG.

63. BUDOWA, eksploatacja i utrzymanie systemów informatycznych zarządzania / kier. pracy Andrzej Stefan Kobyliński. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych. Katedra Informatyki Gospodarczej, 2011-2012.

Przedyskutowano problem, na ile standaryzacja oraz innowacyjność zastosowań technologii informatycznych w zarządzaniu mogą być istotnym czynnikiem sukcesu przedsiębiorstw i podstawą budowy ich przewagi konkurencyjnej. Przeanalizowano związki pomiędzy rozwojem społeczeństwa informacyjnego a procesami kształcenia ustawicznego.

64. PROBLEMY planowania, konstruowania, eksploatacji i konserwacji systemów informatycznych zarządzania / kier. pracy Andrzej Stefan Kobyliński. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych. Katedra Informatyki Gospodarczej, 2012-2013.

Praca składa się z 9 opracowań, w większości dotyczących wytwórstwa oprogramowania. W pierwszej części opracowania omówiono problematykę systemów informatycznych przeznaczonych dla dużych wielooddziałowych i rozproszonych, w tym ponadnarodowych, organizacji.

65. PROBLEMY wdrażania, integracji i zastosowań systemów informatycznych zarządzania / kier. pracy Przemysław Polak. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych. Katedra Informatyki Gospodarczej, 2010-2011.

Celem badań była analiza, ocena i propozycja rozwiązań z dotyczących różnych aspektów zastosowań systemów informatycznych zarządzania. Poszczególne rozdziały składające się na niniejsze opracowanie odzwierciedlają tą różnorodność zagadnień. Dotyczą metod modelowania systemów, architektury systemów i zastosowań algorytmów.

Zob. też poz. 103, 132-134, 142, 144.

II. ZATRUDNIENIE. CZYNNIKI DEMOGRAFICZNE

1. Polityka zatrudnienia

66. ANALIZA instytucjonalnych determinant wykorzystania zasobów pracy osób w wieku przedemerytalnym w krajach UE i OECD w latach 1980-2010 / kier. pracy Wiktor Witold Wojciechowski. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych. Katedra Międzynarodowych Studiów Porównawczych, 2012-2013.

Opracowanie miało na celu identyfikację najważniejszych determinant wzrostu stopy zatrudnienia osób w wieku 55-64 lata w wybranych krajach UE w latach 2000-2010. Cel ten jest realizowany na podstawie przeglądu wniosków z dostępnej literatury empirycznej o charakterze przekrojowym oraz analizy doświadczeń wybranych krajów UE, które w analizowanym okresie odnotowały ponadprzeciętny wzrost stopy zatrudnienia osób starszych. W podsumowaniu zamieszczono główne wnioski z przeprowadzonej analizy oraz sformułowano kilka rekomendacji dla polityki gospodarczej w Polsce.

67. POLITYKA Active Ageing w odniesieniu do rynku pracy w krajach europejskich po 2008 r. / kier. pracy Anna Ruzik-Sierdzińska. - War-

szawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych. Katedra Ekonomii I, 2012.

Opracowanie omawia prowadzoną w wybranych krajach europejskich politykę względem aktywności osób starszych na rynku pracy w okresie spowolnienia gospodarczego lat 2008-2012. Opisano założenia polityki aktywnego starzenia się w Unii Europejskiej, w tym dokładniej w kilku wybranych krajach. Zaprezentowano różne wskaźniki obrazujące zmiany sytuacji na rynku pracy osób starszych od rozpoczęcia ostatniego kryzysu gospodarczego do roku, dla którego dostępne są najnowsze dane. W podsumowaniu przedyskutowano wpływ różnych czynników - w tym programów polityki active ageing - na zaobserwowane zmiany aktywności zawodowej w starszym wieku w różnych krajach. Wykorzystano porównawcze dane Eurostatu oraz analizy krajowych programów wydłużania życia zawodowego.

Zob. też poz. 44, 68, 71.

2. Rynek pracy

68. AKTYWNA polityka zatrudnienia w wymiarze lokalnym w latach 2008-2010 na przykładzie Powiatu Szydłowiec / kier. pracy Mikołaj Olszewski. - Radom : Uniwersytet Technologiczno-Humanistyczny im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu. Wydział Filologiczno-Pedagogiczny. Katedra Pedagogiki i Psychologii, 2011-2012.

Etap pierwszy realizowany w 2011 r. Badania dotyczyły aktywnej polityki zatrudnienia realizowanej latach 2008-2010 w Powiecie Szydłowieckim. W pracy przedstawione zostały dane demograficzne mające wpływ na lokalny rynek pracy: wiek, wykształcenie, płeć oraz lokalne podmioty rynku zatrudnienia - głównie mikro i małe firmy wraz z podziałem na sekcje Polskiej Klasyfikacji Działalności. Celem pracy była rekomendacja dotycząca budowy wspólnej strategii działań wszystkich lokalnych podmiotów zaangażowanych w politykę społeczną - od Powiatowego Urzędu Pracy przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie po Gminne Urzędy Pomocy Społecznej. W celu realizacji strategii zaproponowane zostało Lokalne partnerstwo na rzecz zatrudnienia, mające skutecznie aktywizować zawodowo osoby długotrwale bezrobotne z obszaru Szydłowca.

W ramach II etapu, realizowanego w 2012 r., przeanalizowana została sytuacja ludzi młodych (do 24 roku życia) na lokalnym rynku pracy, w oparciu o zgromadzone dane GUS, WUS oraz dane uzyskane z Powiatowego Urzędu Pracy w Szydłowcu. Została przedstawiona infrastruktura edukacyjna, struktura wy-

kształcenia absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, oferta edukacyjna szkół ponadgimnazjalnych. Omówiono poszczególne działania: programy finansowane z EFS, programy aktywizujące młodzież poprzez staże u pracodawców, przedstawiono kompleksową ofertę szkoleniową, doradczą oraz promującą samozatrudnienie młodych osób w latach 2008-2010 realizowaną przez PUP w Szydłowcu.

69. ANALIZA dynamiki polskiego rynku pracy / kier. pracy Marcin Miczka. - Gliwice : Instytut Metalurgii Żelaza im. Stanisława Staszica, 2012.

Celem opracowania był formalny opis polskiego rynku pracy oraz analiza wpływu wstrząsów makroekonomicznych na zachowanie zmiennych opisujących taki system. Analiza ta jest podstawą do przeprowadzenia podobnych badań w skali regionalnej.

70. ANALIZA i ocena rynku pracy Województwa Śląskiego / kier. pracy Marcin Miczka. - Gliwice : Instytut Metalurgii Żelaza im. Stanisława Staszica, 2013.

W pracy dokonano wstępnej analizy zjawisk zachodzących na regionalnym rynku pracy oraz modeli teoretycznych opisujących takie zjawiska.

71. DYSKRYMINACJA osób starszych na rynku pracy w Polsce - analiza socjologiczno-prawna / kier. pracy Grażyna Barbara Skąpska. - Warszawa : Uniwersytet Jagielloński. Wydział Filozoficzny. Instytut Socjologii, 2009-2012.

Projekt badawczy zakładał przygotowanie socjologicznej diagnozy zjawiska dyskryminacji osób starszych na rynku pracy w Polsce. Metody badawcze obejmowały m.in. badania ilościowe (sondaż) oraz jakościowe (indywidualne wywiady pogłębione). Badaniami objęto trzy grupy: pracodawców, pracowników w wieku 45-65 lat (wiek produkcyjny niemobilny) oraz ekspertów z zakresu rynku pracy i prawa antydyskryminacyjnego. Przeprowadzone badania pozwoliły na zweryfikowanie postawionych hipotez badawczych oraz postawienie diagnozy dotyczącej zjawiska dyskryminacji na rynku pracy, jego zakresu, charakteru oraz mechanizmów powstawania.

72. ENDOGENICZNE i egzogeniczne czynniki rozwoju rynku pracy / kier. pracy Elżbieta Justyna Siek. - Radom : Politechnika Radomska

im. Kazimierza Pułaskiego. Wydział Ekonomiczny. Katedra Międzynarodowych Stosunków Gospodarczych i Integracji Regionalnej, 2009-2010.

Podjęta w pracy problematyka dotyczy analizy rynków pracy w Polsce oraz w pozostałych krajach członkowskich Unii Europejskiej. W pracy przedstawiono analizę związków między tempem wzrostu gospodarczego a tempem wzrostu zatrudnienia ze szczególnym uwzględnieniem wpływu współczesnego kryzysu gospodarczego na kształtowanie się sytuacji na rynkach pracy (zwłaszcza poziomu zatrudnienia i stopy bezrobocia) w krajach Unii Europejskiej oraz wpływu tego kryzysu na międzynarodowe migracje ludności w tych krajach.

73. EWOLUCJA szwedzkiej polityki rynku pracy w latach 1950-2005 / kier. pracy Karol Siebyła. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Gospodarki Światowej. Katedra Ekonomii II, 2010.

Pierwszą część badania stanowiła analiza ewolucji szwedzkiej polityki rynku pracy w okresie powojennym. Polityka ta niewątpliwie była na pierwszoplanowej pozycji do lat 70. XX wieku, czyli do czasu szoków naftowych. Następnie polityka ta ustąpiła miejsca celowi osiągnięcia niskiej inflacji wraz ze zmianą strategii polityki gospodarczej. Nastąpiło zmniejszenie znaczenia wykorzystania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy, jednak nie oznaczało to marginalizacji tej polityki, a jedynie odsunięcie jej na drugi plan w ramach tzw. programu gospodarczego trzeciej drogi. Z racji tego, że model szwedzki można szerzej rozpatrywać jako model skandynawski, rozszerzono badanie również na analizę ewolucji duńskiego rynku pracy w okresie powojennym. Duński model hybrydowy w postaci modelu flexicurity jest przykładem sukcesu prowadzenia „policy mix" na rynku pracy.

74. INNOWACYJNOŚĆ a funkcjonowanie rynku pracy w poszczególnych regionach Polski, ze szczególnym uwzględnieniem województwa podlaskiego / kier. pracy Joanna Ewa Prystrom. - Białystok : Politechnika Białostocka. Wydział Zarządzania. Katedra Ekonomii i Nauk Społecznych, 2011-2013.

Analiza innowacyjności podlaskich podmiotów gospodarczych dowodzi, że z rozwojem przedsiębiorstwa wiąże się konieczność stworzenia nowych miejsc pracy. W przypadku, gdy w danym regionie więcej przedsiębiorstw wykazuje skłonności innowacyjne, przekłada się to na polepszenie kondycji regionalnego rynku pracy.

75. RYNEK pracy w podregionie radomskim / kier. pracy Elżbieta Justyna Siek. - Radom : Politechnika Radomska im. Kazimierza Puła-

skiego. Wydział Ekonomiczny. Katedra Międzynarodowych Stosunków Gospodarczych i Integracji Regionalnej, 2011.

Praca składa się z czterech części. W części I przedstawiono informacje ogólne dotyczące podregionu radomskiego. W części II dokonano analizy zatrudnienia i bezrobocia w podregionie radomskim, zwracając uwagę na strukturę w różnorodnych przekrojach. Część III zawiera uwagi ogólne dotyczące aktywnej polityki rynku pracy, jej celów, funkcji, efektów, a także sposoby i metody analizy jej efektywności. W części IV na podstawie szczegółowych informacji pozyskanych z powiatowych urzędów pracy dokonano oceny efektywności programów aktywnej polityki rynku pracy wdrażanych w poszczególnych powiatach podregionu radomskiego w okresie 2004-2010.

76. KSZTAŁTOWANIE wizerunku pracodawcy a uwarunkowania rynku pracy. Cz. 1 / kier. pracy Renata Anna Oczkowska. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania. Katedra Zarządzania Zasobami Pracy, 2014.

Celem pierwszej części badań było przedstawienie teoretycznych zagadnień dotyczących wizerunku pracodawcy oraz rynku pracy i zjawiska bezrobocia. W rozdziale pierwszym przedstawiono problematykę wizerunku organizacji jako pracodawcy. Rozdział drugi prezentuje rynek pracy, jego elementy, segmenty oraz interesariuszy. W rozdziale tym omówiono pracę jako przedmiot wymiany na rynku pracy, przedstawiając jej ewolucję. W rozdziale trzecim omówiono zjawisko bezrobocia. Przedstawiono pojęcie i typy bezrobocia oraz metody badania skali tego zjawiska. Zaprezentowano wieloaspektowe skutki bezrobocia oraz wskazano pasywne i aktywne formy ograniczania skali bezrobocia. Rozdział czwarty prezentuje determinanty wizerunku pracodawcy, diagnozowanie i opcje kształtowania wizerunku oraz zagadnienie destrukcji wizerunku pracodawcy.

77. PRESJA innowacyjności jako determinanta zachowań przedsiębiorstw na rynku pracy / kier. pracy Joanna Fryca. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Ekonomiczny. Katedra Ekonomiki i Funkcjonowania Przedsiębiorstw Transportowych, 2009.

W obszarze badań projektu znalazła się analiza rozwiązań regulacyjnych stosowanych w przedsiębiorstwach kształtujących ich zachowania na rynku pracy. Podmioty gospodarcze w różny sposób poddają się presji innowacyjnej, stąd różnorodność zachowań obserwowanych na rynku pracy. Wyniki badań wskazują, że zachowania przedsiębiorstw na rynku pracy wykazują pewne prawidłowości. Istnieją zatem dające się wskazać i opisać określone modele zachowań.

78. RYNEK wolnych miejsc pracy w świetle zmian sytuacji gospodarczej zapoczątkowanej w 2007 roku / kier. pracy Ewa Gałecka-Burdziak. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych. Katedra Ekonomii I, 2014-

Celem pracy jest charakterystyka rynku wolnych miejsc pracy w Polsce w okresie 2007-2013 w oparciu o dostępne źródła danych. Analiza zostanie dokonana przy wykorzystaniu baz Publicznych Służb Zatrudnienia, Głównego Urzędu Statystycznego oraz internetowych i gazetowych ofert pracy (Barometr Ofert Pracy, BOP).

79. SYTUACJA osób starszych na rynku pracy w Polsce w latach 2008 -2010 / kier. pracy Kamila Kloc-Evison. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych. Katedra Ekonomii I, 2010-2011.

Celem opracowania było zbadanie, jak zmieniała się sytuacja na rynku pracy, a w szczególności zagrożenie bezrobociem, osób w wieku 50 i więcej lat w okresie, gdy polska gospodarka doświadczała ostatniego kryzysu. Pomimo pewnego wzrostu aktywności zawodowej tej grupy w ostatnich latach, niskie wartości wskaźników zatrudnienia i aktywności zawodowej stawiają Polskę na przedostatnim miejscu w Unii Europejskiej w przypadku starszych kobiet i jednym z najniższych w przypadku starszych mężczyzn.

80. SZANSE aktywizacji osób zmarginalizowanych na rynku pracy - ocena efektywności działań na przykładzie miasta do 20 tys. mieszkańców / kier. pracy Izabela Gabriela Książkiewicz. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Ekonomiczno-Społeczne. Katedra Socjologii Ekonomicznej, 2010.

Studium przypadku realizacji projektu systemowego dla grupy osób wykluczonych z rynku pracy - ocena efektywności działań aktywizacyjnych..

81. WAHANIA koniunktury a funkcjonowanie rynku pracy / kier. pracy Andrzej Franciszek Szopa. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych. Katedra Teorii Ekonomii, 2012-2013.

Zostały zaprezentowane zjawiska kryzysów we współczesnej gospodarce, a także ich wpływ na rynek pracy. Rola i znaczenie Specjalnych Stref Ekono-

micznych (SSE) w łagodzeniu skutków kryzysów w gospodarce polskiej, w tym również dla rynku pracy, a także aktualne tendencje zachodzące na światowym rynku pracy w perspektywie wieloletniej. Przeprowadzono analizę współzależności między produkcją i bezrobociem w Polsce oraz dla wybranych państw Unii Europejskiej tj. Czech, Słowacji, Węgier, Niemiec, Francji, Hiszpanii, Włoch i Wielkiej Brytanii.

82. ZMIANY aktywności zawodowej wg grup wieku po 2008 r. a instytucje rynku pracy w krajach UE / kier. pracy Anna Ruzik-Sierdzińska. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych. Katedra Ekonomii I, 2014.

W pracy przedstawiono zróżnicowanie sytuacji na rynku pracy osób młodych i starszych w krajach europejskich po 2008 r. Różnice we wskaźnikach zatrudnienia i stopach bezrobocia pogłębiły się w czasie ostatniego kryzysu, a zrozumienie sytuacji pracowników najstarszych i najmłodszych jest szczególnie istotne. Przegląd literatury wskazuje, że niektóre instytucje rynku pracy są szczególnie ważne dla wyjaśnienia obserwowanej heterogeniczności, chociaż w wielu przypadkach wnioski zależą od dostępności danych i od grupy analizowanych krajów. Własne wyniki empiryczne pokazują, że podatki nakładane na niskie wynagrodzenia pozytywnie korelują z bezrobociem w obu grupach, zaś prawna ochrona zatrudnienia silniej wpływa na bezrobocie osób młodych niż tych po 50 roku życia.

Zob. też poz. 205, 225.

3. Bezrobocie (stan, przeciwdziałanie). Pośrednictwo pracy

83. BAYESOWSKI semiparametryczny model Coxa w badaniu determinant pozostawania bez pracy osób młodych / kier. pracy Wioletta Anna Grzenda. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych. Instytut Statystyki i Demografii, 2011-2012.

Celem niniejszego opracowania była identyfikacja czynników demograficznych oraz społeczno-ekonomicznych wpływających na długość czasu pozostawania bez pracy osób rozpoczynających karierę zawodową.

84. BEZROBOCIE osób młodych w czasach kryzysu: rola zatrudniania i zwalniania / kier. pracy Kamila Kloc-Evison. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych. Katedra Ekonomii I, 2012.

Badanie determinant bezrobocia wśród młodzieży w Polsce i Hiszpanii, w krajach w których młodzież jest w wyjątkowo trudnej sytuacji na rynku pracy. Dokonano dekompozycji trendów w bezrobociu w latach 1990-2011. Rozróżniono rolę przedłużonego poszukiwania pracy i wpływ zwolnień z pracy oraz porównnano wpływ tych czynników na zmiany stopy bezrobocia między osobami młodymi i grupą odniesienia, tj. osobami w tzw. prime-age czyli wieku najwyższej aktywności zawodowej. Wyniki pokazały, że w obu krajach w ciągu ostatnich dwóch dekad, młodzież miała w rzeczywistości większe szanse na znalezienie pracy niż pracownicy w wieku prime-age. Jednak prawdopodobieństwo utraty pracy wśród młodzieży było wyższe. Ponadto, ryzyko utraty zatrudnienia wśród młodzieży reagowało na recesje znacznie silniej niż analogiczne ryzyko wśród osób w wieku prime-age.

85. CHARAKTERYSTYKA i klasyfikacja osób aktywnych zawodowo w kontekście szans znalezienia pracy / kier. pracy Wioletta Anna Grzenda. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych, 2011.

Celem pracy jest analiza przyczyn pozostawania bez pracy poprzez identyfikację i ocenę czynników demograficznych oraz społeczno-ekonomicznych wpływających na szanse jej znalezienia w Polsce w roku 2009. W opracowaniu wykorzystano modele regresji logistycznej oraz modele drzew decyzyjnych. Wykorzystane modele dały wzajemnie uzupełniające się wyniki, które umożliwiły szczegółową analizę sytuacji osób na rynku pracy.

86. DOŚWIADCZENIA na rynku pracy a ryzyko bezrobocia i szanse powrotu do pracy w latach 1988-2008: integracja analizy ilościowej i jakościowej / kier. pracy Irina Tomescu-Dubrow. - Warszawa : Instytut Filozofii i Socjologii Polskiej Akademii Nauk, 2010-2013.

Celami całego projektu było: prawidłowe oszacowanie, dla różnych grup społecznych, prawdopodobieństw popadania w bezrobocie oraz wychodzenia z bezrobocia, a także identyfikacja czynników, które sprzyjają znalezieniu i utrzymaniu pracy po okresie bezrobocia. Ponadto analiza subiektywnych definicji sytuacji życiowych, w jakich znajdują się ludzie w różnych fazach kariery zawodowej doprowadziła do interpretacji mechanizmów, które zawierają czynniki wpływające na bezrobocie i znajdowanie zatrudnienia. Analizy danych z ogólno-

polskiego badania panelowego POLPAN, przeprowadzonego w latach 1988-2008 pozwoliły zidentyfikować statystycznie istotne determinanty różnych form bezrobocia i wychodzenia z niego.

87. LOKALNA polityka społeczna a usamodzielnienie się świadczeniobiorców pomocy społecznej, w tym bezrobotnych / kier. pracy Piotr Błędowski. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Ekonomiczno-Społeczne. Instytut Gospodarstwa Społecznego, 2009.

Badania realizowane były w dziesięciu miastach w l. 1992-1997, w trzech gminach województwa mazowieckiego w l. 2000-2005 oraz w roku 2007 w tych samych dziesięciu osadach miejskich. Ponadto przedmiotem badań były instrumenty służące aktywizacji zawodowej długookresowych bezrobotnych. Dobór miejscowości, w których zrealizowano badanie, został uwarunkowany wielkością i strukturą lokalnych rynków pracy. Rynki, które poddano badaniu, charakteryzowały się zróżnicowaną skalą bezrobocia (od 3,0% w Warszawie do 23,3% w powiecie Końskie). W ciągu okresu badawczego, w opinii bezrobotnych, podniosła się przeciętna ocena współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w poszukiwaniu zatrudnienia, oceny skuteczności działań PUP oraz efektywności poszczególnych instrumentów polityki rynku pracy.

88. ZRÓŻNICOWANIE ryzyka utraty pracy - co je tłumaczy? / kier. pracy Iga Magda. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych, 2013.

Celem pracy była identyfikacja czynników wyjaśniających zróżnicowanie ryzyka utraty pracy między osobami młodymi i tymi w wieku prime age. Zastosowano dekompozycję typu Oaxaca-Blinder dla zmiennych zerojedynkowych i zanalizowano w jakim stopniu zróżnicowane ryzyko wynika z odmiennej struktury populacji osób młodych i w pirme age pod względem charakterystyk indywidualnych i tych odnoszących się do miejsc pracy, a w jakim kształtują je różne ryzyka utraty pracy związane z tymi charakterystykami.

Zob. też poz. 76, 79, 82.

4. Zatrudnienie w różnych działach gospodarki

89. BADANIE i optymalizacja modelu zatrudnienia w żegludze międzynarodowej marynarzy przez polskie przedsiębiorstwa transportu

morskiego na statkach pod polską banderą / kier. pracy Czesława Christowa. - Szczecin : Akademia Morska w Szczecinie. Wydział Inżynieryjno-Ekonomiczny Transportu. Instytut Zarządzania Transportem, 2010-2012.

Celem projektu była budowa optymalnego dla pracodawcy i pracobiorcy modelu zatrudnienia marynarzy na statkach pod polską banderą, charakteryzującego się dużym zakresem elastyczności, przy zapewnieniu optymalizacji kosztów operacyjnych armatorów, odpowiednio wysokich wynagrodzeń marynarzy, godziwego zabezpieczenia społecznego tej grupy zawodowej i ich rodzin. Efektem końcowym badań są optymalne modele zatrudnienia w żegludze międzynarodowej na statkach pod polską banderą.

90. INFRASTRUKTURA promocji zdrowia w Polsce / kier. pracy Mirosław Jan Wysocki. - Warszawa : Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego - Państwowy Zakład Higieny, 2009.

Celem pracy było oszacowanie potencjalnego rynku pracy dla absolwentów kierunku „zdrowie publiczne". Ustalono, że oczekiwane efekty kształcenia nie pokrywają się z zadaniami, jakie ma do wykonania pracownik wykonujący zawód „specjalista zdrowia publicznego". Precyzyjne określenie liczby osób zatrudnionych w Polsce w zdrowiu publicznym nie jest możliwe, ponieważ istnieją znaczące luki w sposobach zbierania informacji dla potrzeb statystyki publicznej. Dane na temat liczby zatrudnionych wskazują, że wśród lekarzy i pielęgniarek pracujących w ZOZ większość stanowią osoby, które odpowiednie specjalizacje uzyskały w starym systemie kształcenia, a więc osoby starsze wiekiem.

5. Praca kobiet

91. FEMINIZACJA świata pracy. Strategie młodego pokolenia kobiet na wałbrzyskim rynku pracy / kier. pracy Wiesław Tadeusz Wątroba. - Wrocław : Uniwersytet Wrocławski. Wydział Nauk Społecznych. Instytut Socjologii, 2011-2013.

Praca skupia się na materialno-historycznych procesach zmiany warunków życia i pracy kobiet, co z jednej strony podyktowane było tym, że kobiety w związku z historyczno-społecznym podziałem pracy ze względu na płeć nadal wykonują (poza pracą najemną) większość opiekuńczej pracy na rzecz własnego gospodarstwa domowego. Z drugiej strony było to podyktowane tym, iż przemiany w regionie wałbrzyskim były dotychczas opisywane głównie w kontekście

zmaskulinizowanych przemysłów, jak górniczy, pomijając regionalny przemysł sfeminizowany, jak włókienniczy, elektroniczny czy ceramiczny.

92. KOBIETA, zarządzanie, biznes / kier. pracy Ewa Lisowska. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Gospodarki Światowej. Instytut Międzynarodowego Zarządzania i Marketingu, 2009.

W ramach badania opublikowano kolejny zeszyt „Kobiety i Biznes", w którym zawarto artykuły traktujące o różnych aspektach zarządzania różnorodnością. Jeden z nich analizuje różnorodność ze względu na płeć. Autorka (dr Ewa Lisowska) wskazuje, że płeć leży u podstaw wszelkiej różnorodności, niemniej jednak miejsce pracy jest zdominowane przez mężczyzn a kobiety są dyskryminowane. Autorka omawia wyniki badań z 2006 i 2007 r. przeprowadzonych w polskich firmach, których celem była odpowiedź na pytanie, w jakim stopniu realizowana jest w nich polityka równości kobiet i mężczyzn. Inny artykuł omawia różnorodność ze względu na wiek. Autorka (Zdzisława Przetacka, trenerka biznesu) wskazuje, że zarządzanie wiekiem stanowi wyzwanie współczesnego rynku pracy i podpowiada jak firmy mogą budować strategię zarządzania opartego na różnorodności ze względu na wiek i jakie to może przynieść korzyści.

93. MODELOWANIE i prognozowanie wybranych zagadnień społeczno-ekonomicznych : aspekty teoretyczne i aplikacyjne. Cz. IV / kier. pracy Anna Malina. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania. Katedra Statystyki, 2013.

W pierwszej części opracowania pt. Analiza porównawcza sytuacji kobiet na rynku pracy w krajach Unii Europejskiej zaprezentowano wyniki badań dotyczące oceny sytuacji kobiet na rynku pracy w Polsce oraz innych krajach Unii Europejskiej w latach 2001-2010. Analiza dotyczyła aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn w analizowanym okresie oraz podstawowych wskaźników: zatrudnienia, bezrobocia oraz relacji płacowych kobiet i mężczyzn. Obok analiz szczegółowych dokonano syntetycznej oceny sytuacji kobiet na rynku pracy w porównaniu z sytuacją mężczyzn oraz przeprowadzono porządkowanie krajów UE za pomocą miernika syntetycznego.

94. OPRACOWANIE programu motywacji dla kobiet niepełnosprawnych celem podniesienia ich aktywności zawodowej / kier. pracy Karolina Pawłowska. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

W badaniach pilotażowych wzięło udział 250 kobiet z niepełnosprawnością narządu ruchu, w wieku produkcyjnym, o różnym statusie materialnym i róż-

nym poziomie wykształcenia. Średnia wieku badanych kobiet wynosiła 34 lata, 50% tej grupy stanowiły kobiety aktywne zawodowo. Wyniki badań wykazały, że do najważniejszych rodzajów potrzeb dotyczących podejmowania bądź utrzymywania aktywności zawodowej należały: większa liczba ofert pracy, przystosowanie miejsca pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej, podnoszenie poziomu wykształcenia, dobre warunki pracy oraz dobre stosunki międzyludzkie w pracy. Badanie hierarchii wartości nie wykazało różnic pomiędzy grupą kobiet pracujących i niepełnosprawnych. Najważniejszymi wartościami wskazanymi przez obie grupy była przyjaźń i miłość oraz dobre zdrowie. Wyniki badań kwestionariuszowych wykazały natomiast, że kobiety z niepełnosprawnością ruchową w wieku 18-54 lat dość dobrze radzą sobie ze stresem. Jednakże najstarsza grupa kobiet (55 lat i więcej) osiąga zdecydowanie niższe wyniki w tym zakresie, bez względu na posiadanie zatrudnienia bądź jego brak.

95. PODAŻ pracy kobiet jako racjonalna alokacja zasobów / kier. pracy Henryk Domański. - Warszawa : Instytut Filozofii i Socjologii Polskiej Akademii Nauk, 2009-2010.

Celem rozprawy jest zastosowanie teorii racjonalnego wyboru jako narzędzia zrozumienia poziomu i zróżnicowania uczestnictwa kobiet w rynku pracy.

96. STRATEGIE kształtowania tożsamości kobiet w warunkach zmiany systemowej w Polsce / kier. pracy Jolanta Maryla Gładys-Jakóbik. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Ekonomiczno-Społeczne. Katedra Socjologii, 2010.

Praca zawiera m.in. dwa opracowania dot. polityki rynku pracy w odniesieniu do kobiet oraz problemu „bycia kobietą" w kontekście wieku oraz wykluczenia społecznego i biedy.

Zob. też poz. 111.

6. Praca młodzieży

97. ANALIZA porównawcza uwarunkowań sukcesu młodych pracowników z wyższym wykształceniem na polskim i europejskim rynku pracy / kier. pracy Joanna Marta Żyra. - Kraków : Politechnika Krakow-

ska im. Tadeusza Kościuszki. Wydział Fizyki, Matematyki i Informatyki Stosowanej. Instytut Ekonomii, Socjologii i Filozofii, 2010.

W ramach prac w roku 2010 wykonano: kwerendę modeli teoretycznych opisujących zależności pomiędzy ilością lat poświęcanych edukacji wyższej i jej wpływem na PKB, poziom płac, stopę bezrobocia; wytypowanie przewag komparatywnych uczelni technicznych na rynku usług edukacji wyższej na podstawie przeprowadzonych analiz. Wyniki przedstawiono w referacie „Badania losów absolwentów szkolnictwa wyższego jako narzędzie strategii marketingowej na rynku usług edukacyjnych" na konferencji we Lwowie, w publikacji z VIII Międzynarodowej Konferencji Naukowo-Praktycznej, 4-6 listopada „Marketing i logistyka w systemie zarządzania".

Zob. też poz. 84, 88, 118, 207.

7. Zatrudnienie niepełnosprawnych

98. OCENA możliwości zatrudniania osób niepełnosprawnych w zawodach uwzględnionych w „Przewodniku po zawodach" / kier. pracy Dorota Teresa Żołnierczyk-Zreda. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2001-2013.

W ramach realizacji zadania wybrano 100 zawodów ze względu na kryterium przydatności dla jak największej liczby rodzajów niepełnosprawności. Następnie opracowano „Kwestionariusz do Oceny Możliwości Wykonywania Zawodu przez Osobę Niepełnosprawną", który posłużył do stworzenia bazy danych. Na podstawie tej bazy danych opracowano wstępną wersję „Przewodnikach po zawodach", którą poddano weryfikacji w trakcie 2 seminariów przeprowadzonych w Dzierżonowie i Warszawie z udziałem osób z niepełnosprawnością, pracodawców, doradców zawodowych oraz lekarzy medycyny pracy. W wyniku dyskusji podjęto decyzję o zmianie 7 zawodów uwzględnionych w bazie na takie, które w międzyczasie uzyskały wysokie wskaźniki popytu na rynku pracy. Ostatecznie, końcowa wersja „Poradnika po zawodach dla osób niepełnosprawnych" zawiera 100 charakterystyk zawodów.

99. ZASADY projektowania i adaptacji miejsc pracy do możliwości i potrzeb osób z niepełnosprawnością ruchową i sensoryczną / kier. pracy Tomasz Maciej Tokarski. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Celem projektu było zbadanie wpływu niepełnosprawności ruchowej i sensorycznej na koordynację ruchową i sprawność kończyn górnych na podstawie

dokładności sterowania oraz usystematyzowanie minimalnych wymagań w zakresie projektowania obiektów, pomieszczeń oraz przystosowania stanowisk pracy dla osób z niepełnosprawnością ruchową i sensoryczną. W ramach realizacji projektu przeprowadzono badania dokładności sterowania w trzech grupach osób z niepełnosprawnością: narządu ruchu (paraplegicy), wzroku (niewidzący), słuchu (niesłyszący) oraz w grupie osób bez oznak niepełnosprawności. W opracowanym poradniku usystematyzowano wymagania prawne dotyczące obiektów, pomieszczeń i miejsc pracy odnośnie do przystosowania ich do potrzeb osób z niepełnosprawnością ruchową i sensoryczną, określono potrzeby adaptacji stanowisk pracy oraz przedstawiono przykładowe pomoce techniczne i wybrane pomoce osobiste ułatwiające wykonywanie czynności.

Zob. też poz. 94, 200.

8. Mobilność siły roboczej

100. ROLA kapitału polskich migrantów zarobkowych w rozwoju mikroprzedsiębiorstw w Polsce / kier. pracy Małgorzata Grotte. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie, 2011.

Głównym celem pracy była identyfikacja i analiza roli, jaką w tworzeniu i rozwoju mikroprzedsiębiorstw w Polsce pełnią różne formy kapitału polskich migrantów zarobkowych. Autor wychodzi z założenia, że migranci zarobkowi pracując zagranicą akumulują różne formy kapitału (tzw. kapitał migracyjny), który po powrocie do kraju mają szansę wykorzystać np. w formie prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Kapitał migracyjny może przybierać zarówno formę finansową, jak i pozafinansową (kapitał ludzki i społeczny). Na podstawie badań dotychczasowej literatury oraz przeprowadzonych własnych badań ilościowych autor udowadnia tezę, że zdobyty w toku cyklu migracyjnego kapitał finansowy, ludzki i społeczny prowadzi do rozwoju mikroprzedsiębiorstw w Polsce poprzez wpływ na pozyskiwanie i alokację zasobów.

Zob. też poz. 42, 43.

9. Zawód i jego wykonywanie

101. PSYCHOLOGICZNE determinanty funkcjonowania w zawodzie doradcy zawodowego / kier. pracy Czesław Nosal. - Wrocław : Poli-

technika Wrocławska. Wydział Informatyki i Zarządzania. Instytut Organizacji i Zarządzania, 2011-2012.

Projekt badawczy skupiony był na poszukiwaniu wewnętrznych predyspozycji pracownika decydujących o efektywnym i satysfakcjonującym funkcjonowaniu w zawodzie doradcy zawodowego. Analizie poddane zostały takie zmienne psychologiczne jak zainteresowania zawodowe, wartości wyznawane w pracy, poczucie misji w zawodzie, a także odczucia, które stanowiły miarę efektywnego funkcjonowania w pracy: satysfakcja z pracy, jej warunków i wykonywanego zawodu.

10. Przygotowanie kadr. Kształcenie i szkolenie

102. BADANIE implikacji dla rozwoju e-learningu w szkołach wyższych na przykładzie Krakowskiej Akademii im. A. Frycza Modrzewskiego / kier. pracy Marta Woźniak-Zapór. - Kraków : Krakowska Akademia im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego. Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej, 2015.

Celem zadania badawczego jest znalezienie barier i czynników rozwoju e-learningu w szkołach wyższych. W badaniach uwzględnione zostaną obecne oczekiwania użytkowników systemów informatycznych wspomagających działanie kształcenia na odległość. Efektem będzie diagnoza i wytyczne służące do stworzenia warunków do rozwoju e-learningu w uczelni.

103. KOMPUTEROWE wspomaganie zarządzania i wytwarzania - etap 3 / kier. pracy Jerzy Andrzej Świder. - Gliwice : Politechnika Śląska. Wydział Mechaniczny Technologiczny. Instytut Automatyzacji Procesów Technologicznych i Zintegrowanych Systemów Wytwarzania, 2010.

W ramach kontynuacji etapu badań zrealizowano prace uzupełniające w zakresie możliwości integracji konstrukcyjno-technologicznego przygotowania produkcji CAPP oraz zastosowania technik zdalnej edukacji oraz e-learningu do prowadzenia szkoleń z przedmiotów technicznych m.in. technologii maszyn. Przedstawiono wytyczne tworzenia wirtualnych laboratoriów oraz wskazano na możliwości realizacji praktycznych zadań projektowych i laboratoryjnych realizowanych na odległość z wykorzystaniem Platformy Zdalnej Edukacji Instytutu.

104. KSZTAŁCENIE specjalizacyjne w ocenie lekarzy / kier. pracy Janusz Opolski. - Warszawa : Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego. Szkoła Zdrowia Publicznego, 2011.

Celem badania było określenie na jakie problemy natrafiają lekarze w procesie specjalizacji oraz zebranie propozycji zmian w kształceniu specjalizacyjnym. Badanie było realizowane w okresie od września 2010 r. do czerwca 2011 r. Przebadano łącznie 308 respondentów, lekarzy realizujących specjalizacje w podstawowych i szczegółowych specjalnościach medycznych. Wyniki badania wydają się być przydatne do oceny systemu kształcenia specjalizacyjnego lekarzy w Polsce, a następnie do projektowania oraz wdrażania niezbędnych zmian w systemie kształcenia podyplomowego.

105. OSZACOWANIE kosztów wykształcenia lekarskiej kadry medycznej w Polsce. Oszacowanie zwrotu kosztów z inwestycji w świetle zarobków lekarzy w Polsce / kier. pracy Anna Elżbieta Murdoch. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych. Katedra Międzynarodowych Studiów Porównawczych, 2009.

Niniejszy projekt jest drugim z serii badań cząstkowych poświęconych tematowi kształcenia lekarzy i możliwości rozwoju zawodowego osób wykonujących zawody medyczne w Polsce. Autorka przedstawiła przegląd literatury światowej dotyczącej metodologii wyliczania zwrotu z inwestycji w kształcenie, ze szczególnym uwzględnieniem zwrotu z inwestycji w kształcenie lekarzy, opisała metodologię, którą posłużyła się do wyliczenia zwrotu z tej inwestycji w Polsce, przedstawiła w jaki sposób odpowiadają na zapotrzebowanie na lekarzy w swoich krajach rządy wybranych krajów OECD, przedstawiła dane dotyczące liczby studiujących medycynę w Polsce, wyliczyła roczny koszt jednostkowy kształcenia studentów medycyny, z rozbiciem na koszty indywidualne i społeczne, wyliczyła koszt całkowity wykształcenia jednego lekarza w Polsce, opisała metodologię, którą posłużyła się do wyliczeń zarobków lekarzy w Polsce w przeciągu całego cyklu życia zawodowego, zestawiła dane dotyczące kosztów i przychodów lekarzy, wyliczyła zwrot z inwestycji w kształcenie lekarzy, przedstawiła wnioski płynące z tych wyników.

106. PROJEKTOWANIE i produkcja kursów e-learningowych dla dydaktyki akademickiej na przykładzie Uniwersytetu Gdańskiego / kier. pracy Michał Kuciapski. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Zarządzania. Katedra Informatyki Ekonomicznej, 2011.

Po okresie stosunkowo łatwego tworzenia i użytkowania asynchronicznych szkoleń elektronicznych, wyzwania współczesnej dydaktyki akademickiej oraz

szybki rozwój technologii ICT spowodowały podniesienie wymagań jakościowych wobec nowych kursów e-learningowych. Celem pracy było opracowanie i wdrożenie sześciu w pełni multimedialnych, interaktywnych kursów e-learningowych.

107. WPŁYW szkoleń i innych form podnoszących kwalifikacje pracowników na przedsiębiorstwo z uwzględnieniem wybranych mierników efektywności stanowisk pracy / kier. pracy Joanna Żukowska. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Gospodarki Światowej. Instytut Międzynarodowego Zarządzania i Marketingu, 2012-2013.

Badanie stanowiło drugi etap badań rozpoczętych w 2011 r., dotyczących wpływu szkoleń i innych form podnoszących kwalifikacje pracowników na przedsiębiorstwo.

108. WPŁYW szkoleń i innych form rozwoju pracowników na konkurencyjność przedsiębiorstw / kier. pracy Joanna Żukowska. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Gospodarki Światowej. Instytut Międzynarodowego Zarządzania i Marketingu, 2011.

Celem pracy było zbadanie wpływu szkoleń i innych form podnoszących kwalifikacje pracowników na osiąganie przez przedsiębiorstwo przewagi konkurencyjnej.

109. ZASOBY pracy dla nowoczesnych usług w Polsce / kier. pracy Irena Lichniak. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie, 2009.

Dla zaspokojenia potrzeb kadrowych sektora nowoczesnych usług (offshoring) kluczowe znaczenie ma kształcenie na kierunkach administracyjnych, ekonomicznych, informatycznych, inżynieryjno-technicznych. Poszukiwani są pracownicy posiadający przygotowanie interdyscyplinarne, kształceni na studiach międzykierunkowych. Dokonano analizy oferty edukacyjnej w zakresie kształcenia kadr dla nowoczesnych usług. Kierunki kształcenia uwzględniać muszą przyszłe potrzeby gospodarki, powstające nowe zawody i zawody przyszłości. Nowe zawody związane są z usługami dla biznesu, usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi dla starzejących się społeczeństw, usługami dla osób zajętych pracą zawodową i będącymi reakcją na konsumpcyjny styl życia, ochroną środowiska. Bardzo ważne jest uwzględnianie w polityce edukacyjnej zapotrzebowania sektora nowoczesnych

usług na wysoko kwalifikowanych pracowników, o odpowiedniej strukturze zawodowej.

110. ZASTOSOWANIE modeli kompetencji w kształtowaniu programów nauczania zarządzania projektami / kier. pracy Michał Trocki. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Zarządzania i Finansów. Katedra Zarządzania Projektami, 2009.

Celem badania było podniesienie jakości programów kształcenia z zarządzania projektami poprzez: analizę międzynarodowych standardów kompetencji w zakresie zarządzania projektami, analizę porównawczą programów kształcenia z punktu widzenia powyższych standardów oraz opracowanie rekomendacji i wniosków w celu zapewnienia najwyższej jakości programów zgodnie z międzynarodowymi najlepszymi praktykami.

III. PSYCHOSPOŁECZNE PROBLEMY PRACY

111. BADANIE organizacyjnych czynników ryzyka przemocy w pracy i opracowanie metod przeciwdziałania ze szczególnym uwzględnieniem grupy kobiet / kier. pracy Magdalena Warszewska-Makuch. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

W ramach realizacji projektu określono zakres i naturę różnych rodzajów przemocy doświadczanej przez pracowników sektora przetwórstwa przemysłowego, zakładając, że pozyskanie takich wskaźników będzie pomocne w późniejszym opracowywaniu metod przeciwdziałania tym zjawiskom. Przygotowano ankietę badawczą złożoną z kilku kwestionariuszy. Badania empiryczne objęły grupę 444 pracowników (w tym 190 kobiet) zatrudnionych w zakładach produkcyjnych reprezentujących sektor przetwórstwa przemysłowego. Uzyskane dane zostały poddane analizie statystycznej. Wyniki pokazały, że 23,5% badanych doświadczyło mobbingu, 20% - jakiejś formy molestowania seksualnego, a 9,7% - przemocy fizycznej.

112. BADANIE relacji interpersonalnych w różnych aspektach działalności pielęgniarskiej / kier. pracy Anna Błaszczak. - Szczecin : Pomor-

ski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie. Wydział Nauk o Zdrowiu. Samodzielna Pracownia Pielęgniarstwa Klinicznego, 2012-

Celem pracy jest m.in. analiza wpływu relacji interpersonalnych na jakość pracy, występowanie mobbingu, zespołu wypalenia zawodowego, jakość relacji matka-dziecko, możliwość wyłonienia osób o predyspozycjach osobowościowych i możliwościach radzenia sobie ze stresem w pracy.

113. BADANIE związków między stylem przywództwa, klimatem dla kreatywności, innowacyjnością i efektywnością pracy / kier. pracy Zofia Mockałło. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Celem projektu była analiza wpływu psychospołecznych czynników środowiska pracy na innowacyjność i efektywność organizacji oraz podniesienie świadomości pracodawców i pracowników odnośnie do roli tych psychospołecznych warunków pracy w tworzeniu innowacyjnego i efektywnego miejsca pracy.

114. CZYNNIK ludzki w rozwoju przedsiębiorczości indywidualnej i korporacyjnej / kier. pracy Beata Barbara Jamka. - Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie. Instytut Przedsiębiorstwa, 2011.

Praca bada obszary wpływu czynnika ludzkiego na rozwój przedsiębiorczości indywidualnej i korporacyjnej. Składa się z pięciu rozdziałów: wstępnego, poświęconego osadzeniu czynnika ludzkiego w problematyce przedsiębiorczości, dwóch koncentrujących się na źródłach przedsiębiorczości indywidualnej i korporacyjnej oraz dwóch poświęconych wybranym uwarunkowaniom przedsiębiorczości w ramach przedsiębiorstwa rozszerzonego, determinującym rozwój przedsiębiorczości kadr i stymulującym osiąganie efektu synergicznego ich przedsiębiorczych działań. Główne pytania badawcze stawiane w pracy to: 1. Jaki jest zestaw dyspozycji psychologicznych i kompetencyjnych charakterystycznych dla przedsiębiorczości indywidualnej i korporacyjnej? 2. Jakie są szanse i zagrożenia rozwoju kotwicy kariery „przedsiębiorczość i kreatywność" dla rozwoju przedsiębiorczości indywidualnej i korporacyjnej? 3. W jak sposób kompetencje komunikacyjne i przywódcze kadr menedżerskich stymulują zachowania przedsiębiorcze? 4. W jaki sposób atrybutowe zarządzanie talentami oraz zarządzanie różnorodnością rozumiane jako model biznesowy może sprzyjać osiąganiu efektu synergicznego przedsiębiorczości indywidualnej i korporacyjnej?

115. DYSFUNKCJE i patologie w organizacjach / kier. pracy Arkadiusz Potocki. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania. Katedra Zachowań Organizacyjnych, 2013.

Praca składa się z siedmiu zadań badawczych. W pierwszej części przedstawiono wyniki badań empirycznych poziomu występowania dysfunkcji w zarządzaniu zasobami ludzkimi w małych i średnich przedsiębiorstwach regionu Polski Południowej. Druga część opracowania posiada atrybuty teoretyczno-metodycznego i empirycznego studium, w którym podjęto próbę identyfikacji patologii i dysfunkcji w motywowaniu pracowników z perspektywy nowych metod zarządzania. Trzecia część dotyczy kultury organizacyjnej, jako źródła i obszaru występowania patologii i dysfunkcji w organizacji. Czwarta część poświęcona została problematyce dysfunkcji i patologii w procesie komunikacji w organizacji. Celem tego zadania było rozpoznanie i usystematyzowanie wiedzy z zakresu tych dysfunkcji i patologii, które pozostają w bezpośrednim związku z interakcjami komunikacyjnymi w obrębie organizacji. W piątej części omówiono dające się zidentyfikować dysfunkcje, które wpływają negatywnie na telepracowników, obniżając ich efektywność i zaangażowanie w realizacji powierzonych do wykonania zadań. W ramach szóstego zadania badawczego zostały zbadane czynniki stresogenne i reakcje na stres wraz częstością ich występowania. Punktem wyjścia w rozważaniach zadania siódmego jest charakterystyka wpływu zmęczenia na wydajność i jakość pracy w sferze zarządzania.

116. LUDZIE - organizacja - otoczenie : relacje społeczno-ekonomiczne przedsiębiorstw / kier. pracy Kazimierz Makowski. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie, 2009.

Coraz trudniej jednoznacznie odpowiedzieć na pytanie, gdzie kończy się przedsiębiorstwo a gdzie zaczyna otoczenie. Sfery te przenikają się, oddziaływają na siebie i zmieniają. Obserwacja pozwala twierdzić, że zmienia się jakość relacji pomiędzy poszczególnymi strefami. Zjawiska te są szczególnie interesujące, gdy dotyczą ludzi będących zasobem przedsiębiorstw, elementem otoczenia, podmiotem oddziaływania i przedsiębiorstwa, i otoczenia. Dlatego też celami badań były: identyfikacja jakości, zakresu i skutków oddziaływania zjawisk społecznych, kulturowych, ekonomicznych, politycznych, prawnych, międzynarodowych na ludzi (np. jako pracowników, klientów, akcjonariuszy) angażujących się w istnienie przedsiębiorstwa (interesariuszy?), identyfikacja mechanizmów wpływających na zacieranie się granic pomiędzy przedsiębiorstwem a otoczeniem i sformułowanie implikacji dla kierowania przedsiębiorstwem, budowania relacji i zarządzania zasobami ludzkimi.

117. MOTYWOWANIE pracowników w warunkach dynamicznych zmian otoczenia / kier. pracy Krystyna Kmiotek. - Rzeszów : Politechnika

Rzeszowska im. Ignacego Łukasiewicza. Wydział Zarządzania i Marketingu, 2010.

W pracy dokonano oceny przygotowania narzędzi motywowania w przedsiębiorstwach. W oparciu o wyniki badań ankietowych autorka stara się odpowiedzieć na pytanie: czy badane przedsiębiorstwa realizują działania mające na celu monitorowanie uwarunkowań w zakresie motywowania? Analizę prowadzono z uwzględnieniem następujących zagadnień: wykorzystanie przez ankietowane przedsiębiorstwa badań oczekiwań pracowników i poziomu satysfakcji, zgodność wprowadzanych zmian w systemach motywowania ze strategią przedsiębiorstwa oraz wykorzystanie raportów płacowych.

118. NARAŻENIE młodych pracowników na psychospołeczne czynniki ryzyka występujące w środowisku pracy w sektorze usług hotelarskich i gastronomicznych oraz w sektorze informacja i komunikacja / kier. pracy Anna Kazenas. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Przeprowadzono ocenę narażenia młodych pracowników na psychospołeczne czynniki ryzyka występujące w środowisku pracy w sektorze usług hotelarskich i gastronomicznych oraz w sektorze informacji i komunikacji, a także opracowano narzędzia służące ich zmniejszeniu. Badania przeprowadzono na próbie 390 pracowników w wieku 18-34 lat zatrudnionych w sektorach usług hotelarskich i gastronomicznych (HoReCa) oraz w sektorze informacji i komunikacji (Call Center). Najważniejsze znaczenie z punktu widzenia adaptacji zawodowej młodych pracowników mają takie zmienne, jak: zatrudnienie na etacie, włączenie w zabiegi adaptacyjne, a także większa kontrola nad swoją pracą, wyższe wsparcie społeczne oraz mniejsza niepewność zatrudnienia.

119. OCENA związku psychospołecznych warunków pracy i cech osobowościowych pracowników z organizacyjną i indywidualną kulturą bezpieczeństwa w przedsiębiorstwach transportu drogowego / kier. pracy Andrzej Najmiec. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

W ramach realizacji projektu opracowano hipotetyczny model projektu, przeprowadzono badania 604 pracowników transportu drogowego, w tym 542 reprezentantów grupy przewozu pasażerskiego oraz 62 przedstawicieli transportu towarowego, przeprowadzono ocenę frekwencji wyników i analizę związku między wybranymi zmiennymi, zaktualizowano normy stenowe kwestionariusza „Psychospołeczne Warunki Pracy” w odniesieniu do grupy zawodowej kierow-

ców, oceniono zależności pomiędzy psychospołecznymi warunkami pracy, kulturą bezpieczeństwa i cechami osobowości pracowników.

120. OPRACOWANIE metod oceny poziomu przemocy w pracy oraz sposobów jej przeciwdziałania / kier. pracy Magdalena Warszewska-Makuch. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Celem zadania było opracowanie metod oceny poziomu przemocy w pracy oraz sposobów jej przeciwdziałania w sektorze administracji publicznej. Niesprzyjające środowisko pracy, w którym pracownik doświadcza przemocy, wpływa negatywnie również na jego efektywność, co przekłada się na mniejszą wydajność całej organizacji. W Polsce nadal brakuje praktycznych narzędzi służących ocenie i przeciwdziałaniu temu problemowi w miejscu pracy. Na potrzeby zadania opracowano metodologię badań. W efekcie opracowano poradnik prezentujący metody oceny i sposoby przeciwdziałania przemocy w sektorze administracji publicznej.

121. POBUDZANIE innowacyjności organizacji jako sposób budowy zaangażowania pracowników / kier. pracy Rafał Mrówka. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Zarządzania i Finansów. Katedra Teorii Zarządzania, 2009.

W opracowaniu tym autor poddaje ocenie tezę, że skutecznym sposobem zwiększania zaangażowania pracowników w pracę jest budowa systemów wspierających innowacyjność oddolną organizacji. Swoje rozważania ilustruje analizą przypadku organizacji wprowadzającej program wspierania innowacyjności oddolnej, w której prowadził badania satysfakcji i zaangażowania pracowników.

122. POSTAWY i zachowania Polaków wobec decyzji związanych z przejściem na emeryturę / kier. pracy Jolanta Małgorzata Perek-Białas. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych. Instytut Statystyki i Demografii, 2009-2010.

Celem była chęć sprawdzenia na ile osoby, które pracują (będące w wieku powyżej 50 lat) muszą jeszcze radzić sobie z opieką nad osobą starszą. W ramach badania przeprowadzono przegląd analiz dotyczących radzenia sobie z pracą i opieką nad osobą starszą, gdyż te dwie czynności z punktu widzenia dyskusji o podejmowaniu decyzji czy przejść na emeryturę czy nie w sytuacjach pełnienia podwójnych obowiązków mają znaczenie (m.in. z punktu widzenia gorszego samopoczucia, depresji, zniechęcenia, które może skłonić do podjęcia decyzji

o zaprzestaniu pracy zawodowej). Analizowano cztery grupy osób: 1) pracujący nie opiekunowie, 2) pracujący opiekunowie, 3) niepracujący opiekunowie, 4) niepracujący nie opiekunowie.

123. ROZWÓJ zawodowy - znaczenie i doświadczanie rozwoju zawodowego przez pracowników / kier. pracy Marzena Fryczyńska. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie, 2009.

Zasadniczym problem podejmowanym w badaniach jest diagnoza tego, jak pracownicy postrzegają i doświadczają rozwoju zawodowego i w jakim zakresie ujawniają się poszczególne orientacje na rozwój zawodowy.

124. WALIDACJA wybranych testów temperamentu i osobowości dla potrzeb oceny predyspozycji do wykonywania zawodu kierowcy / kier. pracy Anna Łuczak. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Celem zadania była ocena trafności oraz przygotowanie do stosowania w orzecznictwie psychologicznym wybranych kwestionariuszy temperamentu i osobowości, przeznaczonych do oceny predyspozycji do bezpiecznego wykonywania pracy na stanowisku kierowcy (kierowcy zawodowi) i do prowadzenia pojazdów (kierowcy amatorzy).

125. WIELOWYMIAROWA analiza czynników kształtujących postawy i zachowania w pracy / kier. pracy Jerzy Grobelny. - Wrocław : Politechnika Wrocławska. Wydział Informatyki i Zarządzania. Instytut Organizacji i Zarządzania, 2013.

Zob. też poz. 16, 40, 96, 97, 101, 209.

IV. OCHRONA ZDROWIA PRACOWNIKÓW. BHP. WARUNKI PRACY

1. Ochrona zdrowia pracowników

126. KOMPLEKSOWA ocena zagrożeń bezpieczeństwa i zdrowia w placówkach diagnostyki obrazowej na potrzeby profilaktyki / kier. pracy Jolanta Maria Karpowicz. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Celem głównym projektu była kompleksowa ocena zagrożeń bezpieczeństwa i zdrowia pracowników placówek diagnostyki obrazowej, obejmująca badania ankietowe, laboratoryjne i środowiskowe dotyczące obiektywnych parametrów charakteryzujących zespół czynników środowiska pracy, zagrożeń zdrowia oraz subiektywnej oceny psychospołecznych warunków pracy. Wykonano badania uzupełniające omawianych zagrożeń, szczegółową, kompleksową ocenę różnorodnych czynników fizycznych środowiska pracy stanowiących zawodowe zagrożenia bezpieczeństwa i zdrowia w placówkach diagnostyki obrazowej. Opracowano również projekt materiałów szkoleniowych i informacyjnych prezentujących zagrożenia bezpieczeństwa i zdrowia w placówkach diagnostyki RM oraz zasady profilaktyki.

127. NIEINWAZYJNA ocena przebudowy czynnościowej i strukturalnej ściany naczyniowej u osób zawodowo narażonych na działanie ołowiu / kier. pracy Rafał Poręba. - Wrocław : Akademia Medyczna im. Piastów Śląskich. Wydział Lekarski. Katedra i Klinika Chorób Wewnętrznych, Zawodowych i Nadciśnienia Tętniczego, 2009-2011.

Celem planowanych badań było określenie metodami nieinwazyjnymi stopnia przebudowy czynnościowej i strukturalnej ściany naczyniowej u osób zawodowo narażonych na działanie ołowiu w zależności od stężenia ołowiu we krwi oraz porównanie otrzymanych wyników z wynikami uzyskanymi od osób, które nie są zatrudnione w narażeniu na ołów.

128. ZABURZENIE równowagi pro/antyoksydacyjnej u osób narażonych na ksenobiotyki środowiskowych / kier. pracy Halina Milnerowicz. - Wrocław : Akademia Medyczna im. Piastów Śląskich. Wydział

Farmaceutyczny z Oddziałem Analityki Medycznej. Zakład Biomedycznych Analiz Środowiskowych, 2009-2010.

Celem pracy było określenie stopnia zaburzenia równowagi pro/antyoksydacyjnej pracowników huty miedzi. Dodatkowo analizowano wpływ palenia papierosów oraz długości lat pracy w hucie na zaburzenia tej równowagi.

2. Zagadnienia ogólne bhp

129. JAKOŚĆ usług zapewnienia bezpieczeństwa pracy / Małgorzata Anna Lotko. - Radom : Uniwersytet Technologiczno-Humanistyczny im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu. Wydział Ekonomiczny. Katedra Towaroznawstwa i Nauk o Jakości, 2014.

Przeprowadzone studia bibliograficzne pokazały, że kategoria usług bezpieczeństwa i higieny pracy nie ma formalnej definicji. Autorka zaproponowała własną interpretację tego terminu oraz scharakteryzowała usługi zapewnienia bezpieczeństwa pracy.

130. OCENA funkcjonowania przedsiębiorstwa w obszarze BHP z wykorzystaniem wskaźników wynikowych i wiodących / kier. pracy Zofia Grażyna Pawłowska. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Określono wskaźniki wynikowe i wiodące, które można zastosować do oceny funkcjonowania przedsiębiorstwa w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przedstawiono metody ich określania, a także przygotowano narzędzia w postaci list pytań kontrolnych, wspomagających ich określanie na podstawie diagnozy funkcjonowania w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy. Opracowane metody i narzędzia zweryfikowano na podstawie ich pilotażowego wykorzystania do oceny funkcjonowania o obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy w 20 przedsiębiorstwach.

131. OPRACOWANIE metod i narzędzi do badania warunków pracy z wykorzystaniem subiektywnych ocen narażenia zawodowego / kier. pracy Zofia Grażyna Pawłowska. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Opracowano projekt kwestionariusza do gromadzenia informacji o subiektywnych ocenach narażenia na czynniki ryzyka zawodowego w środowisku pracy

i dolegliwościach związanych z pracą oraz przeprowadzono badania pilotażowe w celu jego weryfikacji.

132. OPRACOWANIE oprogramowania do eksportu oraz importu danych raportowych z Systemu Wspomagania Zarządzania Bezpieczeństwem Pracy / kier. pracy Adam Kazimierz Szopa. - Katowice : Główny Instytut Górnictwa, 2009.

Realizacja pracy umożliwi wprowadzenie nowych mechanizmów do rozbudowywanego od kilku lat w GIG systemu wspomagania służb BHP. Tworzone w jego ramach bazy danych utrzymywane w oddziałach gromadzą zróżnicowane dane, m.in. o kosztach, ich rodzajach, przedziałach czasowych ich powstania. Celem pracy jest usprawnienie systemu raportowania z oddziałów służb BHP poprzez ujednolicone oprogramowanie generujące raporty (moduł eksportujący) oraz zbierające je w jednej bazie danych z możliwością dalszego przetwarzania i generowania zbiorczych raportów (moduł importujący).

133. ROZWÓJ i aktualizacja oprogramowania komputerowego wspomagającego zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy w polskich przedsiębiorstwach / kier. pracy Andrzej Biernacki. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

W ramach realizacji zadania rozbudowano, udoskonalono i zaktualizowano komputerowy system STER wspomagający zarządzanie bhp w przedsiębiorstwie, zgodnie z postępem wiedzy i legislacji, a także z uwzględnieniem doświadczeń i potrzeb zgłaszanych przez jego użytkowników. Opracowano łącznie 3 wersje systemu STER: 8.3; 8.4; 8.5, o sukcesywnie zwiększonej funkcjonalności, odwołujące się do baz danych, umieszczone w wersji instalacyjnej na nośniku optycznym, wraz z dokumentacją. Aktualnie system STER jest wdrożony i wykorzystywany w ponad 500 przedsiębiorstwach na terenie całej Polski. Na stronach tematycznych serwisu internetowego poświęconego systemowi STER upowszechniano materiały informacyjne dotyczące jego efektywnego użytkowania.

134. WDROŻENIE systemu zarządzania BHP w Instytucie Metalurgii Żelaza oraz aktualizacja dokumentacji systemu zarządzania w Instytucie / kier. pracy Jerzy Wiedermann. - Gliwice : Instytut Metalurgii Żelaza im. Stanisława Staszica, 2010.

W ramach pracy opracowano Księgę Jakości wg normy PN-N-18001 stanowiącej podstawę do jego wdrożenia oraz przygotowania dokumentacji niezbędnej

do uzyskania certyfikatu w zakresie systemu zarządzania BHP w IMŻ wg normy PN-N-18001. Ponadto zgodnie z wymaganiami normy PN-EN 17025 w ramach pracy wykonano: bieżącą aktualizację dokumentacji systemu zarządzania jakością wynikającą z wprowadzonych zmian w zakresie organizacji i zarządzania, stosowanych metod i procedur badawczych a w szczególności opracowania nowych metod badawczych oraz zakupu lub likwidacji aparatury badawczej itp., badania wewnątrz i międzylaboratoryjne, przeprowadzono przegląd obowiązującego systemu zarządzania jakością, przeprowadzono audyty wewnętrzne, prowadzono szkolenia wewnętrzne.

Zob. też poz. 255.

3. Promocja bhp

135. OPRACOWYWANIE i wydawanie specjalistycznych wydawnictw i materiałów upowszechniających wiedzę z dziedziny bezpieczeństwa pracy i ergonomii / kier. pracy Bożena Popowicz. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

W ramach realizacji zadania kontynuowano aktywną działalność wydawniczą Instytutu, służącą szerokiemu upowszechnianiu problematyki dotyczącej ergonomii, bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia. Przygotowane wydawnictwa były merytorycznie związane z interdyscyplinarnym zakresem działalności Instytutu, adresowane do różnych grup odbiorców. Opracowano i wydano 8 monografii, 67 poradników i broszur oraz materiały informacyjne i ulotki (ponad 30).

136. UPOWSZECHNIANIE wiedzy na temat bezpieczeństwa, higieny pracy i ergonomii wśród pracowników i pracodawców, z wykorzystaniem wybranych przedsięwzięć promocyjnych / kier. pracy Aneta Kleczkowska. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Działania upowszechniające problematykę bezpieczeństwa i ochrony zdrowia obejmowały: uczestnictwo w krajowych i zagranicznych targach i wystawach poświęconych problematyce bezpieczeństwa, organizowanie konferencji i seminariów, opracowanie materiałów. Instytut upowszechniał opracowane rozwiązania w 4 edycjach krajowych targów branżowych oraz 5 branżowych przedsięwzięciach targowych odbywających się za granicą. Na potrzeby tych działań opraco-

wano materiały informacyjno-promocyjne drukowane oraz w formie elektronicznej: 12 rodzajów ulotek, 6 rodzajów broszur, 3 rodzaje dedykowanych materiałów konferencyjno-seminaryjnych, kilkadziesiąt rodzajów materiałów informacyjnych w postaci plakatów, programów, ankiet.

137. UTWORZENIE i rozwój serwisu internetowego BEZPIECZNIEJ wspomagającego systemową profilaktykę fizycznych zagrożeń środowiskowych / kier. pracy Leszek Morzyński. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Utworzony serwis BEZPIECZNIEJ zawiera trzy kategorie materiałów: materiały merytoryczne dotyczące zagadnień związanych z czynnikami fizycznych zagrożeń środowiskowych, materiały szkoleniowe i prezentacje multimedialne dotyczące zagrożeń związanych z tymi czynnikami, a także narzędzia komputerowe wspomagające identyfikację rodzaju i poziomu zagrożeń związanych z występowaniem wybranych czynników fizycznych w środowisku pracy oraz wybór i planowanie działań profilaktycznych.

Zob. też poz. 156, 174, 176.

4. Warunki pracy w różnych środowiskach

138. BEZPIECZEŃSTWO, ergonomia i funkcjonalność maszyn i urządzeń rolniczych. Ocena bezpieczeństwa użytkowania maszyn rolniczych w kontekście etapów życia maszyny / kier. pracy Iwona Borek-Idźkowska. - Poznań : Przemysłowy Instytut Maszyn Rolniczych, 2010.

Celem opracowania było rozpoznanie i ocena istniejących oraz praktykowanych obecnie metod i procedur umożliwiających określenie poziomu bezpieczeństwa użytkowania maszyn rolniczych, w kontekście etapów życia maszyny. W ramach niniejszego tematu przeprowadzono: analizę porównawczą aktualnej Dyrektywy Maszynowej 2006/42/WE zmienionej dyrektywą 2009/127/WE i uchylonej Dyrektywy Maszynowej 98/37/WE; przedstawienie istniejących metod i procedur umożliwiających określenie poziomu bezpieczeństwa użytkowania maszyn rolniczych; rozpoznanie potrzeb w zakresie procedur oceny poziomu bezpieczeństwa maszyn rolniczych.

139. KATALOG metod oceny ryzyka dla zagrożeń występujących w miejscach i na stanowiskach pracy w górnictwie węgla / kier. pracy

Benedykt Piotr Niemiec. - Katowice : Główny Instytut Górnictwa, 2009.

Celem zadania było opracowanie katalogu metod oceny ryzyka, których można użyć do identyfikacji i oceny zagrożeń występujących w miejscach i na stanowiskach pracy. Przeprowadzono przegląd stosowanych metod przy czym nie skoncentrowano się wyłącznie na metodach stosowanych w Zakładach Górniczych, ale wzięto pod uwagę szeroką gamę metod jakościowych i ilościowych. Katalog prezentuje opis takich metod wraz z przykładami ich zastosowania.

140. METODOLOGIA oceny funkcjonalnej materiałów, wyrobów niemetalowych i ochron osobistych przeznaczonych do stosowania w warunkach zagrożeń górniczych / kier. pracy Piotr Paweł Rosmus. - Katowice : Główny Instytut Górnictwa, 2010.

Podstawowym celem prowadzonych badań było ustalenie kryteriów oraz metodologii oceny ryzyka dla zagrożeń związanych ze stosowaniem w kopalniach materiałów niemetalowych pochodzenia organicznego. Opracowana metodologia oceny ryzyka odniesiona została do zagrożeń w podziemiach kopalń powstających w trakcie prowadzenia akcji ratowania ludzi i gaszenia pożarów egzogenicznych.

141. OCENA i podstawy kształtowania czynników psychofizycznych i organizacyjnych pracy w rolnictwie w aspekcie poprawy bezpieczeństwa pracy / kier. pracy Danuta Roman Liu. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

W ramach realizacji projektu przeprowadzono analizę przyczyn ponad 26 tys. wypadków w rolnictwie w gospodarstwach indywidualnych zgłoszonych w 2010 r. na podstawie danych statystycznych KRUS oraz opracowano kwestionariusz do oceny obciążenia psychofizycznego dla pracowników gospodarstw rolnych. Na podstawie badań ankietowych opracowano charakterystykę obciążenia psychicznego oraz określono 9 czynności, podczas których najczęściej dochodziło do wypadku. Badania potwierdziły specyfikę pracy rolników, obarczoną wpływem wielu czynników prowadzących do nadmiernego obciążenia zarówno fizycznego jak i psychicznego.

142. OPRACOWANIE metody oceny ryzyka w zakresie zagrożeń stwarzanych przez czynnik ludzki na stanowiskach pracy w górnictwie : przygotowanie założeń, wytycznych i algorytmu dla programu kompute-

rowego / kier. pracy Benedykt Piotr Niemiec. - Katowice : Główny Instytut Górnictwa, 2010.

Praca jest częścią dwuletniego zadania pt. Komputerowe wspomaganie oceny ryzyka dla stanowisk pracy w zakresie zagrożeń stwarzanych przez czynnik ludzki. Celem pierwszej części ww. zadania było opracowanie metody oceny ryzyka dla zagrożeń stwarzanych przez czynnik ludzki na stanowiskach pracy w górnictwie oraz przygotowanie założeń, wytycznych i algorytmu dla programu komputerowego. Aby osiągnąć założony cel dokonano adaptacji powszechnie stosowanej w przemyśle procesowym metody Analizy Warstw Zabezpieczeń (AWZ) do oceny ryzyka występującego na stanowiskach pracy w górnictwie oraz przeglądu możliwości zastosowania programu QRAS do budowania modeli ryzyka dla stanowisk pracy w górnictwie z wykorzystaniem zasad AWZ.

Zob. też poz. 144.

143. OPRACOWANIE modułowego systemu wspomagania kształtowania bezpieczeństwa w podziemnym transporcie górniczym / kier. pracy Jarosław Andrzej Tokarczyk. - Gliwice : Instytut Techniki Górniczej KOMAG, 2012.

Celem pracy było opracowanie modułowego systemu wspomagania kształtowania bezpieczeństwa w podziemnym transporcie górniczym. System ten ma strukturę modułową. W ramach pracy opracowano moduły: Konfigurator zespołów transportowych oraz Moduł oceny obliczeniowej.

144. OPRACOWANIE probabilistycznego modelu rozwoju zagrożeń stwarzanych przez czynnik ludzki dla wybranych stanowisk pracy w górnictwie z wykorzystaniem programu Item QRAS / kier. pracy Benedykt Piotr Niemiec. - Katowice : Główny Instytut Górnictwa, 2011.

Praca jest drugą częścią dwuletniego zadania pt. Komputerowe wspomaganie oceny ryzyka dla stanowisk pracy w zakresie zagrożeń stwarzanych przez czynnik ludzki. Celem pracy było sporządzenie probabilistycznego modelu rozwoju zagrożeń dla wybranych stanowisk pracy w górnictwie za pomocą oprogramowania Item QRAS. W efekcie tych działań uzyskano ilościowe miary ryzyka charakteryzujące prawdopodobieństwo zaistnienia wypadków lekkich, ciężkich i śmiertelnych. Dzięki hierarchicznej strukturze modelu możliwe było wyznaczenie zagregowanego prawdopodobieństwa obejmującego wszystkie zagrożenia jakie występują na stanowisku pracy zarówno podczas wykonywania kompleksowych zadań jak i poszczególnych czynności.

Zob. też poz. 142.

145. OPRACOWANIE wytycznych kształtowania warunków pracy operatorów kolejek spągowych / kier. pracy Jarosław Andrzej Tokarczyk. - Gliwice : Instytut Techniki Górniczej KOMAG, 2009.

Celem pracy było opracowanie procedur oceny w obrębie kryteriów technicznego i antropotechnicznego dla warunków pracy operatorów kolejek spągowych. Wytyczne kształtowania warunków pracy operatorów kolejek spągowych zostały opracowane w wyniku realizacji następujących etapów: etap pierwszy - ocena nowych rozwiązań konstrukcyjnych w zakresie analizy ergonomii stanowiska operatora maszyn górniczych; etap drugi - identyfikacja stanów kryterialnych, w których może nastąpić potencjalne zagrożenie dla operatora spągowej kolejki zębatej.

146. WPŁYW restrukturyzacji zakładów górnictwa skalnego na bezpieczeństwo i warunki pracy / kier. pracy Mariola Stefanicka. - Wrocław : Politechnika Wrocławska. Wydział Geoinżynierii, Górnictwa i Geologii. Instytut Górnictwa, 2009-2010.

Celem pracy było określenie wpływu przeobrażeń własnościowych i prawno-organizacyjnych na kształtowanie poziomu bezpieczeństwa pracy i warunków BHP w krajowym górnictwie skalnym. Do oceny stanu bezpieczeństwa i warunków BHP wykorzystano: badania ankietowe, wyniki badań w zakresie pomiarów czynników szkodliwych na stanowiskach pracy oraz dane z zakresu wypadkowości w zakładach górnictwa skalnego.

5. Wypadki przy pracy (zagrożenia, stan, profilaktyka)

147. AKTUALIZACJA Międzynarodowych Kart Charakterystyki Zagrożeń Zawodowych i oceny ryzyka dla potrzeb ukierunkowania doboru do zawodu i profilaktyki zagrożeń / kier. pracy Elżbieta Łastowiecka-Moras. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Celem zadania było: opracowanie Kart Charakterystyki Zagrożeń Zawodowych zawierających kompleksowe dane na temat zagrożeń występujących w wybranych zawodach i służących ograniczeniu liczby wypadków i chorób zawodowych w populacji ludzi czynnych zawodowo, udostępnienie Kart Charakterystyki Zagrożeń Zawodowych w serwisie internetowym www.ciop.pl. W ra-

mach realizacji zadania już istniejące Karty (50) zostały poddane wieloaspektowej weryfikacji pod względem aktualnego stanu wiedzy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Przygotowane zostały również Karty dla 31 kolejnych zawodów. Nowe oraz zweryfikowane Karty zostały zamieszczone w serwisie internetowym CIOP-PIB (łącznie 81 kart).

148. POGŁĘBIONE analizy wypadków przy pracy w ramach Centrum Analiz Wypadkowych / kier. pracy Szymon Ordysiński. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Na podstawie statystycznej analizy danych dotyczących wypadków przy pracy, zarejestrowanych przez GUS, zostały wyłonione rodzaje prac o najwyższym ryzyku powstawania wypadków przy pracy. Zbadano liczbę wypadków przy pracy oraz wskaźnik częstości w poszczególnych rodzajach działalności gospodarczej. Przeprowadzono także wielowymiarową analizę danych metodą segmentacji (grupowania dwustopniowego), która umożliwiła sklasyfikowanie wypadków przy pracy według wielu zmiennych opisujących jednocześnie środowisko pracy oraz poszkodowanego, co skuteczniej pozwoliło zidentyfikować rodzaje prac, wykonywanie których jest bardziej zagrożone powstaniem wypadków przy pracy.

149. ZAAWANSOWANE metody statystyczne w analizie danych o wypadkach przy pracy i warunkach pracy / kier. pracy Zofia Grażyna Pawłowska. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2009-2010.

Podstawowym celem projektu był wybór i dostosowanie metod analizy wielowymiarowej i eksploracji danych do analizy danych o wypadkach przy pracy.

Zob. też poz. 141.

6. Odzież robocza. Środki ochrony indywidualnej

150. AKTYWNY układ chłodzący do stosowania pod odzieżą ochronną w gorącym środowisku pracy / kier. pracy Grażyna Bartkowiak. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Ogólnym celem projektu było zmniejszenie obciążenia cieplnego pracowników wykonujących pracę w odzieży ochronnej w gorącym środowisku pracy

poprzez stosowanie przez pracowników w warunkach mikroklimatu gorącego, pod odzież ochronną, zaprojektowanego oraz zbudowanego w ramach niniejszego projektu indywidualnego układu chłodzenia, odbierającego nadmiar ciepła z organizmu osoby wykonującej pracę w odzieży ochronnej.

151. BADANIE nad sposobem aplikacji elektronicznych systemów wbudowanych w środki ochrony indywidualnej do monitorowania zmian parametrów ochronnych / kier. pracy Grzegorz Gralewicz. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2009-2010.

Celem projektu było opracowanie aplikacji elektronicznej systemu wbudowanego w środki ochrony indywidualnej do monitorowania zmian parametrów ochronnych tych środków w warunkach rzeczywistego ich użytkowania.

152. INDYWIDUALNIE modyfikowany ubiór do prac w zimnym środowisku / kier. pracy Anna Grażyna Marszałek. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Celem zadania było opracowanie zasad konstrukcji ubioru do samodzielnego kształtowania ciepłochronności dla osób zatrudnionych na stanowiskach pracy w zimnym środowisku oraz wytworzenie prototypu odzieży ochronnej chroniącej przed stratami ciepła.

153. METODY redukcji obciążenia termicznego z wykorzystaniem innowacyjnych związków zmiennofazowych (PCM) implementowanych w odzieży ochronnej / kier. pracy Magdalena Zwolińska. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Celem projektu było opracowanie metody redukcji obciążenia termicznego za pomocą implementacji innowacyjnych związków zmiennofazowych (PCM) w odzieży ochronnej przeznaczonej dla pracowników zatrudnionych w warunkach środowiska gorącego. Na podstawie właściwości, którymi powinien się cechować PCM, wybrano 4 komercyjne dostępne PCM możliwe do stosowania w odzieży.

154. NOWELIZACJA metody badania odporności odzieży dla spawaczy na działanie drobnych rozprysków metali zgodnie z wymaganiami

normy europejskiej / kier. pracy Krzysztof Łężak. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2009-2010.

Celem zadania była budowa stanowiska oraz opracowanie metody i procedury badania odporności materiałów stosowanych na odzież dla spawaczy chroniącej przed działaniem drobnych rozprysków stopionych metali, z uwzględnieniem zaleceń nowej normy PN-EN ISO 12127-2:2008.

155. NOWOCZESNE technologie nanokompozytowych, refleksyjnych warstw materiałów strażackich ubrań ochronnych / kier. pracy Tadeusz Marian Niezgoda. - Warszawa : Wojskowa Akademia Techniczna im. Jarosława Dąbrowskiego. Wydział Mechaniczny. Katedra Mechaniki i Informatyki Stosowanej, 2014-

W ramach projektu zaplanowano opracowanie technologii wytwarzania materiału do produkcji odzieży ochronnej i specjalnej dedykowanej służbom ratowniczym i wojsku, jak również innych materiałów powlekanych o szerokim zastosowaniu (np. ekrany termiczne i filtry elektromagnetyczne). Ponadto w ramach prac badawczych przewidziano opracowanie i wdrożenie technologicznych rozwiązań nanotechnologii dla zwiększenia odporności cieplnej, mechanicznej i elektromagnetycznej materiałów, z wykorzystaniem modyfikacji powierzchni tkanin na bazie koncepcji (objętej Patentem PL 215960), próżniowo-plazmowego nanoszenia warstw metodą impulsowego rozpylania magnetronowego.

156. OPRACOWANIE materiałów szkoleniowych i informacyjnych dotyczących wymagań wynikających z nowelizacji dyrektywy 89/686/EWG. Przeprowadzenie szkoleń oraz seminariów dla producentów, dystrybutorów środków ochrony indywidualnej i organów nadzoru ruchu / kier. pracy Adam Pościk. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-3013.

W związku z koniecznością dostosowania krajowych uregulowań prawnych dotyczących środków ochrony indywidualnej do wymagań znowelizowanej dyrektywy podjęto w ramach zadania prace mające na celu przygotowanie krajowych producentów, dystrybutorów oraz organów nadzoru rynku do wdrożenia nowych przepisów. W ramach zadania opracowano, m.in.: raport do Ministra Gospodarki, obejmujący analizę zmian dyrektywy 89/686/EWG oraz ich wpływu na działalność gospodarczą polskich producentów i dystrybutorów środków ochrony indywidualnej, materiały informacyjne w postaci broszury adresowanej do producentów i dystrybutorów środków ochrony indywidualnej, zawierającej informacje dotyczące zmian wynikających z nowelizacji dyrektywy 89/686/EWG.

157. OPRACOWANIE metod badań i kryteriów oceny odporności na uszkodzenia mechaniczne elementów włókienniczych sprzętu chroniącego przed upadkiem z wysokości / kier. pracy Krzysztof Baszczyński. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2009-2010.

W celu zbadania przyczyn powstawania różnego typu uszkodzeń opracowano i skonstruowano stanowisko do symulacji uszkodzeń powierzchni elementów sprzętu chroniącego przed upadkiem z wysokości, za pomocą którego przeprowadzono symulacje uszkodzeń lin i taśm włókienniczych. Badania próbek z zasymulowanymi uszkodzeniami wykazały ich istotny wpływ na parametry wytrzymałościowe sprzętu. Opracowano kryteria oceny dla sprzętu, który może być używany w sytuacji kontaktu z potencjalnie niebezpiecznymi obiektami na stanowisku pracy.

158. OPRACOWANIE metody aplikacji bakterio- i grzybobójczych nośników funkcyjnych na struktury materiałowe stosowane w środkach ochrony indywidualnej / kier. pracy Rafał Roman Hrynyk. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Celem projektu było opracowanie modelowych środków ochrony indywidualnej, tj. rękawic, odzieży oraz obuwia ochronnego o właściwościach bakterio- i grzybobójczych, charakteryzujących się kontrolowanym uwalnianiem czynnika biobójczego w warunkach występowania niekorzystnego mikroklimatu pododzieżowego. W ramach projektu wykonano sześć modeli środków ochrony indywidualnej o właściwościach bakterio- i grzybobójczych. Przykładowe konstrukcje wyrobów to całogumowe rękawice z wkładem bawełnianym do ochrony przed zagrożeniami chemicznymi, rękawice strażackie, powlekana wodoodporna odzież ochronna z podszewką dzianinową oraz całogumowe obuwie o cechach ochronnych z wkładką filcową.

159. OPRACOWANIE metody badania czasu zużycia rękawic chroniących przed olejami mineralnymi i wybranymi czynnikami mechanicznymi / kier. pracy Emilia Irzmańska. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Opracowano metodę badania czasu zużycia rękawic z uwzględnieniem symulowanych warunków ich użytkowania. Przeprowadzono badania eksperymentalne bezpiecznego czasu użytkowania dla wytypowanych rodzajów rękawic ochronnych o deklarowanej odporności na oleje mineralne i wytrzymałości mechanicz-

nej. Badaniami objęto dwa rodzaje rękawice: szczelne wykonane w całości z polimerów olejoodpornych i rękawice częściowo powlekane polimerem po stronie dłoniowej. Opracowano kryteria oceny czasu bezpiecznego użytkowania rękawic ochronnych, które zostały zaopiniowane przez użytkowników oraz producentów rękawic poprzez badania ankietowe.

160. OPRACOWANIE metodyki pomiaru parametrów fizycznych mikroklimatu pod odzieżą z wykorzystaniem systemu pomiaru, rejestracji i bezprzewodowej transmisji danych, do jej oceny w badaniach laboratoryjnych i użytkowych / kier. pracy Agnieszka Ewa Kurczewska. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Opracowano założenia do metody pomiaru temperatury i wilgotności względnej w przestrzeni międzyodzieżowej oraz wymagania techniczne do konstrukcji systemu. Stwierdzono, że istnieje powtarzalność wskazań czujników w zakresie pomiaru temperatury i wilgotności względnej oraz że pole elektromagnetyczne, wywołane przez telefon komórkowy, oraz proces dezynfekcji nie mają wpływu na wyniki pomiarów.

161. OPRACOWANIE modelowych rozwiązań detektorów zadziałania indywidualnego sprzętu chroniącego przed upadkiem z wysokości / kier. pracy Marcin Ryszard Jachowicz. - Warszawa : Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Sprzęt chroniący przed upadkiem z wysokości stanowi grupę środków ochrony indywidualnej, których użycie oraz prawidłowe działanie ma bezpośredni wpływ na zapewnienie bezpiecznych warunków pracy, a tym samym na zdrowie i życie pracowników. Rozpoznanie zmian zachodzących w tej grupie ochron podczas powstrzymywania spadania wymagało opracowania nowych metod badań oraz kryteriów oceny.

162. OPRACOWANIE wytycznych doboru odzieży, rękawic i obuwia chroniących przed czynnikami gorącymi / kier. pracy Grażyna Bartkowiak. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2010.

Celem zadania było opracowanie poradników przedstawiających aktualną i usystematyzowaną wiedzę dotyczącą wymagań o klasyfikacji odzieży, rękawic i obuwia przeznaczonych do ochrony przed czynnikami gorącymi, która jest niezbędna zarówno służbom odpowiedzialnym za ich dobór i warunki stosowania

w konkretnych przedsiębiorstwach, jak i producentom odpowiedzialnym za ich ocenę.

163. POPRAWA bezpieczeństwa pracy spawaczy poprzez zastosowanie modułu rzeczywistości wzbogaconej wbudowanego w osłonę oczu i twarzy / kier. pracy Grzegorz Jan Owczarek. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

W ramach projektu opracowano model systemu rzeczywistości wzbogaconej (AR) integrujacy dwa rodzaje wyświetlaczy informacji graficznych i obrazu z przyłbicą spawalniczą. Prace konstrukcyjne koncentrowały się głównie na opracowaniu optymalnego sposobu wykorzystania wyświetlacza AR wewnątrz korpusu przyłbicy spawalniczej do wyświetlania i przetwarzania informacji dodatkowych z otoczenia spawania.

164. SYSTEM zdalnego nadzoru prawidłowego użytkowania nauszników przeciwhałasowych / kier. pracy Leszek Morzyński. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

W ramach realizacji zadania określono strukturę oraz wymagania dotyczące poszczególnych elementów systemu zdalnego nadzoru prawidłowego użytkowania nauszników przeciwhałasowych: układów pomiarowych hałasu zintegrowanych z nausznikami przeciwhałasowymi, sieci bezprzewodowej transmisji danych oraz centrali systemu z oprogramowaniem. Na podstawie opracowanych wymagań zaproponowano dwa rozwiązania techniczne modelu systemu, które poddano badaniom w warunkach laboratoryjnych.

165. WŁAŚCIWOŚCI elektrostatyczne tkanin przeznaczonych do produkcji odzieży rozpraszającej ładunek elektrostatyczny. Wielokrotne czyszczenie a właściwości elektrostatyczne tkanin / kier. projektu Bronisław Marek Wiechuła. - Katowice : Główny Instytut Górnictwa, 2010.

W trakcie realizacji projektu poddano badaniom próbki tkanin w celu oceny ich właściwości elektrostatycznych. Oceny właściwości elektrostatycznych tkanin po wyprodukowaniu dokonano w oparciu o kryterium rezystancyjne przedstawione w PN-EN 1149-5.

166. WYTYCZNE do wyznaczania rzeczywistego wskaźnika ochrony na stanowiskach pracy dla różnego typów sprzętu ochrony układu

oddechowego / kier. pracy Krzysztof Makowski. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Podstawowym celem zadania było opracowanie nowej, ujednoliconej na poziomie Unii Europejskiej, metody badania służącego do wyznaczania rzeczywistego wskaźnika ochrony (wskaźnik wyznaczany na podstawie pomiarów przeprowadzonych na stanowisku w obecności rzeczywistych aerozoli przy założeniu, że sprzęt ochrony układu oddechowego został dobrany i założony poprawnie), dla różnych typów sprzętu ochrony układu oddechowego. W ramach zadania przeprowadzono badania wskaźnika ochrony w warunkach rzeczywistych na stanowiskach pracy i w warunkach laboratoryjnych.

167. ZASTOSOWANIE systemu automatycznej identyfikacji do monitorowania czasu użytkowania wybranych środkow ochrony indywidualnej w celu wspomagania wypełniania obowiązków pracodawców wynikających z dyrektywy 89/656/EWG / kier. pracy Grzegorz Gralewicz. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Celem zadania było opracowanie systemu umożliwiającego zautomatyzowanie procesów magazynowania, konserwacji oraz zużycia środków ochrony indywidualnej (tj. odzieży dla straży pożarnej, ratownictwa chemicznego, odzieży ciepłochronnej) w przedsiębiorstwach. System ten ma wspomóc pracodawców w wypełnianiu obowiązków wynikających z dyrektywy 89/656/EWG.

Zob. też poz. 140.

7. Materialne środowisko pracy

a) Pył. Czystość powietrza

168. BADANIA skuteczności stosowanych technicznych rozwiązań ochronnych w górnictwie skalnym - w ograniczaniu zapylenia w środowisku kopalnianym / kier. pracy kier. pracy Mariola Stefanicka. - Wrocław : Politechnika Wrocławska. Wydział Geoinżynierii, Górnictwa i Geologii. Instytut Górnictwa, 2012-2013.

Dokonano analizy stosowanych środków technicznych ograniczających zapylenie w górnictwie skalnym, wykonano pomiary zanieczyszczeń pyłowych dla

różnych procesów i operacji technologicznych i dokonano oceny skuteczności stosowanych ochron przeciwpyłowych.

169. BADANIE stężeń i rozkładu wymiarowego cząstek pyłów emitowanych w procesach wysokotemparaturowych / kier. pracy Elżbieta Jadwiga Jankowska. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2009-2010.

Celem projektu było opracowanie wytycznych do oceny narażenia zawodowego na pyły emitowane w procesach wysokotemperaturowych. W ramach zrealizowanych prac opracowano metodę badawczą oraz przeprowadzono badania stężeń i rozkładów wymiarowych cząstek emitowanych w takich typowych procesach wysokotemperaturowych, jak spalanie oleju napędowego w silnikach Diesla i spawanie, a także omówiono wyniki tych badań.

b) Oświetlenie. Barwy

170. SYSTEM ergonomicznego oświetlenia pośredniego z nowoczesnymi źródłami światła na stanowiskach pracy z monitorami ekranowymi / kier. pracy Andrzej Jan Pawlak. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Przeprowadzono analizę metod strumieniowych obliczeń strumienia świetlnego pod kątem ich przydatności do obliczeń instalacji oświetlenia pośredniego. Na podstawie analizy otrzymanych wyników pomiarów i symulacji komputerowych stwierdzono, że wartości natężenia oświetlenia różnią się maksymalnie o 3%. Wartości równomierności oświetlenia były zbliżone i bardzo duże, gdyż przekroczyły 0,8 co wskazuje, że instalacje oświetlenia pośredniego zapewniają bardzo dużą równomierność oświetlenia w pomieszczeniu. Ponadto opracowano założenia konstrukcyjne oraz wykonano model systemu oświetlenia pośredniego złożony z dwóch opraw i układów sterujących strumieniem świetlnym.

c) Promieniowanie

171. MONITOROWANIE ekspozycji na naturalne promieniowanie nadfioletowe u pracowników zatrudnionych na zewnętrznych stanowi-

skach pracy / kier. pracy Agnieszka Ewa Wolska. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2010.

Celem zadania było opracowanie metody badania ekspozycji oraz oceny ryzyka zawodowego pracowników eksponowanych na naturalne promieniowanie nadfioletowe. Przeprowadzono analizę zagrożeń dla wybranych grup zawodowych w Polsce na podstawie danych literaturowych. Opracowano metodykę badań dozymetrycznych indywidualnych dawek promieniowania nadfioletowego u poszczególnych pracowników, którą zweryfikowano w badaniach pilotażowych. Następnie przeprowadzono badania i ocenę ekspozycji na naturalne promieniowanie nadfioletowe wybranych grup zawodowych w Polsce oraz opracowano kryteria i metodę oceny ryzyka zawodowego pracowników eksponowanych na naturalne promieniowanie nadfioletowe z uwzględnieniem uzyskanych wyników badań.

172. OCENA zagrożenia nielaserowym promieniowaniem optycznym emitowanym przez sztuczne źródła na stanowiskach pracy / kier. pracy Andrzej Jan Pawlak. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Przeprowadzono analizę zagrożeń oczu i skóry promieniowaniem optycznym przez charakterystyczne źródła tego promieniowania występujące na stanowiskach pracy. Na podstawie analizy wymagań zawartych w normach (PN-EN 14255:2010 część 1 i 2) oraz rozporządzeniach wdrażających dyrektywę 2006/25/WE, opracowano metodę badań promieniowania optycznego. Opracowana metoda została zweryfikowana w pomiarach na 48 stanowiskach pracy, na których występowała ekspozycja na sztuczne promieniowanie optyczne emitowane przez promienniki elektryczne i źródła technologiczne. Na podstawie wykonanych pomiarów stwierdzono zagrożenie termiczne rogówki i spojówki oka, a także skóry twarzy i rąk promieniowaniem podczerwonym.

173. OCENA zagrożeń radiofalowym promieniowaniem elektromagnetycznym (RF-EMF) wybranych grup pracowników z wykorzystaniem pomiarów ekspozymetrycznych / kier. pracy Krzysztof Stanisław Gryz. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

W ramach realizacji projektu przeprowadzono badania i ocenę parametrów metrologicznych i użytkowych, wybranych selektywnych i szerokopasmowych, ekspozymetrów osobistych RF-EMF w kontekście wykorzystania ich do badań zawodowych zagrożeń elektromagnetycznych w środowisku ogólnodostępnym. Opracowaną metodę badań eksperymentaknych i oceny indywidualnego narażenia

pracowników na RF-EMF, wykorzystano podczas badań terenowych, które objęły wybrane grupy pracowników i miejsca ekspozycji pracowników na złożone RF-EMF.

174. OPRACOWANIE poradnika dla pracodawców dla potrzeb oceny ryzyka zawodowego związanego ze sztucznym promieniowaniem optycznym uwzględniającego wymagania dyrektywy 2006/25/WE / kier. pracy Agnieszka Ewa Wolska. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2012.

Przeprowadzono pomiary promieniowania optycznego i dokonano oceny ryzyka na 31 wybranych stanowiskach pracy, na których występuje narażenie na promieniowanie optyczne oraz wykonano pomiary spektroradiometryczne 63 promienników promieniowania optycznego w celu określenia ich grupy ryzyka ze względu na bezpieczeństwo fotobiologiczne. Opracowano krajową wersję poradnika dla pracodawców, uwzględniającego wymagania dyrektywy 2006/25/WE oraz polskich aktów prawnych wdrażających tę dyrektywę.

175. OPRACOWANIE techniki nanoszenia filtrujących powłok interferencyjnych na wizjerach chroniących przed szkodliwym promieniowaniem podczerwonym na gorących stanowiskach pracy / kier. pracy Grzegorz Gralewicz. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Opracowano założenia do modelu konstrukcji interferencyjnej powłoki filtrowej, która wykorzystuje zasadę tzw. interferencyjnego wymuszenia podwyższonej transmitancji w cienkiej warstwie metalicznej w określonym przedziale spektralnym. Wykorzystanie tej zasady umożliwiło zaprojektowanie i wykonanie filtra optycznego, który zapewni odpowiedni poziom transmisji promieniowania widzialnego przy jednoczesnej pełnej blokadzie szkodliwego promieniowania podczerwonego.

176. ROZWÓJ działalności Centrum Badań i Promocji Bezpieczeństwa Elektromagnetycznego Pracujących i Ludności (EM-Centrum) w kontekście wdrażania międzynarodowych wymagań do prawa pracy w Polsce / kier. pracy Jolanta Maria Karpowicz. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Centrum Badań i Promocji Bezpieczeństwa Elektromagnetycznego Pracujących i Ludności (EM-Centrum) zostało utworzone w celu integracji i upowszech-

niania doświadczeń z realizacji badań dotyczących oceny i ograniczenia zagrożeń elektromagnetycznych w środowisku pracy i życia, funkcjonowaniu laboratoriów CIOP-PIB, akredytowanych w zakresie badań pól elektromagnetycznych i wzorcowania aparatury pomiarowej, działalności normalizacyjno-legislacyjnej oraz analizy specjalistycznego piśmiennictwa.

d) Substancje chemiczne

177. BADANIE, ocena i podstawy do ograniczenia zagrożenia lotnymi frakcjami produktów destrukcji cieczy chłodząco-smarujących stosowanych do powierzchniowej obróbki metali / kier. pracy Wojciech Antoni Domański. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Celem projektu było opracowanie mniej szkodliwej dla zdrowia pracowników cieczy ch-s do stosowania podczas obróbki powierzchniowej metali. Realizując ten cel, wykonano identyfikację substancji chemicznych powstających w czasie eksploatacji cieczy ch-s. W wyniku przeprowadzonych badań zaproponowano zastąpienie biostatyków i biocydów nanocząstkami miedzi lub/i kompozycjami nanomiedź-nanorurki węgla. Takie działanie umożliwiło wyeliminowanie aktywnych biologicznie, także w stosunku do człowieka, substancji chemicznych.

178. DOSKONALENIE metod oznaczania zawartości substancji i preparatów nieorganicznych w środowisku pracy i w środowisku naturalnym / kier. pracy Anna Krasińska. - Kraków : Instytut Nafty i Gazu - Państwowy Instytut Badawczy, 2010.

Celem pracy było przygotowanie do wdrożenia metod oznaczania wybranych nieorganicznych substancji chemicznych w powietrzu w oparciu o możliwości laboratorium w dziedzinie spektrofotometrii. W ramach pracy: wytypowano w oparciu o posiadaną aparaturę oraz analizę zainteresowań klientów i przegląd metod oznaczania substancji chemicznych, czynniki występujące w środowisku pracy, których badania można wykonać w laboratorium; omówiono metody poboru prób powietrza do badań oraz metody badawcze; przeprowadzono badania na stanowiskach pracy.

179. OCENA możliwości powstawania szczególnie niebezpiecznych substancji chemicznych w warunkach pożarowych scenariuszy poważnych awarii w obiektach magazynujących chemikalia / kier. pracy

Agnieszka Iwona Gajek. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

W ramach realizacji zadania przeprowadzono, na podstawie danych Komendy Głównej Państwowej Straży Pożarnej, analizę rodzajów substancji chemicznych magazynowanych w Polsce w dużych ilościach. Przeprowadzono odrębną analizę dla substancji niebezpiecznych występujących w obiektach magazynowanych w przemyśle wydobywczym. Przygotowano również analizę danych dotyczących pożarów w obiektach magazynowanych i ich skutkach w latach 2006-2010.

180. OCENA narażenia wynikającego z emisji substancji chemicznych z biurowych urządzeń drukujących i powielających / kier. pracy Joanna Kowalska. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Przedmiotem zadania była ocena narażenia wynikającego z emisji substancji chemicznych z biurowych urządzeń drukujących i powielających na podstawie wyników oznaczania poziomu stężeń związków chemicznych i drobnych cząstek pyłu emitowanych podczas pracy biurowych drukarek i kserokopiarek do przestrzeni stanowiska pomiarowego. Na podstawie zebranych wyników i informacji oraz obowiązujących przepisów prawnych opracowano zalecenia profilaktyczne dotyczące ograniczania zagrożeń związanych z emisją szkodliwych czynników chemicznych z urządzeń drukujących i powielających na stanowiskach pracy biurowej oraz materiały szkoleniowe.

181. OCENA zagrożeń jako strategia bezpieczeństwa stosowania środków ochrony roślin / kier. pracy Jan Krzysztof Ludwicki. - Warszawa : Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego - Państwowy Zakład Higieny, 2009.

Środki ochrony roślin wprowadzane do obrotu i stosowania w Polsce i Państwach UE podlegają określonej procedurze rejestracyjnej obejmującej m.in. ocenę ich szkodliwości dla ludzi i zwierząt, która opiera się na szacowaniu ryzyka dla różnych grup konsumentów oraz grup narażonych zawodowo.

182. OCENA zagrożeń oraz identyfikacja niebezpiecznych substancji emitowanych w procesach otrzymywania wybranych tworzyw sztucznych i tkanin o zmniejszonej palności zawierających antypireny oraz nanocząstki / kier. pracy Wojciech Zatorski. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

W wyniku realizacji zadania opracowano wykaz 150 substancji oraz nanocząstek wykorzystywanych jako związki zmniejszające palność w technologiach

otrzymywania tworzyw sztucznych oraz tkanin. Przeprowadzono analizę wpływu zidentyfikowanych związków zmniejszających palność na zdrowie człowieka. Oszacowano liczbę pracowników, którzy mogą być narażeni na związki zmniejszające palność. Opracowano materiał informacyjny na temat bezpiecznej pracy podczas otrzymywania tworzyw sztucznych i tkanin o zmniejszonej palności oraz materiały szkoleniowe.

183. OPRACOWANIE znowelizowanych metod oznaczania 10 szkodliwych substancji chemicznych w powietrzu na stanowiskach pracy do oceny narażenia zawodowego / kier. pracy Ewa Maria Gawęda. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Opracowano metody oznaczania w powietrzu na stanowiskach pracy następujących substancji: tlenku wapnia, trichlorku fosforu, manganu i jego związków, srebra i jego związków nierozpuszczalnych, pentachlorku fosforu, chloroformu, dekatlenku tetrafosforu, tlenków żelaza, selenu i jego związków oraz molibdenu i jego związków. Opracowane metody przedstawiono w postaci odpowiednich procedur analitycznych, które stanowią podstawę projektów polskich norm.

184. ROZWÓJ internetowej bazy wiedzy ChemPył wspomagającej prowadzenie oceny narażenia zawodowego na substancje chemiczne / kier. pracy Elżbieta Dobrzyńska. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Celem zadania było dostarczenie pracodawcom użytecznego narzędzia wspomagającego działania związane z oceną narażenia i ryzyka zawodowego spowodowanego występowaniem czynników chemicznych i pyłowych na stanowiskach pracy różnych sektorów gospodarki narodowej, w postaci zmodernizowanej i rozbudowanej internetowej bazy wiedzy CHEMPYŁ. Wykonane prace miały na celu opracowanie i wprowadzenie do bazy materiałów dotyczących narażenia na substancje chemiczne pracowników zakładów stosujących substancje i mieszaniny chemiczne.

e) Hałas. Drgania

185. BADANIA możliwości zastosowania materiałów inteligentnych przy opracowaniu adaptera do pomiaru parametrów drgań mechanicznych z uwzględnieniem czynników związanych z procesem pracy / kier. pracy

Piotr Kowalski. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Głównym celem projektu były badania piezoelektrycznych materiałów inteligentnych obejmujące określenie i wyznaczenie ich parametrów elektrofizycznych w warunkach działania drgań mechanicznych oraz innych czynników związanych z procesem pracy.

186. BADANIA parametrów akustycznych charakteryzujących pomieszczenia przeznaczone do komunikacji słownej w aspekcie poprawy warunków pracy na stanowiskach pracy / kier. pracy Witold Mikulski. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Celem projektu było opracowanie narzędzi monitorowania parametrów akustycznych określających stan warunków pracy w pomieszczeniach, których podstawowym przeznaczeniem jest komunikacja słowna. Ponieważ większość pomieszczeń tego przeznaczenia to sale szkolne, badania zrealizowano z ukierunkowaniem na te sale.

187. NARAŻENIE na hałas infradźwiękowy w zakładach górnictwa skalnego / kier. pracy Zbigniew Nędza. - Wrocław : Politechnika Wrocławska. Wydział Geoinżynierii, Górnictwa i Geologii. Instytut Górnictwa, 2010-2011.

W pracy wykonano badania i przedstawiono wyniki oceny narażenia na hałas infradźwiękowy w maszynach stosowanych w zakładach górnictwa skalnego. Dokonano identyfikacji źródeł hałasu w górnictwie skalnym.

188. SZACOWANIE niepewności pomiarów natężenia hałasu, wibracji i oświetlenia w aspekcie wymagań europejskich / kier. pracy Roman Urba. - Kraków : Instytut Nafty i Gazu - Państwowy Instytut Badawczy, 2009.

W pracy przedstawiono te zagadnienia i pojęcia, które w sposób praktyczny są wykorzystywane w opracowywanych dokumentacjach dla zleceniodawców zgodnie z posiadanym certyfikatem.

8. Ergonomia

189. ERGONOMIA stanowisk pracy i systemów informacyjnych / kier. pracy Jerzy Grobelny. - Wrocław : Politechnika Wrocławska. Wydział Informatyki i Zarządzania. Instytut Organizacji i Zarządzania, 2010.

Przedstawione prace koncentrują się na prezentacji rezultatów badań z zakresu interakcji człowieka z komputerem, a szczególnie nad czynnikami kształtującymi jakość użytkową oprogramowania. W ramach tych badań zaproponowano metodykę poszukiwana czynników decydujących o poziomie postrzeganej estetyki systemów informatycznych oraz metodykę oceny estetyki i użyteczności stron www z zastosowaniem metody AHP.

190. METODA oceny ryzyka na etapie projektowania maszyn z zastosowaniem techniki rzeczywistości wirtualnej / kier. pracy Marek Teodor Dźwiarek. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Badania wykonane w projekcie dotyczyły określenia przydatności technik rzeczywistości wirtualnej do określonego zastosowania, jakim jest prowadzenie oceny ryzyka na etapie projektowania maszyn.

191. METODY i techniki badania użyteczności systemów człowiek-maszyna / kier. pracy Jerzy Grobelny. - Wrocław : Politechnika Wrocławska. Wydział Informatyki i Zarządzania. Instytut Organizacji i Zarządzania, 2012-2013.

Uzyskane rezultaty wzbogacają z jednej strony wiedzę o relacjach człowieka z systemami informacyjnymi, z drugiej są podstawą do wdrożenia systemu oceny możliwości psychofizycznych pracowników.

192. NORMOWANIE i ergonomia pracy jako składniki doradczego systemu analizy procesu technologicznego oraz montażu / kier. pracy Wacław Adam Skoczyński. - Wrocław : Politechnika Wrocławska. Wydział Mechaniczny. Instytut Technologii Maszyn i Automatyzacji, 2012-2013.

Celem pracy była analiza ergonomii pracy i dostosowania stanowiska do potrzeb pracownika w celu uzyskania wysokiej wydajności i bezpieczeństwa pracy, oszczędności w procesie i jego niezawodności.

193. OCENA ryzyka w projektowaniu maszyn do obróbki plastycznej metali. Testowanie wybranych modułów oceny ryzyka w procesie projektowania maszyn do obróbki plastycznej za pomocą programu komputerowego / kier. pracy Zbigniew Józef Tomaszewski. - Poznań : Instytut Obróbki Plastycznej, 2009.

Celem pracy było określenie przydatności wybranych modułów (głównego, zagrożeń mechanicznych, zagrożeń elektrycznych) programu komputerowego PRO-M do oceny ryzyka maszyny zaprojektowanej i wykonanej w Instytucie Obróbki Plastycznej. Zgodnie ze znowelizowaną dyrektywą maszynową 2006/42/WE, udokumentowana ocena ryzyka wystąpienia wypadku stała się obligatoryjnym etapem projektowania maszyny.

194. ODTWORZENIE relacji człowiek - maszyna - środowisko w wirtualnym środowisku pracy / kier. pracy Jarosław Andrzej Tokarczyk. - Gliwice : Instytut Techniki Górniczej KOMAG, 2012.

Celem pracy było opracowanie metody służącej do przechwytywania i zapisu ruchu człowieka do środowiska komputerowego. W ramach pracy opracowano metodę przechwytywania i zapisu ruchu człowieka z wykorzystaniem czujników MS KINECT. Metoda ta znajduje zastosowanie do urealnienia ruchów w rekonstrukcjach wypadków oraz w filmach szkoleniowych. Ponadto pozwala uzyskać ilościowe dane o ruchu ciała człowieka, wykorzystane w analizach ergonomicznych np. poprzez wyznaczenie współczynników dyskomfortu statycznego.

195. STUDIA nad architekturą miejsc pracy największych ośrodków biurowych Niemiec / kier. pracy Anna Taczalska. - Kraków : Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki. Wydział Architektury. Instytut Projektowania Architektonicznego, 2014.

Praca ma na celu poznanie i scharakteryzowanie architektury obiektów biurowych w Niemczech - określenie standardu środowiska pracy biurowej w Europie Zachodniej. Na tej podstawie wyciągnięte zostaną wnioski co do pozycji polskiej architektury miejsc pracy w odniesieniu do zachodnioeuropejskiego poziomu.

196. STUDIUM literaturowe problematyki ergonomii w spawalnictwie i badania środowiska pracy przy spawaniu aluminium metodą MIG / kier. pracy Jolanta Helena Matusiak. - Gliwice : Instytut Spawalnictwa, 2009.

W pracy realizowane były dwa zadania badawcze. 1. Studium literaturowe problematyki ergonomii w spawalniczym środowisku pracy ; 2. Badanie wpływu

warunków technologicznych na emisję zanieczyszczeń i poziom hałasu przy spawaniu stopów aluminium metodą MIG prądem pulsującym i z podwójną pulsacją. Studium literaturowe zagadnień ergonomii w środowisku pracy ze szczególnym uwzględnieniem stanowisk spawalniczych pozwoliło na zdobycie wiedzy w zakresie roli i zadań ergonomii przy procesie pracy, projektowaniu maszyn, urządzeń i sprzętu oraz diagnozowaniu ergonomicznego środowiska pracy. Celem drugiego zadania było określenie wielkości emisji pyłu i gazów przy spawaniu stopów aluminium metodą MIG prądem pulsującym i z podwójną pulsacją oraz określenie korelacji pomiędzy wybranymi parametrami technologicznymi spawania, a wielkością emisji zanieczyszczeń oraz wyznaczenie poziomu hałasu przy spawaniu stopów aluminium metodą MIG prądem pulsującym i z podwójną pulsacją.

197. WYKORZYSTANIE środowiska wirtualnego do oceny jakości ergonomicznej stanowisk produkcyjnych / kier. pracy Damian Grajewski. - Poznań : Politechnika Poznańska. Wydział Budowy Maszyn i Zarządzania. Katedra Zarządzania i Inżynierii Produkcji, 2013.

Badanie miało na celu sprawdzenie możliwości wykorzystania technologii VR oraz technologii haptycznych (integracja w jednym środowisku badawczym) do oceny jakości ergonomicznej stanowisk pracy na etapie ich wirtualnego prototypowania. W ramach zadania członkowie zespołu pracowali nad wypracowaniem metodyki optymalnego wykorzystania technologii wirtualnych i haptycznych w złożonym procesie projektowania stanowisk pracy, które powinny charakteryzować się wysokim poziomem ergonomicznej jakości.

198. WYMIANA doświadczeń w dziedzinie ergonomii / kier. pracy Jerzy Charytonowicz. - Wrocław : Politechnika Wrocławska. Wydział Architektury. Instytut Architektury i Urbanistyki, 2010.

Prezentacja i analiza współczesnych tendencji kształtowania materialnego środowiska życia człowieka. Prace prezentowane były na XXXVIII Ogólnopolskiej Konferencji Ergonomicznej (Karpacz Górny, 27-28.09.2010). Konferencja poświęcona była wymianie doświadczeń w dziedzinie ergonomii między środowiskiem ergonomistów polskich i ergonomistami z państw ościennych. Zagadnienia związane z problematyką konferencji dotyczyły między innymi następujących grup problemowych: A. Ergonomia środowiska pracy, B. Ergonomia środowiska wypoczynku, C. Inżynierskie projektowanie ergonomiczne, D. Edukacja ergonomiczna.

199. WYMIANA doświadczeń w dziedzinie ergonomii w 2012 roku / kier. pracy Jerzy Charytonowicz. - Wrocław : Politechnika Wrocław-

ska. Wydział Architektury. Instytut Architektury i Urbanistyki, 2012-2013.

Prezentacja i analiza współczesnych tendencji kształtowania materialnego środowiska życia człowieka. Prace prezentowane były na XLI Ogólnopolskiej Konferencji Ergonomicznej (Karpacz Górny, 23-26.09.2013). Konferencja poświęcona była wymianie doświadczeń w dziedzinie ergonomii między środowiskiem ergonomistów polskich i ergonomistami z państw ościennych. Zagadnienia związane z problematyką konferencji dotyczyły między innymi następujących grup problemowych: A. Ergonomia środowiska pracy, B. Ergonomia środowiska wypoczynku, C. Inżynierskie projektowanie ergonomiczne, D. Edukacja ergonomiczna.

Zob. też poz. 135, 136, 138, 170.

V. PRAWO PRACY

200. MIĘDZYNARODOWE, europejskie oraz krajowe standardy ochrony osób niepełnosprawnych / kier. pracy Halina Kazimiera Wierzbińska. - Kraków : Krakowska Akademia im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego. Wydział Prawa i Administracji, 2010.

Konstytucyjny zakaz dyskryminacji z jakiejkolwiek przyczyny oraz wprowadzenie do Kodeksu pracy zakazu dyskryminacji w zatrudnieniu z powodu niepełnosprawności uzasadniają podjęcie badań nad standardami ochrony osób niepełnosprawnych w zatrudnieniu wynikającym z polskiego prawa pracy i porównanie ich ze standardami ustalonymi przez Międzynarodową Organizację Pracy, Radę Europy oraz Unię Europejską. Badaniami objęto trzy aspekty ochrony osób niepełnosprawnych w zatrudnieniu: 1. zakres ochrony osób niepełnosprawnych wynikający z założeń polityki zatrudnienia oraz polityki rehabilitacji zawodowej i społecznej; 2. środki ochrony osób niepełnosprawnych w środowisku pracy; 3. zakaz dyskryminacji osób niepełnosprawnych przy nawiązywaniu i rozwiązywaniu stosunków pracy, ustalaniu warunków zatrudnienia, typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe.

201. OCHRONA przed dyskryminacją w krajowym prawie pracy w aspekcie prawa Unii Europejskiej / kier. pracy Halina Kazimiera

Wierzbińska. - Kraków : Krakowska Akademia im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego. Wydział Prawa i Administracji, 2010-2011.

W wyniku przeprowadzonej analizy polskiego prawa pracy w świetle standardów UE, MOP i Rady Europy zostaną skierowane propozycje de lege ferenda do polskiego ustawodawcy odnośnie wprowadzenia zmian do regulacji prawnej ochrony osób niepełnosprawnych w zatrudnieniu.

Zob. też poz. 50, 71, 176.

VI. PŁACE

202. KAPITAŁ ludzki pracownika a ekwiwalentne wynagrodzenia / kier. pracy Mieczysław Dobija. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania. Katedra Rachunkowości, 2014.

Celem badań było wypracowanie i wskazanie zastosowań teorii ekwiwalentnych, czyli godziwych wynagrodzeń stałych. Działalność naukowa związana z wyżej określonym celem była prowadzona na kilku kierunkach. Wskazano rolę godziwych płac stałych określonych zgodnie z wartością kapitału ludzkiego pracowników w zagadnieniach makroekonomicznych, jak: teoria integracyjnych stref walutowych, teoria światowej waluty i zagadnienia pomiaru PKB. Badano zależności między produktywnością pracy a poziomem płacy minimalnej w danej gospodarce. Rozwinięto teorię wpływu doświadczenia zawodowego na poziom godziwej płacy stałej, badano relacje wynagrodzeń w kontekście rynku pracy.

203. LUKA płacowa kobiet i mężczyzn: czy sektor własności pracodawcy ma znaczenie? / kier. pracy Iga Magda. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych, 2013.

W artykule analizowano nowy wymiar różnic w wynagrodzeniu kobiet i mężczyzn, porównując ich lukę płacową między dwoma typami przedsiębiorstw: będących własnością kapitału zagranicznego oraz przedsiębiorstw krajowych. Tematem zainteresowania był rozmiar luki i różnice w czynnikach ją determinujących. Podczas badań korzystano z Badania Struktury Wynagrodzeń według Zawodów z 2010 r. Wyniki wskazują, że średnia różnica w wynagrodzeniach

kobiet i mężczyzn jest znacznie wyższa dla pracowników w firmach z udziałem kapitału zagranicznego. Ponadto istnieją duże różnice w wielkości luki płacowej kobiet i mężczyzn w zależności od pozycji w rozkładzie wynagrodzeń: luka jest znacznie niższa wśród osób niżej zarabiających w przedsiębiorstwach krajowych, a w górnej części rozkładu różnice między oboma typami przedsiębiorstw są podobne.

204. PŁACA motywacyjna w Polsce / kier. pracy Renata Wojciechowska. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Zarządzania i Finansów. Katedra Historii Myśli Ekonomicznej, 2009.

Płaca motywacyjna jest ważnym czynnikiem strategii przedsiębiorstwa i ma duży wpływ na usztywnienie płac w gospodarce. Na podstawie dotychczasowych badań przeprowadzonych przez GUS, portale internetowe i firmy konsultingowe można stwierdzić, że płaca motywacyjna istnieje i ma największy wpływa na produktywność pracowników, czyli najlepiej motywują ich do pracy.

205. TRENDY w systemach wynagrodzeń w świetle zmian na rynku pracy / kier. pracy Aleksy Pocztowski. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych. Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim, 2009.

Przedmiotem badań były aktualne tendencje w podejściu do kształtowania systemów wynagrodzeń w warunkach spowolnienia gospodarczego. Zbadanie aktualnych tendencji oraz identyfikacja zmian w zakresie praktyk wynagradzania w organizacjach przyczyniły się istotnie do poszerzenia wiedzy na temat zależności pomiędzy podejściem do wynagradzania i stosowanymi rozwiązaniami, a sytuacją panującą na rynku pracy.

206. WPŁYW netto przynależności do związków zawodowych na wynagrodzenia pracowników w Polsce oraz źródła międzynarodowej zmienności wpływu przynależności do związków zawodowych na wynagrodzenia / kier. pracy Tymon Słoczyński. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych, 2012.

W artykule dokonano analizy empirycznej wpływu przynależności związkowej pracowników na ich wynagrodzenia w Polsce i innych krajach Unii Europejskiej (Finlandia, Francja, Niemcy i Szwecja) przy wykorzystaniu danych ISSP. Analizy empiryczne wskazują na istnienie znacznych efektów dla członków związków zawodowych w Niemczech i w Polsce oraz zaniedbywalnych efektów

w Szwecji. Ponadto, przeciętny efekt oddziaływania na osoby nienależącego do żadnego związku zawodowego jest w Niemczech i w Polsce znacznie niższy, co wydaje się być spójne z paradygmatem racjonalnego wyboru jednostek. Wskazano także kilka kierunków dalszych badań.

207. WPŁYW płacy minimalnej na ryzyko utraty pracy i godziny pracy wśród osób młodych w Polsce / kier. pracy Iga Magda. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych, 2013.

Celem pracy było zbadanie wpływu płacy minimalnej na ryzyko utraty pracy i czas pracy wśród ludzi młodych w Polsce. Wykorzystano dane z BAEL 1992-2011, estymator differences-in-difference analizując zmiany pozycji w rozkładzie wynagrodzeń. W szczególności, zbadano wpływ płacy minimalnej oddzielnie dla osób, które doświadczają przejścia na poziom płacy poniżej płacy minimalnej. Rezultaty wskazują, że w wyniku wzrostu minimalnego wynagrodzenia, młodzi ludzie są narażeni na spadek zatrudnienia, ale nie spadek czasu pracy. Wśród tych młodych ludzi, którzy pozostają zatrudnieni po podwyżce minimalnego wynagrodzenia zaobserwowano zwiększoną skłonność do wydłużenia czasu pracy.

208. WPŁYW sieci społecznych na wynagrodzenia na polskim rynku pracy / kier. pracy Tymon Słoczyński. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych. Katedra Ekonomii I, 2013.

W artykule dokonano analizy empirycznej wpływu poszukiwania pracy za pośrednictwem sieci społecznych na wynagrodzenia. Wykorzystano dane indywidualne z Międzynarodowego Sondażu Społecznego (ISSP) oraz metody regresji, łączenia i dekompozycyjne, w celu oszacowania efektu sieci społecznych dla Polski oraz dla pełnego zbioru danych. W żadnym z analizowanych przypadków nie można było odrzucić hipotezę zerową o braku wpływu sieci społecznych na wynagrodzenia. Jednocześnie uzyskane wyniki wskazują na pozytywny wpływ prywatnych agencji pośrednictwa pracy oraz biur pośrednictwa pracy przy uczelniach i szkołach na wynagrodzenia.

Zob. też poz. 105, 245, 251.

VII. ZABEZPIECZENIE SPOŁECZNE

209. ANALIZA socjologiczna poziomu przyzwolenia górników na wydłużenie wieku emerytalnego / kier. pracy Katarzyna Aurelia Nowak. - Katowice : Główny Instytut Górnictwa, 2011.

Celem podjętego badania było określenie poziomu akceptacji pracowników kopalń węgla kamiennego uprawnionych do wcześniejszej emerytury na wydłużenie wieku emerytalnego. Omówienie wyników poprzedziła analiza istniejących prawnych rozwiązań w zakresie przechodzenia na emerytury górników w wybranych państwach, w tym w Polsce oraz analiza opinii społecznej na temat przywilejów emerytalnych i podwyższenia wieku emerytalnego. Wyniki analiz pokazały, że nie tylko w Polsce, także w wielu innych państwach górnicy mają z reguły przywilej przechodzenia na emeryturę we wcześniejszym wieku niż inni ubezpieczeni, nawet w tych, gdzie górnictwo węglowe jest niszową gałęzią gospodarki. Natomiast opinia społeczna jest przeciwna podniesieniu wieku emerytalnego w ogólności, i nie zmienia się od lat. Przeprowadzony wśród górników sondaż pokazał natomiast, że nie ma powszechnego przyzwolenia tego środowiska na wprowadzenie zmian w obowiązujących warunkach uprawniających do przechodzenia na górniczą emeryturę. W opinii górników za zachowaniem status quo przemawiają w szczególności ciężkie, szkodliwe warunki w jakich wykonują swoją pracę, także, choć w mniejszym stopniu, ciężkość samej pracy oraz ponoszone ryzyko wypadkowe i chorobowe.

210. DOBRE rządzenie - aspekty demokratycznego państwa prawnego / kier. pracy Jerzy Hausner. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych. Katedra Gospodarki i Administracji Publicznej, 2009.

Analiza problematyki dobrego rządzenia w aspekcie demokratycznego państwa prawnego została prowadzona w przekroju dwóch rodzajów polityk publicznych, a mianowicie: polityki w obszarze ubezpieczeń społecznych, polityki w obszarze opieki zdrowotnej. W systemie emerytalnym, wobec powszechnych obecnie zagrożeń demograficznych, występuje konieczność podjęcia działań i realizacji polityki zmierzającej do wydłużenia okresu aktywności zawodowej oraz zwiększenia poziomu zatrudnienia, jako dwóch podstawowych polityk mogących wpłynąć na stabilność systemu emerytalnego. Celem badań było wskazanie rozwiązań i propozycji zmierzających do opóźnienia rzeczywistego wieku przejścia na emeryturę przy jednoczesnym poszanowaniu praw nabytych, nienaruszaniu zakazu dyskryminacji obywateli, czy to ze względu na wiek (rok urodzenia), czy ze względu na płeć. Z kolei z racji wykazanej niespójności zachodzących

w opiece zdrowotnej zjawisk z tendencjami właściwymi dla sfery publicznej, zarządzanie opieką zdrowotną jawi się jako szczególnie aktualne i interesujące zagadnienie badawcze, które stanowiło drugi, równolegle prowadzony wątek badań.

211. DRUGA fala reform emerytalnych w świetle zmodyfikowanej wielofilarowej koncepcji Banku Światowego / kier. pracy Joanna Rutecka. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Ekonomiczno-Społeczne. Katedra Ubezpieczenia Społecznego, 2013.

Celem pracy był omówienie reform systemowych przeprowadzanych od lat 80-tych XX wieku do początku XXI wieku w krajach Ameryki Łacińskiej i Europy Środkowo-Wschodniej. Bank Światowy w 2005 r. zaproponował nową, zmodyfikowaną koncepcję wielofilarowego systemu emerytalnego bazującą na dywersyfikacji metod finansowania i podmiotów oferujących zabezpieczenie emerytalne. Wprowadzane zmiany mają na celu poprawienie bezpieczeństwa systemu oraz zwiększenie wysokości oferowanych emerytur bazowych.

212. EFEKTYWNOŚĆ inwestycyjna funduszy udostępnianych w zakładach ubezpieczeń w ramach indywidualnych kont emerytalnych w świetle klasycznych i nieklasycznych metod oceny ryzyka inwestycyjnego / kier. pracy Łukasz Dopierała. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Ekonomiczny. Instytut Handlu Zagranicznego, 2014-2015.

Celem projektu było określenie efektywności inwestycyjnej oraz efektywności zarządzania ubezpieczeniowych funduszy kapitałowych działających w ramach indywidualnych kont emerytalnych, a także ich wpływu na rozwój rynku dobrowolnych ubezpieczeń emerytalnych.

213. EWOLUCJA pracowniczego zabezpieczenia emerytalnego w świetle przemian demograficznych oraz załamania na rynkach finansowych - tendencje zmian i główne wyzwania / kier. pracy Joanna Rutecka. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Ekonomiczno-Społeczne. Katedra Ubezpieczenia Społecznego, 2013.

Celem niniejszego badania jest ustalenie tendencji zmian i sformułowanie wyzwań stojących przez pracowniczymi programami emerytalnymi w kolejnych latach. W tym celu przedstawiono podstawową charakterystykę rozwiązań funkcjonujących obecnie w tym zakresie, wskazano miejsce PPE w systemie zabezpieczenia społecznego oraz zaprezentowano dotychczasowy rozwój rynków pra-

cowniczego zabezpieczenia emerytalnego na świecie. Następnie przeanalizowano kwestię wpływu demografii na funkcjonowanie zabezpieczenia emerytalnego w ogóle i pracowniczych programów emerytalnych w szczególności, formułując wnioski na przyszłość dotyczące pożądanych zmian w systemach pracowniczych w obliczu aktualnych zmian w strukturze ludności.

214. FINANSOWANIE ochrony zdrowia w Polsce wobec przemian demograficznych i zmian systemowych / kier. pracy Piotr Błędowski. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Ekonomiczno-Społeczne. Instytut Gospodarstwa Społecznego, 2009.

Konsekwencją demograficznego starzenia się współczesnych społeczeństw jest wzrost wydatków na ochronę zdrowia. Taki rozwój wymaga w większości krajów Europy reformy systemu świadczeń zdrowotnych i w konsekwencji zwiększenia udziału wydatków z budżetu domowego na świadczenia zdrowotne. Przychody sektora zdrowotnego ze składek na ubezpieczenie zdrowotne sięgają około 60% ogółu przychodów. Zwiększają się kwoty wydawane z budżetu państwa i budżetów gospodarstw domowych. Przychody ZUS ze składek ubezpieczeniowych wykazują większą dynamikę niż przychody KRUS. Przeprowadzone analizy wskaźników społecznych prowadzą do stwierdzenia, że zmiana systemu finansowania świadczeń zdrowotnych staje się niezbędna. Szczególnie ważną kwestią staje się finansowanie świadczeń opieki długoterminowej.

215. FINANSOWANIE ochrony zdrowia w Polsce wobec przemian demograficznych i zmian systemowych / kier. pracy Piotr Błędowski. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Ekonomiczno-Społeczne. Instytut Gospodarstwa Społecznego, 2010.

Finansowanie ochrony zdrowia jest od dawna jednym z poważniejszych problemów natury społecznej i politycznej zarówno w Polsce jak i innych krajach. Nie chodzi w tym przypadku jedynie o podaż świadczeń zdrowotnych, ale i o sposób finansowania świadczeń (składkowy, z podatków lub mieszany). Sprawą otwartą pozostaje nadal zagadnienie wysokości wydatków na leczenie i leki, finansowanych z budżetu gospodarstwa domowego. Wprowadzenie w 1998 roku instytucji powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego nie rozwiązało wszystkich problemów, tym bardziej że składka ubezpieczeniowa jest nadal w lwiej części refundowana z budżetu państwa, a obywatele są zobowiązani do partycypowania w wydatkach na leki w stopniu rzadko spotykanym w krajach europejskich. Zmiany systemowe dotyczą nie tylko polityki ochrony zdrowia, ale i całego systemu zabezpieczenia społecznego. Jako przykład może służyć wprowadzone w niektórych krajach obowiązkowe, społeczne ubezpieczenie pielęgnacyjne, które przejęło finansowanie świadczeń pielęgnacyjnych, stwarzając kasom ubezpieczeniowym

nia chorobowego (w Polsce - ubezpieczenia zdrowotnego) lub funduszom publicznym możliwość skoncentrowania się na finansowaniu świadczeń leczniczych, profilaktycznych oraz rehabilitacyjnych.

216. KAPITAŁOWY system emerytalny - implikacje dla świadczeniobiorców, gospodarki realnej oraz rynków finansowych na przykładzie systemu emerytalnego w Chile / kier. pracy Paweł Tomasz Wieprzowski. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Zarządzania i Finansów. Katedra Teorii Systemu Rynkowego, 2011.

Praca ma na celu zbadanie wpływu reformy emerytalnej (przejście z systemu PAYG do kapitałowego) na sferę gospodarki realnej. Drugim obszarem badawczym jest efektywność kapitałowego systemu emerytalnego w Chile.

217. METODY pomiaru i oceny wyników inwestycyjnych otwartych funduszy emerytalnych / kier. pracy Marta Buchowiec. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Gospodarki Światowej. Katedra Rynków Kapitałowych, 2013.

Głównym celem realizowanego badania było rozszerzenie dotychczasowej wiedzy na temat metod pomiaru i oceny wyników inwestycyjnych otwartych funduszy emerytalnych (OFE) - w szczególności tego, jakie metody powinny być wykorzystywane przez poszczególne podmioty podczas pomiaru i oceny wyników inwestycyjnych OFE. W ramach przeprowadzonego badania analizie zostały poddane wybrane metody pomiaru i oceny wyników otwartych funduszy emerytalnych, które są powszechnie spotykane w literaturze naukowej. Głównym zadaniem badania było wskazanie stopnia ich przydatności do pomiaru i oceny wyników inwestycyjnych OFE z punktu widzenia poszczególnych podmiotów.

218. PROGNOZA wydatków na opiekę długoterminową w Polsce na lata 2010-2035 / kier. pracy Barbara Więckowska. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Ekonomiczno-Społeczne. Katedra Ubezpieczenia Społecznego, 2009.

Celem pracy jest przedstawienie wyników prognozy wydatków publicznych na opiekę długoterminową nad osobami starszymi (w wieku 65 lat i więcej) w Polsce na lata 2010-2035. Analizie poddane zostały zarówno świadczenia pieniężne, wypłacane w ramach systemu ubezpieczeń społecznych oraz systemu pomocy społecznej, jak i świadczenia rzeczowe zabezpieczane w ramach systemu ochrony zdrowia oraz systemu pomocy społecznej.

219. SAMOOCENA stanu zdrowia i jakość życia osób nieaktywnych zawodowo / kier. pracy Mirosław Jan Wysocki. - Warszawa : Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego - Państwowy Zakład Higieny, 2011.

Przesunięcie wieku emerytalnego wymaga zbadania zdrowotnych uwarunkowań tej decyzji. Celem pracy było określenie różnic w zakresie zdrowia i postrzeganego zabezpieczenia zdrowotnego między osobami w wieku emerytalnym kontynuującymi pracę a emerytami nieaktywnymi zawodowo. Postrzegane zabezpieczenie zdrowotne mierzono m.in. poprzez: ocenę systemu emerytalnego, ocenę systemu opieki zdrowotnej, korzystanie z prywatnej i publicznej opieki zdrowotnej. Osoby pracujące w wieku emerytalnym gorzej oceniały system opieki zdrowotnej, częściej korzystały wyłącznie z prywatnej opieki zdrowotnej i rzadziej oceniały wydatki na własne leczenie jako bardzo wysokie. Wyniki badań wskazują na potrzebę uwzględnienia w polityce społecznej związku między aktywnością zawodową a zdrowiem i zabezpieczeniem zdrowotnym, a w szczególności uzupełnienie regulacji prawnych dotyczących przesunięcia wieku emerytalnego o zapisy chroniące osoby o gorszym stanie zdrowia.

220. STARZENIE się i zabezpieczenie emerytalne / kier. pracy Agnieszka Pleśniak. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych. Instytut Statystyki i Demografii, 2010.

Celem badania była próba odpowiedzi na pytanie czy Polacy różnią się pod kątem postaw i zachowań wobec zabezpieczenia starości na tle innych krajów biorących udział w 3 rundzie ESS. W pierwszej części zbadano czy w Polsce mniej osób oszczędza (lub oszczędzało w przeszłości) na starość niż w innych krajach po uwzględnieniu takich czynników jak poziom zamożności, hojność systemu emerytalnego, czy postawy wobec zabezpieczenia na starość. Następnie przeanalizowano wpływ pokolenia na postawy i zachowania związane z zabezpieczeniem własnej starości poszczególnych krajach. Ostatnia część poświęcona jest wpływowi postaw wobec zabezpieczenia na starość, pokolenia, dochodu i wieku jednostki na prawdopodobieństwo oszczędzania na starość.

221. TRANSFER ryzyka długowieczności na rynki kapitałowe jako element wspierania wybranych systemów emerytalnych / kier. pracy Joanna Adamska-Mieruszewska. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Ekonomiczny, 2011-2012.

Współczesne zmiany demograficzne - wydłużenie życia, starzenie się społeczeństw, niż demograficzny, przekładają się na nieefektywność istniejących rozwiązań emerytalnych. Celem głównym projektu była: analiza możliwości wyko-

rzystania rynku kapitałowego jako miejsca transferu ryzyka długowieczności. Celami szczegółowymi: analiza problematyki ryzyka długowieczności; wykazanie nieefektywności istniejących kapitałowych systemów emerytalnych wybranych krajów; analiza dostępnych narzędzi transferu ryzyka długowieczności. Projekt obejmował dwa etapy: analizę wybranych systemów emerytalnych oraz analizę rozwiązań oferowanych przez rynek kapitałowy dla problemów emerytalnych.

222. ZNACZENIE funduszy emerytalnych we włoskim systemie emerytalnym w dobie kryzysu strefy euro / kier. pracy Łukasz Dopierała. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Ekonomiczny. Instytut Handlu Zagranicznego, 2013-2014.

Celem niniejszego projektu jest ocena znaczenia funduszy emerytalnych dla włoskiego systemu emerytalnego oraz jego członków ze szczególnym uwzględnieniem kryzysu strefy euro. Włoskie fundusze emerytalne zostały poddane wymagającej próbie. Głównym zadaniem badawczym była analiza rozwoju rynku funduszy emerytalnych oraz efektywność inwestycyjna tychże funduszy. Otrzymane wyniki mogą stanowić cenne źródło informacji, szczególnie w kontekście ostatnich trendów europejskich związanych z reformowaniem systemów emerytalnych. Część krajów, które wprowadziły obowiązkowe filary kapitałowe (np. Polska, Węgry), wycofuje się całkowicie bądź cząstkowo z tych rozwiązań. Zmierzają one zatem w kierunku systemu, w którym dobrowolny filar kapitałowy zaczyna mieć coraz istotniejsze znaczenie.

Zob. też poz. 87.

VIII. WARUNKI ŻYCIA LUDNOŚCI

1. Polityka społeczna

223. BENEFICJENCI sieci lokalnego wsparcia / kier. pracy Maria Gagacka. - Radom : Politechnika Radomska im. Kazimierza Pułaskiego. Wydział Ekonomiczny. Katedra Filozofii i Socjologii, 2009.

Celem projektu jest analiza strategii adaptacyjnych beneficjentów sieci wsparcia i roli współpracy międzysektorowej w rozwiązywaniu problemów społecznych na poziomie społeczności lokalnych. Głównym przedmiotem analizy będzie

diagnoza obszarów i efektów wsparcia z punktu widzenia beneficjentów tej pomocy. Główny nacisk położony został na aktywne formy przeciwdziałania marginalizacji społecznej, w tym szczególnie rolę sektora non-profit oraz instytucji sektora ekonomii społecznej.

224. EKONOMIA społeczna wobec problemów rynku pracy / kier. pracy Piotr Błędowski. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Ekonomiczno-Społeczne. Instytut Gospodarstwa Społecznego, 2010.

Celem opracowania jest pokazanie roli ekonomii społecznej w rozwiązywaniu trudnych problemów społecznych w środowiskach lokalnych, regionalnych w kraju. Analizą objęte są zagadnienia gospodarcze i społeczne w świetle zmian dokonujących się w społeczeństwie, w tym zmian w środowiskach lokalnych. Podmioty ekonomii społecznej (gospodarki społecznej) są tymi, które elastycznie dostosowują się do zmian i reagują na nowe potrzeby społeczne, których nie podejmują inne podmioty. W Polsce nie ma dokładnych danych o liczbie zatrudnionych w podmiotach ekonomii społecznej. Jednak na podstawie badań i szacunków ustalono, że ekonomia społeczna absorbuje około 600 tys. osób, które wytwarzają około 5% PKB.

225. FORMY społecznego wsparcia różnych grup osób zagrożonych wykluczeniem społecznym / kier. pracy Anna Zamkowska. - Radom : Politechnika Radomska im. Kazimierza Pułaskiego. Wydział Nauczycielski. Instytut Kultury Fizycznej i Pedagogiki, 2011.

Celem pracy statutowej jest dokonanie analizy pojęcia wykluczenie społeczne oraz jego teoretycznych koncepcji, a także analiza zapotrzebowania na wsparcie społeczne, sieci wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz rodzajów wsparcia udzielanego tym osobom z różnych źródeł.

226. FORMY społecznego wsparcia różnych grup osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (etap II) / kier. pracy Anna Zamkowska. - Radom : Uniwersytet Technologiczno-Humanistyczny im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu. Wydział Filologiczno-Pedagogiczny. Katedra Pedagogiki i Psychologii, 2011-2013.

Celem II etapu pracy było dokonanie teoretycznej analizy relacji pomiędzy koncepcją wsparcia społecznego i wykluczenia społecznego, a także przeprowadzenie badań dotyczących subiektywnej oceny wsparcia otrzymywanego przez respondentów należących do różnych grup osób zagrożonych wykluczeniem

społecznym, a w przypadku osób chorych psychicznie i przewlekle - dawców wsparcia. Głównym celem badań była analiza sieci wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem, rodzajów wsparcia udzielanego tym osobom z różnych źródeł oraz dokonanie oceny zadowolenia z otrzymywanego wsparcia.

227. NOWE państwa członkowskie w Unii Europejskiej / kier. pracy Helena Ewa Tendera-Właszczuk. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych. Katedra Europejskiej Integracji Gospodarczej, 2014.

W badaniach poddano analizie następujące zagadnienia: koncepcja państwa dobrobytu w krajach Europy Środkowo-Wschodniej, integracja a sytuacja na rynkach pracy krajów EŚW, zagrożenie ubóstwem i wykluczeniem społecznym, efekty polityki spójności, państwa EŚW a wspólna waluta euro, strefa Euro jako optymalny obszar walutowy, nierównowaga bilansu obrotów bieżących w starych i nowych krajach członkowskich UE, rynki kapitałowe nowych krajów członkowskich, przemiany w sektorze energetycznym UE.

228. POLITYKA rozwoju i jej instrumenty / kier. pracy Maria Gagacka. - Radom : Politechnika Radomska im. Kazimierza Pułaskiego. Wydział Ekonomiczny. Katedra Filozofii i Socjologii, 2009-2010.

Celem pracy jest ukazanie funkcji ekonomii społecznej jako instrumentu rozwoju i eliminacji marginalizacji społecznej. W pracy zawarto charakterystykę nowych wyzwań stojących przed polityką społeczną w globalizującym się społeczeństwie, a szczególnie utrwalanie się bierności zawodowej i rozpowszechniania tzw. marginalnej mentalności. Autorka przedstawia wyniki badań nad beneficjentami aktywnej polityki rynku pracy i wpływu instrumentów pomocowych na ich zachowania. Główny nacisk położony został na aktywne formy przeciwdziałania marginalizacji społecznej, w tym szczególnie rolę sektora non-profit oraz instytucji sektora ekonomii społecznej.

229. POLITYKA społeczna krajów Unii Europejskiej po wschodnim rozszerzeniu / kier. pracy Helena Ewa Tendera-Właszczuk. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych. Katedra Europejskiej Integracji Gospodarczej, 2009.

Autorzy niniejszej pracy podjęli próbę zaprezentowania zagadnień polityki społecznej Unii Europejskiej, które pojawiły się w jej ramach lub nabrały nowego wymiaru po zakończeniu wschodniego rozszerzenia Unii. W pracy skoncentrowano się na następujących obszarach: historyczna ewolucja polityki społecznej

Wspólnot Europejskich, instrumenty i działania polityki społecznej Unii Europejskiej, porównanie systemów zabezpieczenia społecznego istniejących w krajach członkowskich UE, koncepcja flexicurity, walka z ubóstwem i wykluczeniem społecznym w UE.

230. POLSKA w Unii Europejskiej - wybrane aspekty ekonomiczno-społeczne / kier. pracy Krystyna Maria Przybylska. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych. Katedra Mikroekonomii, 2011-2012.

Praca analizuje m.in. następujące problemy badawcze: polityka społeczna w Polsce wobec przemian europejskiego modelu społecznego, polski rynek usług edukacyjnych w świetle regulacji Unii Europejskiej, polityka deregulacji rynku pracy w Polsce na tle krajów Unii Europejskiej.

231. UNIA Europejska po Traktacie Lizbońskim / kier. pracy Helena Ewa Tendera-Właszczuk. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych. Katedra Europejskiej Integracji Gospodarczej, 2010-2011.

W pracy podjęto próbę prezentacji i analizy przepisów, które pojawiły się w unijnym dorobku prawnym po wejściu w życie Traktatu Lizbońskiego. Praca stanowi drugi etap dwuletnich badań i składa się z dwóch części. Część pierwsza dotyczy zagadnień instytucjonalnych, natomiast część druga obejmuje zagadnienia związane z wybranymi politykami Unii Europejskiej (polityka wobec osób niepełnosprawnych, polityka na rzecz równości kobiet i mężczyzn oraz polityka energetyczna).

232. USŁUGI opiekuńcze w Krakowie i ich wykonawcy / kier. pracy Krystyna Kluz. - Kraków : Krakowska Akademia im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego. Wydział Nauk o Rodzinie, 2009-2010.

Praca przedstawia wyniki badań przeprowadzonych w 2009 roku, których celem było poznanie opinii podmiotów zaangażowanych w organizowanie i świadczenie usług opiekuńczych w gminie miejskiej na temat sposobu funkcjonowania systemu tych usług oraz sformułowanie na podstawie uzyskanych rezultatów badawczych wniosków praktycznych nastawionych na jego ulepszanie.Badaniami objęto cztery kategorie respondentów: 1) opiekunki środowiskowe; 2) osoby koordynujące pracę opiekunek z ramienia instytucjonalnych zleceniobiorców; 3) pracowników socjalnych z poszczególnych filii MOPS odpowiedzialnych za określenie rodzaju przyznawanych usług i limitu czasowego niezbędnego

dla ich wykonania; 4) osoby reprezentujące pion kierowniczy w poszczególnych filiach MOPS i sprawujące nadzór nad działaniami pracowników socjalnych w w/w zakresie.

233. ZNACZENIE usług społecznych dla lokalnej polityki społecznej - przykład subregionu radomskiego / kier. pracy Katarzyna Anna Głąbicka-Auleytner. - Radom : Uniwersytet Technologiczno-Humanistyczny im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu. Wydział Ekonomiczny, 2014-.

Celem projektu jest zbadanie całości zagadnień związanych z usługami społecznymi - definicji, podejść teoretycznych, rozwoju historycznego, instrumentów instytucjonalno-prawnych, a także prezentacji poszczególnych obszarów usług społecznych i ich wzrastającej roli w realizacji aktywnej polityki społecznej.

Zob. też poz. 87.

2. Warunki życia ludności

234. ANALIZA warunków życia ludności w Polsce : wybrane aspekty / kier. pracy Barbara Podolec. - Kraków : Krakowska Akademia im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego. Wydział Ekonomii i Zarządzania, 2009.

W pracy przedstawiono wyniki badań empirycznych wybranych aspektów warunków życia ludności w Polsce. Wykorzystano dane z badań budżetów gospodarstw domowych, przeprowadzonych przez Główny Urząd Statystyczny za lata 2000-2007. Analiza zawiera ocenę wpływu różnych czynników na kształtowanie się poziomu i zróżnicowania sytuacji materialnej gospodarstw domowych.

235. DETERMINANTY zakresu i intensywności ubóstwa gospodarstw domowych w Polsce / kier. pracy Paweł Ulman. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania. Katedra Statystyki, 2014.

Celem niniejszego opracowania jest identyfikacja czynników społeczno-ekonomicznych wpływających na horyzontalny i wertykalny wymiar ubóstwa gospodarstw domowych w Polsce. Identyfikacja tych czynników została przeprowadzona m.in. dla różnych poziomów linii ubóstwa. Pozwoliło to na zbadanie, czy wartość linii ubóstwa wpływa na zmianę zarówno zestawu czynników jak

i wartości parametrów w modelu opisującym gospodarstwa domowe uznawane za ubogie. Dla osiągnięcia tego celu wykorzystano indywidualne dane statystyczne pochodzące z badań budżetów gospodarstw domowych z 2012 r. oraz z lat 2000-2010 realizowanych przez Główny Urząd Statystyczny oraz dane z badania EU-SILC z 2012 r. dla Polski i Słowacji.

236. DYSKURSY ubóstwa i wykluczenia społecznego / kier. pracy Elżbieta Tarkowska. - Warszawa : Instytut Filozofii i Socjologii Polskiej Akademii Nauk, 2010-2013.

Projekt badawczy i składający się nań kompleks badań cząstkowych dotyczył niematerialnych, relacyjno-symbolicznych aspektów ubóstwa, czyli relacji między ludźmi biednymi a resztą społeczeństwa, sposobów postrzegania i traktowania biednych przez nie-biednych, sposobów konstruowania i przedstawiania biedy i biednych w różnych dyskursach, w świadomości społecznej, w wytworach kultury, w praktyce życia społecznego.

237. KONSUMPCJA, poziom życia i dobrobyt - analiza współzależności i problemy pomiaru / kier. pracy Elżbieta Babula. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Ekonomiczny. Katedra Mikroekonomii, 2012.

Praca miała na celu: doprecyzowanie terminologii związanej z dobrobytem, poziomem życia, jakością życia, itp.; ustalenie współzależności pomiędzy miernikami dobrobytu i poziomu życia; na podstawie badań literaturowych ustalenie roli konsumpcji w kształtowaniu dobrobytu; sformułowanie hipotez odnośnie do prawidłowości dotyczących konsumpcji i popytu w aspektach mikro- i makroekonomicznych we współczesnej gospodarce.

238. LUKSUSOWA bieda : społeczno-moralne konteksty konsumpcji / kier. pracy Urszula Jarecka. - Warszawa : Instytut Filozofii i Socjologii Polskiej Akademii Nauk, 2010-2013.

Podstawowym zadaniem projektu było wzbogacenie stanu wiedzy na temat etyki konsumpcji oraz socjologicznych mechanizmów konsumpcji w Polsce. W ramach projektu przeprowadzone zostały badania ilościowe, postal survey, odpowiadające na pytania o potoczne rozumienie luksusu, bogactwa; dostarczające potocznej kategoryzacji dóbr pospolitych/luksusowych. Z wykonanych w ramach projektu badań wyłaniają się dane dotyczące wizerunku biednych i bogatych, regionalizacji biedy i bogactwa, wychowania do życia w luksusie. Zanalizowano również jak wygląda poziom życia nie tylko w opiniach respondentów, ale także w świetle wskaźników statystycznych, które dla ekonomisty stanowią charakterystykę ekonomiczną regionu, mówią o bogactwie terytorium, o zasobności mieszkańców itd.

239. NOWE perspektywy i kierunki badań nad jakością życia / kier. pracy Bogdan Mróz. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Zarządzania i Finansów. Katedra Poziomu Życia i Konsumpcji, 2010.

Praca zawiera omówienie najnowszych nurtów i kierunków badań nad jakością życia. Szczególną uwagę skoncentrowano na charakterystyce dwóch podejść badawczych: ujęcia obiektywistycznego („capability approach") i subiektywistycznego („capabilities approach"). Przedstawiono również znaczenie tzw. dóbr relacyjnych w kształtowaniu subiektywnie rozumianej jakości życia oraz wyniki międzynarodowych badań porównawczych przeprowadzonych przez firmę badawczą AC Nielsen odnoszących się do poczucia szczęścia wśród mieszkańców różnych krajów.

240. OBLICZA dobrostanu mieszkańców Polski w I dekadzie XXI wieku / kier. pracy Radosław Antczak. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Zarządzania i Finansów, 2011.

Problem badawczy dotyczy identyfikacji uwarunkowań czterech kategorii społecznych efektów zmian gospodarczych. Szczególna uwaga poświęcona jest społecznemu rozumieniu pojęcia godności i diagnozie wpływu różnych czynników na jakość i godność życia, skupionych głównie po stronie konsumpcji.

241. OCENA stanu zdrowia i jakości życia osób starszych korzystających z usług pomocy społecznej / kier. pracy Irena Marianna Maniecka-Bryła. - Łódź : Uniwersytet Medyczny w Łodzi. Wydział Nauk o Zdrowiu, 2011.

Głównym celem pracy było poznanie czynników determinujących ocenę stanu zdrowia i jakość życia osób starszych korzystających z usług pomocy społecznej. Dodatkowym celem szczegółowym była również ocena czynników determinujących korzystanie z usług pomocy społecznej przez osoby starsze. Badaniem objęto wszystkie osoby w wieku 65 lat i więcej korzystające z usług pomocy społecznej Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej filii Łódź Polesie.

242. POSIADANIE rzeczy materialnych a jakość życia w wybranych grupach społecznych / kier. pracy Teresa Eugenia Słaby. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Zarządzania i Finansów. Katedra Poziomu Życia i Konsumpcji, 2011.

Celem pracy była diagnoza wpływu posiadania rzeczy materialnych na jakość życia w wybranych grupach społecznych. We współczesnych definicjach jakości

życia wymienia się dwa źródła jakości życia: materializm oraz stan ducha i emocji. W badaniu empirycznym (wywiady) w grupie osób o dochodzie większym niż 5000 zł miesięcznie oraz pełniących funkcje kierownicze stwierdzono, iż im lepsza jest sytuacja materialna tym większe zadowolenie z życia oraz odczucie szczęścia.

243. SPOŁECZNE wykluczenie i jego determinanty / kier. pracy Bogumiła Helena Szopa. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Finansów. Katedra Ekonomii, 2010.

Podstawowym celem podjętych w pracy analiz jest prezentacja zjawiska wykluczenia społecznego przy uwzględnieniu różnych jego form i postaci, wyjaśnianych teoretycznie. Autorzy podjęli się szerszego ujęcia problemu społecznego wykluczenia, analizując czynniki, które wpływają na wzrost/rozwój gospodarczy regionów (w opracowaniu analizowanych jest 16 polskich województw), z uwagi na to, że otoczenie gospodarcze bezpośrednio determinuje poziom życia obywateli.

244. WPŁYW regulacji publicznej na dobrobyt społeczny / kier. pracy Małgorzata Zielenkiewicz. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Ekonomiczny. Katedra Mikroekonomii, 2012.

W projekcie skupiono się na instytucjonalnych uwarunkowaniach dobrobytu społecznego, ze szczególnym uwzględnieniem regulacji publicznej. Celem badania było ustalenie zależności pomiędzy zakresem ingerencji i jakością instytucji publicznych oraz poziomem wskaźników określających dobrobyt społeczny, a także zbadanie możliwości przeciwdziałania niedoskonałościom mechanizmu rynkowego (głównie koncentracji), które przyczyniają się do straty dobrobytu społecznego.

245. WZROST nierówności płacowych i konsekwencje dla polityki rynku pracy i społecznej / kier. pracy Iga Magda. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Analiz Ekonomicznych. Katedra Ekonomii I, 2012.

Celem opracowania jest przeanalizowanie zmian w rozkładzie dochodów gospodarstw domowych w Polsce na tle innych krajów UE/OECD. Szczególna uwaga poświęcona jest zagadnieniu ubóstwa wśród pracujących, wyzwań jakie ono generuje i możliwych działań/instrumentów polityki społecznej w tym obszarze. Analiza oparta jest o przegląd literatury oraz badania własne z wykorzystaniem danych jednostkowych z Badania Budżetów Gospodarstw Domowych. W pracy wskazane zostały czynniki silnie wpływające na indywidualne ryzyko

ubóstwa wśród osób osiągających dochody z pracy (jak płeć, wykształcenie, charakterystyki miejsca pracy i gospodarstwa domowego, w którym dana osoba zamieszkuje). W drugiej części opracowania ocenie poddano dwa typowe narzędzia redystrybucji dochodów i zmniejszania ubóstwa wśród pracujących: zasiłki dla osób pracujących oraz wynagrodzenie minimalne. Przedstawione zostały rekomendacje dla polityki społeczno-gospodarczej.

246. ZAGREGOWANY popyt i konsumpcja w aspekcie kształtowania dobrobytu społecznego / kier. pracy Elżbieta Babula. - Gdańsk : Uniwersytet Gdański. Wydział Ekonomiczny. Katedra Mikroekonomii, 2013.

Przedmiotem projektu było zidentyfikowanie czynników mających wpływ na kształtowanie dobrobytu społecznego. Pierwszy etap badania polegał na przeprowadzeniu analizy z wykorzystaniem modeli ekonometrycznych, dotyczącej wpływu różnego rodzaju czynników makroekonomicznych na dobrobyt mierzony satysfakcją z życia. Kolejnym etapem badania było skonfrontowanie oceny wpływu konsumpcji na dobrobyt z perspektywy psychologicznej i ekonomicznej.

247. ZAMOŻNOŚĆ Polaków i jej podstawowe wyznaczniki / kier. pracy Bogumiła Helena Szopa. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Finansów. Katedra Ekonomii Gospodarstwa Domowego, 2009.

W niniejszym opracowaniu autorzy stawiają sobie za cel analizę zamożności Polaków. Badanie przeprowadzone zostanie w oparciu o następujące pytania badawcze: 1. Czy jest zamożność? 2. Jakie są jej kategorie pokrewne i jaka jest ich relacja do zamożności? 3. Jakie są podstawowe determinanty zamożności? 4. Jakie są wyznaczniki zamożności? 5. Jaki wpływ na procesy konwergencji w Polsce miał proces integracji europejskiej?

3. Budżety gospodarstw domowych. Dochody i wydatki

248. DZIAŁANIA informacyjne członków gospodarstwa domowego a jego zachowania gospodarcze / kier. pracy Stefan Hubert Forlicz. - Wrocław : Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu. Wydział Finansów i Zarządzania, 2009-2011.

Celem naukowym projektu było zbadanie związków między działalnością informacyjną podmiotów tworzących gospodarstwo domowe a decyzjami tego

gospodarstwa domowego w sprawach gospodarczych, takich jak kształtowanie konsumpcji, pozyskiwanie dochodów, tworzenie oszczędności oraz inwestowanie, zarówno rzeczowe jak i kapitałowe.

249. POLSKI konsument w obliczu kryzysu gospodarczego / kier. pracy Teresa Eugenia Słaby. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Zarządzania i Finansów. Katedra Poziomu Życia i Konsumpcji, 2009.

Celem badania była analiza reakcji polskich konsumentów na kryzys gospodarczy, wywołanych zarówno rzeczywistym pogorszeniem ich sytuacji finansowej, jak i obawami o przyszłe niekorzystne zdarzenia. W szczególności zbadane zostały: postawy konsumentów wobec kryzysu, zachowania konsumentów na rynku dóbr i usług w czasach kryzysu, wpływ kryzysu na czas wolny i jego zagospodarowanie, rola szarej strefy w zaspokajaniu potrzeb konsumentów w warunkach kryzysu, wpływ zmian wartości majątku na decyzje w sferze konsumpcji, zadłużenie gospodarstw domowych i upadłość konsumencka, możliwości aktywizacji zawodowej osób dotkniętych utratą pracy.

250. POZIOM i struktura wydatków konsumpcyjnych gospodarstw domowych w okresie 1993-2008 (dane GUS) / kier. pracy Barbara Grażyna Olbrych. - Radom : Politechnika Radomska im. Kazimierza Pułaskiego. Wydział Ekonomiczny. Katedra Zastosowań Matematyki i Statystyki w Ekonomii, 2009-2010.

Celem pracy jest wskazanie na wzrost znaczenia konsumpcji nie tylko jako siły napędowej gospodarki, ale także jako narzędzia podnoszącego jakość życia gospodarstw domowych. Analiza dotyczyła dochodów i wydatków na towary i usługi konsumpcyjne gospodarstw domowych w 2008 r. Cele szczegółowe obejmowały: analizę struktury wydatków według grup społeczno-ekonomicznych w 2008 r., ocenę poziomu nadwyżki dochodów nad wydatkami w 2008 r. według grup społeczno-ekonomicznych oraz według wielkości w podziale na kwartały, przedstawienie zróżnicowania dochodów i wydatków gospodarstw domowych ze względu na miejsce zamieszkania.

251. WYNAGRODZENIE za pracę jako składnik dochodów gospodarstw domowych w Polsce / kier. pracy Barbara Podolec. - Kraków : Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Wydział Zarządzania. Katedra Statystyki, 2013.

Ogólnym celem badania jest określenie wpływu dochodów z pracy na kształtowanie się poziomu i struktury dochodów całkowitych gospodarstw domowych.

Cele szczegółowe: próba określenia roli jaką pełnią dochody z zarobkowych źródeł w kształtowaniu się poziomu i struktury dochodu rozporządzalnego gospodarstw domowych; analiza zróżnicowania rozkładów dochodów z pracy ogółem oraz w podziale ze względu na źródło tych dochodów; przedstawienie sytuacji dochodowej kobiet żyjących w związku (formalnym lub nieformalnym) z mężczyzną oraz zidentyfikowanie czynników wpływających na tę sytuację bez odniesień do problemu dyskryminacji.

252. ZACHOWANIA ekonomiczne kształtującej się klasy wyższej w Polce / kier. pracy Małgorzata Elżbieta Bombol. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Zarządzania i Finansów, 2011.

W opracowaniu dokonano wstępnej charakterystyki polskiej klasy wyższej. Jest to grupa w początkowej fazie rozwoju, dosyć zamknięta i o nie wykształconych jasnych regułach zachowań konsumpcyjnych. Zastosowano badanie pilotażowe diagnozujące główne kierunki zachowań nabywczych oraz szeroko rozumianego opisu stylu życia. Za główne kryterium kwalifikujące przyjęto wysoki poziom dochodu, choć w dalszych badaniach należy to rozszerzyć o dodatkowe typy zachowań, sposób spędzania wolnego czasu, rytuały i nawyki konsumpcyjne.

Zob. też poz. 214, 215.

IX. ZBIOROWE STOSUNKI PRACY

253. POLSKIE partnerstwo społeczne w perspektywie europejskiej : praktyka i teoria / kier. pracy Juliusz Gardawski. - Warszawa : Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Kolegium Ekonomiczno-Społeczne. Katedra Socjologii Ekonomicznej, 2010.

Opracowanie jest poświęcone wybranym aspektom teoretycznym i praktycznym dialogu społecznego. W pierwszej części opracowania omówione są teoretyczne schematy autorstwa zachodnich badaczy partnerstwa społecznego. Kolejny problem badawczy dotyczy postaw związkowców i pracowników z kluczowych przedsiębiorstw, biorących aktywny udział w dialogu społecznym. W kolejnych rozdziałach zostały omówione poglądy liderów organizacji partnerów społecznych na szereg kwestii związanych z dialogiem oraz zaprezentowano analizy

danych zebranych w badaniach kwestionariuszowych w 2009 roku. W konkluzji przedstawiono definicję polskiego modelu społeczno-ekonomicznego.

254. ROLA partnerów społecznych w procesach restrukturyzacji i zmiany ekonomicznej w Polsce / kier. pracy Anna Kwiatkiewicz. GRANT 89/E/13/09.

Procesy restrukturyzacji i zmiany ekonomicznej zmuszają zarówno pracodawców, jak i pracowników do zaangażowania się w ich przebieg. Niniejszy materiał prezentuje wyniki badania, którego celem była analiza, w jaki sposób polscy partnerzy społeczni są włączani w procesy restrukturyzacyjne, jak postrzegają swoją rolę i zakres odpowiedzialności oraz jakie są ich priorytety. Opisano pokrótce proces restrukturyzacji w Polsce oraz jego uwarunkowania prawne. Pochylono się nad rolą rad zakładowych i Europejskich Rad Zakładowych w tych procesach. Zbadano również miejsce tematu restrukturyzacji w procesie dialogu społecznego odbywającego się na ramach Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego, które stanowią forum dyskusji o lokalnym wymiarze procesów restrukturyzacyjnych. Opracowanie zamykają wnioski i rekomendacje, których wdrożenie mogłoby podnieść efektywność zaangażowania partnerów społecznych w antycypowanie procesów restrukturyzacyjnych, zarządzanie ich przebiegiem oraz łagodzenie ich skutków.

255. ROLA związków zawodowych w kształtowaniu bezpieczeństwa i higieny pracy / kier. pracy Barbara Stanisława Krzyśków. - Warszawa : Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, 2011-2013.

Dokonano analizy przepisów międzynarodowych i polskich, regulujących uprawnienia związków zawodowych , ze szczególnym uwzględnieniem kompetencji zakładowych organizacji związkowych, w kształtowaniu bezpieczeństwa i higieny pracy. Wyniki przeprowadzonych analiz stały się podstawą opracowania ankiety stanowiącej narzędzie badawcze dla ustalenia, czy i w jakim stopniu zakładowe organizacje związkowe wykorzystują nadane im w prawie uprawnienia do kształtowania bezpieczeństwa i higieny pracy. Dokonano również przeglądu dobrych praktyk związków zawodowych w dziedzinie bhp w wybranych państwach.

Zob. też poz. 206.

INDEKS NAZWISK

Adamska-Mieruszewska Joanna 221
Adamus Wiktor 37
Antczak Radosław 240
Auleytner Katarzyna Anna zob. Głąbicka-Auleytner K. A.

Babula Elżbieta 237, 246
Bartkowiak Grażyna 150, 162
Baszczyński Krzysztof 157
Białas Jolanta Małgorzata zob. Perek-Białas J. M.
Biernacki Andrzej 133
Błaszczak Anna 112
Błędowski Piotr 87, 214, 215, 224
Bombol Małgorzata Elżbieta 252
Borek-Idźkowska Iwona 138
Brdulak Jakub 30
Bryła Irena Marianna zob. Maniecka-Bryła I. M.
Buchowiec Marta 217
Burdziak Ewa zob. Gałecka-Burdziak E.

Charytonowicz Jerzy 198, 199
Christowa Czesława 89
Chrobot Beata Katarzyna zob. Czarnacka-Chrobot B. K.
Ciurla Mieczysław 14
Czarnacka-Chrobot Beata Katarzyna 61, 62
Czekaj Janusz Józef 54

Dobija Mieczysław 202
Dobrzyńska Elżbieta 184
Domański Henryk 95
Domański Wojciech Antoni 177
Dopierała Łukasz 212, 222
Dubrow Irina zob. Tomescu-Dubrow I.
Dzidowski Adam 13
Dźwiarek Marek Teodor 190

Evison Kamila zob. Kloc-Evison K.

Forlicz Stefan Hubert 248
Fryca Joanna 77
Fryczyńska Marzena 123

Gagacka Maria 223, 228
Gajek Agnieszka Iwona 179
Gałecka-Burdziak Ewa 78
Gardawski Juliusz 253
Gawęda Ewa Maria 183
Gazda Andrzej 51
Gładys-Jakóbik Jolanta Maryla 96
Głąbicka-Auleytner Katarzyna Anna 233
Grajewski Damian 197
Gralewicz Grzegorz 151, 167, 175
Grobelny Jerzy 125, 189, 191
Grotte Małgorzata 100
Grucza Bartosz Olgierd 36
Gryz Krzysztof Stanisław 173
Grzenda Wioletta Anna 83, 85
Gust Jolanta Barbara 57

Hausner Jerzy 210
Hoła Bożena 56

Hopej Marian 7, 11
Hrynyk Rafał Roman 158

Idźkowska Iwona zob. Borek-Idźkowska I.
Irzmańska Emilia 159

Jabłoński Marek 16
Jachowicz Marcin Ryszard 161
Jakóbik Jolanta Maryla zob. Gładys-Jakóbik J. M.
Jamka Beata Barbara 114
Jankowska Elżbieta Jadwiga 169
Jarecka Urszula 238
Jednoralska Adrianna Karolina 27

Kaleta Andrzej Stanisław 19
Karpowicz Jolanta Maria 126, 176
Katarzyniak Radosław Piotr 25
Kazenas Anna 118
Kikolski Paweł 60
Kleczkowska Aneta 136
Kloc-Evison Kamila 79, 84
Kluz Krystyna 232
Kmiotek Krystyna 117
Kobyliński Andrzej Stefan 63, 64
Korpus Joanna 18
Kotarba Wiesław 29
Kowalska Joanna 180
Kowalski Piotr 185
Krasińska Anna 178
Krzyśków Barbara Stanisława 255
Książkiewicz Izabela Gabriela 80
Kubicki Paweł 44
Kuciapski Michał 106
Kurczewska Agnieszka Ewa 160
Kwiatkiewicz Anna 254

Lewandowski Mateusz 21, 52
Lichniak Irena 109
Lis Teresa Maria 49
Lisowska Ewa 92
Lotko Małgorzata Anna 129
Ludwicki Jan Krzysztof 181
Lula Paweł 38

Łastowiecka-Moras Elżbieta 147
Łężak Krzysztof 154
Łuczak Anna 124

Magda Iga 88, 203, 207, 245
Makowski Kazimierz 35, 116
Makowski Krzysztof 166
Makuch Magdalena zob. Warszewska-Makuch M.
Malara Jarosław 55
Malara Zbigniew 20
Malina Anna 93
Maniecka-Bryła Irena Marianna 241
Marszałek Anna Grażyna 152
Matusiak Jolanta Helena 196
Matwiejczuk Wiesław 53
Metelski Witalij 1, 2
Miczka Marcin 69, 70
Mieruszewska Joanna zob. Adamska-Mieruszewska J.
Mikulski Witold 186
Milnerowicz Halina 128
Miroński Jacek 40
Mockałło Zofia 113
Moras Elżbieta zob. Łastowiecka-Moras E.

Morzyński Leszek 137, 164
Moszkowicz Mieczysław Michał 6
Mrówka Rafał 121
Mróz Bogdan 239
Murdoch Anna Elżbieta 105

Najmiec Andrzej 119
Nędza Zbigniew 187
Niemiec Benedykt Piotr 139, 142, 144
Niezgoda Tadeusz Marian 155
Nosal Czesław 101
Nowak Katarzyna Aurelia 209

Oczkowska Renata Anna 39, 47, 76
Olbrych Barbara Grażyna 250
Olszewski Mikołaj 68
Opolski Janusz 104
Ordysiński Szymon 148
Owczarek Grzegorz Jan 163

Pawlak Andrzej Jan 170, 172
Pawłowska Karolina 94
Pawłowska Zofia Grażyna 130, 131, 149
Perek-Białas Jolanta Małgorzata 122
Pindelski Mikołaj 58
Pleśniak Agnieszka 220
Pocztowski Aleksy 41-43, 45, 46, 205
Podolec Barbara 234, 251
Polak Przemysław 65
Popowicz Bożena 135
Poręba Rafał 127
Pościk Adam 156
Potocki Arkadiusz 17, 28, 115
Prystrom Joanna Ewa 74
Przybylska Krystyna Maria 230

Roman Liu Danuta 141
Romanowska Maria Hanna 4
Rosmus Piotr Paweł 140
Rostkowski Tomasz 34
Roszkowska Danuta zob. Witczak-Roszkowska D.
Rutecka Joanna 211, 213
Ruzik-Sierdzińska Anna 67, 82

Siebyła Karol 73
Siek Elżbieta Justyna 72, 75
Sienkiewicz Łukasz 48
Sierdzińska Anna zob. Ruzik-Sierdzińska A.
Sikora Tadeusz 5, 12
Skąpska Grażyna Barbara 71
Skoczyński Wacław Adam 192
Skuza Zbigniew 59
Słaby Teresa Eugenia 242, 249
Słoczyński Tymon 206, 208
Sobecki Juliusz Florian 24
Stabryła Adam 3, 9, 15
Starowicz Wiesław 50
Stefanicka Mariola 146, 168
Szałkowski Adam Karol 38
Szopa Adam Kazimierz 132
Szopa Andrzej Franciszek 81
Szopa Bogumiła Helena 243, 247

Świder Jerzy Andrzej 103

Taczalska Anna 195
Tarkowska Elżbieta 236
Tendera-Właszczuk Helena Ewa 227, 229, 231
Tokarczyk Jarosław Andrzej 143, 145, 194

Tokarski Tomasz Maciej 99
Tomaszewski Zbigniew Józef 193
Tomescu-Dubrow Irina 86
Trawiński Bogdan 26
Trocki Michał 31, 32, 110

Ulman Paweł 235
Urba Roman 188

Warszewska-Makuch Magdalena 111, 120
Wątroba Wiesław Tadeusz 91
Wiechuła Bronisław Marek 165
Wiedermann Jerzy 134
Wieprzowski Paweł Tomasz 216
Wierzbińska Halina Kazimiera 200, 201
Więckowska Barbara 218
Witczak-Roszkowska Danuta 10
Właszczuk Helena Ewa zob. Tendera-Właszczuk H. E.
Wojciechowska Renata 204
Wojciechowski Wiktor Witold 66
Wolska Agnieszka Ewa 171, 174
Woźniak-Zapór Marta 102
Wyrozębski Paweł Zbigniew 22, 23
Wysocki Mirosław Jan 90, 219

Zamkowska Anna 225, 226
Zapór Marta zob. Woźniak-Zapór M.
Zatorski Wojciech 182
Zielenkiewicz Małgorzata 244
Zreda Dorota Teresa zob. Żołnierczyk-Zreda D. T.
Zwolińska Magdalena 153
Zymonik Zofia Julia 8

Żołnierczyk-Zreda Dorota Teresa 98
Żukowska Joanna 33, 107, 108
Żyra Joanna Marta 97

INDEKS INSTYTUCJI

Akademia Medyczna im. Piastów Śląskich
Wydział Farmaceutyczny z Oddziałem Analityki Medycznej
Zakład Biomedycznych Analiz Środowiskowych 128
Wydział Lekarski
Katedra i Klinika Chorób Wewnętrznych, Zawodowych i Nadciśnienia Tętniczego 127

Akademia Morska w Szczecinie
Wydział Inżynieryjno-Ekonomiczny Transportu
Instytut Zarządzania Transportem 89

Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy 94, 98, 99, 111, 113, 118-120, 124, 126, 130, 131, 133, 135-137, 141, 147-154, 156-164, 166, 167, 169-177, 179, 180, 182-186, 190, 255

Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego. Szkoła Zdrowia Publicznego 104

Główny Instytut Górnictwa 132, 139, 140, 142, 144, 165, 209

Instytut Chemii Przemysłowej im. prof. Ignacego Mościckiego 60

Instytut Filozofii i Socjologii Polskiej Akademii Nauk 86, 95, 236, 238

Instytut Metalurgii Żelaza im. Stanisława Staszica 69, 70, 134

Instytut Nafty i Gazu - Państwowy Instytut Badawczy 178, 188

Instytut Obróbki Plastycznej 193

Instytut Spawalnictwa 196

Instytut Techniki Budowlanej 57

Instytut Techniki Górniczej KOMAG 143, 145, 194

Krakowska Akademia im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego
Wydział Ekonomii i Zarządzania 37, 234

Wydział Nauk o Rodzinie 232
Wydział Prawa i Administracji 200, 201
Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej 102

Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego - Państwowy Zakład Higieny 90, 181, 219

Politechnika Białostocka
Wydział Zarządzania 53
Katedra Ekonomii i Nauk Społecznych 74

Politechnika Częstochowska
Wydział Inżynierii Produkcji i Technologii Materiałów
Katedra Zarządzania Produkcją i Logistyki 59

Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki
Wydział Architektury
Instytut Projektowania Architektonicznego 195
Wydział Inżynierii Lądowej
Instytut Zarządzania w Budownictwie i Transporcie 55
Zakład Organizacji i Ekonomiki Transportu 50
Wydział Fizyki, Matematyki i Informatyki Stosowanej
Instytut Ekonomii, Socjologii i Filozofii 97

Politechnika Poznańska
Wydział Budowy Maszyn i Zarządzania
Katedra Zarządzania i Inżynierii Produkcji 197

Politechnika Radomska im. Kazimierza Pułaskiego
Wydział Ekonomiczny
Katedra Filozofii i Socjologii 223, 228
Katedra Międzynarodowych Stosunków Gospodarczych i Integracji Regionalnej 72, 75
Katedra Zastosowań Matematyki i Statystyki w Ekonomii 250
Wydział Nauczycielski
Instytut Kultury Fizycznej i Pedagogiki 225

Politechnika Rzeszowska im. Ignacego Łukasiewicza
Wydział Zarządzania
Zakład Systemów Zarządzania i Logistyki 51
Wydział Zarządzania i Marketingu 117

Politechnika Śląska
Wydział Inżynierii Materiałowej i Metalurgii
Katedra Inżynierii Produkcji 49
Wydział Mechaniczny Technologiczny
Instytut Automatyzacji Procesów Technologicznych i Zintegrowanych Systemów Wytwarzania 103

Politechnika Świętokrzyska
Wydział Zarządzania i Modelowania Komputerowego
Katedra Strategii Gospodarczych 10

Politechnika Wrocławska
Wydział Architektury
Instytut Architektury i Urbanistyki 198, 199
Wydział Budownictwa Lądowego i Wodnego
Instytut Budownictwa 56
Wydział Geoinżynierii, Górnictwa i Geologii
Instytut Górnictwa 146, 168, 187
Wydział Informatyki i Zarządzania
Instytut Informatyki 24-26
Instytut Organizacji i Zarządzania 6-8, 11, 13, 14, 20, 29, 101, 125, 189, 191
Wydział Mechaniczny
Instytut Technologii Maszyn i Automatyzacji 192

Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie
Wydział Nauk o Zdrowiu
Samodzielna Pracownia Pielęgniarstwa Klinicznego 112

Przemysłowy Instytut Maszyn Rolniczych 138

Szkoła Główna Handlowa w Warszawie
Kolegium Analiz Ekonomicznych 85, 88, 203, 206, 207
Instytut Statystyki i Demografii 83, 122, 220
Katedra Ekonomii I 67, 78, 79, 82, 84, 208, 245
Katedra Informatyki Gospodarczej 61-65
Katedra Międzynarodowych Studiów Porównawczych 66, 105
Kolegium Ekonomiczno-Społeczne
Instytut Gospodarstwa Społecznego 44, 87, 214, 215, 224
Katedra Socjologii 96

Katedra Socjologii Ekonomicznej 80, 253
Katedra Ubezpieczenia Społecznego 211, 213, 218
Kolegium Gospodarki Światowej
Instytut Międzynarodowego Zarządzania i Marketingu 33, 40, 92, 107, 108
Katedra Ekonomii II 73
Katedra Rynków Kapitałowych 217
Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie 100, 109, 116, 123
Instytut Przedsiębiorstwa 114
Katedra Gospodarowania Zasobami Pracy 35
Katedra Rozwoju Kapitału Ludzkiego 34, 48
Katedra Zarządzania Innowacjami 30
Katedra Zarządzania Strategicznego 18
Kolegium Zarządzania i Finansów 240, 252
Katedra Historii Myśli Ekonomicznej 204
Katedra Poziomu Życia i Konsumpcji 239, 242, 249
Katedra Teorii Systemu Rynkowego 216
Katedra Teorii Zarządzania 58, 121
Katedra Zarządzania Projektami 1, 2, 22, 23, 31, 32, 36, 110
Katedra Zarządzania w Gospodarce 4

Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie
Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych
Katedra Europejskiej Integracji Gospodarczej 227, 229, 231
Katedra Gospodarki i Administracji Publicznej 210
Katedra Mikroekonomii 230
Katedra Teorii Ekonomii 81
Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim 41-43, 45, 46, 205
Wydział Finansów
Katedra Ekonomii 243
Katedra Ekonomii Gospodarstwa Domowego 247
Wydział Towaroznawstwa
Katedra Zarządzania Jakością 5, 12
Wydział Zarządzania
Katedra Metod Organizacji i Zarządzania 54
Katedra Procesu Zarządzania 3, 9, 15
Katedra Rachunkowości 202
Katedra Statystyki 93, 235, 251
Katedra Zachowań Organizacyjnych 16, 17, 28, 115
Katedra Zarządzania Zasobami Pracy 38, 39, 47, 76

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu
Wydział Filozoficzny
Instytut Socjologii 71
Wydział Nauk Ekonomicznych
Katedra Zarządzania Strategicznego 19

Uniwersytet Gdański
Wydział Ekonomiczny 221
Instytut Handlu Zagranicznego 212, 222
Katedra Ekonomiki i Funkcjonowania Przedsiębiorstw Transportowych 77
Katedra Mikroekonomii 237, 244, 246
Wydział Zarządzania
Katedra Informatyki Ekonomicznej 106

Uniwersytet Jagielloński
Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej 21
Instytut Spraw Publicznych 52

Uniwersytet Medyczny w Łodzi
Wydział Nauk o Zdrowiu 241

Uniwersytet Technologiczno-Humanistyczny im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu
Wydział Ekonomiczny 233
Katedra Towaroznawstwa i Nauk o Jakości 129
Wydział Filologiczno-Pedagogiczny
Katedra Pedagogiki i Psychologii 68, 226

Uniwersytet Warszawski
Wydział Zarządzania 27

Uniwersytet Wrocławski
Wydział Nauk Społecznych
Instytut Socjologii 91

Wojskowa Akademia Techniczna im. Jarosława Dąbrowskiego
Wydział Mechaniczny
Katedra Mechaniki i Informatyki Stosowanej 155

Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu
Wydział Finansów i Zarządzania 248